

|   |  |     |     |               |  |
|---|--|-----|-----|---------------|--|
| Pregão  | 56/2023  |     |     |               |  |
| Data de Abertura  | 19/07/2023   |     |     |               |  |
| Empresa   | BS TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA EM RECUPERACAO JUDICIAL  |     |     |               |  |
| CNPJ  | 03.655.231/0001-21   |     |     |               |  |
| <b>Check List Relativo às planilhas de Formação de Custos</b> |  |     |     |               |  |
| 1.  | <b>Verificações prévias</b>  | Sim | Não | Não se aplica |  |
| 1.1   | Edital exige salários mínimos?   | x   |     |               |  |
| 1.2   | Há exigência de valores mínimos de benefícios?   |     | x   |               |  |
| 1.3   | Há condição diferenciada de férias (períodos de recesso sem exigência de substituição, etc.)?  |     |     |               |  |
| 2.  | <b>Verificações na planilha</b>  |     |     |               |  |
| 2.1   | Em caso de resposta positiva ao item 1.1, a proposta atende aos valores mínimos de salários definidos no edital?   | x   |     |               |  |
| 2.2   | <b>Foi apresentada a CCT a qual se vincula a empresa (CLT art. 511 § 2º)?</b>  | x   |     |               | CCT 0008/2023 - SINTTEL-DF x SINDMEST-DF (vigente até 30/04/2024)  |
| 2.3   | Caso a empresa tenha se declarado desonerada (percentual de INSS no módulo 4.1 zerado), os valores da proposta estão abaixo dos valores estimados para empresas desoneradas (no edital, estes valores são diferentes dos valores estimados para empresas sem este benefício)?  | x   |     |               |  |
| 2.4   | Em caso de resposta negativa ao item 1.1, a proposta atende aos pisos salariais estipulados na CCT apresentada?  |     |     | x             |  |
| 2.5   | O RAT apresentado na proposta condiz com o SAT/RAT associado ao CNAE PREPONDERANTE na GFIP da empresa (vide Anexo V do RPS (Decreto nº 3048/99) c/c Anexo I da IN RFB 1.027/2010 e Anexo I da IN RFB 1.071/2010)?  | x   |     |               |  |
| 2.6   | Caso haja incidência de FAP sobre o RAT, foi apresentado o comprovante?  | x   |     |               |  |
| 2.7   | <b>Foi apresentado o memorial de cálculo de cada percentual constante nas planilhas de formação de custos, bem como de cada item cotado nos módulos 2 e 3 (equipamentos, uniformes, EPIS, etc)?</b>  |     | x   |               | Conforme definido do edital: Deverá ser apresentado memorial de cálculo para os itens da planilha de formação de custos por categoria, conforme Anexo 7, especialmente os variáveis, cujo cálculo dependa de dados estatísticos e que não sejam decorrentes de obrigação legal. Tal memorial será avaliado pelo Pregoeiro, com o suporte técnico da Equipe de Apoio com formação profissional na área contábil, havendo a possibilidade de diligências e complementação de informações, caso se entenda necessário.<br><b>A licitante deve demonstrar quais os parâmetros que foram adotados para justificar os percentuais da planilha.</b> |
| 2.8   | Caso haja adicional noturno, o mesmo foi calculado corretamente (vide condições estipuladas em CCT/ACT, ou memorial de cálculo pelo padrão da CLT, adaptado à situação da contratação)?  |     |     | x             |  |
| 2.9   | Caso haja adicional de periculosidade, o mesmo foi calculado corretamente (vide condições estipuladas em CCT/ACT, ou em CLT, onde a base da cálculo deve ser o salário base)?  |     |     | x             |  |
| 2.10  | Caso haja adicional de insalubridade, o mesmo foi calculado corretamente (vide condições estipuladas em CCT/ACT, ou em CLT, onde a base da cálculo deve ser o salário mínimo vigente)?   |     |     | x             |  |
| 2.11  | Caso haja cotação de horas extras de forma habitual, estas foram calculadas corretamente (vide condições estipuladas em CCT/ACT, ou em CLT)?   |     |     | x             |  |
| 2.12  | Caso haja cotação de materiais ou equipamentos, foram observadas as condições de depreciação estipuladas pela ADVOSF)?   |     |     | x             |  |
| 2.13  | <b>Caso a empresa tenha se declarado desonerada (percentual de INSS no módulo 4.1 zerado), foi apresentada a fundamentação legal e cotado corretamente o INSS sobre o faturamento? Os percentuais de desoneração estão corretos?</b>   |     |     |               | Destacamos que o escopo da análise não tem foco no enquadramento tributário da empresa, entretanto cabe alertar à licitante, que conforme disposto no edital: a aceitação da proposta por parte do Senado Federal não gera para a futura contratada o direito ao reequilíbrio econômico-financeiro quando a modificação superveniente da alíquota e/ou base de cálculo dos tributos e contribuições previdenciárias for decorrente de ato voluntário da empresa ou em face de erro inescusável quanto à interpretação de seu regime de tributação.   |
| 2.14  | Os cálculos estão efetuados corretamente, de acordo com a planilha padrão de conferência (incluindo cálculo de impostos "por dentro" e cálculo de percentuais de despesas administrativas e lucro na forma definida na IN 02/2008, ou seja, despesas administrativas incidem sobre o total dos módulos 1 a 4; lucro incide sobre o total dos módulos 1 a 4 acrescidos das despesas administrativas; impostos incidem sobre o valor final)? | x   |     |               |  |
| 2.15  | Os percentuais de aviso prévio trabalhado e indenizado e de suas respectivas multas são coerentes com a sistemática explanada pela SCISF?  | x   |     |               |  |
| 2.16  | Os cálculos de arredondamento são condizentes com as disposições do Ato nº 20 de 2010 do Primeiro-Secretário (inclusive no resumo)?  | x   |     |               |  |
| 2.17  | <b>Os benefícios previstos em CCT estão cotados na proposta (observar que o Plano de Saúde na CCT do SEAC/SINDISERVIÇOS não pode ser aceito, tendo em vista o posicionamento da ADVOSF)?</b>   |     | x   |               | A cláusula décima terceira da CCT de referência define que o transporte será fornecido gratuitamente aos trabalhadores. Portanto é indevido o desconto de 6% referente ao vale-transporte.<br><b>A licitante deve incluir na planilha os custos integrais, sem desconto.</b>   |
| 2.18  | Caso não cotado algum benefícios previsto em CCT, há justificativa válida apresentada pela empresa?  |     |     |               |  |
| 2.19  | <b>Há alguma categoria com fator K superior a 2,70 sem justificativa plausível (caso haja, deve ser pedida redução dos valores à empresa)?</b>   |     |     |               | Será verificado posteriormente.  |
| 2.20  | <b>No caso da empresa se beneficiar da desoneração, mesmo que o fator K seja menor que 2,70, há valores abusivos de lucro, despesas administrativas ou quaisquer outros elementos da planilha (caso haja, deve ser pedida redução dos valores à empresa)?</b>  |     |     |               | Será verificado posteriormente.  |
| 2.21  | <b>Os percentuais decorrentes de obrigação legal foram cotados corretamente?</b>   |     |     |               | Apresentar fundamentação legal para o recolhimento de 2% de ISS.   |
| 2.22  | <b>Os percentuais decorrentes de dados estatísticos foram calculados corretamente e possuem justificativas plausíveis?</b>   |     |     |               | Será verificado posteriormente, quando apresentado o memorial de cálculo.  |

|      |  |   |   |   |  |
|------|--|---|---|---|--|
| 2.23 | No caso de haver outros itens na contratação sem relação com terceirização, os cálculos aritméticos foram efetuados corretamente?  |   |   | x |  |
| 2.24 | As verbas variáveis foram calculadas de acordo com o número de dias considerados usualmente pelo Senado (22 dias para 2ª a 6ª; 15 dias para escala 12x36; 26 dias para 2ª a sábado)? Em caso negativo, foram apresentadas as devidas justificativas? | x |   |   |  |
| 2.25 | Foi cotada indevidamente Contribuição Assistencial?  |   | x |   |  |
| 2.26 | O valor do auxílio-alimentação obedece ao estipulado pela decisão da Comissão Diretora do Senado Federal (R\$ 41,72 ao dia por empregado, no mínimo)   |   | x |   | Conforme previsão do edital, é obrigação da CONTRATADA: efetuar o pagamento do auxílio-alimentação no valor de R\$ 41,72 (quarenta e um reais e setenta e dois centavos) por dia trabalhado, conforme definido pelo Ato do Presidente nº 13, de 2022, ou o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, caso seja superior àquele, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável.<br>O valor lançado na planilha a título de auxílio-alimentação é de R\$ 807,70 para 22 dias úteis, R\$ 36,71 por dia trabalhado, portanto em desacordo com definição do edital.<br>Ajustar o valor para R\$ 41,72 x 22 dias = R\$ 917,84 mensais. |
| 2.27 | A planilha foi apresentada na forma mais atualizada?   | x |   |   |  |

(assinado eletronicamente)

**Fernando Kiss Campos**

Serviço de Elaboração de Estimativas de Custos - SELESC