

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.1 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Técnico de Segurança do Trabalho | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT SINTEST/DF - Valor contido na declaração do sindicato, em anexo e CCT DF000250/2024 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 3.796,48 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 3.796,48 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 102,21 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,86 por dia trabalhado) | | 986,92 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | 1.089,13 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 759,30 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 56,95 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 37,96 |
| | INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 7,59 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 94,91 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 303,72 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 113,89 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 22,78 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.397,10 |
| 4.2 13º SALARIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 316,37 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 116,43 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 432,80 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,41 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,52 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,93 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 31,64 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 2,53 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 59,06 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 21,73 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 145,11 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 260,07 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 316,37 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 105,46 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 10,55 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,53 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 10,55 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,58 |
| | Subtotal | 11,72223% | 445,03 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 163,77 |
| | TOTAL : | 16,04% | 608,80 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIÁRIO E FGTS | 36,80% | 1.397,10 |
| 4.2. | 13º SALARIO | 11,40% | 432,80 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,93 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 260,07 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 608,80 |
| | TOTAL : | 71,14% | 2.700,70 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 7.751,44 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 348,81 |
| B | LUCRO | 4,50% | 364,51 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.406,68 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,65% | 162,88 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 750,23 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 493,57 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 2.120,00 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 9.871,44 |

| | | | |
|--|---|-------------|----------------|
| 1.2 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Supervisor(a) Técnico(a) – Ar-Condicionado | | |
| Jornada de trabalho | 40 horas semanais 8:00–12:00 /14:00–18:00segunda a sexta-feira | | |
| CCT | TACCT DF000626/2024 - SENGE-DF x SINAENCO-DF (vigente até 30/04/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 11.202,84 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 11.202,84 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | - |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 969,54 |
| | Auxílio funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 6,00 |
| | Reembolso creche (10% de ocorrência) | | 36,70 |
| | Plano de Assistência médica (cotação do contrato nº 11/2024) | | 9,07 |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.021,31 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 2.240,57 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 168,04 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 112,03 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 22,41 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 280,07 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 896,23 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 336,09 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 67,22 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 4.122,66 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 933,57 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 343,55 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 1.277,12 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 4,15 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 1,53 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 5,68 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 93,36 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 7,47 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 174,27 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 64,13 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 428,20 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 767,43 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 311,19 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 31,12 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 1,56 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 31,12 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 4,67 |
| | Subtotal | 3,38890% | 379,65 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 139,71 |
| | TOTAL : | 4,64% | 519,36 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 4.122,66 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 1.277,12 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 5,68 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 767,43 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 519,36 |
| | TOTAL : | 59,74% | 6.692,25 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 19.081,53 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 858,67 |
| B | LUCRO | 4,50% | 897,31 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 3.462,79 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 400,95 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 1.846,82 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 1.215,02 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 5.218,77 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 24.300,30 |

| | | | |
|--|---|-------------|----------------|
| 1.3 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Supervisor(a) Técnico(a) – Automação | | |
| Jornada de trabalho | 40 horas semanais 8:00–12:00 /14:00–18:00segunda a sexta-feira | | |
| CCT | TACCT DF000626/2024 - SENGE-DF x SINAENCO-DF (vigente até 30/04/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 11.202,84 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 11.202,84 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | - |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 969,54 |
| | Auxílio funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 6,00 |
| | Reembolso creche (10% de ocorrência) | | 36,70 |
| | Plano de Assistência médica (cotação do contrato nº 11/2024) | | 9,07 |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.021,31 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 2.240,57 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 168,04 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 112,03 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 22,41 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 280,07 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 896,23 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 336,09 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 67,22 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 4.122,66 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 933,57 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 343,55 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 1.277,12 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 4,15 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 1,53 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 5,68 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 93,36 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 7,47 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 174,27 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 64,13 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 428,20 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 767,43 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 311,19 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 31,12 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 1,56 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 31,12 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 4,67 |
| | Subtotal | 3,38890% | 379,65 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 139,71 |
| | TOTAL : | 4,64% | 519,36 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 4.122,66 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 1.277,12 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 5,68 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 767,43 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 519,36 |
| | TOTAL : | 59,74% | 6.692,25 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 19.081,53 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 858,67 |
| B | LUCRO | 4,50% | 897,31 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 3.462,79 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 400,95 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 1.846,82 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 1.215,02 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 5.218,77 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 24.300,30 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.4 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Encarregado(a) | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000250/2024 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 4.275,18 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 4.275,18 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 73,49 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,86 por dia trabalhado) | | 986,92 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.060,41 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 855,04 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 64,13 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 42,75 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 8,55 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 106,88 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 342,01 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 128,26 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 25,65 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.573,27 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 356,26 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 131,11 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 487,37 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,58 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,58 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 2,16 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 35,63 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 2,85 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 66,50 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 24,47 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 163,41 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 292,86 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 118,76 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 11,88 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,59 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 11,88 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,78 |
| | Subtotal | 3,38890% | 144,88 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 53,32 |
| | TOTAL : | 4,64% | 198,20 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.573,27 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 487,37 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 2,16 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 292,86 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 198,20 |
| | TOTAL : | 59,74% | 2.553,86 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 8.054,58 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 362,46 |
| B | LUCRO | 4,50% | 378,77 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.461,70 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 169,25 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 779,57 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 512,88 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 2.202,93 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 10.257,50 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.5 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Técnico(a) Eletromecânico(a)/Ar-Condicionado | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000250/2024 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 3.481,39 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 3.481,39 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 121,12 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,86 por dia trabalhado) | | 986,92 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.108,04 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 696,28 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 52,22 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 34,81 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 6,96 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 87,03 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 278,51 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 104,44 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 20,89 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.281,14 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 290,12 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 106,76 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 396,88 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,29 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,47 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,76 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 29,01 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 2,32 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 54,16 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 19,93 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 133,07 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 238,49 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 96,71 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 9,67 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,48 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 9,67 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,45 |
| | Subtotal | 3,38890% | 117,98 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 43,42 |
| | TOTAL : | 4,64% | 161,40 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.281,14 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 396,88 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,76 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 238,49 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 161,40 |
| | TOTAL : | 59,74% | 2.079,67 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 6.834,23 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 307,54 |
| B | LUCRO | 4,50% | 321,38 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.240,24 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 143,61 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 661,46 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 435,17 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.869,16 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 8.703,38 |

| | | | |
|--|---|-------------|----------------|
| 1.6 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Técnico(a) em Comando Elétrico/Automação | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000250/2024 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2025) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 3.481,39 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 3.481,39 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 121,12 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,86 por dia trabalhado) | | 986,92 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.108,04 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 696,28 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 52,22 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 34,81 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 6,96 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 87,03 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 278,51 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 104,44 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 20,89 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.281,14 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 290,12 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 106,76 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 396,88 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,29 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,47 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,76 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 29,01 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 2,32 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 54,16 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 19,93 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 133,07 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 238,49 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 96,71 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 9,67 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,48 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 9,67 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,45 |
| | Subtotal | 3,38890% | 117,98 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 43,42 |
| | TOTAL : | 4,64% | 161,40 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.281,14 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 396,88 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,76 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 238,49 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 161,40 |
| | TOTAL : | 59,74% | 2.079,67 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 6.834,23 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 307,54 |
| B | LUCRO | 4,50% | 321,38 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.240,24 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 143,61 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 661,46 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 435,17 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.869,16 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 8.703,38 |

| | | | |
|--|---|-------------|----------------|
| 1.7 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000327/2025 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 2.906,06 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 2.906,06 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 155,64 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 969,54 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.130,17 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 581,21 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 43,59 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 29,06 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,81 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 72,65 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 232,48 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 87,18 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 17,44 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.069,42 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 242,17 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 89,12 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 331,29 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,08 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,40 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,48 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 24,22 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,94 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 45,21 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 16,64 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 111,08 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 199,09 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 80,72 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 8,07 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,40 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 8,07 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,21 |
| | Subtotal | 3,38890% | 98,48 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 36,24 |
| | TOTAL : | 4,64% | 134,72 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.069,42 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 331,29 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,48 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 199,09 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 134,72 |
| | TOTAL : | 59,74% | 1.736,00 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 5.937,36 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 267,18 |
| B | LUCRO | 4,50% | 279,20 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.077,47 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 124,76 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 574,65 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 378,06 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.623,85 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 7.561,21 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.8 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Auxiliar de Manutenção | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000663/2025 - SITIMME-DF x SIMEB-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 1.700,00 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 1.700,00 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 228,00 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 969,54 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.202,53 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 340,00 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 25,50 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 17,00 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 3,40 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 42,50 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 136,00 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 51,00 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 10,20 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 625,60 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 141,67 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 52,13 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 193,80 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,63 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,23 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 0,86 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 14,17 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,13 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 26,44 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 9,73 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 64,98 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 116,45 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 0,00000% | - |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 47,22 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 4,72 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,24 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 4,72 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 0,71 |
| | Subtotal | 3,38890% | 57,61 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 1,24712% | 21,20 |
| | TOTAL : | 4,64% | 78,81 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 625,60 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 193,80 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 0,86 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 116,45 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 4,64% | 78,81 |
| | TOTAL : | 59,74% | 1.015,52 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 4.083,18 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 183,74 |
| B | LUCRO | 4,50% | 192,01 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 740,99 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 85,80 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 395,19 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 260,00 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.116,74 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 5.199,92 |

| | | | |
|--|---|-------------|----------------|
| 1.9 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Auxiliar Administrativo(a) | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000042/2025 - SINDISERVIÇOS-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2026) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 1.802,16 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 1.802,16 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 221,87 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,30 por dia trabalhado) | | 974,60 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.196,47 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 360,43 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 27,03 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 18,02 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 3,60 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 45,05 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 144,17 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 54,06 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 10,81 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 663,17 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 150,18 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 55,27 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 205,45 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,67 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,25 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 0,92 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 15,02 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,20 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 28,03 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 10,32 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 68,88 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 123,45 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 150,18 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 50,06 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 5,01 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,25 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 5,01 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 0,75 |
| | Subtotal | 11,72223% | 211,25 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 77,74 |
| | TOTAL : | 16,04% | 288,99 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 663,17 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 205,45 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 0,92 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 123,45 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 288,99 |
| | TOTAL : | 71,14% | 1.281,98 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 4.445,74 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 200,06 |
| B | LUCRO | 4,50% | 209,06 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 806,78 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 93,42 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 430,28 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 283,08 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.215,90 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 5.661,64 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.10 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Auxiliar de Almoxarifado | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000042/2025 - SINDISERVIÇOS-DF x SEAC-DF (vigente até 31/12/2026) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 1.802,16 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 1.802,16 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 221,87 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,30 por dia trabalhado) | | 974,60 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.196,47 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 360,43 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 27,03 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 18,02 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 3,60 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 45,05 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 144,17 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 54,06 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 10,81 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 663,17 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 150,18 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 55,27 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 205,45 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,67 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,25 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 0,92 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 15,02 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,20 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 28,03 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 10,32 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 68,88 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 123,45 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 150,18 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 50,06 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 5,01 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,25 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 5,01 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 0,75 |
| | Subtotal | 11,72223% | 211,25 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 77,74 |
| | TOTAL : | 16,04% | 288,99 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 663,17 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 205,45 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 0,92 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 123,45 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 288,99 |
| | TOTAL : | 71,14% | 1.281,98 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 4.445,74 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 200,06 |
| B | LUCRO | 4,50% | 209,06 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 806,78 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,65% | 93,42 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 430,28 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 283,08 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.215,90 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 5.661,64 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.11 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Duteiro(a) | | |
| Jornada de trabalho | 44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira | | |
| CCT | CCT DF000327/2025 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 2.424,40 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 2.424,40 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 184,54 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 969,54 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 1.159,07 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 484,88 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 36,37 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 24,24 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 4,85 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 60,61 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 193,95 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 72,73 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 14,55 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 892,18 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 202,03 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 74,35 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 276,38 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,90 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,33 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,23 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 20,20 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,62 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 37,71 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 13,88 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 92,67 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 166,08 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 202,03 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 67,34 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 6,73 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,34 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 6,73 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,01 |
| | Subtotal | 11,72223% | 284,19 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 104,58 |
| | TOTAL : | 16,04% | 388,77 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 892,18 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 276,38 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,23 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 166,08 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 388,77 |
| | TOTAL : | 71,14% | 1.724,64 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 5.473,24 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 246,30 |
| B | LUCRO | 4,50% | 257,38 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 993,25 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 115,01 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 529,73 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 348,51 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.496,93 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 6.970,17 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.12 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Diurno | | |
| Jornada de trabalho | Plantão 12h x 36h-Diurno (7:00–19:00) | | |
| CCT | CCT DF000327/2025 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 2.906,06 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 2.906,06 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 50,64 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 661,05 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 716,68 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 581,21 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 43,59 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 29,06 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,81 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 72,65 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 232,48 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 87,18 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 17,44 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.069,42 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 242,17 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 89,12 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 331,29 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,08 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,40 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,48 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 24,22 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,94 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 45,21 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 16,64 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 111,08 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 199,09 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 242,17 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 80,72 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 8,07 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,40 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 8,07 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,21 |
| | Subtotal | 11,72223% | 340,66 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 125,36 |
| | TOTAL : | 16,04% | 466,02 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.069,42 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 331,29 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,48 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 199,09 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 466,02 |
| | TOTAL : | 71,14% | 2.067,30 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 5.855,17 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 263,48 |
| B | LUCRO | 4,50% | 275,34 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.062,56 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 123,03 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 566,70 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 372,83 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.601,38 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 7.456,55 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.13 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Noturno | | |
| Jornada de trabalho | Plantão 12h x 36h-Noturno (19:00 –07:00) | | |
| CCT | CCT DF000327/2025 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 2.906,06 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | 387,47 |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 3.293,53 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 50,64 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 661,05 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 716,68 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 658,71 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 49,40 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 32,94 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 6,59 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 82,34 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 263,48 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 98,81 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 19,76 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 1.212,03 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 274,46 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 101,00 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 375,46 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 1,22 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,45 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 1,67 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 27,45 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 2,20 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 51,23 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 18,85 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 125,89 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 225,62 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 274,46 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 91,49 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 9,15 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,46 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 9,15 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 1,37 |
| | Subtotal | 11,72223% | 386,08 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 142,08 |
| | TOTAL : | 16,04% | 528,16 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 1.212,03 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 375,46 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 1,67 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 225,62 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 528,16 |
| | TOTAL : | 71,14% | 2.342,94 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 6.518,28 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 293,32 |
| B | LUCRO | 4,50% | 306,52 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 1.182,90 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 136,97 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 630,88 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 415,05 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.782,74 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 8.301,01 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.14 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Diurno | | |
| Jornada de trabalho | Plantão 12h x 36h-Diurno (7:00–19:00) | | |
| CCT | CCT DF000663/2025 - SITIMME-DF x SIMEB-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 1.700,00 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intrajornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 1.700,00 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 123,00 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 661,05 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 789,04 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 340,00 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 25,50 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 17,00 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 3,40 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 42,50 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 136,00 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 51,00 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 10,20 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 625,60 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 141,67 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 52,13 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 193,80 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,63 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,23 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 0,86 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 14,17 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,13 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 26,44 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 9,73 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 64,98 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 116,45 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 141,67 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 47,22 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 4,72 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,24 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 4,72 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 0,71 |
| | Subtotal | 11,72223% | 199,28 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 73,34 |
| | TOTAL : | 16,04% | 272,62 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 625,60 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 193,80 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 0,86 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 116,45 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 272,62 |
| | TOTAL : | 71,14% | 1.209,33 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 3.863,50 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 173,86 |
| B | LUCRO | 4,50% | 181,68 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 701,12 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 81,18 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 373,93 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 246,01 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.056,66 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 4.920,16 |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------|
| 1.15 | PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015 | | |
| CATEGORIA | Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Noturno | | |
| Jornada de trabalho | Plantão 12h x 36h-Noturno (19:00 –07:00) | | |
| CCT | CCT DF000663/2025 - SITIMME-DF x SIMEB-DF (vigente até 30/04/2027) | DATA BASE | |
| | | | PISO |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | | Percentuais | VALOR PROPOSTA |
| | Salário Base | | 1.700,00 |
| | Adicional de Periculosidade | | |
| | Adicional Insalubridade SM | | |
| | Adicional Noturno | | 226,67 |
| | Adicional de HE | | |
| | Hora Noturna Adicional | | |
| | Intervalo Intra jornada | | |
| | Outros Dif horas extras | | |
| | TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | 1.926,67 |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| | Auxílio Transporte ((R\$ 15,00) x 22 dias trabalhados - 6% - Salário Base) | | 123,00 |
| | Auxílio Alimentação (R\$ 44,07 por dia trabalhado) | | 661,05 |
| | Auxílio Funeral (cotação do contrato nº 11/2024) | | 4,99 |
| | | | |
| | | | |
| | TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | 789,04 |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS | | | |
| | Insumos Diversos | | |
| | Uniformes e EPI's | | 97,87 |
| | Consumíveis | | 67,26 |
| | | | |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | 165,13 |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS | | Percentuais | VALORES |
| | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 385,33 |
| | SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 28,90 |
| | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 19,27 |
| | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 3,85 |
| | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 48,17 |
| | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 154,13 |
| | Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | 3,00000% | 57,80 |
| | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 11,56 |
| | TOTAL : | 36,80000% | 709,01 |
| 4.2 13º SALÁRIO | | Percentuais | VALORES |
| | 13º Salário | 8,33333% | 160,56 |
| | Incidência do 4.1. sobre o 13º salário | 3,06667% | 59,08 |
| | TOTAL : | 11,40000% | 219,64 |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE | | Percentuais | VALORES |
| | Afastamento maternidade | 0,03704% | 0,71 |
| | Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade | 0,01363% | 0,26 |
| | TOTAL : | 0,05067% | 0,97 |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO | | Percentuais | VALORES |
| | Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,83333% | 16,06 |
| | Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,06667% | 1,28 |
| | Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 1,55556% | 29,97 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,57245% | 11,03 |
| | Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82222% | 73,64 |
| | TOTAL : | 6,85023% | 131,98 |
| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | VALORES |
| | Férias | 8,33333% | 160,56 |
| | Terço constitucional de férias | 2,77778% | 53,52 |
| | Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,27778% | 5,35 |
| | Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,01389% | 0,27 |
| | Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,27778% | 5,35 |
| | Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,04167% | 0,80 |
| | Subtotal | 11,72223% | 225,85 |
| | Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição | 4,31378% | 83,11 |
| | TOTAL : | 16,04% | 308,96 |
| QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | | |
| 4 | MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS) | | |
| 4.1. | PREVIDENCIARIO E FGTS | 36,80% | 709,01 |
| 4.2. | 13º SALÁRIO | 11,40% | 219,64 |
| 4.3. | AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,05% | 0,97 |
| 4.4. | PROVISÃO RESCISÃO | 6,85% | 131,98 |
| 4.5. | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 16,04% | 308,96 |
| | TOTAL : | 71,14% | 1.370,56 |
| | TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R\$ 4.251,40 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 5 | | Percentuais | VALORES |
| A | Taxa de Administração (Custos indiretos) | 4,50% | 191,31 |
| B | LUCRO | 4,50% | 199,92 |
| C | TRIBUTOS | 14,25% | 771,52 |
| C.1 | Tributos Federais (PIS) | 1,85% | 89,33 |
| C.2 | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 411,48 |
| C.3 | Tributos Estaduais | | |
| C.4 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 270,71 |
| | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | |
| | VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 23,25% | 1.162,75 |
| (categoria profissional) | | Quantidade | VALORES |
| | 1 POSTO | 1 | 5.414,15 |

| | CUSTO 30 MESES SEM DESONERAÇÃO | CUSTO 30 MESES COM DESONERAÇÃO |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 Equipe de dedicação exclusiva | R\$ 16.253.429,40 | R\$ 15.517.001,40 |
| 2 Subtotal de Serviços Contínuos | R\$ 225.151,50 | R\$ 236.179,80 |
| 3 Subtotal de Serviços Sob Demanda | R\$ 343.126,25 | R\$ 356.672,86 |
| 4 Subtotal de Relógio de Ponto Biométrico | R\$ 1.488,00 | R\$ 1.488,00 |
| 5 Subtotal de Materiais | R\$ 5.101.386,74 | R\$ 5.351.263,71 |
| 6 Subtotal de Depreciação Ferramental | R\$ 176.529,30 | R\$ 176.529,30 |
| TOTAL | R\$ 22.101.111,19 | R\$ 21.639.135,07 |
| CUSTO COM UNIFORMES E EPIS PARA 30 MESES | R\$ 214.339,71 | |
| CONSUMÍVEIS | R\$ 147.294,98 | |