

**ESTIMATIVA DESONERADA - PROCESSO n° 00200.015872\_2023-11**

Item	Categorias	Qtde	Remuneração (Sal. Base + Adicionais)	Estimativa Unitária	Fator K	Custo Mensal	Custo Anual
1	Vigilante desarmado diurno - 12x36 (7 às 19hs)	140	R\$ 3.371,85	R\$ 7.565,99	2,244	R\$ 1.059.238,60	R\$ 12.710.863,20
2	Vigilante armado diurno - 12x36 (7 às 19hs)	38	R\$ 3.371,85	R\$ 7.627,61	2,262	R\$ 289.849,18	R\$ 3.478.190,16
3	Vigilante armado noturno - 12x36 (19 às 7hs)	80	R\$ 3.740,25	R\$ 8.314,89	2,223	R\$ 665.191,20	R\$ 7.982.294,40
4	Vigilante desarmado noturno - 12x36 (19 às 7hs)	54	R\$ 3.740,25	R\$ 8.253,26	2,207	R\$ 445.676,04	R\$ 5.348.112,48
5	Supervisor de turno diurno - 12x36 (7 às 19hs)	6	R\$ 4.720,74	R\$ 10.505,49	2,225	R\$ 63.032,94	R\$ 756.395,28
6	Supervisor de turno noturno - 12x36 (19 às 7hs)	6	R\$ 5.235,73	R\$ 11.466,25	2,190	R\$ 68.797,50	R\$ 825.570,00
	<b>TOTAL</b>	<b>324</b>			<b>2,233</b>	<b>R\$ 2.591.785,46</b>	<b>R\$ 31.101.425,52</b>

**CT 77/2020 (8ªTA) - G I EMPRESA DE SEGURANÇA EIRELI. (07.473.476/0001-99)**

Item	Categorias	Qtde	Remuneração (Sal. Base + Adicionais)	Estimativa Unitária	Fator K	Custo Mensal	Custo Anual
1	VIGILANTE DESARMADO DIURNO 12X36 - 7 às 19H	122	R\$ 3.371,85	R\$ 7.402,98	2,196	R\$ 903.163,56	R\$ 10.837.962,72
2	VIGILANTE ARMADO DIURNO - 12X36 - 7 às 19H	36	R\$ 3.371,85	R\$ 7.441,41	2,207	R\$ 267.890,76	R\$ 3.214.689,12
3	VIGILANTE ARMADO NOTURNO 12X36 - 19 às 7H	90	R\$ 3.740,25	R\$ 8.144,27	2,177	R\$ 732.984,30	R\$ 8.795.811,60
4	VIGILANTE DESARMADO NOTURNO - 12X36 - 19 às 7H	48	R\$ 3.740,25	R\$ 8.105,83	2,167	R\$ 389.079,84	R\$ 4.668.958,08
5	SUPERVISOR DE TURNO DIURNO - 12X36 - 7 às 19H	6	R\$ 4.720,74	R\$ 10.276,42	2,177	R\$ 61.658,52	R\$ 739.902,24
6	SUPERVISOR DE TURNO NOTURNO - 12X36 - 19 às 7H	6	R\$ 5.235,54	R\$ 11.256,74	2,150	R\$ 67.540,44	R\$ 810.485,28
7	VIGILANTE DESARMADO DIURNO (intra jornada) - 12x36 - 7 às 19h	14	R\$ 3.371,85	R\$ 7.402,98	2,196	R\$ 103.641,72	R\$ 1.243.700,64
8	VIGILANTE DESARMADO NOTURNO (intra jornada) - 12x36 - 19 às 7h	2	R\$ 3.740,25	R\$ 8.105,01	2,167	R\$ 16.210,02	R\$ 194.520,24
	<b>TOTAL</b>	<b>324</b>			<b>2,185</b>	<b>R\$ 2.542.169,16</b>	<b>R\$ 30.506.029,92</b>

1	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Vigilante desarmado diurno - 12x36 (7 às 19hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	
			<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		2.593,73
	Adicional de Periculosidade 30%		778,12
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		-
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>3.371,85</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		69,38
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>744,27</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		180,90
	Materiais		80,78
	Veículos		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>261,68</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	50,58
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	33,72
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,74
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	84,30
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	269,75
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>101,16</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	20,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>566,47</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	280,99
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	47,21
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>328,19</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,25
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,21
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>1,46</b>
<b>4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	28,10
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	2,25
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	52,45
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	8,81
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	128,88
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>220,49</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	280,99
	Terço constitucional de férias	2,77778%	93,66
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	18,73
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,47
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	9,37
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,41
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>404,62</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>67,98</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>472,60</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>566,47</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>328,19</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>1,46</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>220,49</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>472,60</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>1.589,21</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.967,01</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>89,51</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>90,85</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>1.418,62</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	124,84
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	575,02
<b>C.3</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	378,30
<b>C.4</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	340,47
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>1.598,98</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	7.565,99

2	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Vigilante armado diurno - 12x36 (7 às 19hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		2.593,73
	Adicional de Periculosidade 30%		778,12
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		-
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>3.371,85</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		69,38
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>744,27</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		180,90
	Materiais		129,38
	Veículos		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>310,28</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	50,58
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	33,72
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,74
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	84,30
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	269,75
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>101,16</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	20,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>566,47</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	280,99
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	47,21
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>328,19</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,25
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,21
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>1,46</b>
<b>4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	28,10
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	2,25
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	52,45
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	8,81
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	128,88
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>220,49</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	280,99
	Terço constitucional de férias	2,77778%	93,66
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	18,73
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,47
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	9,37
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,41
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>404,62</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>67,98</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>472,60</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>566,47</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>328,19</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>1,46</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>220,49</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>472,60</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>1.589,21</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.015,61</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>90,23</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>91,59</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>1.430,18</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	125,86
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	579,70
<b>C.3</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	381,38
<b>C.4</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	343,24
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>1.612,00</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	7.627,61

3	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Vigilante armado noturno - 12x36 (19 às 7hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	
			<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		2.593,73
	Adicional de Periculosidade 30%		778,12
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		368,40
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>3.740,25</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		69,38
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>744,27</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		180,90
	Materiais		129,38
	Veículos		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>310,28</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	56,10
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	37,40
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	7,48
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	93,51
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	299,22
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>112,21</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	22,44
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>628,36</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	311,69
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	52,36
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>364,05</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,39
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>1,62</b>
<b>4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	31,17
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	2,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	58,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	9,77
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	142,96
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>244,58</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	311,69
	Terço constitucional de férias	2,77778%	103,90
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	20,78
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	10,39
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,56
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>448,83</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>75,40</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>524,23</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>628,36</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>364,05</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>1,62</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>244,58</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>524,23</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>1.762,84</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.557,64</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>98,36</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>99,84</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>1.559,04</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	137,20
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	631,93
<b>C.3</b>	Tributos Estaduais		
<b>C.4</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	415,74
<b>C.5</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	374,17
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>1.757,25</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	8.314,89

4	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Vigilante desarmado noturno - 12x36 (19 às 7hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	
			<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		2.593,73
	Adicional de Periculosidade 30%		778,12
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		368,40
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>3.740,25</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		69,38
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>744,27</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		180,90
	Materiais		80,78
	Veículos		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>261,68</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	56,10
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	37,40
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	7,48
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	93,51
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	299,22
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>112,21</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	22,44
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>628,36</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	311,69
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	52,36
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>364,05</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,39
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>1,62</b>
<b>4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	31,17
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	2,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	58,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	9,77
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	142,96
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>244,58</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	311,69
	Terço constitucional de férias	2,77778%	103,90
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	20,78
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	10,39
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,56
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>448,83</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>75,40</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>524,23</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>628,36</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>364,05</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>1,62</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>244,58</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>524,23</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>1.762,84</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.509,04</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>97,64</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>99,10</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>1.547,49</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	136,18
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	627,25
<b>C.3</b>	Tributos Estaduais		
<b>C.4</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	412,66
<b>C.5</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	371,40
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>1.744,22</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	8.253,26

5	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Supervisor de turno diurno - 12x36 (7 às 19hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		3.631,34
	Adicional de Periculosidade 30%		1.089,40
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		-
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>4.720,74</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		7,12
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>682,01</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		112,62
	Materiais		80,78
	Veículos		464,19
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>657,58</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	70,81
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	47,21
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	9,44
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	118,02
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	377,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>141,62</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	28,32
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>793,08</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	393,40
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	66,09
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>459,49</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,75
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,29
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>2,04</b>
<b>4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	39,34
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	3,15
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	73,43
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	12,34
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	180,44
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>308,69</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	393,39
	Terço constitucional de férias	2,77778%	131,13
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	26,23
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,66
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	13,11
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,97
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>566,49</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>95,17</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>661,66</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>793,08</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>459,49</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>2,04</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>308,69</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>661,66</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>2.224,96</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.285,29</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>124,28</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>126,14</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>1.969,78</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	173,34
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	798,42
<b>C.3</b>	Tributos Estaduais		
<b>C.4</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	525,27
<b>C.5</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	472,75
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>2.220,20</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	10.505,49



6	<b>PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL</b> <b>CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>Supervisor de turno noturno - 12x36 (19 às 7hs)</b>		
<b>CCT</b>	<b>CCT DF000178/2023 - SINDESV-DF x SINDESP-DF (vigência expirada em 31/12/2023)</b>	<b>DATA BASE</b>	<b>PISO</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		3.631,34
	Adicional de Periculosidade 30%		1.089,40
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno (cláusula 10º CCT)		514,99
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>5.235,73</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x 15 dias - 6% desconto )		7,12
	Auxílio Alimentação (15 dias úteis x R\$ 45,12 - 2% PAT) - Cláusula 12º CCT		663,26
	Assistência Médica e Odontológica		
	Seguro de vida (cláusula 15º - cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		11,63
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>682,01</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes - conforme cotação contrato nº 77/2020 (8º TA)		112,62
	Materiais		80,78
	Veículos		464,19
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>657,58</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	<b>INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)</b>	<b>0,00000%</b>	<b>-</b>
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	78,54
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	52,36
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	10,47
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	130,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	418,86
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	<b>3,00000%</b>	<b>157,07</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	31,41
	<b>TOTAL :</b>	<b>16,80000%</b>	<b>879,60</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33333%	436,31
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,40000%	73,30
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,73333%</b>	<b>509,61</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,94
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,00622%	0,33
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,04326%</b>	<b>2,26</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	43,63
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,06667%	3,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	81,44
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,26133%	13,68
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	200,12
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,53911%</b>	<b>342,37</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33333%	436,31
	Terço constitucional de férias	2,77778%	145,44
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	29,09
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,73
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	14,54
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	2,18
	<b>Subtotal</b>	<b>12,00001%</b>	<b>628,29</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>2,01600%</b>	<b>105,55</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>14,02%</b>	<b>733,84</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>16,80%</b>	<b>879,60</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	<b>9,73%</b>	<b>509,61</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,04%</b>	<b>2,26</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>6,54%</b>	<b>342,37</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>14,02%</b>	<b>733,84</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>47,13%</b>	<b>2.467,68</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 9.043,00</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	<b>Taxa de Administração (Custos indiretos)</b>	<b>1,50%</b>	<b>135,65</b>
<b>B</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,50%</b>	<b>137,68</b>
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>18,75%</b>	<b>2.149,92</b>
<b>C.1</b>	Tributos Federais (PIS)	1,65%	189,19
<b>C.2</b>	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	871,44
<b>C.3</b>	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	573,31
<b>C.4</b>	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	4,50%	515,98
	<b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>		<b>2.423,25</b>
<b>(categoria profissional)</b>		<b>Quantidade</b>	<b>VALORES</b>
	1 POSTO	1	11.466,25