

Ofício Ágil Vigilância 031/2023

Brasília-DF, 14 de abril de 2023.

À Senhora
Tarcíria Domingos de Aragão
Chefe de Seção
BSB/DESEG/GAAV/SGESC
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos

Referência: **Contrato 013/2021.**
Assunto: **Contratação de jovens aprendizes.**

Prezada Senhora,

Ágil – Empresa de Vigilância Ltda., devidamente qualificada no contrato acima identificado, vem por meio desta apresentar informações sobre a contratação de jovens aprendizes.

Como é do conhecimento desta respeitável instituição, a Lei 10.097/2000 regulamentada pelo Decreto 9.579, de 22/11/2018, alterado pelo Decreto 11.479, de 06/04/2023, determina que as empresas privadas devem contratar jovens aprendizes na proporção de 5% a 15% do seu quadro fixo de pessoal.

Os jovens aprendizes devem ter entre 14 e 24 anos, a sua jornada de trabalho diária deve ser de no máximo 06 horas, o contrato de trabalho é por prazo determinado por até dois anos e os aprendizes devem estar matriculados e frequentando curso técnico.

A contratação de aprendizes causa um importante impacto social, à medida que possibilita a primeira experiência profissional para os jovens, capacitando-os para os desafios do mercado de trabalho, bem como promovendo o seu desenvolvimento profissional e intelectual.

Por outro lado, ao contratar aprendizes as empresas contribuem significativamente para o desenvolvimento social e econômico do país, gerando trabalho e renda, reduzindo a pobreza e a desigualdade social.

Considerando que o contrato celebrado entre a ECT e a Ágil possui atualmente 70 trabalhadores, para atendimento à Lei 10.097/2000 e aos Decretos 9.579/2018 e 11.479/2023, deveremos contratar e manter 04 (quatro) jovens aprendizes no quadro de pessoal do contrato.

Diante do exposto, aguardaremos posição da ECT para darmos prosseguimento ao processo de admissão dos aprendizes. Solicitamos uma resposta formal por escrito no prazo de 05 (cinco) dias a contar do recebimento deste ofício.

Atenciosamente,

Eduardo Quaresma Hage
Gerente Comercial