



SENADO FEDERAL

**CONTRATO Nº 2020/0062**

Que entre si celebram, de um lado, a **UNIÃO** por intermédio do **SENADO FEDERAL** e, do outro, a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, para a **prestação de serviços de execução indireta nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias e relações públicas inerentes à Secretaria de Comunicação Social e a outros órgãos do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos.**

A **UNIÃO**, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, doravante denominado **SENADO** ou **CONTRATANTE**, com sede na Praça dos Três Poderes, em Brasília-DF, CNPJ nº 00.530.279/0001-15, neste ato representado pela sua Diretora-Geral, ILANA TRMBKA, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, com sede na Rua Joaquim Costa nº 270, Agronômica, Florianópolis/SC, CEP: 88.025-400, telefone nº (48) 3271-1313, CNPJ-MF nº 78.533.312/0001-58, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, CI. 267.8326-6, expedida pela OAB/SC, CPF nº 932.194.409-59, resolvem celebrar o presente contrato, decorrente do **PREGÃO ELETRÔNICO nº 15/2020**, homologado pela Senhora Diretora-Geral, documento digital nº 00100.050404/2020-78 do Processo nº 00200.010671/2018-60, incorporando o edital e a proposta apresentada pela **CONTRATADA**, documento digital nº 00100.048008/2020-81, a este instrumento, e sujeitando-se as partes às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e da Política de Contratações do Senado Federal, Anexo V da Resolução nº 13 de 2018 e do Ato da Diretoria-Geral nº 9 de 2015, e das cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO**

O presente instrumento tem por objeto a **prestação de serviços de execução indireta nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias e relações públicas inerentes à Secretaria de Comunicação Social e a outros órgãos do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos**, de acordo com os termos e especificações constantes deste contrato e do edital.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA**

São obrigações da **CONTRATADA**, além de outras previstas neste contrato ou decorrentes da natureza do ajuste:





## SENADO FEDERAL

- I -** manter durante a execução deste contrato as condições de habilitação e qualificações que ensejaram sua contratação, bem como a compatibilidade com as obrigações assumidas;
- II -** apresentar cópia autenticada do ato constitutivo sempre que houver alteração;
- III -** efetuar o pagamento de seguros, encargos previdenciários, trabalhistas, fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato;
- IV -** manter preposto para este contrato que irá representá-la sempre que for necessário;
- V -** manter seus empregados e prepostos uniformizados, fornecendo-lhes uniformes e calçados, no prazo máximo de 30 (trinta) dias do início da prestação dos serviços, de acordo com a respectiva categoria profissional, conforme especificações, quantidades e periodicidade de substituição estabelecidas no Anexo 4 do edital, vedado o desconto dos respectivos custos nos salários;
- VI -** fornecer ao gestor do contrato no prazo máximo de 5 (cinco) dias corridos do início da execução do contrato:
  - a)** relação nominal dos profissionais, impressa e em mídia digital, com as respectivas categorias, endereços e telefones residenciais e celular, horário de trabalho, local de lotação, e comunicar toda e qualquer alteração que venha a ocorrer durante a execução dos serviços; e
  - b)** documentos necessários à expedição de crachá pela Polícia do SENADO, para cada um dos empregados prestadores de serviços no Senado Federal.
- VII -** comunicar ao gestor do contrato todas as ocorrências anormais verificadas na execução dos serviços, relatando-as no Livro de Ocorrências, com os dados e as circunstâncias julgados necessários ao relato e ao esclarecimento dos fatos;
- VIII -** substituir o profissional por outro que já conheça os serviços efetuados na área, de modo a evitar colocar profissional sem preparo para as rotinas que importem em uso de equipamentos e software específicos e/ou serviços técnicos especiais, além de possuir as mesmas exigências feitas com relação ao substituído, nos seguintes casos:
  - a)** falta justificada ou injustificada, bem como atraso ou saída antecipada sem prévia autorização, no prazo máximo de 1 (uma) hora, a contar da comunicação da ausência;
  - b)** gozo de férias e licenças, com exceção do disposto no inciso IX desta Cláusula e observado, ainda, o consignado no Parágrafo Décimo Quarto;
  - c)** solicitação do gestor do contrato, no caso de falta grave devidamente documentada;





## SENADO FEDERAL

- d)** automaticamente, após 03 (três) advertências, devidamente registradas no livro de ocorrências;
- e)** quando não possuir a qualificação mínima exigida; e
- f)** sempre que seus serviços e/ ou conduta forem julgados insatisfatórios e/ou inconvenientes ao SENADO, devidamente justificado.

**IX -** ocupar o posto, em caso de férias do titular, somente mediante solicitação da área tomadora dos serviços e autorização do gestor do contrato. O custo do período e do respectivo posto, quando não houver substituição, será descontado do documento fiscal correspondente, caso seja inserido no respectivo documento.

- a)** A previsão de substituição por categoria está indicada no Anexo 2 do edital;

**X -** efetuar o pagamento do auxílio-alimentação no valor de R\$ 22,12 (vinte e dois reais e doze centavos) por dia trabalhado, conforme fixado por decisão da Comissão Diretora na 14ª Reunião de 2011, de 20/12/2011, ou o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, caso seja superior àquele, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

**XI -** fornecer transporte (de sua propriedade ou locado) ou vale-transporte para atender os dias de trabalho, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

**XII -** efetuar o pagamento do salário dos profissionais alocados até o 5º dia útil do mês subsequente à realização dos serviços;

**XIII -** efetuar, se for o caso, o pagamento de serviços extraordinários em regime de convocação, por empregado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, inclusive aqueles executados aos sábados, domingos, feriados e ponto facultativo de acordo com o que tiver previsto no Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA e em conformidade com o art. 59 do Decreto-Lei nº 5.452/43;

**XIV -** efetuar o pagamento aos empregados das despesas eventuais referentes às diárias de viagem a serviço, adicional noturno em razão da prorrogação dos trabalhos parlamentares no Plenário ou Comissões, observado o disposto no Parágrafo Segundo;

**XV -** registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade dos funcionários dos postos de trabalho por meio de sistema biométrico de registro de jornada ou sistema eletrônico similar, na forma disposta no § 2º do artigo 74 da CLT, permitindo à fiscalização do SENADO o acesso aos respectivos dados;

- a)** Os empregados da CONTRATADA deverão registrar no sistema indicado no item anterior, no mínimo, os horários de início e término de sua jornada de trabalho, e, se for o





## SENADO FEDERAL

caso, os intervalos intrajornada. Além disso, o mencionado sistema deverá permitir aferir o cumprimento da jornada de trabalho semanal e mensal de cada profissional;

**b)** A instalação do sistema de controle de frequência não exime a CONTRATADA da responsabilidade pelo acompanhamento e pelo controle dos profissionais alocados na prestação dos serviços;

**c)** A CONTRATADA deverá fornecer e instalar o sistema de controle de ponto antes do início da execução do contrato, em local a ser acordado com o gestor do contrato.

**XVI -** selecionar, treinar e reciclar os profissionais que irão prestar o serviço objeto deste contrato;

**XVII -** alocar profissionais devidamente capacitados e habilitados para os serviços contratados, de acordo com as especificações técnicas (Anexo 3 do edital);

**XVIII -** observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenção Coletiva de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA, efetuando as anotações nas carteiras de trabalho, inclusive quanto à categoria profissional a ser exercida;

**XIX -** manter disciplina nos locais dos serviços e retirar o profissional com conduta insatisfatória e/ou inconveniente, quando devidamente justificado;

**XX -** manter seus profissionais identificados por intermédio de crachás, com fotografia recente, expedidos pela Polícia do SENADO;

**XXI -** responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares e das orientações de segurança e de prevenção de incêndios;

**XXII -** fornecer ao gestor do contrato todas as informações por este solicitadas, no prazo de 05 (cinco) dias úteis;

**XXIII -** apresentar no primeiro mês da prestação dos serviços a seguinte documentação:

**a)** Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

**b)** Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

**c)** Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.



**SENADO FEDERAL**

**XXIV** - entregar ao gestor do contrato até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, quando não for possível a verificação da regularidade dos mesmos no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF:

- a) Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
- b) Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;
- c) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e
- d) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

**XXV** - entregar, quando solicitado pelo SENADO, quaisquer dos seguintes documentos:

- a) Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério do SENADO;
- b) Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o SENADO;
- c) Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d) Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- e) Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

**XXVI** - entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:

- a) Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b) Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c) Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado; e
- d) Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.





## SENADO FEDERAL

**XXVII** - apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, os documentos elencados no inciso XXI;

**XXVIII** - entregar o modelo de autorização constante no Anexo 15 do edital assinado, por ocasião da assinatura do contrato;

**XXIX** - providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação do DGBM, em até 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento da comunicação do SENADO;

**XXX** - fornecer telefones móveis (celulares) aos postos de serviço desempenhados pelos Controladores de Operação de Mídias Audiovisuais e equipe de externa composta de Repórter Cinematográfico e Assistentes de Operação Audiovisuais, de acordo com o estabelecido a seguir:

**a)** Fornecer 1 (um) telefone móvel (celular) à área de controle de operações, para uso do controlador no período da sua jornada de trabalho;

**b)** Fornecer 8 (oito) telefones móveis (celulares) para uso das equipes de externa. A distribuição diária dos celulares será efetuada pelo Controlador de Operações de Mídias Audiovisuais;

**c)** A aquisição, pagamento dos custos de uso, manutenção, substituição, e toda e qualquer despesa decorrente do uso da linha e do telefone móvel (celular), será arcado exclusivamente pela CONTRATADA.

**XXXI** - fornecer insumos para maquiagem cênica e equipamentos profissionais aos Maquiadores, para uso nos entrevistadores e entrevistados pela TV Senado, de acordo com as especificações e quantidades indicadas no Anexo 5 do edital;

**XXXII** - instalar escritório no Distrito Federal, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados a partir da vigência do contrato;

**XXXIII** - instalar, em até 30 (trinta) dias do início da prestação de serviços, no mínimo 5 (cinco) coletores de ponto biométrico nos locais a serem indicados pelo gestor do contrato;

**XXXIV** - viabilizar, no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços, os meios necessários para:

**a)** o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social, da Caixa Econômica Federal e da Receita Federal do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias e para o FGTS foram recolhidas;

**b)** a obtenção do Cartão Cidadão pelos empregados junto à Caixa Econômica Federal;

**c)** a obtenção de extratos individuais de recolhimentos sempre que solicitado pela fiscalização.





## SENADO FEDERAL

**XXXV** - Após autorização do Senado, selecionar, entre as indicadas em relação nominal a ser obtida de Conveniada do SENADO, o número necessário de trabalhadoras que atenda ao quantitativo previsto no parágrafo segundo desta cláusula.

**a)** A CONTRATADA deverá formalizar, junto à Conveniada, a solicitação de fornecimento da relação nominal das mulheres em estado de vulnerabilidade, que atendam aos requisitos mínimos exigidos neste contrato, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis após autorização do SENADO;

**b)** A seleção deverá ocorrer no prazo de até 15 (quinze) dias a contar do recebimento da relação nominal mencionada;

**c)** A CONTRATADA ficará liberada desta obrigação, caso a Conveniada do SENADO não apresente a relação nominal no prazo de até 5 (cinco) dias a contar da formalização prevista na letra 'a';

**d)** A Conveniada emitirá declaração de que a CONTRATADA realizou processo seletivo para o qual foram convidadas todas as mulheres constantes na relação, bem como informará a quantidade de mulheres contratadas, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do término do prazo previsto na letra "b" acima.

**XXXVI** - responsabilizar-se pelos ônus financeiros e acréscimos substanciais de custos em face de alteração superveniente de ACT/CCT vinculada a proposta da CONTRATADA em decorrência de decisão judicial ou de fato que afete o seu enquadramento sindical ou a sua vinculação a instrumento coletivo de trabalho no qual a empresa tenha sido representada por órgão de classe de sua categoria;

**XXXVII** - observar as diretrizes de que trata o Ato do Primeiro-Secretário nº 8/2018, Anexo 20 do edital.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O pagamento eventual de diárias de viagem será autorizado exclusivamente para os empregados integrantes dos Grupo 1, 2 e 3, por meio de emissão da "Solicitação de Pagamento de Diária – SPD" pelo SENADO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A CONTRATADA deverá depositar em dinheiro, à vista, na conta-corrente dos empregados, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas da notificação por escrito do fiscal do contrato, a diária de viagem nacional, no valor de R\$ 373,38 (trezentos e setenta e três reais e trinta e oito centavos) para capitais e cidades com mais de 200.000 habitantes, e de R\$ 298,35 (duzentos e noventa e oito reais e trinta e cinco centavos) para cidades com até 200.000 habitantes, e de US\$ 226,00 (duzentos e vinte e seis dólares americanos) para viagem internacional para países da América do Sul e de US\$ 266,00 (duzentos e sessenta e seis dólares americanos) para viagem internacional para outros países, conforme previsto em normas administrativas do Senado Federal que disciplinam a concessão de diárias a servidores, especialmente o Ato da Comissão Diretora nº 5 de 2006, com as alterações promovidas pelo Ato da Comissão Diretora nº 5 de 2016, observado o disposto no primeiro desta Cláusula.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Cabe à CONTRATADA apresentar as despesas com as diárias de viagem, em separado, mediante a apresentação de documento fiscal, depósito bancário ao empregado, relatório de ocorrências do sistema de frequência com o registro dos dias em viagem, folha de ponto do mês em viagem, comprovante de embarque aéreo, quando houver, e a cópia da “Solicitação de Pagamento de Diária – SPD” emitida pelo SENADO.

**PARÁGRAFO QUARTO** – No mínimo 20% (vinte por cento) das vagas previstas neste contrato deverão ser preenchidas por trabalhadores afrodescendentes, durante toda a execução contratual, conforme Ato da Comissão Diretora nº 07, de 2014.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Reservar no mínimo 2% (dois por cento) das vagas previstas neste contrato para mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica e familiar, atendida a qualificação profissional necessária, conforme Ato da Comissão Diretora nº 4 de 2016, regulamentado pelo Ato da Diretoria-Geral nº 22 de 2016 (Anexo xx do edital).

**I** – A identidade das trabalhadoras contratadas será mantida em sigilo pela CONTRATADA, sendo vedado qualquer tipo de discriminação no exercício das suas funções.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A CONTRATADA deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos previstos nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993.

**I** – O disposto neste parágrafo deve ser observado ainda para os custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte;

**II** – Caso a proposta apresentada pela contratada apresente eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos que favoreça a contratada, este será revertido como lucro durante a vigência da contratação, mas poderá ser objeto de negociação para a eventual prorrogação contratual.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os empregados incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Caso se enquadre na definição de microempresa ou empresa de pequeno porte optante pelo Simples Nacional a CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do contrato, a comunicação, à Secretaria da Receita Federal, da exclusão obrigatória do referido regime tributário diferenciado, nos termos do art. 30, inciso II e § 1º, inciso II, da Lei Complementar nº 123/2006 e do Edital de Pregão Eletrônico nº 15/2020.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO NONO** - Caso a CONTRATADA não comprove a comunicação no prazo estabelecido no parágrafo anterior, o SENADO comunicará à Secretaria da Receita Federal, para avaliação da hipótese de exclusão do Simples Nacional prevista no art. 29, inciso I, da Lei Complementar nº 123/2006.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Caso a CONTRATADA não honre com o pagamento dos salários e demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS concernentes a este contrato, fica o SENADO autorizado a deduzir das faturas os respectivos valores e efetuar o seu pagamento direto, sem prejuízo das penalidades cabíveis, sendo que a comunicação deste fato ao SENADO até a data do adimplemento da obrigação poderá ser considerada como atenuante quando da aplicação das penalidades.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Na situação prevista no parágrafo anterior deve a CONTRATADA fornecer ao SENADO de imediato todas as informações e documentos necessários para a efetivação do pagamento direto.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Na impossibilidade de pagamento direto pelo SENADO, os valores retidos serão depositados cautelarmente junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** – A CONTRATADA deverá conceder aos trabalhadores intervalo para repouso e alimentação, na forma dos arts. 71 e 72 da CLT, efetuando rodízio dos empregados alocados no SENADO, de comum acordo com o gestor, quando a natureza do serviço exigir a presença ininterrupta de profissionais no posto de trabalho.

**I** – Exclusivamente para as funções de Diretor de Imagens, Operador de Mídia Audiovisual, Operador de Mídia, Operador Técnico de Mídia, Sonoplasta, Sonoplasta de Plenário e Comissões, Técnico de Sistemas Audiovisuais e Técnico de Sistemas Audiovisuais para Plenário, não poderá haver interrupção na prestação do serviço, devendo haver substituição no período do intervalo mencionado no caput do parágrafo décimo terceiro.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** - As férias serão concedidas ao titular de cada posto de trabalho preferencialmente nos meses de janeiro e julho, conforme previsão acertada com a área tomadora de serviço e autorização do fiscal do contrato. Durante esses meses, a cobertura de férias será excepcional e somente admitida mediante justificativa do tomador do serviço e com autorização do fiscal do contrato, observado o disposto no inciso IX desta Cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - A CONTRATADA assume toda e qualquer responsabilidade no que se refere à relação com seus empregados, inclusive quanto ao fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte e demais obrigações trabalhistas e previdenciárias, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** – Correrá por conta exclusiva da CONTRATADA a responsabilidade por quaisquer acidentes de trabalho durante a vigência dos serviços contratados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO** - A CONTRATADA responsabilizar-se-á por quaisquer danos pessoais ou materiais causados por seus empregados ou prepostos ao SENADO ou a terceiros, nas dependências do SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO** - Não poderá a CONTRATADA veicular publicidade acerca do objeto a que se refere o presente contrato, salvo autorização específica do SENADO.

**PARÁGRAFO NONO** - É vedada a contratação, por parte da CONTRATADA e para prestarem os serviços objeto do presente contrato, de empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores do Quadro de Pessoal do SENADO, ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do disposto no Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05, de 2011, e Decreto nº 7.203, de 2010.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO** - A CONTRATADA não poderá ceder os créditos, nem subrogar direitos e obrigações deste contrato a terceiros.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO** - Aplicam-se a este contrato as disposições do Código de Proteção e Defesa do Consumidor instituído pela Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.

### CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO CONTRATANTE

Caberá ao SENADO as seguintes obrigações e responsabilidades, sem prejuízo das disposições legais e das estabelecidas na contratação advinda do edital e deste contrato:

**I** - exercer a gestão e supervisão dos serviços prestados, por servidores ou comissão previamente designados, podendo sustar, recusar, mandar fazer ou desfazer qualquer serviço que não esteja de acordo com as condições e exigências especificadas, acompanhando rigorosamente o cumprimento, pela CONTRATADA, de todas as suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias relacionadas ao respectivo contrato, exigindo cópias dos documentos comprobatórios da quitação dessas obrigações, bem como o exame das carteiras profissionais dos prestadores de serviços;

**II** - comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato, exigindo seu imediato saneamento sob pena de aplicação das penalidades previstas no contrato;





## SENADO FEDERAL

**III** – permitir o acesso e a permanência dos empregados da CONTRATADA às suas dependências para a execução dos serviços contratados;

**IV** - prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pela CONTRATADA ou por seu preposto, para cumprimento de suas obrigações;

**V** - efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências contratuais;

**VI** – exigir, mediante justificativa, a imediata substituição de qualquer empregado quando não possuir a qualificação mínima exigida ou sempre que sua conduta for julgada insatisfatória ou inconveniente para o SENADO;

**VII** - fornecer acesso aos sistemas informatizados a serem utilizados, exclusivamente, para o desempenho dos serviços a serem contratados;

**VIII** - fornecer crachá de acesso às suas dependências, de uso obrigatório pelos empregados da CONTRATADA;

**IX** - solicitar à CONTRATADA a substituição de qualquer produto, material, utensílio ou equipamento cujo uso considere prejudicial à boa conservação de seus pertences, equipamentos ou instalações ou, ainda, que não atendam às necessidades do SENADO;

**X** - arcar com as demais despesas de viagem a serviço dos funcionários da CONTRATADA que prestam serviço no SENADO, incluindo passagens aéreas, com exceção das diárias de viagens.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – É vedada qualquer ingerência de agentes públicos vinculados ao SENADO na administração da CONTRATADA, inclusive no que se refere à proibição de direcionamento ou de indicação de pessoas para trabalharem na CONTRATADA.

### CLÁUSULA QUARTA - DO REGIME DE EXECUÇÃO

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato, por meio dos trabalhadores alocados no SENADO, sob sua orientação, subordinação e supervisão direta, devendo o início da prestação dos serviços dar-se no prazo máximo de **30 (trinta) dias corridos** após a assinatura do contrato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A prestação dos serviços será realizada nas dependências do SENADO, em Brasília-DF.

**I** - Para os empregados relacionados nos Grupos 1, 2 e 3, eventualmente a prestação de serviços poderá ser realizada fora das dependências do SENADO, em outros Estados da Federação ou país estrangeiro, conforme necessidade de trabalho.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As atribuições, as qualificações mínimas exigidas e as jornadas de trabalho dos profissionais são indicadas nos Anexos 2 e 3 do edital.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A jornada de trabalho dos profissionais referidos no Anexo 2 do edital poderá ser alterada de acordo com as necessidades do serviço e por solicitação do gestor.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A realização eventual de serviços extraordinários deverá ser justificada e autorizada pelo gestor.

**I** - A CONTRATADA providenciará e entregará ao gestor do contrato, semanalmente, relatórios de realização de bancos de horas e dos serviços extraordinários realizados.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As comunicações oficiais do SENADO deste contrato com a CONTRATADA e com os profissionais terceirizados ocorrerão preferencialmente por e-mail criado para esta finalidade, e na sua falta, por ofício.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O SENADO será responsável pela disponibilização de local, infraestrutura e equipamentos necessários à execução dos serviços contratados, constituído de ambiente físico, mobiliário, equipamentos e softwares necessários para a realização das atividades profissionais, excetos aqueles materiais indicados no edital e seus anexos, ou neste contrato como obrigação da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - O material produzido pelos profissionais abrangidos pelo contrato, tais como: matérias jornalísticas, captação e edição de imagens, computação gráfica, roteiros e criação de cenários, dentre outros, que envolva a questão da propriedade intelectual, e uso de voz e imagem, será considerada propriedade do SENADO para todos os efeitos.

**PARÁGRAFO OITAVO** - A execução, captação de imagens, realização de matérias jornalísticas, roteiros, direção e criação de programas e cenários, dentre outros, implicarão a autorização imediata de seu uso e a transferência total dos direitos autorais patrimoniais ao SENADO, respeitadas as normas e as legislações pertinentes ao tema.

**PARÁGRAFO NONO** - Os insumos de maquiagem e equipamentos serão fornecidos em embalagens lacradas e sem apresentar sinais de violação, contendo a sua discriminação e prazo de validade.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - Efetivada a entrega dos insumos de maquiagem e equipamentos (item 41), o objeto será recebido:

**I** - **provisoriamente**, pelo órgão receptor do objeto, para efeito de posterior verificação da conformidade das especificações; e





## SENADO FEDERAL

**II - definitivamente**, pelo gestor responsável pela fiscalização do ajuste ou, nos casos em que se enquadrarem no §8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, por comissão designada pelo Diretor-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados da data do recebimento provisório, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, especificações e qualidade do objeto.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – O lote de maquiagem e equipamentos (item 41) deverá ter prazo de validade de, no mínimo, 12 (doze) meses consecutivos, a contar do seu recebimento definitivo.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição dos serviços, materiais ou equipamentos considerados inadequados pelo gestor.

### **CLÁUSULA QUINTA – DA RETENÇÃO DE PROVISÕES POR MEIO DE DEPÓSITO EM GARANTIA BLOQUEADOS PARA MOVIMENTAÇÃO- DGBM**

O SENADO fará a retenção da provisão de valores para o pagamento das férias, de 1/3 constitucional das férias e 13º salário, com seus respectivos depósitos de FGTS e encargos previdenciários; multa sobre fundo de garantia (FGTS), e outras verbas rescisórias devidas aos trabalhadores da CONTRATADA, por meio de Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As verbas mencionadas no *caput* desta cláusula serão deduzidas do valor mensal a ser pago diretamente à CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A última fatura apresentada pela CONTRATADA será paga após a comprovação da quitação das verbas mencionadas no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os depósitos de que trata o *caput* serão efetuados conjuntamente com os valores correspondentes ao lucro e à taxa de administração incidentes sobre a parcela depositada, os quais serão liberados após a quitação das respectivas verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As quantias que serão retidas para o atendimento desta cláusula serão obtidas pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os valores relativos aos encargos previdenciários e ao FGTS serão liberados à CONTRATADA após a comprovação dos respectivos pagamentos.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Os valores provisionados na forma do *caput* desta Cláusula serão pagos diretamente aos trabalhadores nas seguintes condições:





## SENADO FEDERAL

**I** - parcial e anualmente, pelo valor correspondente ao 13º salário dos empregados vinculados ao contrato, quando devido;

**II** - parcialmente, pelo valor correspondente às férias e a um terço de férias previsto na Constituição, quando do gozo de férias pelos empregados vinculados ao contrato;

**III** - quando da dispensa de empregado vinculado ao contrato, pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS; e

**IV** - ao final da vigência do contrato, incluídas suas eventuais prorrogações, para o pagamento das demais verbas descritas no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – A hipótese prevista no inciso IV do Parágrafo Sexto desta cláusula não se aplica caso seja pactuado novo contrato, contiguamente, com a mesma empresa e com o mesmo objeto.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Ocorrendo a situação prevista no Parágrafo Sétimo desta cláusula, poderão ser liberados à empresa os valores depositados referentes ao lucro e à taxa de administração. O remanescente dos valores depositados passará a se vincular ao novo contrato.

**PARÁGRAFO NONO** – Se houver redução do objeto contratado no curso do contrato ou em razão de celebração de novo contrato, os depósitos correspondentes à redução promovida serão liberados na forma prevista no inciso III do Parágrafo Sexto desta cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A CONTRATADA deverá apresentar ao gestor do contrato solicitação para pagamento direto aos trabalhadores acompanhada da comprovação da ocorrência dos eventos mencionados no *caput* desta cláusula, em até 20 (vinte) dias antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para o pagamento das referidas verbas, bem como de lista em formato definido pelo SENADO, contendo dados relativos ao pagamento dos empregados.

**I** - A CONTRATADA será informada de eventuais inconsistências nos dados para pagamento em até 5 (cinco) dias corridos antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para a quitação das referidas verbas.

**II** – Quando forem verificadas inconsistências de dados, cuja responsabilidade de informação seja da CONTRATADA, o SENADO não efetuará o pagamento direto aos trabalhadores, cabendo à CONTRATADA efetua-los, dentro dos prazos legais e/ou contratuais, nos termos do Parágrafo Décimo Segundo desta cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** - O prazo previsto no Parágrafo Décimo desta cláusula não exige a CONTRATADA da responsabilidade de observar os prazos legais, que prevalecem sobre os contratuais, para pagamento das verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** - Na hipótese de inobservância do prazo previsto no Parágrafo Décimo, ou caso o prazo legal para pagamento seja inferior a 20 (vinte dias), deverá a CONTRATADA quitar as verbas trabalhistas e/ou previdenciárias no prazo legal e solicitar a liberação do respectivo valor ao SENADO.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - Os valores provisionados serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* desta Cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** – Ao final da vigência contratual, o saldo existente no DGBM somente será liberado à CONTRATADA após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado e das sanções pecuniárias aplicadas, em até 90 (noventa) dias após o encerramento da vigência contratual, mediante homologação e/ou instrumento equivalente emitido pelo sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - Os valores depositados em garantia serão remunerados nos termos do acordo de cooperação firmado com a Instituição Financeira.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** - No caso de haver cobrança de tarifa bancária, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados como DGBM.

### CLÁUSULA SEXTA - DO PREÇO E DA FORMA DE PAGAMENTO

O SENADO pagará à CONTRATADA, pelo objeto deste contrato, o valor mensal estimado de **R\$ 2.661.877,06** (dois milhões, seiscentos e sessenta e um mil, oitocentos e setenta e sete reais e seis centavos), **correspondente a mão de obra**, conforme proposta da CONTRATADA, documento digital nº 00100.048008/2020-81, não sendo, em nenhuma hipótese, permitida a antecipação de pagamentos por serviços não executados ou executados de forma incompleta.

TABELA 1 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM MÃO-DE-OBRA				
Item	Categorias	Total de Funcionários	Custo unitário (R\$)	Custo mensal (R\$)
Grupo 1				
1	Administrador de Sistemas de Comunicação	3	10.833,24	32.499,72
2	Administrador de Web	4	10.833,24	43.332,96
3	Assistente de Operações audiovisuais – 01 Substituição	19	6.907,85	131.249,15
4	Assistente de Operações Audiovisuais (*)	1	7.249,93	7.249,93
5	Assistente de Operações Audiovisuais (**)	9	8.796,19	79.165,71
6	Assistente Operacional de Mídias Audiovisuais – 04 Substituições	21	9.841,18	206.664,78
7	Controlador de Operações de Mídias	11	15.151,44	166.665,84





## SENADO FEDERAL

TABELA 1 - RESUMO GERAL DOS CUSTOS COM MÃO-DE-OBRA

Item	Categorias	Total de Funcionários	Custo unitário (R\$)	Custo mensal (R\$)
	Audiovisuais – 01 Substituição			
8	Controlador de Operações de Mídias Audiovisuais	1	15.833,28	15.833,28
9	Controlador de Operações de Mídia Audiovisuais – 01 Substituição	1	19.999,94	19.999,94
10	Controlador de Programação – 02 Substituições	6	12.083,29	72.499,74
11	Controlador de Programação	2	13.749,93	27.499,86
12	Desenhista – 01 Substituição	4	13.229,06	52.916,24
13	Diretor de imagens – 02 Substituições	7	11.309,47	79.166,29
14	Diretor de Programas	3	19.444,35	58.333,05
15	Editor de Mídia Audiovisual – 03 Substituições	17	11.274,38	191.664,46
16	Editor de Mídia Audiovisual	2	12.499,68	24.999,36
17	Gerente de Projetos em TV digital	8	15.416,59	123.332,72
18	Iluminador – 01 Substituição	2	7.708,27	15.416,54
19	Maquiador	2	8.333,30	16.666,60
20	Operador de Câmera – 03 Substituições	26	8.653,79	224.998,54
21	Operador de Controle Mestre – 02 Substituições	2	9.790,75	19.581,50
22	Operador de Controle Mestre – 01 Substituição	1	11.249,79	11.249,79
23	Operador de Controle Mestre – 01 Substituição	1	8.583,24	8.583,24
24	Operador de Mídia Audiovisual – 03 Substituições	25	9.666,58	241.664,50
25	Operador de Mídia Audiovisual	1	11.548,24	11.548,24
26	Operador de Multimídia em Rádio e TV – 01 Substituição	2	11.640,12	23.280,24
27	Produtor de Rádio e TV	8	15.624,96	124.999,68
28	Redator Publicitário	1	14.329,37	14.329,37
29	Repórter Cinematográfico para TV – 01 Substituição	13	12.179,39	158.332,07
30	Repórter Cinematográfico para TV	2	13.680,74	27.361,48
31	Sonoplasta – 05 Substituições	9	9.722,18	87.499,62
32	Sonoplasta – 01 Substituição	1	14.753,97	14.753,97
33	Sonoplasta – 01 Substituição	2	12.382,00	24.764,00
34	Sonoplasta – 01 Substituição	2	11.828,73	23.657,46
35	Sonoplasta – 01 Substituição	1	11.741,48	11.741,48
36	Supervisor de Controle de Qualidade de Programação	3	15.380,04	46.140,12
37	Técnico de Sistemas Audiovisuais – 01 Substituição	14	9.821,36	137.499,04
38	Técnico de Sistemas Audiovisuais	1	11.918,81	11.918,81
39	WEB Designer – 02 Substituições	6	12.136,29	72.817,74
<b>Valor Total Mensal</b>		<b>244</b>	<b>R\$ 2.661.877,06</b>	



## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O valor anual estimado para a **maquiagem e equipamentos** (item 41 do Grupo 1) é de **R\$ 22.102,81** (vinte e dois mil, cento e dois reais e oitenta e um centavos), com preços unitários a seguir discriminados. O pagamento será efetuado mediante apresentação de documento fiscal em separado, de acordo com as quantidades fornecidas ao SENADO no período, condicionada à apresentação do termo de recebimento definitivo do objeto, conforme parágrafo décimo da Cláusula Quarta.

TABELA 2 – MAQUIAGEM E EQUIPAMENTOS (ITEM 41)				
SUB-ITEM	ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)
1	Pó facial	48 unidades	57,80	2.774,40
2	Base ou Foundation	60 unidades	60,00	3.600,00
3	Pó compacto	40 unidades	47,80	1.912,00
4	Pó HDTV Translúcido	10 unidades	70,00	700,00
5	Primer	6 unidades	73,75	442,50
6	Sombra e Blush	24 unidades	36,12	866,88
7	Rímel ou Máscara	20 unidades	47,50	950,00
8	Batom	48 unidades	30,36	1.457,28
9	Lenço demaquilante	70 unidades	7,50	525,00
10	Demaquilante líquido	2 unidades	42,59	85,18
11	Talco para pele	2 unidades	20,00	40,00
12	Grampo pequeno para cabelo (caixa)	4 unidades	15,00	60,00
13	Secador de cabelo 2400W/220V	3 unidades	724,69	2.174,07
14	Escova de cabelo profissional redonda grande	6 unidades	76,00	456,00
15	Escova de cabelo profissional redonda média	6 unidades	68,00	408,00
16	Escova de cabelo profissional redonda pequena	6 unidades	58,00	348,00
17	Barbeador descartável	20 unidades	5,00	100,00
18	Lâmina duplo corte para navalha	40 unidades	4,00	160,00
19	Espuma para barbear	8 unidades	36,40	291,20
20	Tábua para passar roupa	2 unidades	190,00	380,00
21	Discos de algodão (pacotes)	24 unidades	5,50	132,00
22	Lápis de olho	20 unidades	29,67	593,40
23	Spray para cabelo fixação extraforte	80 unidades	20,30	1.624,00
24	Xampu para cabelo	10 unidades	45,00	450,00
25	Condicionador	5 unidades	45,00	225,00
26	Recondicionador Bifásico <i>Leave In</i>	10 unidades	67,79	677,90
27	Cotonetes (caixa)	20 unidades	6,00	120,00
28	Toalhas em algodão, tamanho médio	10 unidades	10,00	100,00
29	Kit profissional de pincéis de maquiagem	1 unidade	450,00	450,00
Total estimado anual para o item 41 (Grupo 1)				22.102,81



## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O valor anual estimado para diárias de viagem é de **R\$ 50.000,00** (cinquenta mil reais) para o item 40 do Grupo 1. A CONTRATADA deverá apresentar documento fiscal em separado, correspondente a essa despesa, quando houver, juntamente com as comprovadas e previamente autorizadas despesas com diárias de viagem a serviço, observado o disposto no parágrafo terceiro da Cláusula Segunda.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O preço global anual estimado do presente contrato para o período de 12 (doze) meses consecutivos é de **R\$ 32.014.627,53** (trinta e dois milhões, quatorze mil, seiscentos e vinte e sete reais e cinquenta e três centavos), compreendendo todas as despesas e custos diretos e indiretos, necessários à perfeita execução deste contrato, **observada a legislação trabalhista, previdenciária, tributária e convenção coletiva de trabalho.**

**PARÁGRAFO QUARTO** – O SENADO pagará à CONTRATADA, acrescendo ao preço global mensal, mediante apresentação de documento fiscal em separado, os valores referentes a eventual serviço extraordinário realizado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, respeitado o limite fixado pela legislação, por empregado, na conformidade do inciso XIII da Cláusula Segunda deste contrato.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os pagamentos serão efetuados mensalmente, por intermédio de depósito em conta bancária da CONTRATADA, condicionados ao prévio atesto dos serviços pelo gestor, mediante o recebimento do documento fiscal, em 2 (duas) vias, com a discriminação dos serviços, cuja data de emissão não poderá ser anterior à do último dia do mês vencido.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O primeiro documento fiscal a ser apresentado terá como período de referência o dia de início da prestação dos serviços e o último dia desse mês, e os documentos fiscais subsequentes terão como referência o período compreendido entre o primeiro e o último dia de cada mês.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os pagamentos serão efetuados com prazo não superior a **30 (trinta) dias**, a contar do recebimento do documento fiscal, condicionados à manifestação do gestor na forma do Parágrafo Nono e à apresentação de:

**I** - prova de quitação da folha de pagamento específica deste contrato, relativamente ao período constante do documento fiscal apresentado, a ser emitida pela instituição bancária que efetuar o crédito em conta corrente dos empregados dos valores referentes tanto à remuneração mensal quanto ao 13º salário, quando for o caso deste pagamento pela CONTRATADA, contendo o nome do funcionário e o valor do crédito promovido;

**II** - Guias de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP) e Guias de Relação de Empregados (GRE); bem como, de regularidade com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS (CRF), a Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, e ainda, a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT);



## SENADO FEDERAL

- III -** espelho da folha de pagamento dos empregados a serviço do SENADO específica deste contrato;
- IV -** comprovantes de fornecimento de auxílio-transporte e auxílio-alimentação aos empregados da CONTRATADA que prestem os serviços objeto do presente contrato;
- V -** tabela demonstrando os descontos efetuados na nota fiscal do mês de referência, sobre os valores com obrigação mensal sem comprovação de pagamento (Vale-Transporte, Auxílio Alimentação, Adicional Noturno, etc.), tendo como base de cálculo a fórmula de composição de custos utilizada na formulação da planilha de preços das categorias;
- VI -** planilhas de custos de cada categoria e informações sobre qualquer outra vantagem;
- VII -** planilha discriminada com o controle de frequência dos profissionais no horário ordinário e extraordinário; e
- VIII -** apresentação da garantia prevista na Cláusula Décima do contrato.

**PARÁGRAFO OITAVO** - Os valores provisionados em DGBM, previstos na Cláusula Quinta, serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* da Cláusula Quinta.

**PARÁGRAFO NONO** – Os pagamentos mensais ficam condicionados à manifestação do gestor do contrato ou, nos casos em que se enquadrem no § 8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, de comissão designada pela Diretora-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados do recebimento do documento fiscal, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, qualidade e cumprimento das demais obrigações contratuais.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Eventual(is) irregularidade(s) constatada(s) na apresentação dos documentos elencados nos incisos do Parágrafo Sétimo ensejará(ão) a suspensão do pagamento até que haja a regularização da pendência por parte da CONTRATADA pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias, sem prejuízo da possibilidade de aplicação de penalidade, bem como de rescisão unilateral pela Administração.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – A falta de qualquer empregado, com exceção daqueles em gozo de férias, sem a reposição prevista no inciso VIII da Cláusula Segunda, implicará desconto automático de 1/30 (um trinta avos) do valor unitário mensal da categoria, por dia, sem prejuízo da incidência da multa contratual prevista na Cláusula Décima Segunda.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – No encaminhamento do documento fiscal, a CONTRATADA deverá fazer demonstração analítica da cobrança de cada rubrica de que trata esta cláusula.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** - As eventuais despesas bancárias decorrentes de transferência de valores para outras praças ou agências são de responsabilidade da CONTRATADA.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** - Havendo vício a reparar em relação ao documento fiscal mencionado no *caput* do Parágrafo Sétimo, o prazo para pagamento poderá ser suspenso até que haja reparação do vício.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo CONTRATANTE, entre o término do prazo referido no Parágrafo Sétimo e a data do efetivo pagamento do documento fiscal, a serem incluídos em documento fiscal próprio, são calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula:  $EM = I \times N \times VP$ , onde:

EM = Encargos Moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = i / 365 \quad I = 6 / 100 / 365 \quad I = 0,00016438$$

Onde i = taxa percentual anual no valor de 6%

### CLÁUSULA SÉTIMA – DA REPACTUAÇÃO E DO REAJUSTE

A repactuação deste contrato é permitida para os valores provenientes de acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho exclusivamente para os itens de custos de mão de obra, desde que observado o interregno mínimo de um ano, a contar da data do orçamento a que a proposta se referir admitindo-se como termo inicial a data do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho vigente à época da apresentação da proposta, quando a maior parcela do custo da contratação for decorrente de mão de obra e estiver vinculada às datas-base destes instrumentos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os itens correspondentes a despesas operacionais administrativas (custos indiretos), lucro, insumos (exceto quanto a obrigações decorrentes de acordo ou convenção coletiva de trabalho e de Lei) e materiais, constantes da Planilha de Preços de Mão de Obra do Anexo 8, assim como o item 41 (lote de maquiagem e equipamentos) serão reajustados com base na variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, após 12 (doze) meses contados da data da assinatura do contrato, não incidindo sobre tais itens quaisquer variações decorrentes de acordo, convenção ou dissídio coletivos de trabalho.

I – Quando a remuneração dos itens despesas operacionais administrativas (custos indiretos) e lucro for estipulada através de índice percentual, estes terão seus percentuais da proposta





## SENADO FEDERAL

original conservados, nos casos de aditamentos provenientes dos institutos do ‘fato da administração’ e do ‘fato do príncipe’, com o intuito de preservar a proporcionalidade e a condição efetiva da proposta inicial da contratada.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O primeiro reajuste dos itens mencionados **no parágrafo anterior** levará em conta para fins de cálculo a variação do índice pactuado.

**I** – Se ocorrer intervalo menor de 60 (sessenta) dias entre a data da apresentação da proposta e a efetiva assinatura do contrato, o período será apurado entre a data da proposta e o primeiro ano de vigência do contrato. Caso contrário (proposta vencida), a data inicial será a da assinatura do contrato.

**a)** Com a assinatura do contrato nos dias 1º (com a proposta vencida), a apuração será do mês da assinatura do contrato até o mês subsequente ao da 1ª vigência contratual.

**II** – Os demais reajustes subsequentes ocorrerão sempre nos aniversários seguintes, aplicando-se a variação ocorrida no último período.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os itens 40, 49 e 55 (diárias de viagem) serão fixos e irreatáveis.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A repactuação será precedida de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos relativos a mão de obra, por meio de apresentação da planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamenta, devendo ser observada a adequação aos preços de mercado.

**PARÁGRAFO SEXTO** - É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os efeitos financeiros da repactuação serão devidos somente a partir da data de assinatura do respectivo termo aditivo, admitindo-se a retroação dos efeitos exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra e estiver vinculada a instrumento legal, acordo, convenção ou sentença normativa que contemple data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Desde que acordada entre as partes, o valor contratual do objeto da repactuação poderá ter sua vigência iniciada em data futura, sem prejuízo da contagem de periodicidade para as próximas concessões.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO NONO** – O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação se inicia a partir da homologação da Convenção Coletiva ou do Acordo Coletivo de Trabalho vinculada à proposta da CONTRATADA que fixar os novos custos de mão de obra abrangida pelo contrato e se encerrará na data da prorrogação contratual subsequente, ou caso não haja prorrogação, na data do encerramento da vigência do contrato, sob pena de preclusão do direito.

**I** - Caso não ocorra a homologação do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT ou da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT perante o órgão competente durante a vigência do contrato, o SENADO concederá prazo de 60 (sessenta) dias úteis, a contar da data da homologação do instrumento coletivo, para que a CONTRATADA solicite a repactuação de preços do exercício, sob pena de preclusão deste direito.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A Administração poderá prever o pagamento retroativo do período que a proposta de repactuação permaneceu sob sua análise, por meio de Termo de Acerto Final de Contas, se extinto o contrato.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – O arredondamento de valores e preços deste contrato rege-se-á da seguinte forma, nos termos do Ato do Primeiro-Secretário nº 20/2010.

**I** – para os valores utilizados em operações matemáticas de somatório serão utilizadas duas casas decimais e para aplicação de índices de correção monetária serão utilizadas sete casas decimais;

**II** – quando a casa decimal imediatamente posterior à definida na alínea I for igual ou superior a cinco aumenta-se a casa decimal anterior em uma unidade, e quando for inferior a cinco permanecerá a mesma inalterada.

### CLÁUSULA OITAVA - DOS ACRÉSCIMOS E DAS SUPRESSÕES

A CONTRATADA obriga-se a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões até o limite legal estabelecido no art. 65, inciso II, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/93.

### CLÁUSULA NONA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

As despesas decorrentes do presente contrato correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01131003425495664 e Naturezas de Despesas 339037, 339036 e 339030, tendo sido empenhadas mediante as Notas de Empenho nºs 2020NE001088, 2020NE800574 e 2020NE800575, de 26 de maio de 2020.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os exercícios futuros, o SENADO emitirá notas de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.





## SENADO FEDERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA - DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia destinada a assegurar a plena execução do contrato, no valor de **R\$ 1.600.731,38** (um milhão, seiscentos mil, setecentos e trinta e um reais e trinta e oito centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global deste contrato, nos termos do art. 56 da Lei nº 8.666/93, em uma das seguintes modalidades:

**I** - caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, devendo estes ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda;

**II** - seguro-garantia; ou

**III** - fiança bancária.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A CONTRATADA deverá efetivar a prestação da garantia e formalizar a entrega do comprovante respectivo, exclusivamente por meio de registro no Serviço de Protocolo Administrativo do Senado Federal endereçado ao Gestor do contrato, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis contados do recebimento da via assinada do contrato, podendo esse prazo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A garantia será recalculada, nas mesmas condições e proporções, sempre que ocorrer modificação no valor deste contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A partir do vencimento, utilização ou recálculo da garantia, a CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias úteis, para renová-la ou complementá-la, podendo ser prorrogado por igual período, mediante justificativa a ser apreciada pela Administração.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A garantia será liberada, se for o caso, até 15 (quinze) dias após a comprovação do adimplemento de todas as verbas devidas aos empregados a título rescisório, observando-se os requisitos do Parágrafo Sétimo da Cláusula Sexta.

**I** - A garantia prevista somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação;

**II** - Caso o pagamento de que trata o inciso anterior não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A garantia a que se refere esta cláusula terá vigência durante todo o prazo de execução do contrato, devendo se estender até o prazo de 3 (três) meses, após o término da vigência contratual.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEXTO** – O valor da garantia não poderá ser decrescente em função da execução gradual do contrato, nem poderá a garantia estar condicionada a elementos externos à relação entre o SENADO e a CONTRATADA.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – A garantia, inclusive na modalidade seguro-garantia, deverá assegurar ressarcimento, indenização e pagamento de, no mínimo:

**I** – prejuízos advindos do não cumprimento do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

**II** – multas aplicadas pelo SENADO à CONTRATADA;

**III** – prejuízos causados ao SENADO e/ou a terceiros decorrentes de responsabilidade civil da CONTRATADA durante a execução do contrato;

**IV** – obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias decorrentes da execução do contrato e não honradas pela CONTRATADA;

**V** – prejuízos decorrentes de acidentes de trabalho oriundos da execução do contrato.

**PARÁGRAFO OITAVO** – A garantia apresentada será avaliada pelo SENADO, não se admitindo qualquer restrição ou condicionante à sua plena execução, sobretudo se apresentada em alguma das formas previstas nos incisos II e III do caput desta cláusula, garantia que será rejeitada se houver exclusão ou omissão de quaisquer das responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, nos termos do parágrafo anterior, ainda que emitidas segundo a normatização dos órgãos reguladores, não afastando o dever de a Administração avaliá-la segundo o regime jurídico a que se submete o contrato administrativo.

**PARÁGRAFO NONO** – A CONTRATADA que prestar a garantia na modalidade caução poderá optar pelo seu parcelamento.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Caso a garantia contratual não seja apresentada de acordo com as exigências previstas nesta cláusula, o SENADO fica autorizado a reter parte do pagamento mensal à CONTRATADA para formação de reserva financeira, em valor equivalente ao da regular garantia contratual, sem prejuízo das sanções cabíveis.

**I** - As retenções de crédito realizadas pelo Senado Federal para a formação de reserva financeira em valor suficiente para suprir a constituição de garantia contratual regular poderão ser parceladas mediante solicitação da empresa contratada, observado o disposto no Parágrafo Nono.

**II** – Os valores retidos ficarão reservados em conta orçamentária, a título de garantia, e, por esta razão, não serão objeto de qualquer atualização monetária, salvo no caso de a CONTRATADA abrir conta bancária apta a receber depósito caução.





## SENADO FEDERAL

**III** – A liberação dos valores retidos fica condicionada à execução plena do contrato ou à apresentação de garantia idônea por parte da CONTRATADA, nos termos dos incisos I a III do caput desta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA FISCALIZAÇÃO**

Caberá aos gestores designados pelo Diretor-Geral ou Diretor-Executivo de Contratações promover todas as ações necessárias ao fiel cumprimento deste contrato, observado o disposto no Ato da Comissão Diretora nº 02, de 2008, e nos Atos da Diretoria-Geral nº 20/2015 e 27/2015.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS PENALIDADES**

Pelo atraso injustificado na execução deste contrato ou pela sua inexecução total ou parcial, a CONTRATADA ficará sujeita às seguintes penalidades:

**I** - advertência;

**II** - multa;

**III** – suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 2 (dois) anos;

**IV** – impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos; e

**V** - declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir ao SENADO os prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base nas alíneas III e IV desta Cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Sem prejuízo das sanções previstas nos incisos II e V desta Cláusula, com fundamento no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, a CONTRATADA ainda poderá ser impedida de licitar e contratar com a União e descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantido o contraditório e a ampla defesa, sempre que ocorrer alguma das seguintes hipóteses:

**I** - apresentar documentação falsa;

**II** – fraudar a execução do contrato;

**III** – comportar-se de modo inidôneo;





## SENADO FEDERAL

IV – fazer declaração falsa;

V – cometer fraude fiscal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A ocorrência de alguma das hipóteses constantes do parágrafo anterior enseja a rescisão unilateral do contrato, sujeitando-se a CONTRATADA à multa de até 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Sem prejuízo das sanções previstas neste contrato, os atos lesivos à administração pública previstos no inciso IV do artigo 5º da Lei nº 12.846/2013 sujeitarão os infratores às penalidades ali previstas.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Decorrido o prazo previsto para o início da execução deste contrato, sem a prestação dos serviços, será aplicada multa diária de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor global deste contrato até o limite de 30 (trinta) dias, após o qual será aplicada, cumulativamente, multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, sem prejuízo das demais sanções administrativas previstas nesta cláusula, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo sexto.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Iniciada a execução do objeto, o atraso injustificado na execução de alguma parcela, ou sua execução de forma insatisfatória, excluídas as infrações detalhadas constantes no Parágrafo Nono, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre a parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A não apresentação da documentação prevista no Parágrafo Sétimo, inciso II, da Cláusula Sexta, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,05% (meio décimo por cento) a 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 30 (trinta) dias, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo sexto.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Durante o período de 30 (trinta) dias previsto nos parágrafos quinto e sexto, a critério do SENADO, este contrato poderá ser rescindido, sem prejuízo das demais sanções.

**PARÁGRAFO OITAVO** – O atraso na apresentação da garantia contratual prevista na Cláusula Décima sujeitará a CONTRATADA à multa de até 5% (cinco por cento) sobre a parcela do valor global do contrato correspondente ao período que este ficar com a garantia em aberto, contando-se o prazo a partir da data limite para apresentação da garantia até o dia da efetiva prestação da garantia ou da retenção prevista no Parágrafo Décimo da Cláusula Décima.

**PARÁGRAFO NONO** - Pelo descumprimento das obrigações contratuais ou execução insatisfatória dos serviços, omissão e outras faltas, a CONTRATADA ficará sujeita à multa, em percentuais definidos nos quadros a seguir, incidente sobre o valor contratual mensal vigente, sem prejuízo das outras sanções previstas em lei.





## SENADO FEDERAL

<b>GRAU 1</b>	
<b>De 0,1% (um décimo por cento) a 0,2% (dois décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>1</b>	Deixar de observar as determinações do SENADO quanto à permanência e circulação de seus empregados nos prédios, por ocorrência.
<b>2</b>	Deixar de manter seus empregados identificados, uniformizados e calçados adequadamente, por empregado e por ocorrência.
<b>3</b>	Deixar de manter a disciplina nos locais dos serviços e não retirar o empregado com conduta julgada inconveniente, por empregado e por dia.
<b>4</b>	Deixar de apresentar cópia autenticada das alterações contratuais, quando realizadas, por ocorrência.
<b>5</b>	Veicular publicidade acerca do serviço a que se refere o presente contrato, sem autorização expressa do Senado Federal, por ocorrência.
<b>6</b>	Deixar de manter durante a execução deste contrato as condições que ensejaram sua contratação, por ocorrência.
<b>7</b>	Deixar de providenciar a abertura da conta bloqueada para movimentação – DGBM, no prazo previsto, por dia

<b>GRAU 2</b>	
<b>De 0,3 (três décimos por cento) a 0,4% (quatro décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>8</b>	Deixar de exercer controle sobre a assiduidade e a pontualidade de seus empregados, por dia.
<b>9</b>	Deixar de atender à convocação do gestor para prestação de serviços em horário e dia extraordinários, por ocorrência.
<b>10</b>	Deixar de comunicar ao gestor e de registrar no Livro de Ocorrências as anormalidades verificadas na execução dos serviços, por ocorrência.
<b>11</b>	Deixar de substituir o empregado por outro que atenda às mesmas qualificações com relação ao substituído, quando solicitado pelo gestor deste contrato, por ocorrência.
<b>12</b>	Manter profissional não qualificado em serviço, por ocorrência.

<b>GRAU 3</b>	
<b>De 0,5 (cinco décimos por cento) a 0,8% (oito décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>13</b>	Deixar de cumprir às exigências relativas às normas disciplinares e às orientações de segurança e de prevenção de incêndios, por ocorrência.
<b>14</b>	Deixar de fornecer a seus empregados equipamentos de proteção e segurança do trabalho, de acordo com a legislação em vigor, exigindo-lhes o uso em serviço, por ocorrência.
<b>15</b>	Atrasar ou deixar de executar, injustificadamente, serviço especificado, por ocorrência.
<b>16</b>	Deixar de fornecer produtos, materiais, ferramentas, instrumentos de uso necessário à execução do objeto do contrato, de acordo com o especificado no edital, por ocorrência.

<b>GRAU 4</b>	
<b>De 0,9 (nove décimos por cento) a 1,6% (um vírgula seis décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>17</b>	Manter em serviço número de profissionais inferior ao contratado, por empregado e por



## SENADO FEDERAL

	dia.
<b>18</b>	Deixar de observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenções Coletivas das respectivas categorias, por empregado.
<b>19</b>	Descontar do salário dos seus empregados o custo de uniforme e calçado, por empregado.

<b>GRAU 5</b>	
<b>De 1,7 (um vírgula sete décimos por cento) a 3,2% (três vírgula dois décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>20</b>	Interromper a realização dos serviços, por dia de paralisação.
<b>21</b>	Deixar de indenizar o SENADO ou terceiros no caso de danos causados por seus empregados ou prepostos em razão da execução do presente contrato, por ocorrência.
<b>22</b>	Contratar empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.

<b>GRAU 6</b>	
<b>Até 6,4% (três vírgula dois décimos por cento)</b>	
<b>ITEM</b>	<b>INFRAÇÃO</b>
<b>23</b>	Deixar de efetuar o pagamento de salários, auxílio transporte, auxílio alimentação e demais obrigações trabalhistas, previdenciárias, seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim como todas as despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato, por ocorrência e por dia.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A reincidência de infrações do mesmo grau, previstas nos quadros do parágrafo anterior, fará incidir o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da multa aplicada.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Para os casos de infrações contratuais não previstas nos parágrafos anteriores, o SENADO aplicará multa, a ser fixada entre os graus 1 e 5, em razão da gravidade apurada.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Os percentuais previstos nesta cláusula, somadas todas as penalidades aplicadas, não poderão superar, em cada mês, o máximo de 15% (quinze por cento) do valor mensal do contrato, ressalvadas as hipóteses especiais dos Parágrafos Segundo e Quarto desta Cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO** – A reincidência na aplicação do percentual máximo previsto no parágrafo anterior poderá ensejar a rescisão unilateral do contrato.

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO** – Além das multas previstas nos parágrafos anteriores, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente nos termos do Parágrafo Quinto da Cláusula Décima Terceira, ficando ainda a CONTRATADA sujeita à multa correspondente a até 10% (dez por cento) do valor global deste contrato, fixada, a critério do SENADO, em função da gravidade apurada.





## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** – Caracteriza-se como falta grave, compreendida como falha na execução do contrato, o não recolhimento do FGTS dos empregados e das contribuições sociais previdenciárias, bem como o não pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação, que poderá dar ensejo à rescisão do contrato, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e da declaração de impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei nº 10.520/2002.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO** – Na aplicação das penalidades, a autoridade competente observará:

**I** – os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade;

**II** – a não reincidência da infração;

**III** – a atuação da contratada em minorar os prejuízos advindos de sua conduta omissiva ou comissiva;

**IV** – a execução satisfatória das demais obrigações contratuais; e

**V** – a não existência de efetivo prejuízo material à Administração.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO** – A multa de valor irrisório poderá ser convertida em pena de advertência, a critério da autoridade competente.

**PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO** – Em casos excepcionais, caso a penalidade prevista se mostre desproporcional à gravidade da infração e ao prejuízo ou risco de prejuízo dela decorrente, a autoridade competente poderá, justificadamente, reduzi-la, observados os demais critérios previstos no Parágrafo Décimo Sexto.

**PARÁGRAFO DÉCIMO NONO** – A multa aplicada, após regular processo administrativo e garantido o direito de ampla defesa, será descontada das faturas emitidas pela CONTRATADA ou recolhida por meio de GRU – Guia de Recolhimento da União.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO** – Ao final da vigência contratual e após quitadas todas as verbas trabalhistas e previdenciárias, incluindo as rescisórias, havendo saldo existente no DGBM, este poderá ser utilizado para pagamento das penalidades contratuais, observado o Parágrafo Décimo Nono.

**PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO** – Não ocorrendo quitação da multa, na forma dos Parágrafos Décimo Nono e Vigésimo, será o valor remanescente descontado da garantia ou, em último caso, cobrado judicialmente.





## SENADO FEDERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA RESCISÃO

A inexecução total ou parcial deste contrato enseja a sua rescisão, conforme disposto nos artigos 77 a 80 da Lei nº 8.666/93.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A rescisão deste contrato se dará por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/93.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A rescisão poderá ocorrer ainda da seguinte forma:

**I** – determinada por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993;

**II** – amigável, por acordo entre as partes, reduzida a termo no processo da licitação, desde que haja conveniência para o SENADO; ou

**III** – judicial, nos termos da legislação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A rescisão administrativa ou amigável deverá ser precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente do SENADO.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os casos de rescisão contratual deverão ser formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Ao SENADO é reconhecido o direito de rescisão administrativa, nos termos do artigo 79, inciso I, da Lei nº 8.666/93, aplicando-se, no que couber, as disposições dos §§ 1º e 2º do mesmo artigo, bem como as do artigo 80 da referida lei.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA VIGÊNCIA

O presente contrato **terá vigência por 12 (doze) meses consecutivos, a contar da data de sua assinatura**, podendo **ser prorrogado, até o limite de 24 (vinte e quatro meses) meses**, a critério das partes e mediante termo aditivo, observado o artigo 57, II, da Lei nº 8.666/93.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Caso as partes não se interessem pela prorrogação deste contrato, deverão manifestar sua vontade, no mínimo, 90 (noventa) dias antes do término da vigência contratual.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Toda prorrogação de prazo deverá ser justificada por escrito e previamente autorizada pela autoridade competente.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A CONTRATADA deverá, em até 60 (sessenta) dias contados do término do contrato, apresentar comprovação de quitação de todos os débitos





SENADO FEDERAL

rescisórios de caráter trabalhista devidos aos seus empregados, segundo os requisitos do inciso XXVI da Cláusula Segunda e do Parágrafo Sétimo da Cláusula Sexta.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO**

Fica eleito o foro da Justiça Federal no Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, para dirimir questões decorrentes do cumprimento deste contrato.

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2020.

**ILANA TROMBKA**  
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

PLANSUL PLANEJAMENTO  
E CONSULTORIA  
EIRELI:78533312000158

Assinado de forma digital por  
PLANSUL PLANEJAMENTO E  
CONSULTORIA  
EIRELI:78533312000158  
Dados: 2020.06.01 11:52:12 -03'00'

**RAFAEL BEDA GUALDA**  
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON**

**Coordenador da COPLAC**

U:\COPLAC\SECON\SECON2020\MINUTAS\CONTRATO\PLANSUL - CT NOVO 010671 2018 60 (A).doc



Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**  
 CNPJ **78.533.312/0001-58**  
 Pregão **15/2020**  
 Processo **00200.010671\_2018-70**  
 Data Proposta **23/03/2020**

GRUPO 1 - STVSEN, SRSF E SEC			PROPOSTA EMPRESA	
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	ITEM 01 - ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	3	R\$ 10.833,24	R\$ 32.499,72
2	ITEM 02 - ADMINISTRADOR DE WEB	4	R\$ 10.833,24	R\$ 43.332,96
3	ITEM 03 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS	19	R\$ 6.907,85	R\$ 131.249,15
4	ITEM 04 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS	1	R\$ 7.249,93	R\$ 7.249,93
5	ITEM 05 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS	9	R\$ 8.796,19	R\$ 79.165,71
6	ITEM 06 - ASSISTENTE OPERACIONAL DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	21	R\$ 9.841,18	R\$ 206.664,78
7	ITEM 07 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	11	R\$ 15.151,44	R\$ 166.665,84
8	ITEM 08 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 15.833,28	R\$ 15.833,28
9	ITEM 09 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 19.999,94	R\$ 19.999,94
10	ITEM 10 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	6	R\$ 12.083,29	R\$ 72.499,74
11	ITEM 11 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	2	R\$ 13.749,93	R\$ 27.499,86
12	ITEM 12 - DESENHISTA	4	R\$ 13.229,06	R\$ 52.916,24
13	ITEM 13 - DIRETOR DE IMAGEM	7	R\$ 11.309,47	R\$ 79.166,29
14	ITEM 14 - DIRETOR DE PROGRAMAS	3	R\$ 19.444,35	R\$ 58.333,05
15	ITEM 15 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	17	R\$ 11.274,38	R\$ 191.664,46
16	ITEM 16 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	2	R\$ 12.499,68	R\$ 24.999,36
17	ITEM 17 - GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL	8	R\$ 15.416,59	R\$ 123.332,72
18	ITEM 18 - ILUMINADOR	2	R\$ 7.708,27	R\$ 15.416,54
19	ITEM 19 - MAQUIADOR	2	R\$ 8.333,30	R\$ 16.666,60
20	ITEM 20 - OPERADOR DE CÂMERA	26	R\$ 8.653,79	R\$ 224.998,54
21	ITEM 21 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	2	R\$ 9.790,75	R\$ 19.581,50
22	ITEM 22 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 11.249,79	R\$ 11.249,79
23	ITEM 23 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 8.583,24	R\$ 8.583,24
24	ITEM 24 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	25	R\$ 9.666,58	R\$ 241.664,50
25	ITEM 25 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	1	R\$ 11.548,24	R\$ 11.548,24
26	ITEM 26 - OPERADOR DE MULTIMÍDIA EM RÁDIO E TV	2	R\$ 11.640,12	R\$ 23.280,24
27	ITEM 27 - PRODUTOR DE RÁDIO E TV	8	R\$ 15.624,96	R\$ 124.999,68
28	ITEM 28 - REDATOR PUBLICITÁRIO	1	R\$ 14.329,37	R\$ 14.329,37
29	ITEM 29 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	13	R\$ 12.179,39	R\$ 158.332,07
30	ITEM 30 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	2	R\$ 13.680,74	R\$ 27.361,48
31	ITEM 31 - SONOPLASTA	9	R\$ 9.722,18	R\$ 87.499,62
32	ITEM 32 - SONOPLASTA	1	R\$ 14.753,97	R\$ 14.753,97
33	ITEM 33 - SONOPLASTA	2	R\$ 12.382,00	R\$ 24.764,00
34	ITEM 34 - SONOPLASTA	2	R\$ 11.828,73	R\$ 23.657,46
35	ITEM 35 - SONOPLASTA	1	R\$ 11.741,48	R\$ 11.741,48
36	ITEM 36 - SUPERVISOR DE CONTROLE DE QUALIDADE DE PROGRAMAÇÃO	3	R\$ 15.380,04	R\$ 46.140,12
37	ITEM 37 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	14	R\$ 9.821,36	R\$ 137.499,04
38	ITEM 38 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 11.918,81	R\$ 11.918,81
39	ITEM 39 - WEB DESIGNER	6	R\$ 12.136,29	R\$ 72.817,74
	<b>TOTAL MENSAL</b>	<b>244</b>		<b>R\$ 2.661.877,06</b>
	<b>TOTAL ANUAL MÃO DE OBRA</b>			<b>R\$ 31.942.524,72</b>
40	DIÁRIAS			R\$ 50.000,00
41	MAQUIAGEM			R\$ 22.102,81
	<b>TOTAL ANUAL GERAL GRUPO 1</b>			<b>R\$ 32.014.627,53</b>



**Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**  
**CNPJ 78.533.312/0001-58**  
**Pregão 15/2020**  
**Processo 00200.010671\_2018-70**  
**Data Proposta 23/03/2020**

GRUPO 1 - STVSEN, SRSF E SEC			PROPOSTA EMPRESA	
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	ITEM 01 - ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	3	R\$ 10.833,24	R\$ 32.499,72
2	ITEM 02 - ADMINISTRADOR DE WEB	4	R\$ 10.833,24	R\$ 43.332,96
3	ITEM 03 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	19	R\$ 6.907,85	R\$ 131.249,15
4	ITEM 04 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	1	R\$ 7.249,93	R\$ 7.249,93
5	ITEM 05 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	9	R\$ 8.796,19	R\$ 79.165,71
6	ITEM 06 - ASSISTENTE OPERACIONAL DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	21	R\$ 9.841,18	R\$ 206.664,78
7	ITEM 07 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	11	R\$ 15.151,44	R\$ 166.665,84
8	ITEM 08 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 15.833,28	R\$ 15.833,28
9	ITEM 09 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 19.999,94	R\$ 19.999,94
10	ITEM 10 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	6	R\$ 12.083,29	R\$ 72.499,74
11	ITEM 11 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	2	R\$ 13.749,93	R\$ 27.499,86
12	ITEM 12 - DESENHISTA	4	R\$ 13.229,06	R\$ 52.916,24
13	ITEM 13 - DIRETOR DE IMAGEM	7	R\$ 11.309,47	R\$ 79.166,29
14	ITEM 14 - DIRETOR DE PROGRAMAS	3	R\$ 19.444,35	R\$ 58.333,05
15	ITEM 15 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	17	R\$ 11.274,38	R\$ 191.664,46
16	ITEM 16 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	2	R\$ 12.499,68	R\$ 24.999,36
17	ITEM 17 - GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL	8	R\$ 15.416,59	R\$ 123.332,72
18	ITEM 18 - ILUMINADOR	2	R\$ 7.708,27	R\$ 15.416,54
19	ITEM 19 - MAQUIADOR	2	R\$ 8.333,30	R\$ 16.666,60
20	ITEM 20 - OPERADOR DE CÂMERA	26	R\$ 8.653,79	R\$ 224.998,54
21	ITEM 21 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	2	R\$ 9.790,75	R\$ 19.581,50
22	ITEM 22 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 11.249,79	R\$ 11.249,79
23	ITEM 23 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 8.583,24	R\$ 8.583,24
24	ITEM 24 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	25	R\$ 9.666,58	R\$ 241.664,50
25	ITEM 25 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	1	R\$ 11.548,24	R\$ 11.548,24
26	ITEM 26 - OPERADOR DE MULTIMÍDIA EM RÁDIO E TV	2	R\$ 11.640,12	R\$ 23.280,24
27	ITEM 27 - PRODUTOR DE RÁDIO E TV	8	R\$ 15.624,96	R\$ 124.999,68
28	ITEM 28 - REDATOR PUBLICITÁRIO	1	R\$ 14.329,37	R\$ 14.329,37
29	ITEM 29 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	13	R\$ 12.179,39	R\$ 158.332,07
30	ITEM 30 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	2	R\$ 13.680,74	R\$ 27.361,48
31	ITEM 31 - SONOPLASTA	9	R\$ 9.722,18	R\$ 87.499,62
32	ITEM 32 - SONOPLASTA	1	R\$ 14.753,97	R\$ 14.753,97
33	ITEM 33 - SONOPLASTA	2	R\$ 12.382,00	R\$ 24.764,00
34	ITEM 34 - SONOPLASTA	2	R\$ 11.828,73	R\$ 23.657,46
35	ITEM 35 - SONOPLASTA	1	R\$ 11.741,48	R\$ 11.741,48
36	ITEM 36 - SUPERVISOR DE CONTROLE DE QUALIDADE DE PROGRAMAÇÃO	3	R\$ 15.380,04	R\$ 46.140,12
37	ITEM 37 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	14	R\$ 9.821,36	R\$ 137.499,04
38	ITEM 38 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 11.918,81	R\$ 11.918,81
39	ITEM 39 - WEB DESIGNER	6	R\$ 12.136,29	R\$ 72.817,74
	<b>TOTAL MENSAL</b>	<b>244</b>		<b>R\$ 2.661.877,06</b>
	<b>TOTAL ANUAL MÃO DE OBRA</b>			<b>R\$ 31.942.524,72</b>
40	DIÁRIAS			R\$ 50.000,00
41	MAQUIAGEM			R\$ 22.102,81
	<b>TOTAL ANUAL GERAL GRUPO 1</b>			<b>R\$ 32.014.627,53</b>

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI  
 CNPJ 78.533.312/0001-58  
 Pregão 15/2020  
 Processo 00200.010671\_2018-70  
 Data Proposta 23/03/2020

RESUMO GERAL - DGBM 'GRUPO 1 - STYSEN, SRSF E SEC				
VALORES A SEREM PROVISIONADOS - Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM				
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	ITEM 01 - ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	3	R\$ 1.757,66	R\$ 5.272,98
2	ITEM 02 - ADMINISTRADOR DE WEB	4	R\$ 1.757,66	R\$ 7.030,64
3	ITEM 03 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	19	R\$ 1.022,56	R\$ 19.428,64
4	ITEM 04 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	1	R\$ 1.086,78	R\$ 1.086,78
5	ITEM 05 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIIVISUAIS	9	R\$ 1.357,84	R\$ 12.220,56
6	ITEM 06 - ASSISTENTE OPERACIONAL DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	21	R\$ 1.563,75	R\$ 32.838,75
7	ITEM 07 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIIVISUAIS	11	R\$ 2.478,70	R\$ 27.265,70
8	ITEM 08 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIIVISUAIS	1	R\$ 2.623,86	R\$ 2.623,86
9	ITEM 09 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIIVISUAIS	1	R\$ 3.141,70	R\$ 3.141,70
10	ITEM 10 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	6	R\$ 1.937,53	R\$ 11.625,18
11	ITEM 11 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	2	R\$ 2.274,89	R\$ 4.549,78
12	ITEM 12 - DESENHISTA	4	R\$ 2.149,26	R\$ 8.597,04
13	ITEM 13 - DIRETOR DE IMAGEM	7	R\$ 1.775,47	R\$ 12.428,29
14	ITEM 14 - DIRETOR DE PROGRAMAS	3	R\$ 3.293,28	R\$ 9.879,84
15	ITEM 15 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	17	R\$ 1.815,76	R\$ 30.867,92
16	ITEM 16 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	2	R\$ 2.056,96	R\$ 4.113,92
17	ITEM 17 - GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL	8	R\$ 2.571,18	R\$ 20.569,44
18	ITEM 18 - ILUMINADOR	2	R\$ 1.159,14	R\$ 2.318,28
19	ITEM 19 - MAQUIADOR	2	R\$ 1.312,63	R\$ 2.625,26
20	ITEM 20 - OPERADOR DE CÂMERA	26	R\$ 1.328,38	R\$ 34.537,88
21	ITEM 21 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	2	R\$ 1.449,19	R\$ 2.898,38
22	ITEM 22 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 1.686,17	R\$ 1.686,17
23	ITEM 23 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 1.371,53	R\$ 1.371,53
24	ITEM 24 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	25	R\$ 1.503,29	R\$ 37.582,25
25	ITEM 25 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	1	R\$ 1.835,38	R\$ 1.835,38
26	ITEM 26 - OPERADOR DE MULTIMÍDIA EM RÁDIO E TV	2	R\$ 1.819,00	R\$ 3.638,00
27	ITEM 27 - PRODUTOR DE RÁDIO E TV	8	R\$ 2.606,86	R\$ 20.854,88
28	ITEM 28 - REDATOR PUBLICITÁRIO	1	R\$ 2.362,93	R\$ 2.362,93
29	ITEM 29 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	13	R\$ 1.957,31	R\$ 25.445,03
30	ITEM 30 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	2	R\$ 2.222,55	R\$ 4.445,10
31	ITEM 31 - SONOPLASTA	9	R\$ 1.474,66	R\$ 13.271,94
32	ITEM 32 - SONOPLASTA	1	R\$ 2.239,59	R\$ 2.239,59
33	ITEM 33 - SONOPLASTA	2	R\$ 1.909,97	R\$ 3.819,94
34	ITEM 34 - SONOPLASTA	2	R\$ 1.812,08	R\$ 3.624,16
35	ITEM 35 - SONOPLASTA	1	R\$ 1.737,86	R\$ 1.737,86
36	ITEM 36 - SUPERVISOR DE CONTROLE DE QUALIDADE DE PROGRAMAÇÃO	3	R\$ 2.549,69	R\$ 7.649,07
37	ITEM 37 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	14	R\$ 1.537,13	R\$ 21.519,82
38	ITEM 38 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 1.899,95	R\$ 1.899,95
39	ITEM 39 - WEB DESIGNER	6	R\$ 1.923,26	R\$ 11.539,56
	<b>TOTAL MENSAL GRUPO 1</b>	<b>244</b>		<b>R\$ 422.443,98</b>
	<b>TOTAL ANUAL GRUPO 1</b>			<b>R\$ 5.069.327,76</b>

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI  
 CNPJ 78.533.312/0001-58  
 Pregão 15/2020  
 Processo 00200.010671\_2018-70  
 Data Proposta 23/03/2020

RESUMO DGBM - GRUPO 1 - STVSEN, SRSF E SEC

Item	CATEGORIAS	QTDE	Férias + 1/3 (4.5)	13º salário (4.2)	Incidência do 4.1. (Mod. 4) sob (férias+13*+1/3)	Multa do FGTS (4.4)	Taxa Adm. (Mod. 5)	Lucro (Mod. 5)	VALOR UNITARIO	
1	ITEM 01 - ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	3	R\$ 657,71	R\$ 483,14	R\$ 182,06	R\$ 226,14	R\$ 144,44	R\$ 54,17	R\$ 1.757,66	
2	ITEM 02 - ADMINISTRADOR DE WEB	4	R\$ 657,71	R\$ 493,14	R\$ 182,06	R\$ 226,14	R\$ 144,44	R\$ 54,17	R\$ 1.757,66	
3	ITEM 03 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIOVISUAIS	19	R\$ 385,55	R\$ 289,08	R\$ 106,73	R\$ 132,57	R\$ 75,68	R\$ 32,95	R\$ 1.022,56	
4	ITEM 04 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIOVISUAIS	1	R\$ 408,77	R\$ 306,49	R\$ 113,15	R\$ 140,55	R\$ 84,45	R\$ 33,37	R\$ 1.086,78	
5	ITEM 05 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIOVISUAIS	9	R\$ 501,22	R\$ 375,80	R\$ 138,74	R\$ 172,34	R\$ 118,20	R\$ 51,54	R\$ 1.357,84	
6	ITEM 06 - ASSISTENTE OPERACIONAL DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	21	R\$ 599,72	R\$ 449,65	R\$ 166,01	R\$ 206,20	R\$ 106,80	R\$ 35,37	R\$ 1.563,75	
7	ITEM 07 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	11	R\$ 949,23	R\$ 711,71	R\$ 262,76	R\$ 326,38	R\$ 164,89	R\$ 63,73	R\$ 2.478,70	
8	ITEM 08 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 1.044,59	R\$ 783,21	R\$ 289,16	R\$ 359,17	R\$ 107,15	R\$ 40,58	R\$ 2.623,86	
9	ITEM 09 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 1.283,35	R\$ 962,23	R\$ 355,25	R\$ 441,26	R\$ 73,39	R\$ 26,22	R\$ 3.141,70	
10	ITEM 10 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	6	R\$ 744,91	R\$ 558,52	R\$ 206,20	R\$ 256,13	R\$ 118,23	R\$ 53,54	R\$ 1.937,53	
11	ITEM 11 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO	2	R\$ 844,70	R\$ 633,33	R\$ 233,82	R\$ 290,44	R\$ 180,53	R\$ 92,07	R\$ 2.274,89	
12	ITEM 12 - DESENHISTA	4	R\$ 826,76	R\$ 619,88	R\$ 228,86	R\$ 284,27	R\$ 144,29	R\$ 45,20	R\$ 2.149,26	
13	ITEM 13 - DIRETOR DE IMAGEM	7	R\$ 680,52	R\$ 510,23	R\$ 188,38	R\$ 233,99	R\$ 127,41	R\$ 34,94	R\$ 1.775,47	
14	ITEM 14 - DIRETOR DE PROGRAMAS	3	R\$ 1.268,31	R\$ 950,95	R\$ 351,09	R\$ 436,09	R\$ 211,44	R\$ 75,40	R\$ 3.293,28	
15	ITEM 15 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	17	R\$ 691,33	R\$ 518,34	R\$ 191,37	R\$ 237,70	R\$ 141,17	R\$ 35,85	R\$ 1.815,76	
16	ITEM 16 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	2	R\$ 783,93	R\$ 587,77	R\$ 217,00	R\$ 269,54	R\$ 152,93	R\$ 45,79	R\$ 2.056,96	
17	ITEM 17 - GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL	8	R\$ 954,74	R\$ 715,84	R\$ 264,29	R\$ 328,27	R\$ 215,23	R\$ 92,81	R\$ 2.571,18	
18	ITEM 18 - ILUMINADOR	2	R\$ 431,36	R\$ 323,43	R\$ 119,41	R\$ 148,32	R\$ 106,49	R\$ 30,13	R\$ 1.159,14	
19	ITEM 19 - MAQUIADOR	2	R\$ 489,37	R\$ 366,92	R\$ 135,47	R\$ 168,26	R\$ 108,78	R\$ 43,83	R\$ 1.312,63	
20	ITEM 20 - OPERADOR DE CÂMERA	26	R\$ 507,46	R\$ 380,48	R\$ 140,47	R\$ 174,48	R\$ 91,32	R\$ 34,17	R\$ 1.328,38	
21	ITEM 21 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	2	R\$ 578,21	R\$ 433,53	R\$ 160,06	R\$ 198,81	R\$ 56,83	R\$ 21,75	R\$ 1.449,19	
22	ITEM 22 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 654,49	R\$ 490,72	R\$ 181,17	R\$ 225,04	R\$ 101,39	R\$ 33,36	R\$ 1.686,17	
23	ITEM 23 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE	1	R\$ 575,32	R\$ 431,36	R\$ 159,26	R\$ 197,82	R\$ 5,99	R\$ 1,78	R\$ 1.371,53	
24	ITEM 24 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	25	R\$ 565,37	R\$ 423,90	R\$ 156,60	R\$ 194,39	R\$ 128,51	R\$ 34,62	R\$ 1.503,29	
25	ITEM 25 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL	1	R\$ 641,10	R\$ 480,68	R\$ 177,47	R\$ 220,43	R\$ 209,57	R\$ 106,13	R\$ 1.835,38	
26	ITEM 26 - OPERADOR DE MULTIMÍDIA EM RÁDIO E TV	2	R\$ 621,14	R\$ 465,72	R\$ 171,94	R\$ 213,57	R\$ 207,49	R\$ 139,14	R\$ 1.819,00	
27	ITEM 27 - PRODUTOR DE RÁDIO E TV	8	R\$ 960,24	R\$ 719,96	R\$ 265,81	R\$ 330,16	R\$ 274,98	R\$ 55,71	R\$ 2.606,86	
28	ITEM 28 - REDATOR PUBLICITÁRIO	1	R\$ 806,22	R\$ 604,49	R\$ 223,18	R\$ 277,21	R\$ 275,29	R\$ 176,54	R\$ 2.362,93	
29	ITEM 29 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	13	R\$ 755,27	R\$ 566,28	R\$ 209,07	R\$ 259,69	R\$ 113,54	R\$ 53,66	R\$ 1.957,31	
30	ITEM 30 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV	2	R\$ 806,22	R\$ 604,49	R\$ 223,17	R\$ 277,21	R\$ 235,05	R\$ 76,41	R\$ 2.222,55	
31	ITEM 31 - SONOPLASTA	9	R\$ 576,87	R\$ 432,52	R\$ 159,69	R\$ 198,35	R\$ 73,47	R\$ 33,76	R\$ 1.474,66	
32	ITEM 32 - SONOPLASTA	1	R\$ 770,34	R\$ 577,58	R\$ 213,24	R\$ 264,87	R\$ 236,17	R\$ 177,39	R\$ 2.239,59	
33	ITEM 33 - SONOPLASTA	2	R\$ 654,14	R\$ 490,46	R\$ 181,08	R\$ 224,92	R\$ 222,03	R\$ 137,34	R\$ 1.909,97	
34	ITEM 34 - SONOPLASTA	2	R\$ 612,05	R\$ 458,90	R\$ 169,42	R\$ 210,44	R\$ 207,82	R\$ 153,45	R\$ 1.812,08	
35	ITEM 35 - SONOPLASTA	1	R\$ 590,92	R\$ 443,06	R\$ 163,58	R\$ 203,16	R\$ 197,68	R\$ 139,44	R\$ 1.737,86	
36	ITEM 36 - SUPERVISOR DE CONTROLE DE QUALIDADE DE PROGRAMAÇÃO	3	R\$ 869,88	R\$ 652,21	R\$ 240,79	R\$ 299,00	R\$ 295,21	R\$ 192,51	R\$ 2.549,69	
37	ITEM 37 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	14	R\$ 581,73	R\$ 436,17	R\$ 161,03	R\$ 200,02	R\$ 105,92	R\$ 52,26	R\$ 1.537,13	
38	ITEM 38 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS	1	R\$ 659,66	R\$ 494,59	R\$ 182,60	R\$ 226,81	R\$ 195,16	R\$ 141,13	R\$ 1.899,95	
39	ITEM 39 - WEB DESIGNER	6	R\$ 657,71	R\$ 493,14	R\$ 182,06	R\$ 226,14	R\$ 223,11	R\$ 141,10	R\$ 1.923,26	
<b>TOTAL MENSAL GRUPO 1</b>			<b>244</b>	<b>R\$ 159.009,24</b>	<b>R\$ 119.221,10</b>	<b>R\$ 44.015,97</b>	<b>R\$ 678,42</b>	<b>R\$ 32.574,72</b>	<b>R\$ 12.950,20</b>	<b>R\$ 422.443,98</b>
<b>TOTAL ANUAL GRUPO 1</b>				<b>R\$ 1.908.110,88</b>	<b>R\$ 1.430.653,20</b>	<b>R\$ 526.191,64</b>	<b>R\$ 8.141,04</b>	<b>R\$390.896,64</b>	<b>R\$156.402,40</b>	<b>R\$ 5.069.327,76</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 01 - ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		5.919,99
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.919,99</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	88,80
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	59,20
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,84
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	148,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	473,60
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>119,41</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,52
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>936,37</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	493,14
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	78,01
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>571,14</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,74
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,92
	arredondamento	0,03%	1,78
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>226,14</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	164,58
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,29
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,29
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,18
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>182,93</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	28,94
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>211,86</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>936,37</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>571,14</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>238,96</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>211,86</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.959,70</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 8.633,77</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,26%	799,90
<b>B</b>	Taxa de Lucro	3,18%	300,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.099,57</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	70,42
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	325,00
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	541,66
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	162,50
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>			<b>2.199,47</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	10.833,24

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	657,71
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	493,14
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	182,06
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	226,14
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.559,05
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,26%	R\$	144,44
Lucro (módulo 5)	3,18%	R\$	54,17
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.757,66</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 02 - ADMINISTRADOR DE WEB</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.919,99
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.919,99</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	88,80
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	59,20
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,84
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	148,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	473,60
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>119,41</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,52
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>936,37</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	493,14
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	78,01
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>571,14</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,37</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,74
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,92
	arredondamento	0,03%	1,78
		3,82%	226,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>238,96</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	164,58
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,29
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,29
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,18
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>182,93</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	28,94
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>211,86</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	936,37
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	571,14
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,37
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	238,96
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	211,86
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.959,70</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.633,77</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,26%	799,90
B	Taxa de Lucro	3,18%	300,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.099,57</b>
B.1	PIS	0,65%	70,42
B.2	COFINS	3,00%	325,00
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	541,66
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	162,50
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>19,41%</b>	<b>2.199,47</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	10.833,24

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	657,71
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	493,14
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	182,06
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	226,14
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.559,05
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,26%	R\$	144,44
Lucro (módulo 5)	3,18%	R\$	54,17
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.757,66</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 03 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.470,30
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.470,30</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,05
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,70
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,94
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	86,76
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	277,62
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>70,00</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,82
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>548,89</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	289,08
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	45,73
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>334,80</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,69
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,11
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,80</b>
4.4. PROVISÃO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,78
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,22
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	3,47
	arredondamento	0,03%	1,04
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>132,57</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>140,08</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,44%	15,27
	Adicional de Férias	2,78%	96,47
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	4,86
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,35
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	4,86
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,69
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,53%</b>	<b>122,50</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,56%	19,38
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,09%</b>	<b>141,88</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	548,89
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	334,80
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	0,80
4.4.	PROVISÃO RESCISAO	4,0364%	140,08
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	4,0884%	141,88
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,6158%</b>	<b>1.166,45</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.547,35</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	8,28%	459,35
B	Taxa de Lucro	3,33%	200,00
C	TRIBUTOS	10,15%	701,15
B.1	PIS	0,65%	44,90
B.2	COFINS	3,00%	207,24
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	345,39
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	103,62
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>18,43%</b>	<b>1.360,50</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.907,85

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	385,55
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	289,08
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	106,73
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	132,57
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	913,93
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	8,28%	R\$	75,68
Lucro (módulo 5)	3,33%	R\$	32,95
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.022,56</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 04 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.470,30
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		209,00
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.679,30</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,19
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,79
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,36
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	91,98
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	294,34
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>74,21</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,08
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>581,95</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	306,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	<b>arredondamento</b>	1,32%	48,49
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>354,97</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,74
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	<b>arredondamento</b>	0,0032%	0,12
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,86</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	2,94
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,24
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	3,68
	<b>arredondamento</b>	0,03%	1,10
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>140,55</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	102,28
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,15
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,37
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,15
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,74
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>113,69</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	<b>arredondamento</b>	0,49%	17,98
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>131,67</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	581,95
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	354,97
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	0,86
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	148,51
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	131,67
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.217,96</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 5.807,86</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	8,72%	506,20
B	Taxa de Lucro	3,17%	200,00
C	TRIBUTOS	10,15%	735,87
B.1	PIS	0,65%	47,12
B.2	COFINS	3,00%	217,50
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	362,50
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	108,75
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>18,87%</b>	<b>1.442,07</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.249,93

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	408,77
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	306,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	113,15
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	140,55
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	968,96
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	8,72%	R\$	84,45
Lucro (módulo 5)	3,17%	R\$	33,37
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.086,78</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 05 - ASSISTENTE DE OPERAÇÕES AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.470,30
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		1.041,09
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.511,39</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	67,67
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	45,11
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,02
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	112,78
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	360,91
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	90,99
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,07
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>713,55</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	375,80
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	59,45
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>435,24</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,90
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,04</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,61
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,29
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	4,51
	arredondamento	0,03%	1,35
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>172,34</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	125,42
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,32
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,45
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,32
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,90
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>139,41</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	22,05
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>161,46</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	713,55
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	435,24
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,04
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	182,10
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	161,46
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.493,39</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.915,38</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,95%	688,00
B	Taxa de Lucro	3,95%	300,00
C	TRIBUTOS	10,15%	892,81
B.1	PIS	0,65%	57,18
B.2	COFINS	3,00%	263,89
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	439,81
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	131,94
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>20,10%</b>	<b>1.880,81</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.796,19

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	501,22
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	375,80
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	138,74
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	172,34
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.188,10
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,95%	R\$	118,20
Lucro (módulo 5)	3,95%	R\$	51,54
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.357,84</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 06 - ASSISTENTE OPERACIONAL DE MÍDIAS AUDIOVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.398,01
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.398,01</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	80,97
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	53,98
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,80
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	134,95
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	431,84
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	108,88
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	32,39
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>853,81</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	449,65
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	71,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>520,77</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,08
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,17
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,25</b>
4.4. PROVISÃO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,32
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,35
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,40
	arredondamento	0,03%	1,62
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>206,20</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	1,59%	85,83
	Adicional de Férias	2,78%	150,06
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,56
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,56
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,08
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>4,68%</b>	<b>252,63</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,74%	39,97
	<b>TOTAL :</b>	<b>5,42%</b>	<b>292,59</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	853,81
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	520,77
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,25
4.4.	PROVISÃO RESCISAO	4,0364%	217,89
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,4204%	292,59
	<b>TOTAL :</b>	<b>34,9478%</b>	<b>1.886,31</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.038,40</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,51%	603,90
B	Taxa de Lucro	2,31%	200,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>998,88</b>
B.1	PIS	0,65%	63,97
B.2	COFINS	3,00%	295,24
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	492,06
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	147,62
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,66%</b>	<b>1.802,78</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.841,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	599,72
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	449,65
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	166,01
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	206,20
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.421,58
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,51%	R\$	106,80
Lucro (módulo 5)	2,31%	R\$	35,37
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.563,75</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 07 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		8.543,89
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 8.543,89</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	128,16
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	85,44
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	17,09
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	213,60
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	683,51
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>172,33</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	51,26
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.351,39</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	711,71
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	112,59
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>824,28</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,71
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,27
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,98</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,84
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,55
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	8,54
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,56
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	326,38
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>344,87</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	0,76%	64,93
	Adicional de Férias	2,78%	237,52
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	11,96
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,85
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	11,96
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,71
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,85%</b>	<b>328,93</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,61%	52,04
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,46%</b>	<b>380,96</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.351,39</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>824,28</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,98</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>344,87</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>4,4591%</b>	<b>380,96</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,9865%</b>	<b>2.903,48</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 12.357,97</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,33%	905,60
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,64%	350,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.537,87</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	98,48
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	454,54
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	757,57
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	227,27
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,48%</b>	<b>2.793,47</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.151,44

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	949,23
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	711,71
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	262,76
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	326,38
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.250,08
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,33%	R\$	164,89
Lucro (módulo 5)	2,64%	R\$	63,73
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.478,70</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 08 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		8.543,89
	Adicional Noturno		858,38
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 9.402,27</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	141,03
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	94,02
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	18,80
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	235,06
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	752,18
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>189,64</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	56,41
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.487,14</b>
4.2. 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	783,21
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	123,90
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>907,09</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,88
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,30
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,18</b>
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	7,52
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,60
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	9,40
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,82
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	359,17
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>379,51</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	261,38
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	13,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,94
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	13,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,88
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>290,52</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	45,96
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>336,46</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	1.487,14
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	907,09
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	2,18
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,0364%	379,51
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	336,46
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>3.112,38</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 13.425,25</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,33%	580,95
B	Taxa de Lucro	1,57%	220,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.607,08</b>
B.1	PIS	0,65%	102,92
B.2	COFINS	3,00%	475,00
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	791,66
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	237,50
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>14,48%</b>	<b>2.408,03</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.833,28

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	1.044,59
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	783,21
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	289,16
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	359,17
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.476,13
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,33%	R\$	107,15
Lucro (módulo 5)	1,57%	R\$	40,58
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.623,86</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 09 - CONTROLADOR DE OPERAÇÕES DE MÍDIAS AUDIVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		8.543,89
	Adicional Noturno		3.007,45
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 11.551,34</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	173,27
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	115,51
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	23,10
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	288,78
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	924,11
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	232,99
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	69,31
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.827,07</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	962,23
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	152,22
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>1.114,43</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	2,31
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,37
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,68</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	9,24
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,74
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	11,55
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,03%	3,47
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	441,26
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>466,26</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	962,23
	Adicional de Férias	2,78%	321,13
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	16,17
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	1,16
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	16,17
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	2,31
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>1.319,17</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,81%	208,69
	arredondamento		(0,04)
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>1.527,82</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	1.827,07
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	1.114,43
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	2,68
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	466,26
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2266%	1.527,82
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>4.938,26</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 17.400,20</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,41%	419,75
B	Taxa de Lucro	0,84%	150,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>2.029,99</b>
B.1	PIS	0,65%	130,00
B.2	COFINS	3,00%	600,00
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	1.000,00
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	300,00
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>12,56%</b>	<b>2.599,74</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	19.999,94

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	1.283,35
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	962,23
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	355,25
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	441,26
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	3.042,09
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,41%	R\$	73,39
Lucro (módulo 5)	0,84%	R\$	26,22
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>3.141,70</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 10 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		6.704,87
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 6.704,87</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	100,57
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	67,05
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	13,41
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	167,62
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	536,39
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>135,24</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	40,23
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.060,51</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	558,52
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	<b>1,32%</b>	<b>88,36</b>
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,02)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>646,87</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,34
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	<b>0,0032%</b>	<b>0,21</b>
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,55</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,36
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,43</b>
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	6,70
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>0,03%</b>	<b>2,01</b>
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	256,13
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>270,63</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	2,78%	186,40
	Adicional de Férias	2,78%	186,40
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	9,39
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,67
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	9,39
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,34
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>5,87%</b>	<b>393,59</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	<b>0,93%</b>	<b>62,26</b>
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,02)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,80%</b>	<b>455,83</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.060,51</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>646,87</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,55</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>270,63</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>6,7986%</b>	<b>455,83</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>36,3260%</b>	<b>2.435,39</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 9.894,34</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	6,70%	662,50
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,84%	300,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.226,45</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	78,54
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	362,50
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	604,16
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	181,25
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>		<b>16,85%</b>	<b>2.188,95</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.083,29

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	744,91
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	558,52
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	206,20
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	256,13
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.765,76
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	6,70%	R\$	118,23
Lucro (módulo 5)	2,84%	R\$	53,54
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.937,53</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 11 - CONTROLADOR DE PROGRAMAÇÃO</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		6.704,87
	Adicional Noturno		898,16
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.603,03</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	114,05
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	76,03
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	15,21
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	190,08
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	608,24
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	153,35
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	45,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.202,58</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	633,33
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	100,19
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>733,51</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,52
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,24
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,76</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,08
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	7,60
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,28
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	290,44
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>306,89</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	211,36
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	10,64
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,76
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	10,64
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,52
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>234,92</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	37,16
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>272,07</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.202,58</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>733,51</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,76</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>306,89</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>272,07</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.516,81</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.873,91</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,02%	980,40
<b>B</b>	Taxa de Lucro	4,22%	500,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.395,62</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	89,37
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	412,50
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	687,50
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	206,25
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>19,17%</b>	<b>2.876,02</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	13.749,93

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	844,70
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	633,33
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	233,82
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	290,44
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.002,29
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,02%	R\$	180,53
Lucro (módulo 5)	4,22%	R\$	92,07
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.274,89</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 12 - DESENHISTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		7.441,58
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.441,58</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	111,62
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	74,42
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	14,88
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	186,04
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	595,33
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>150,10</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	44,65
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.177,04</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	619,88
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,32%	98,07
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,02)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>717,94</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,49
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,0032%	0,24
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,73</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,95
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,48
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	7,44
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,03%	2,23
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	284,27
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>300,37</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	2,08%	154,78
	Adicional de Férias	2,78%	206,88
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	10,42
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,74
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	10,42
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,49
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>5,17%</b>	<b>384,73</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	0,82%	60,86
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,02)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>5,99%</b>	<b>445,57</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.177,04</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>717,94</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,73</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>300,37</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>5,9879%</b>	<b>445,57</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>35,5153%</b>	<b>2.642,65</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.838,31</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,36%	798,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,15%	250,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.342,75</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	85,99
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	396,87
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	661,45
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	198,44
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,51%</b>	<b>2.390,75</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	13.229,06

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	826,76
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	619,88
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	228,86
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	284,27
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.959,77
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,36%	R\$	144,29
Lucro (módulo 5)	2,15%	R\$	45,20
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.149,26</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 13 - DIRETOR DE IMAGEM</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		6.125,27
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 6.125,27</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	91,88
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	61,25
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	12,25
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	153,13
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	490,02
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>123,55</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	36,75
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>968,83</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	510,23
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	80,72
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>590,94</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,23
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,19
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,42</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,39
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	6,13
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,84
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	233,99
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>247,25</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	2,38%	145,78
	Adicional de Férias	2,78%	170,28
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,58
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,61
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,58
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,23
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>5,47%</b>	<b>335,06</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,87%	53,01
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>6,34%</b>	<b>388,05</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	968,83
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FERIAS	9,6478%	590,94
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,42
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	247,25
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,3354%	388,05
	<b>TOTAL :</b>	<b>35,8628%</b>	<b>2.196,49</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 9.232,36</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,90%	729,20
B	Taxa de Lucro	2,01%	200,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.147,91</b>
B.1	PIS	0,65%	73,51
B.2	COFINS	3,00%	339,28
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	565,47
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	169,64
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>18,05%</b>	<b>2.077,11</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.309,47

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	680,52
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	510,23
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	188,38
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	233,99
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.613,12
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,90%	R\$	127,41
Lucro (módulo 5)	2,01%	R\$	34,94
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.775,47</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 14 - DIRETOR DE PROGRAMAS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		11.415,97
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 11.415,97</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	171,24
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	114,16
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	22,83
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	285,40
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	913,28
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	230,26
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	68,50
	arredondamento		-
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.805,67</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	950,95
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	150,44
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>1.101,38</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	2,28
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,36
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,64</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	9,13
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,73
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	11,42
	arredondamento	0,03%	3,42
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>436,09</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	317,36
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	15,98
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	1,14
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	15,98
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	2,28
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>352,74</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	55,80
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>408,52</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.805,67</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FERIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>1.101,38</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>2,64</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>460,79</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>408,52</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>3.779,00</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 15.949,05</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,03%	1.121,70
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,34%	400,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.973,60</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	126,39
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	583,33
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	972,22
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	291,67
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,18%</b>	<b>3.495,30</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	19.444,35

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	1.268,31
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	950,95
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	351,09
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	436,09
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	3.006,44
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,03%	R\$	211,44
Lucro (módulo 5)	2,34%	R\$	75,40
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>3.293,28</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 15 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		6.222,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 6.222,56</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	93,34
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	62,23
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	12,45
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	155,56
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	497,80
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>125,51</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	37,34
	arredondamento		-
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>984,23</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	518,34
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	82,00
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>600,33</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,24
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,20
	arredondamento		-
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,44</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,98
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,40
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	6,22
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,87
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	237,70
	arredondamento		-
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>251,17</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	1,47%	91,47
	Adicional de Férias	2,78%	172,99
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,62
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,24
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>4,56%</b>	<b>283,74</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,72%	44,89
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>5,28%</b>	<b>328,62</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>984,23</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>600,33</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,44</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISÃO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>251,17</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>5,2814%</b>	<b>328,62</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>34,8088%</b>	<b>2.165,79</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 9.142,43</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	8,61%	787,60
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,01%	200,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.144,35</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	73,28
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	338,23
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	563,72
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	169,12
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>			<b>18,76%</b> <b>2.131,95</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.274,38

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	691,33
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	518,34
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	191,37
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	237,70
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.638,74
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	8,61%	R\$	141,17
Lucro (módulo 5)	2,01%	R\$	35,85
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.815,76</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 16 - EDITOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		6.222,56
	Adicional Noturno		833,55
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.056,11</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	105,84
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	70,56
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	14,11
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	176,40
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	564,49
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>142,32</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	42,34
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.116,06</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	587,77
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	92,99
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>680,75</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,41
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,22
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,63</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,64
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,45
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	7,06
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,12
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	269,54
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>284,81</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	196,16
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	9,88
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,71
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	9,88
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,41
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>218,04</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	34,49
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>252,52</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>			
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.116,06</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FERIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>680,75</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,63</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>284,81</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>252,52</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.335,77</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.145,96</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	8,23%	835,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,28%	250,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.268,72</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	81,25
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	374,99
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	624,98
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	187,50
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>18,38%</b>	<b>2.353,72</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.499,68

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	783,93
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	587,77
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	217,00
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	269,54
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.858,24
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	8,23%	R\$	152,93
Lucro (módulo 5)	2,28%	R\$	45,79
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.056,96</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 17 - GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		8.593,54
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 8.593,54</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	128,90
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	85,94
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	17,19
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	214,84
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	687,48
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>173,33</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	51,56
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.359,24</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	715,84
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	113,25
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>829,07</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,72
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,27
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,99</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,87
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,55
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	8,59
	arredondamento	0,03%	2,58
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>328,27</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	238,90
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	12,03
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,86
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	12,03
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,72
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>265,54</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	42,01
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>307,53</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.359,24</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>829,07</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,99</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>346,86</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>307,53</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.844,69</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 12.192,31</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,51%	1.159,50
<b>B</b>	Taxa de Lucro	3,74%	500,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.564,78</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	100,21
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	462,50
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	770,83
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	231,25
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>		<b>19,66%</b>	<b>3.224,28</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.416,59

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	954,74
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	715,84
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	264,29
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	328,27
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.263,14
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,51%	R\$	215,23
Lucro (módulo 5)	3,74%	R\$	92,81
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.571,18</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 18 - ILUMINADOR</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.882,67
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.882,67</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,24
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	38,83
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,77
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,07
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	310,61
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>78,31</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,30
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>614,13</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	323,43
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	51,17
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>374,59</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,78
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,12
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,90</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,11
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,25
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	3,88
	arredondamento	0,03%	1,16
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>148,32</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	4,17%	161,91
	Adicional de Férias	2,78%	107,94
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,44
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,39
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,44
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,78
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>7,26%</b>	<b>281,90</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,15%	44,59
	<b>TOTAL :</b>	<b>8,41%</b>	<b>326,49</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>614,13</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FERIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>374,59</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>0,90</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>156,72</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>8,4085%</b>	<b>326,49</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>37,9359%</b>	<b>1.472,83</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.109,58</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	10,41%	636,30
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,67%	180,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>782,39</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	50,10
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	231,25
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	385,41
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	115,62
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>20,56%</b>	<b>1.598,69</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.708,27

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	431,36
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	323,43
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	119,41
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	148,32
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.022,52
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	10,41%	R\$	106,49
Lucro (módulo 5)	2,67%	R\$	30,13
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.159,14</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 19 - MAQUIADOR</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.404,79
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.404,79</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	66,07
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	44,05
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,81
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	110,12
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	352,38
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>88,84</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	26,43
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>696,70</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	366,92
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	58,05
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>424,96</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,88
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,02</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,52
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,28
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	4,40
	arredondamento	0,03%	1,32
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>168,26</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	122,45
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,17
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,44
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,17
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,88
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>136,11</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	21,53
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>157,64</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	696,70
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	424,96
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,02
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	177,78
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	157,64
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.458,10</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 6.616,97</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,38%	620,50
B	Taxa de Lucro	3,45%	250,00
C	TRIBUTOS	10,15%	845,83
B.1	PIS	0,65%	54,17
B.2	COFINS	3,00%	250,00
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	416,67
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	125,00
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>19,53%</b>	<b>1.716,33</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.333,30

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	489,37
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	366,92
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	135,47
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	168,26
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.160,02
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,38%	R\$	108,78
Lucro (módulo 5)	3,45%	R\$	43,83
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.312,63</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 20 - OPERADOR DE CÂMERA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.567,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.567,56</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	68,51
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	45,68
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,14
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	114,19
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	365,40
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>92,13</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,41
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>722,46</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	380,48
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	60,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>440,66</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	0,91
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,05</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	3,65
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,29
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	4,57
	arredondamento	0,03%	1,37
		3,82%	174,48
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>184,36</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,96%	43,85
	Adicional de Férias	2,78%	126,98
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,39
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,46
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,39
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,91
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>4,05%</b>	<b>184,98</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,64%	29,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,69%</b>	<b>214,24</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	722,46
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	440,66
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,05
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	184,36
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	4,6907%	214,24
	<b>TOTAL :</b>	<b>34,2181%</b>	<b>1.562,77</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.040,93</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,59%	534,50
B	Taxa de Lucro	2,64%	200,00
C	TRIBUTOS	10,15%	878,36
B.1	PIS	0,65%	56,25
B.2	COFINS	3,00%	259,61
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	432,69
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	129,81
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,74%</b>	<b>1.612,86</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.653,79

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	507,46
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	380,48
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	140,47
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	174,48
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.202,89
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,59%	R\$	91,32
Lucro (módulo 5)	2,64%	R\$	34,17
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.328,38</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 21 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.204,44
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.204,44</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		887,64
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>890,64</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	78,07
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	52,04
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,41
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	130,11
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	416,36
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>104,97</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,23
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>823,19</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	433,53
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	68,58
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>502,10</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,04
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,16
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,20</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,16
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,33
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,20
	arredondamento	0,03%	1,56
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>198,81</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>210,06</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	433,53
	Adicional de Férias	2,78%	144,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,29
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,29
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,04
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>594,35</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,81%	94,02
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>688,36</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>			
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>823,19</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>502,10</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,20</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>210,06</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>13,2266%</b>	<b>688,36</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>2.224,91</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.319,99</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,15%	345,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	1,52%	132,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>993,76</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	63,64
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	293,72
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	489,54
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	146,86
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>14,30%</b>	<b>1.470,76</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.790,75

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	578,21
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	433,53
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	160,06
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	198,81
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.370,61
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,15%	R\$	56,83
Lucro (módulo 5)	1,52%	R\$	21,75
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.449,19</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 22 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.204,44
	Adicional Noturno		686,60
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.891,04</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		887,64
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>890,64</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	88,37
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	58,91
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,78
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	147,28
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	471,28
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>118,82</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,35
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>931,79</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	490,72
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	77,63
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>568,33</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,71
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,89
	arredondamento	0,03%	1,77
		3,82%	225,04
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>237,79</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	490,72
	Adicional de Férias	2,78%	163,77
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,25
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,25
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,18
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>672,76</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,81%	106,43
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>779,18</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>931,79</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>568,33</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>237,79</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>13,2266%</b>	<b>779,18</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>2.518,46</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 9.300,14</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
<b>5</b>			
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	6,54%	607,80
<b>B</b>	Taxa de Lucro	2,02%	200,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.141,85</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	73,12
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	337,49
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	562,49
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	168,75
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,69%</b>	<b>1.949,65</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.249,79

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	654,49
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	490,72
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	181,17
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	225,04
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.551,42
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	6,54%	R\$	101,39
Lucro (módulo 5)	2,02%	R\$	33,36
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.686,17</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 23 - OPERADOR DE CONTROLE MESTRE</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.903,33
	Adicional Noturno		1.275,09
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.178,42</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		273,12
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>276,12</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	77,68
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	51,78
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,36
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	129,46
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	414,27
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>104,45</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,07
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>819,07</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	431,36
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	68,24
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>499,59</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,04
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,16
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,20</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,14
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,33
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,18
	arredondamento	0,03%	1,55
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>197,82</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	431,36
	Adicional de Férias	2,78%	143,96
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,25
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,25
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,04
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>591,38</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,81%	93,55
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>684,92</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>819,07</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>499,59</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,20</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>209,02</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>13,2266%</b>	<b>684,92</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>2.213,80</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.668,34</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,44%	33,70
<b>B</b>	Taxa de Lucro	0,13%	10,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>871,20</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	55,79
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	257,50
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	429,16
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	128,75
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>10,59%</b>	<b>914,90</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.583,24

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	575,32
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	431,36
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	159,26
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	197,82
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.363,76
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,44%	R\$	5,99
Lucro (módulo 5)	0,13%	R\$	1,78
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.371,53</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 24 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.088,83
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.088,83</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	76,33
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	50,89
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,18
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	127,22
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	407,11
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	102,64
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	30,53
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>804,90</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	423,90
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	67,06
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>490,95</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,02
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,16
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,18</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,07
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,33
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,09
	arredondamento	0,03%	1,53
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>194,39</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	1,00%	50,89
	Adicional de Férias	2,78%	141,47
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,12
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,51
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,12
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,02
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>4,09%</b>	<b>208,13</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,65%	32,92
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,74%</b>	<b>241,05</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	804,90
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	490,95
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,18
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	205,41
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	4,7370%	241,05
	<b>TOTAL :</b>	<b>34,2644%</b>	<b>1.743,49</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.742,92</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,59%	742,50
B	Taxa de Lucro	2,36%	200,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>981,16</b>
B.1	PIS	0,65%	62,83
B.2	COFINS	3,00%	290,00
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	483,33
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	145,00
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>19,74%</b>	<b>1.923,66</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.666,58

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	565,37
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	423,90
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	156,50
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	194,39
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.340,16
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,59%	R\$	128,51
Lucro (módulo 5)	2,36%	R\$	34,62
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.503,29</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 25 - OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.088,83
	Adicional Noturno		681,68
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.770,51</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	86,56
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	57,71
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,54
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	144,26
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	461,64
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>116,39</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	34,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>912,72</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	480,68
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	76,04
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>556,71</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,15
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,18
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,33</b>
4.4. PROVISÃO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,62
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,37
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	5,77
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,73
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	220,43
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>232,92</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	160,42
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,08
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,58
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,08
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,15
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>178,31</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	28,21
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>206,50</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	912,72
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	556,71
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,33
4.4.	PROVISÃO RESCISAO	4,0364%	232,92
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	206,50
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.910,18</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.591,29</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	13,79%	1.184,80
B	Taxa de Lucro	6,14%	600,01
C	TRIBUTOS	10,15%	1.172,15
B.1	PIS	0,65%	75,06
B.2	COFINS	3,00%	346,45
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	577,41
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	173,22
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>23,94%</b>	<b>2.956,95</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.548,24

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	641,10
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	480,68
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	177,47
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	220,43
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.519,68
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	13,79%	R\$	209,57
Lucro (módulo 5)	6,14%	R\$	106,13
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.835,38</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 26 - OPERADOR DE MULTIMÍDIA EM RÁDIO E TV</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.590,82
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.590,82</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	83,86
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	55,91
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,18
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	139,77
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	447,27
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>112,77</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	33,54
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>884,30</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	465,72
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	73,68
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>539,38</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,12
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,18
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,30</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,47
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,36
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,59
	arredondamento	0,03%	1,68
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>213,57</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	4,17%	233,14
	Adicional de Férias	2,78%	155,42
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,83
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,56
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,83
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,12
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>7,26%</b>	<b>405,90</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,15%	64,21
	<b>TOTAL :</b>	<b>8,41%</b>	<b>470,10</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>			
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIARIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>884,30</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>539,38</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,30</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>225,67</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>8,4085%</b>	<b>470,10</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>37,9359%</b>	<b>2.120,75</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.465,65</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,09%	1.193,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	8,28%	800,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.181,47</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	75,66
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	349,20
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	582,01
<b>B.4</b>	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	174,60
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>24,24%</b>	<b>3.174,47</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.640,12

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	621,14
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	465,72
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	171,94
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	213,57
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.472,37
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,09%	R\$	207,49
Lucro (módulo 5)	8,28%	R\$	139,14
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.819,00</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 27 - PRODUTOR DE RÁDIO E TV</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		8.642,99
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 8.642,99</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	129,64
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	86,43
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	17,29
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	216,07
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	691,44
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>174,33</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	51,86
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.367,06</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	719,96
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	113,90
	arredondamento		(0,02)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>833,84</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,73
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,27
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,00</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,91
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,55
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	8,64
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,03%	2,59
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	330,16
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>348,85</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	240,28
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	12,10
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,86
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	12,10
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,73
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>267,07</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	42,25
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>309,31</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	1.367,06
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	833,84
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	2,00
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	348,85
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	309,31
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.861,06</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 12.258,13</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	12,08%	1.480,90
B	Taxa de Lucro	2,18%	300,00
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.585,93</b>
B.1	PIS	0,65%	101,56
B.2	COFINS	3,00%	468,75
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	781,25
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	234,37
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>22,23%</b>	<b>3.366,83</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.624,96

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	960,24
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	719,96
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	265,81
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	330,16
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.276,17
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,08%	R\$	274,98
Lucro (módulo 5)	2,18%	R\$	55,71
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.606,86</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 28 - REDATOR PUBLICITÁRIO</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		7.256,75
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.256,75</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	108,85
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	72,57
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	14,51
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	181,42
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	580,54
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	146,37
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	43,54
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.147,80</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	604,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	95,63
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>700,11</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,45
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,68</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,81
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,46
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	7,26
	arredondamento	0,03%	2,18
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>277,21</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	201,74
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	10,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,73
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	10,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,45
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>224,24</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	35,47
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>259,70</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>			
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.147,80</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>700,11</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,68</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>292,92</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>259,70</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.402,21</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.413,04</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		Percentuais	VALORES
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,41%	1.500,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	8,07%	961,90
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.454,43</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	93,14
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	429,88
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	716,47
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	214,94
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>24,56%</b>	<b>3.916,33</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	14.329,37

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	806,22
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	604,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	223,18
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	277,21
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.911,10
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,41%	R\$	275,29
Lucro (módulo 5)	8,07%	R\$	176,54
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.362,93</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 29 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		6.798,09
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 6.798,09</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	101,97
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	67,98
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	13,60
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	169,95
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	543,85
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	137,12
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	40,79
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.075,26</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	566,28
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	89,59
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>655,86</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,36
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,21
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,57</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,44
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,44
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	6,80
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,04
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	259,69
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>274,41</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,64%	43,51
	Adicional de Férias	2,78%	188,99
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	9,52
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,68
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	9,52
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,36
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,73%</b>	<b>253,58</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,59%	40,12
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,32%</b>	<b>293,69</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	1.075,26
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FERIAS	9,6478%	655,86
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,57
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	274,41
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	4,3201%	293,69
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,8475%</b>	<b>2.300,79</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.009,48</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	6,33%	633,70
B	Taxa de Lucro	2,82%	300,00
C	TRIBUTOS	10,15%	1.236,21
B.1	PIS	0,65%	79,17
B.2	COFINS	3,00%	365,38
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	608,97
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	182,69
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>16,48%</b>	<b>2.169,91</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.179,39

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	755,27
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	566,28
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	209,07
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	259,69
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.790,31
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	6,33%	R\$	113,34
Lucro (módulo 5)	2,82%	R\$	53,66
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.957,31</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 30 - REPÓRTER CINEMATOGRAFICO PARA TV</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		6.798,09
	Adicional Noturno		458,64
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.256,73</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	108,85
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	72,57
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	14,51
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	181,42
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	580,54
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	146,37
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	43,54
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.147,80</b>
<b>4.2 13º SALARIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	604,49
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	95,63
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>700,12</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,45
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,23
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,68</b>
<b>4.4. PROVISAO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,81
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,46
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	7,26
	arredondamento	0,03%	2,18
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>277,21</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	201,74
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	10,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,73
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	10,16
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,45
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>224,24</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	35,47
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>259,69</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>1.147,80</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>700,12</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,68</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISAO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>292,92</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>3,5788%</b>	<b>259,69</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.402,21</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 10.569,54</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	12,30%	1.300,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	3,56%	422,61
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.388,60</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	88,92
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	410,42
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	684,04
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	205,21
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>			<b>3.111,20</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	13.680,74

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	806,22
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	604,49
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	223,17
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	277,21
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.911,09
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,30%	R\$	235,05
Lucro (módulo 5)	3,56%	R\$	76,41
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.222,55</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 31 - SONOPLASTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.192,34
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.192,34</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	77,89
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	51,92
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,38
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	129,81
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	415,39
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	104,73
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,15
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>821,27</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	432,52
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	68,42
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>500,93</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,04
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,16
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,20</b>
4.4. PROVISÃO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,15
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,33
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	5,19
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,56
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	198,35
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>209,58</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	4,63%	240,41
	Adicional de Férias	2,78%	144,35
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,27
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,27
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,04
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>7,72%</b>	<b>400,86</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,22%	63,41
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>8,94%</b>	<b>464,26</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	821,27
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	500,93
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,20
4.4.	PROVISÃO RESCISAO	4,0364%	209,58
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,9413%	464,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>38,4687%</b>	<b>1.997,24</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.100,18</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,37%	435,20
B	Taxa de Lucro	2,34%	200,00
C	TRIBUTOS	10,15%	986,80
B.1	PIS	0,65%	63,19
B.2	COFINS	3,00%	291,67
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	486,11
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	145,83
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>15,52%</b>	<b>1.622,00</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.722,18

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	576,87
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	432,52
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	159,69
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	198,35
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.367,43
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,37%	R\$	73,47
Lucro (módulo 5)	2,34%	R\$	33,76
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.474,66</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 32 - SONOPLASTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.192,34
	Adicional Noturno		1.741,40
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 6.933,74</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	104,01
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	69,34
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	13,87
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	173,34
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	554,70
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	139,85
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	41,60
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.096,71</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	577,58
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	91,37
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>668,93</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,39
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,22
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,61</b>
4.4. PROVISÃO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	5,55
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,44
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	6,93
	arredondamento	0,03%	2,08
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>264,87</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33%	577,58
	Adicional de Férias	2,78%	192,76
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	9,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,69
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	9,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,39
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>791,84</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,81%	125,26
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>917,08</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	1.096,71
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	668,93
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,61
4.4.	PROVISÃO RESCISAO	4,0364%	279,87
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	13,2266%	917,08
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>2.964,20</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 10.808,54</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	12,93%	1.397,90
B	Taxa de Lucro	8,60%	1.050,00
C	TRIBUTOS	10,15%	1.497,53
B.1	PIS	0,65%	95,90
B.2	COFINS	3,00%	442,62
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	737,70
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	221,31
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>23,08%</b>	<b>3.945,43</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	14.753,97

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	770,34
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	577,58
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	213,24
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	264,87
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.826,03
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,93%	R\$	236,17
Lucro (módulo 5)	8,60%	R\$	177,39
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.239,59</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 33 - SONOPLASTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		5.192,34
	Adicional Noturno		695,54
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.887,88</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	88,32
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	58,88
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,78
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	147,20
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	471,03
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	118,76
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,33
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>931,30</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	490,46
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	77,59
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>568,05</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,71
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,89
	arredondamento	0,03%	1,77
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>224,92</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	4,17%	245,52
	Adicional de Férias	2,78%	163,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,24
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,24
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,18
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>7,26%</b>	<b>427,45</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,15%	67,62
	<b>TOTAL :</b>	<b>8,41%</b>	<b>495,06</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>931,30</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>568,05</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,37</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>237,67</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>8,4085%</b>	<b>495,06</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>37,9359%</b>	<b>2.233,45</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 9.031,93</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,32%	1.293,30
<b>B</b>	Taxa de Lucro	7,75%	800,00
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.256,77</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	80,48
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	371,46
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	619,10
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	185,73
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>		<b>24,47%</b>	<b>3.350,07</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.382,00

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	654,14
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	490,46
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	181,08
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	224,92
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.550,60
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,32%	R\$	222,03
Lucro (módulo 5)	7,75%	R\$	137,34
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.909,97</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 34 - SONOPLASTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		5.192,34
	Adicional Noturno		316,62
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.508,96</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	82,63
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	55,09
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,02
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	137,72
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	440,72
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>111,12</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	33,05
	arredondamento		(0,03)
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>871,33</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	458,90
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	72,60
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>531,50</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,10
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,17
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,27</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,41
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,35
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,51
	arredondamento	0,03%	1,65
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>210,44</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	4,17%	229,72
	Adicional de Férias	2,78%	153,15
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,71
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,55
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,10
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>7,26%</b>	<b>399,94</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	1,15%	63,27
	<b>TOTAL :</b>	<b>8,41%</b>	<b>463,19</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>871,33</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>531,50</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,27</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>222,36</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>8,4085%</b>	<b>463,19</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>37,9359%</b>	<b>2.089,65</b>
		<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>	<b>R\$ 8.509,21</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,32%	1.218,90
<b>B</b>	Taxa de Lucro	9,25%	900,01
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.200,62</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	76,89
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	354,86
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	591,44
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	177,43
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
		<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>3.319,52</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.828,73

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	612,05
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	458,90
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	169,42
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	210,44
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.450,81
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,32%	R\$	207,82
Lucro (módulo 5)	9,25%	R\$	153,45
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.812,08</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 35 - SONOPLASTA</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALOR PROPOSTA</b>
	Salário Base		5.192,34
	Adicional Noturno		126,46
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.318,80</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	79,78
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	53,19
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,64
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	132,97
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	425,50
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	<b>2,02%</b>	<b>107,28</b>
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,91
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>841,27</b>
<b>4.2 13º SALÁRIO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	13º Salário	8,33%	443,06
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>	1,32%	70,09
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,02)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>513,13</b>
<b>4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,06
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>	0,0032%	0,17
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,23</b>
<b>4.4. PROVISÃO PI RESCISAO</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,26
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>	0,01%	0,34
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	5,32
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>	0,03%	1,60
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	203,18
	<b>arredondamento</b>		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>214,70</b>
<b>4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
	Férias	8,33%	443,06
	Adicional de Férias	2,78%	147,86
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,45
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,53
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,45
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,06
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>11,42%</b>	<b>607,41</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>	1,81%	96,09
	<b>arredondamento</b>		<b>(0,01)</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>13,23%</b>	<b>703,49</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>		
<b>4.1.</b>	<b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>	<b>15,8200%</b>	<b>841,27</b>
<b>4.2.</b>	<b>13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>9,6478%</b>	<b>513,13</b>
<b>4.3.</b>	<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>	<b>0,0232%</b>	<b>1,23</b>
<b>4.4.</b>	<b>PROVISÃO RESCISAO</b>	<b>4,0364%</b>	<b>214,70</b>
<b>4.5.</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>13,2266%</b>	<b>703,49</b>
	<b>TOTAL :</b>	<b>42,7540%</b>	<b>2.273,82</b>
<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>			<b>R\$ 8.503,22</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>Percentuais</b>	<b>VALORES</b>
<b>A</b>	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,11%	1.200,00
<b>B</b>	Taxa de Lucro	8,72%	846,50
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>10,15%</b>	<b>1.191,76</b>
<b>B.1</b>	PIS	0,65%	76,32
<b>B.2</b>	COFINS	3,00%	352,24
<b>B.3</b>	Tributos Municipais ISS	5,00%	587,07
<b>B.4</b>	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	176,12
	<b>Subtotal</b>		
<b>C</b>			
<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>			<b>3.238,26</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.741,48

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	590,92
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	443,06
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	163,58
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	203,18
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.400,74
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,11%	R\$	197,68
Lucro (módulo 5)	8,72%	R\$	139,44
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.737,86</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 36 - SUPERVISOR DE CONTROLE DE QUALIDADE DE PROGRAMAÇÃO</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		7.829,66
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 7.829,66</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	117,44
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	78,30
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	15,66
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	195,74
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	626,37
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	157,92
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	46,98
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>1.238,41</b>
4.2. 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	652,21
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	103,18
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>755,38</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,57
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,25
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,82</b>
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	6,26
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,50
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	7,83
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	2,35
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	299,09
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>316,03</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	217,66
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	10,96
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,78
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	10,96
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,57
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>241,93</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	38,27
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>280,19</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	1.238,41
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	755,38
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,82
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,0364%	316,03
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	280,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>2.591,83</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 11.175,57</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,32%	1.600,00
B	Taxa de Lucro	8,17%	1.043,40
C	TRIBUTOS	10,15%	1.561,07
B.1	PIS	0,65%	99,97
B.2	COFINS	3,00%	461,40
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	769,00
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	230,70
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>24,47%</b>	<b>4.204,47</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	15.380,04

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	869,88
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	652,21
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	240,79
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	299,09
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	2.061,97
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,32%	R\$	295,21
Lucro (módulo 5)	8,17%	R\$	192,51
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>2.549,69</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 37 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.236,09
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.236,09</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	78,54
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	52,36
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,47
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	130,90
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	418,89
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	105,61
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,42
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>828,19</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	436,17
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	69,00
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>505,16</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,05
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,17
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,22</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,19
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,34
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	5,24
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	1,57
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	200,02
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>211,36</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,60%	31,42
	Adicional de Férias	2,78%	145,56
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,33
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,52
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,33
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,05
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,69%</b>	<b>193,21</b>
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,58%	30,57
	arredondamento		(0,01)
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,27%</b>	<b>223,77</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	828,19
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	505,16
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,22
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	211,36
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	4,2738%	223,77
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,8012%</b>	<b>1.769,70</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 7.916,39</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,68%	608,10
B	Taxa de Lucro	3,52%	300,00
C	TRIBUTOS	10,15%	996,87
B.1	PIS	0,65%	63,84
B.2	COFINS	3,00%	294,64
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	491,07
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciaria sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	147,32
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>17,83%</b>	<b>1.904,97</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.821,36

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	581,73
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	436,17
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	161,03
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	200,02
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.378,95
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	7,68%	R\$	105,92
Lucro (módulo 5)	3,52%	R\$	52,26
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.537,13</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 38 - TÉCNICO DE SISTEMAS AUDIOVISUAIS</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.236,09
	Adicional Noturno		701,40
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.937,49</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		156,52
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>156,52</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	89,06
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	59,37
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,87
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	148,44
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	475,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	119,76
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,62
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>939,12</b>
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	494,59
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	78,24
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>572,82</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,19
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,38</b>
4.4. PROVISAO PI RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,75
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,94
	arredondamento	0,03%	1,78
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,82%</b>	<b>226,81</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00%	-
	Adicional de Férias	2,78%	165,06
	Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,31
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,31
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,19
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>3,09%</b>	<b>183,46</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,49%	29,02
	<b>TOTAL :</b>	<b>3,58%</b>	<b>212,47</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	15,8200%	939,12
4.2.	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	572,82
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,38
4.4.	PROVISAO RESCISAO	4,0364%	239,66
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,5788%	212,47
	<b>TOTAL :</b>	<b>33,1062%</b>	<b>1.965,45</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.813,55</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	12,48%	1.100,00
B	Taxa de Lucro	8,02%	795,50
C	TRIBUTOS	10,15%	1.209,76
B.1	PIS	0,65%	77,47
B.2	COFINS	3,00%	357,56
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	595,94
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	178,78
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>22,63%</b>	<b>3.105,26</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.918,81


	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	659,66
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	494,59
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	182,60
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	226,81
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.563,66
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	12,48%	R\$	195,16
Lucro (módulo 5)	8,02%	R\$	141,13
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.899,95</b>

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO**

CCT	<b>SEAC-DF x SINRAD-DF - DF000022/2020</b>		
CATEGORIA	<b>ITEM 39 - WEB DESIGNER</b>		
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:</b>		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.919,99
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Periculosidade		-
	Adicional de Insalubridade		-
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 5.919,99</b>
<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
	Auxílio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-
	Auxílio Alimentação		751,08
	Assistência Médica		-
	Seguro de Vida e Auxílio Funeral		3,00
	Assistência Odontológica		-
	Auxílio Creche		-
	<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>754,08</b>
<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
	<b>Insumos Diversos</b>		
	Uniformes		-
	Materiais e Insumos		
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
	Comunicação (Rádio e etc)		
	<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:</b>		<b>-</b>
<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	88,80
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	59,20
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	11,84
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	148,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	473,60
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	2,02%	119,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	35,52
	arredondamento		
	<b>TOTAL :</b>	<b>15,82%</b>	<b>936,37</b>
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	493,14
	<b>Subtotal</b>	<b>8,33%</b>	
	<b>Incidência do 4.1. sobre o 13º salário</b>		
	arredondamento	1,32%	78,01
	<b>TOTAL :</b>	<b>9,65%</b>	<b>571,14</b>
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0200%	1,18
	<b>Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade</b>		
	arredondamento	0,0032%	0,19
	<b>TOTAL :</b>	<b>0,02%</b>	<b>1,37</b>
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,08%	4,74
	<b>Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado</b>		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,01%	0,38
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado</b>		
	Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	0,10%	5,92
	arredondamento	0,03%	1,78
		3,82%	226,14
	<b>TOTAL :</b>	<b>4,04%</b>	<b>238,96</b>
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	3,00%	177,60
	Adicional de Férias	2,78%	164,58
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	8,29
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	8,29
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,18
	Outros	0,00%	-
	<b>Subtotal</b>	<b>6,09%</b>	<b>360,53</b>
	<b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>		
	arredondamento	0,96%	57,03
	<b>TOTAL :</b>	<b>7,05%</b>	<b>417,55</b>
<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,8200%	936,37
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6478%	571,14
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0232%	1,37
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	4,0364%	238,96
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	7,0534%	417,55
	<b>TOTAL :</b>	<b>36,5808%</b>	<b>2.165,39</b>
	<b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>		<b>R\$ 8.839,46</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	14,31%	1.265,00
B	Taxa de Lucro	7,92%	800,00
C	TRIBUTOS	10,15%	1.231,83
B.1	PIS	0,65%	78,89
B.2	COFINS	3,00%	364,09
B.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	606,81
B.4	CPRB (Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	1,50%	182,04
	<b>Subtotal</b>		
C			
	<b>VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)</b>	<b>24,46%</b>	<b>3.296,83</b>

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.136,29

	%	DGBM PROPOSTA	
Férias (submódulo 4.5) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11%	R\$	657,71
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$	493,14
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,08%	R\$	182,06
Multa do FGTS (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	3,82%	R\$	226,14
<b>Subtotal DGBM</b>		R\$	1.559,05
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	14,31%	R\$	223,11
Lucro (módulo 5)	7,92%	R\$	141,10
<b>TOTAL DGBM</b>		<b>R\$</b>	<b>1.923,26</b>

 O documento foi assinado por:

<b>RODRIGO GALHA</b>	<b>01/06/2020 14:54:34</b>	
<b>Alexandre Mattos de Freitas</b>	<b>01/06/2020 15:12:15</b>	
<b>ILANA TROMBKA</b>	<b>05/06/2020 12:14:01</b>	

A assinatura digital deste documento é Válida e Confiável.

Para obter mais informações sobre o certificado usado para assinar digitalmente o documento clique em Detalhes.