



SENADO FEDERAL



CONTRATO Nº 2018/0015

Que entre si celebram, de um lado, a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e do outro, a empresa **CETRO RM SERVIÇOS LTDA.**, para a prestação de serviços nas áreas de editoração eletrônica, pré-impressão, impressão offset, serviço de acabamento, expedição, manutenção e almoxarifado da Secretaria de Editoração e Publicações (SEGRAF), durante 12 (doze) meses consecutivos.

A **UNIÃO**, por intermédio do SENADO FEDERAL, doravante denominado SENADO ou CONTRATANTE, com sede na Praça dos Três Poderes, em Brasília-DF, CNPJ nº 00.530.279/0001-15, neste ato representado pela sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **CETRO RM SERVIÇOS LTDA.**, com sede na RUA ALMEIDA SALVADOR Nº 1057, ED. SALVADOR BUSINESS, TORRE EUROPA, SALA 1415, 14º ANDAR, SALVADOR/BA, fax nº (71) 4141-6455 e (71) 2132-1730, telefone nº (61) 3541-8142, CNPJ-MF nº 08.307.120/0001-48, doravante denominada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. DANIEL RODRIGUES LESSA, CI. 06719209-28, expedida pela SSP/BA, CPF nº. 011.842.555-20, resolvem celebrar o presente contrato, decorrente do PREGÃO ELETRÔNICO nº 124/2017, autorizado pelo Exmo. Senhor Primeiro-Secretário, documento nº 00100.170226/2017-03 (VIA 001), homologado pela Senhora Diretora-Geral, documento nº 00100.195000/2017-15 do Processo nº 00200.014350/2017-53, incorporando o edital e a proposta apresentada pela CONTRATADA, documento nº 00100.194354/2017-34 (VIA 001), a este instrumento, e sujeitando-se as partes às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e da Política de Contratações do Senado Federal, Anexo V da Resolução nº 11 de 2017 e do Ato da Diretoria-Geral nº 9 de 2015, e das cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

O presente instrumento tem por objeto a prestação de serviços nas áreas de editoração eletrônica, pré-impressão, impressão offset, serviço de acabamento, expedição, manutenção e almoxarifado da Secretaria de Editoração e Publicações (SEGRAF), durante 12 (doze) meses consecutivos, de acordo com os termos e especificações constantes deste contrato e do edital.

CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

São obrigações da CONTRATADA, além de outras previstas neste contrato ou decorrentes da natureza do ajuste:



SENADO FEDERAL

- I** - manter durante a execução deste contrato as condições de habilitação e qualificações que ensejaram sua contratação, bem como a compatibilidade com as obrigações assumidas;
- II** - apresentar cópia autenticada do ato constitutivo sempre que houver alteração;
- III** - efetuar o pagamento de seguros, encargos previdenciários, trabalhistas, fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato;
- IV** - manter preposto aceito pela Administração do SENADO, que irá representá-la durante o período de vigência do contrato sempre que for necessário, o qual deverá ser indicado mediante declaração em que deverá constar o nome completo, nº CPF e do documento de identidade, além dos dados relacionados à sua qualificação profissional;
- V** - manter seus empregados e prepostos uniformizados, fornecendo-lhes uniformes e calçados, de acordo com a respectiva categoria profissional, conforme especificações estabelecidas no Anexo 4, no número mínimo de 3 (três) unidades ao iniciar o contrato e 3 (três) unidades a cada semestre, vedado o desconto dos respectivos custos nos salários;
- VI** - fornecer ao gestor do contrato no prazo máximo de 5 (cinco) dias corridos do início da execução do contrato:
- a) relação nominal dos profissionais, impressa e em mídia digital, com as respectivas categorias, endereços e telefones residenciais e celular, horário de trabalho, local de lotação, e comunicar toda e qualquer alteração que venha a ocorrer durante a execução dos serviços; e
 - b) documentos necessários à expedição de crachá pela Polícia do SENADO, para cada um dos empregados prestadores de serviços no Senado Federal;
- VII** - comunicar ao gestor do contrato todas as ocorrências anormais verificadas na execução dos serviços, relatando-as no Livro de Ocorrências, com os dados e as circunstâncias julgados necessários ao relato e ao esclarecimento dos fatos.
- VIII** - substituir o profissional por outro que atenda às mesmas exigências feitas com relação ao substituído, nos seguintes casos:
- a) licença-médica superior a 15 (quinze) dias;
 - b) solicitação do gestor do contrato, no caso de falta grave, devidamente documentada;
 - c) férias, conforme planilha constante do Anexo 3 do edital;
 - d) quando o empregado não possuir a qualificação mínima exigida; e



SENADO FEDERAL

e) sempre que seus serviços e/ou conduta forem julgados insatisfatórios e/ou inconvenientes ao SENADO, devidamente justificado.

IX – efetuar o pagamento do auxílio-alimentação no valor de R\$ 22,12 (vinte e dois reais e doze centavos) por dia trabalhado, conforme fixado por decisão da Comissão Diretora na 14ª Reunião de 2011, de 20/12/2011, ou o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho da categoria específica, caso seja superior àquele, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

X – fornecer transporte (de sua propriedade ou locado) ou vale-transporte para atender os dias de trabalho, antecipadamente ao mês de referência, no prazo legal ou no previsto em disposição específica da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável;

XI - efetuar o pagamento do salário dos profissionais alocados até o 5º dia útil do mês subsequente à realização dos serviços;

XII – efetuar, se for o caso, o pagamento de serviços extraordinários, por empregado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, de acordo com o que tiver previsto no Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho da respectiva categoria profissional e em conformidade com o art. 59 do Decreto-Lei nº 5.452/43;

XIII – registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade dos funcionários dos postos de trabalho por meio de sistema biométrico de registro de jornada ou sistema eletrônico similar, na forma disposta no § 2º do artigo 74 da CLT, permitindo à fiscalização do SENADO o acesso aos respectivos dados.

a) Os empregados da CONTRATADA deverão registrar no sistema indicado no item anterior, no mínimo, os horários de início e término de sua jornada de trabalho, e, se for o caso, os intervalos intrajornada. Além disso, o mencionado sistema deverá permitir aferir o cumprimento da jornada de trabalho semanal e mensal de cada profissional.

b) A instalação do sistema de controle de frequência não exime a CONTRATADA da responsabilidade pelo acompanhamento e pelo controle dos profissionais alocados na prestação dos serviços.

c) A CONTRATADA deverá fornecer, instalar e manter em funcionamento, às suas expensas, no mínimo 3 (três) equipamentos eletrônicos de registro de frequência biométrica que emita recibo do registro ao empregado. A instalação dos equipamentos deverá se dar antes do início da execução do contrato, em local a ser acordado com o gestor do contrato;

d) A CONTRATADA deverá fornecer ao gestor do contrato relatórios expedidos pelo sistema biométrico de frequência, por empregado e/ou por setor, no prazo máximo de 6 (seis) horas da solicitação.

e) Fornecer relatório detalhado com o horário de entrada e saída de cada empregado, inclusive com a indicação de eventuais bancos de horas e saldos no final do mês.



SENADO FEDERAL

XIV – selecionar, treinar e reciclar os profissionais que irão prestar o serviço objeto deste contrato. A CONTRATADA deve oferecer aos seus empregados, as suas expensas e sem possibilidade de ressarcimento, cursos de formação e aperfeiçoamento profissional, de modo a disponibilizar, permanentemente, mão de obra especializada para a prestação dos serviços.

XV - alocar profissionais devidamente capacitados e habilitados para os serviços contratados, de acordo com as especificações técnicas (Anexo 2 do edital).

XVI – observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenção Coletiva de Trabalho da respectiva categoria (STIG DF x SINDIGRAF DF), efetuando as anotações nas carteiras de trabalho, inclusive quanto à categoria profissional a ser exercida.

XVII – manter disciplina nos locais dos serviços e retirar o profissional com conduta insatisfatória e/ou inconveniente, quando devidamente justificado.

XVIII – manter seus profissionais identificados por intermédio de crachás, com fotografia recente, expedidos pela Polícia do SENADO.

XIX - responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares, das normas internas e de Segurança e Medicina do Trabalho e, ainda, das orientações de segurança e de prevenção de incêndios.

XX- fornecer ao gestor do contrato todas as informações por este solicitadas, no prazo de 05 (cinco) dias úteis.

XXI- apresentar no primeiro mês da prestação dos serviços a seguinte documentação:

a) Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

c) Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.

XXII- entregar ao gestor do contrato até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, quando não for possível a verificação da regularidade dos mesmos no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF:

a) Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);



SENADO FEDERAL

- b) Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;
- c) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e
- d) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

XXIII- entregar, quando solicitado pelo SENADO, quaisquer dos seguintes documentos:

- a) Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério do SENADO;
- b) Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o SENADO;
- c) Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d) Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- e) Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

XXIV- entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:

- a) Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b) Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c) Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado; e
- d) Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

XXV- apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, os documentos elencados no inciso XXI.

XXVI - entregar o modelo de autorização constante no Anexo 11 do edital assinado, por ocasião da assinatura do contrato; e

XXVII - providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação do DGBM, em até 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento da comunicação do SENADO.



SENADO FEDERAL

XXVIII - providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação do DGBM, em até 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento da comunicação do SENADO;

XXIX - entregar o modelo de autorização constante no Anexo 17 do edital assinado, por ocasião da assinatura do contrato.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – No mínimo 20% (vinte por cento) das vagas previstas neste contrato deverão ser preenchidas por trabalhadores afrodescendentes, durante toda a execução contratual, conforme Ato da Comissão Diretora nº 07, de 2014.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Reservar no mínimo 2% (dois por cento) das vagas previstas neste contrato para mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica e familiar, atendida a qualificação profissional necessária, conforme Ato da Comissão Diretora nº 4 de 2016, regulamentado pelo Ato da Diretoria-Geral nº 22 de 2016 (Anexo 14 do edital).

I - Após autorização do Senado, selecionar, entre as indicadas em relação nominal a ser obtida de Conveniada do SENADO, o número necessário de trabalhadoras que atenda ao quantitativo previsto no parágrafo segundo desta cláusula.

II - A CONTRATADA deverá formalizar, junto à Conveniada, a solicitação de fornecimento da relação nominal das mulheres em estado de vulnerabilidade, que atendam aos requisitos mínimos exigidos neste contrato, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis após autorização do SENADO.

III - A seleção deverá ocorrer no prazo de até 15 (quinze) dias a contar do recebimento da relação nominal mencionada.

IV - A CONTRATADA ficará liberada desta obrigação, caso a Conveniada do SENADO não apresente a relação nominal no prazo de até 5 (cinco) dias a contar da formalização prevista na letra 'a'.

V - A Conveniada emitirá declaração de que a CONTRATADA realizou processo seletivo para o qual foram convidadas todas as mulheres constantes na relação, bem como informará a quantidade de mulheres contratadas, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do término do prazo previsto no item "III" acima.

VI – A identidade das trabalhadoras contratadas será mantida em sigilo pela CONTRATADA, sendo vedado qualquer tipo de discriminação no exercício das suas funções.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados da CONTRATADA, deverão possuir a escolaridade mínima exigida no Anexo 2, devendo ser comprovada, pela CONTRATADA, mediante a apresentação de diploma ou certificado emitido por instituição legalmente credenciada pelo Ministério da Educação.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO QUARTO - A CONTRATADA deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos previstos nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993.

I – O disposto neste parágrafo deve ser observado ainda para os custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte;

II – Caso a proposta apresentada pela CONTRATADA apresente eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos que favoreça a contratada, este será revertido como lucro durante a vigência da contratação, mas poderá ser objeto de negociação para a eventual prorrogação contratual.

PARÁGRAFO QUINTO - Os empregados incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.

PARÁGRAFO SEXTO – Essa contratação não ensejará qualquer relação de subordinação direta entre empregado e o SENADO, cabendo apenas a orientação operacional sobre as atividades a serem desenvolvidas durante a jornada de trabalho regular, ficando sob a responsabilidade do encarregado indicado pela empresa contratada supervisionar a execução das atividades do contratado.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Caso se enquadre na definição de microempresa ou empresa de pequeno porte optante pelo Simples Nacional a CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do contrato, a comunicação, à Secretaria da Receita Federal, da exclusão obrigatória do referido regime tributário diferenciado, nos termos do art. 30, inciso II e § 1º, inciso II, da Lei Complementar nº 123/2006 e do Edital de Pregão Eletrônico nº 124/2017.

PARÁGRAFO OITAVO - Caso a CONTRATADA não comprove a comunicação no prazo estabelecido no parágrafo anterior, o SENADO comunicará à Secretaria da Receita Federal, para avaliação da hipótese de exclusão do Simples Nacional prevista no art. 29, inciso I, da Lei Complementar nº 123/2006.

PARÁGRAFO NONO – Caso a CONTRATADA não honre com o pagamento dos salários e demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS concernentes a este contrato, fica o SENADO autorizado a deduzir das faturas os respectivos valores e efetuar o seu pagamento direto, sem prejuízo das penalidades cabíveis, sendo que a comunicação deste fato ao SENADO até a data do adimplemento da obrigação poderá ser considerada como atenuante quando da aplicação das penalidades.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO – Na situação prevista no parágrafo anterior deve a CONTRATADA fornecer ao SENADO de imediato todas as informações e documentos necessários para a efetivação do pagamento direto.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Na impossibilidade de pagamento direto pelo SENADO, os valores retidos serão depositados cautelarmente junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – A CONTRATADA deverá conceder aos trabalhadores intervalo para repouso e alimentação, na forma dos arts. 71 e 72 da CLT, efetuando rodízio dos empregados alocados no SENADO, de comum acordo com o gestor, quando a natureza do serviço exigir a presença ininterrupta de profissionais no posto de trabalho.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - A CONTRATADA assume toda e qualquer responsabilidade no que se refere à relação com seus empregados, inclusive quanto ao fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte e demais obrigações trabalhistas e previdenciárias, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Correrá por conta exclusiva da CONTRATADA a responsabilidade por quaisquer acidentes de trabalho durante a vigência dos serviços contratados.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - A CONTRATADA responsabilizar-se-á por quaisquer danos pessoais ou materiais causados por seus empregados ou prepostos ao SENADO ou a terceiros, nas dependências do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - Não poderá a CONTRATADA veicular publicidade acerca do objeto a que se refere o presente contrato, salvo autorização específica do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO - É vedada a contratação, por parte da CONTRATADA e para prestarem os serviços objeto do presente contrato, de empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores do Quadro de Pessoal do SENADO, ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do disposto no Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05, de 2011, e Decreto nº 7.203, de 2010.

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO - A CONTRATADA não poderá ceder os créditos, nem sub-rogar direitos e obrigações deste contrato a terceiros.

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO - Aplicam-se a este contrato as disposições do Código de Proteção e Defesa do Consumidor instituído pela Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO CONTRATANTE

Caberá ao SENADO as seguintes obrigações e responsabilidades, sem prejuízo das disposições legais e das estabelecidas na contratação advinda do edital e deste contrato:

I - exercer a gestão e supervisão dos serviços prestados, por servidores ou comissão previamente designados, podendo sustar, recusar, mandar fazer ou desfazer qualquer serviço que não esteja de acordo com as condições e exigências especificadas, acompanhando rigorosamente o cumprimento, pela CONTRATADA, de todas as suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias relacionadas ao respectivo contrato, exigindo cópias dos documentos comprobatórios da quitação dessas obrigações, bem como o exame das carteiras profissionais dos prestadores de serviços;

II - comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato, exigindo seu imediato saneamento sob pena de aplicação das penalidades previstas no contrato;

III - permitir o acesso e a permanência dos empregados da CONTRATADA às suas dependências para a execução dos serviços contratados;

IV - prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pela CONTRATADA ou por seu preposto, para cumprimento de suas obrigações;

V - efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências contratuais;

VI - exigir, mediante justificativa, a imediata substituição de qualquer empregado quando não possuir a qualificação mínima exigida ou sempre que sua conduta for julgada insatisfatória ou inconveniente para o SENADO;

VII - fornecer crachá de acesso às suas dependências, de uso obrigatório pelos empregados da CONTRATADA.

PARÁGRAFO ÚNICO - É vedada qualquer ingerência de agentes públicos vinculados ao SENADO na administração da CONTRATADA, inclusive no que se refere à proibição de direcionamento ou de indicação de pessoas para trabalharem na CONTRATADA.

CLÁUSULA QUARTA - DO REGIME DE EXECUÇÃO

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato, por meio dos trabalhadores alocados no SENADO, sob sua orientação, subordinação e supervisão direta, devendo o início da





SENADO FEDERAL

prestação dos serviços dar-se em 1º de fevereiro de 2018, ou em data posterior, caso o contrato seja assinado após essa data.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A prestação dos serviços será realizada nas dependências da Secretaria de Editoração e Publicações do Senado Federal (SEGRAF), em Brasília-DF, localizada à Via N2, Bloco 9, CEP 70.165-900, Brasília-DF, conforme os horários estabelecidos no Anexo 2 do edital.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A distribuição dos empregados obedecerá às indicações constantes do edital e seus anexos e às orientações do gestor/fiscal quanto ao seu detalhamento.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A CONTRATADA cumprirá orientação complementar do gestor/fiscal deste contrato quanto à execução e horário de realização dos serviços;

PARÁGRAFO QUARTO - Todos os serviços serão executados diretamente e sob a orientação e comando da CONTRATADA por intermédio de seu encarregado;

PARÁGRAFO QUINTO - Durante a execução dos serviços será considerado o seguinte:

- a) a jornada de trabalho do pessoal na execução dos serviços, obedecendo às disposições da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e demais normas pertinentes, será de 08 (dois) horas diárias, sendo permitida a compensação de horas, a ser feita através de “BANCO DE HORAS” de acordo com a necessidade de trabalho;
- b) o “BANCO DE HORAS” será limitado ao total de 20 (vinte) horas, positivas ou negativas, que poderão ser utilizadas/compensadas mediante autorização da chefia imediata, no caso de atrasos e/ou postergação de jornada, saídas antecipadas e faltas devidamente justificadas. As faltas injustificadas não serão objeto de compensação, e a respectiva falta sofrerá de glosa de pagamento mensal. Também será objeto de glosa o saldo negativo superior a 20 (vinte) horas, ao final do mês;
- b.1) Esgotado o recurso de banco de horas, o serviço extraordinário só será permitido com a anuência do gestor.
- c) os horários de interrupção dos serviços para repouso e alimentação serão estabelecidos pelo fiscal, conforme as necessidades do SENADO, observada a legislação trabalhista;
- d) os profissionais deverão se apresentar limpos e asseados, quer no aspecto dos uniformes a serem utilizados, quer na higiene pessoal.

PARÁGRAFO SEXTO - A jornada de trabalho dos profissionais referidos no Anexo 2 do edital poderá ser alterada de acordo com as necessidades do serviço e por solicitação do gestor.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SÉTIMO – Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição dos serviços considerados inadequados pelo gestor.

CLÁUSULA QUINTA – DA RETENÇÃO DE PROVISÕES POR MEIO DE DEPÓSITO EM GARANTIA BLOQUEADOS PARA MOVIMENTAÇÃO- DGBM

O SENADO fará a retenção da provisão de valores para o pagamento das férias, de 1/3 constitucional das férias e 13º salário, com seus respectivos depósitos de FGTS e encargos previdenciários; multa sobre fundo de garantia (FGTS), contribuição social e outras verbas rescisórias devidas aos trabalhadores da CONTRATADA, por meio de Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As verbas mencionadas no *caput* desta cláusula serão deduzidas do valor mensal a ser pago diretamente à CONTRATADA.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A última fatura apresentada pela CONTRATADA será paga após a comprovação da quitação das verbas mencionadas no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os depósitos de que trata o *caput* serão efetuados conjuntamente com os valores correspondentes ao lucro e à taxa de administração incidentes sobre a parcela depositada, os quais serão liberados após a quitação das respectivas verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

PARÁGRAFO QUARTO – As quantias que serão retidas para o atendimento desta cláusula serão obtidas pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta da CONTRATADA.

PARÁGRAFO QUINTO - Os valores relativos aos encargos previdenciários e ao FGTS serão liberados à CONTRATADA após a comprovação dos respectivos pagamentos.

PARÁGRAFO SEXTO - Os valores provisionados na forma do *caput* desta Cláusula serão pagos diretamente aos trabalhadores nas seguintes condições:

I - parcial e anualmente, pelo valor correspondente ao 13º salário dos empregados vinculados ao contrato, quando devido;

II - parcialmente, pelo valor correspondente às férias e a um terço de férias previsto na Constituição, quando do gozo de férias pelos empregados vinculados ao contrato;

III - quando da dispensa de empregado vinculado ao contrato, pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS; e



SENADO FEDERAL

IV - ao final da vigência do contrato, incluídas suas eventuais prorrogações, para o pagamento das demais verbas descritas no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A hipótese prevista no inciso IV do Parágrafo Sexto desta cláusula não se aplica caso seja pactuado novo contrato, contiguamente, com a mesma empresa e com o mesmo objeto.

PARÁGRAFO OITAVO – Ocorrendo a situação prevista no Parágrafo Sétimo desta cláusula, poderão ser liberados à empresa os valores depositados referentes ao lucro e à taxa de administração. O remanescente dos valores depositados passará a se vincular ao novo contrato.

PARÁGRAFO NONO – Se houver redução do objeto contratado no curso do contrato ou em razão de celebração de novo contrato, os depósitos correspondentes à redução promovida serão liberados na forma prevista no inciso III do Parágrafo Sexto desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A CONTRATADA deverá apresentar ao gestor do contrato solicitação para pagamento direto aos trabalhadores acompanhada da comprovação da ocorrência dos eventos mencionados no *caput* desta cláusula, em até 20 (vinte) dias antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para o pagamento das referidas verbas, bem como de lista em formato definido pelo SENADO, contendo dados relativos ao pagamento dos empregados.

I - A CONTRATADA será informada de eventuais inconsistências nos dados para pagamento em até 5 (cinco) dias corridos antes da data prevista em ato normativo ou no Contrato para a quitação das referidas verbas.

II – Quando forem verificadas inconsistências de dados, cuja responsabilidade de informação seja da CONTRATADA, o SENADO não efetuará o pagamento direto aos trabalhadores, cabendo à CONTRATADA efetuá-los, dentro dos prazos legais e/ou contratuais, nos termos do Parágrafo Décimo Segundo desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - O prazo previsto no Parágrafo Décimo desta cláusula não exime a CONTRATADA da responsabilidade de observar os prazos legais, que prevalecem sobre os contratuais, para pagamento das verbas trabalhistas e/ou previdenciárias.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Na hipótese de inobservância do prazo previsto no Parágrafo Décimo, ou caso o prazo legal para pagamento seja inferior a 20 (vinte dias), deverá a CONTRATADA quitar as verbas trabalhistas e/ou previdenciárias no prazo legal e solicitar a liberação do respectivo valor ao SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Os valores provisionados serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* desta Cláusula.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Ao final da vigência contratual, o saldo existente no DGBM somente será liberado à CONTRATADA após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado e das sanções pecuniárias aplicadas, em até 90 (noventa) dias após o encerramento da vigência contratual, mediante homologação e/ou instrumento equivalente emitido pelo sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - Os valores depositados em garantia serão remunerados pelo índice definido no acordo de cooperação firmado com a Instituição Financeira.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - No caso de haver cobrança de tarifa bancária, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados como DGBM.

CLÁUSULA SEXTA - DO PREÇO E DA FORMA DE PAGAMENTO

O SENADO pagará à CONTRATADA, pelo objeto deste contrato, o valor mensal estimado de **R\$ 639.452,98** (seiscentos e trinta e nove mil, quatrocentos e cinquenta e dois reais e noventa e oito centavos), **correspondente a mão de obra**, conforme proposta da CONTRATADA, documento digital nº 00100.194354/2017-34 (VIA 001), não sendo, em nenhuma hipótese, permitida a antecipação de pagamentos por serviços não executados ou executados de forma incompleta.

Item	Categorias	Quantidade	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
1	Impressor Offset em máquinas poligráficas (4/4 – 8/0)	1	R\$ 7.617,79	R\$ 7.617,79	R\$ 91.413,48
2	Impressor Offset em máquinas poligráficas (4/4 – 8/0)	2	R\$ 7.770,85	R\$ 15.541,70	R\$ 186.500,40
3	Impressor Offset em máquinas poligráficas (4/4 – 8/0)	2	R\$ 8.267,23	R\$ 16.534,46	R\$ 198.413,52
4	Impressor Offset em máquinas poligráficas (4/0)	2	R\$ 6.844,79	R\$ 13.689,58	R\$ 164.274,96
5	Impressor Offset em máquinas poligráficas (4/0)	2	R\$ 6.978,01	R\$ 13.956,02	R\$ 167.472,24
6	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores	2	R\$ 5.484,11	R\$ 10.968,22	R\$ 131.618,64
7	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores	2	R\$ 5.583,76	R\$ 11.167,52	R\$ 134.010,24
8	Auxiliar de Impressão Offset	3	R\$ 3.876,90	R\$ 11.630,70	R\$ 139.568,40
9	Auxiliar de Impressão Offset	2	R\$ 3.936,84	R\$ 7.873,68	R\$ 94.484,16
10	Auxiliar de Impressão Offset	1	R\$ 4.132,88	R\$ 4.132,88	R\$ 49.594,56
11	Operador de Acabamento	15	R\$ 5.484,16	R\$ 82.262,40	R\$ 987.148,80
12	Operador de Acabamento	14	R\$ 5.583,80	R\$ 78.173,20	R\$ 938.078,40



SENADO FEDERAL

Item	Categorias	Quantidade	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
13	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10)	15	R\$ 3.876,88	R\$ 58.153,20	R\$ 697.838,40
14	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10)	15	R\$ 3.936,83	R\$ 59.052,45	R\$ 708.629,40
15	Paginador Eletrônico de Texto	12	R\$ 5.134,77	R\$ 61.617,24	R\$ 739.406,88
16	Paginador Eletrônico de Texto	7	R\$ 5.450,80	R\$ 38.155,60	R\$ 457.867,20
17	Paginador Eletrônico de Texto	3	R\$ 5.793,24	R\$ 17.379,72	R\$ 208.556,64
18	Operador de Pré-impressão	3	R\$ 5.352,49	R\$ 16.057,47	R\$ 192.689,64
19	Operador de Pré-impressão	3	R\$ 5.435,06	R\$ 16.305,18	R\$ 195.662,16
20	Operador de Pré-impressão	2	R\$ 5.588,79	R\$ 11.177,58	R\$ 134.130,96
21	Auxiliar de Expedição	4	R\$ 3.564,81	R\$ 14.259,24	R\$ 171.110,88
22	Auxiliar de Expedição	2	R\$ 3.564,81	R\$ 7.129,62	R\$ 85.555,44
23	Almoxarife	3	R\$ 3.702,43	R\$ 11.107,29	R\$ 133.287,48
24	Almoxarife	2	R\$ 3.729,90	R\$ 7.459,80	R\$ 89.517,60
25	Mecânico de máquinas gráficas	2	R\$ 7.975,43	R\$ 15.950,86	R\$ 191.410,32
26	Mecânico de máquinas gráficas	2	R\$ 8.198,55	R\$ 16.397,10	R\$ 196.765,20
27	Encarregado	1	R\$ 7.603,75	R\$ 7.603,75	R\$ 91.245,00
28	Encarregado	1	R\$ 8.098,73	R\$ 8.098,73	R\$ 97.184,76
TOTAL MENSAL				R\$ 639.452,98	
TOTAL ANUAL (12 meses)				R\$ 7.673.435,76	

PARÁGRAFO PRIMEIRO- O preço global anual estimado do presente contrato para o período de 12 (doze) meses consecutivos é de **R\$ 7.673.435,76** (sete milhões, seiscentos e setenta e três mil, quatrocentos e trinta e cinco reais e setenta e seis centavos), compreendendo todas as despesas e custos diretos e indiretos, necessários à perfeita execução deste contrato, **observada a legislação trabalhista, previdenciária, tributária e convenção coletiva de trabalho.**

PARÁGRAFO SEGUNDO – O SENADO pagará à CONTRATADA, acrescendo ao preço global mensal, mediante apresentação de documento fiscal em separado, os valores referentes a eventual serviço extraordinário realizado, quando esgotados todos os meios de utilização do “BANCO DE HORAS”, respeitado o limite fixado pela legislação, por empregado, na conformidade do inciso XII da Cláusula Segunda deste contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os pagamentos serão efetuados mensalmente, por intermédio de depósito em conta bancária da CONTRATADA, condicionados ao prévio atesto dos serviços pelo gestor, mediante o recebimento do documento fiscal, em 2 (duas) vias, com a discriminação dos serviços, cuja data de emissão não poderá ser anterior à do último dia do mês vencido.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO QUARTO - O primeiro documento fiscal a ser apresentado terá como período de referência o dia de início da prestação dos serviços e o último dia desse mês, e os documentos fiscais subsequentes terão como referência o período compreendido entre o primeiro e o último dia de cada mês.

PARÁGRAFO QUINTO - Os pagamentos serão efetuados com prazo não superior a **30 (trinta) dias**, a contar do recebimento do documento fiscal, condicionados à manifestação do gestor na forma do parágrafo sétimo e à apresentação de:

I - prova de quitação da folha de pagamento específica deste contrato, relativamente ao período constante do documento fiscal apresentado, a ser emitida pela instituição bancária que efetuar o crédito em conta corrente dos empregados dos valores referentes tanto à remuneração mensal quanto ao 13º salário, quando for o caso deste pagamento pela CONTRATADA, contendo o nome do funcionário e o valor do crédito promovido;

II - Guias de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP) e Guias de Relação de Empregados (GRE); bem como, de regularidade com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS (CRF), a Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, e ainda, a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT);

III - espelho da folha de pagamento dos empregados a serviço do SENADO específica deste contrato;

IV - comprovantes de fornecimento de auxílio-transporte e auxílio-alimentação aos empregados da CONTRATADA que prestem os serviços objeto do presente contrato;

V - tabela demonstrando os descontos efetuados na nota fiscal do mês de referência, sobre os valores com obrigação mensal sem comprovação de pagamento (Vale-Transporte, Auxílio Alimentação, Adicional Noturno, etc.), tendo como base de cálculo a fórmula de composição de custos utilizada na formulação da planilha de preços das categorias;

VI - planilhas de custos de cada categoria e informações sobre qualquer outra vantagem;

VII - planilha discriminada com o controle de frequência dos profissionais no horário ordinário e extraordinário; e

VIII – apresentação da garantia prevista na Cláusula Décima do contrato.

PARÁGRAFO SEXTO - Os valores provisionados em DGBM, previstos na Cláusula Quinta, serão liberados à CONTRATADA, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar da apresentação dos documentos que comprovem a quitação das verbas de que trata o *caput* da Cláusula Quinta.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Os pagamentos mensais ficam condicionados à manifestação do gestor do contrato ou, nos casos em que se enquadrem no § 8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, de



SENADO FEDERAL

comissão designada pela Diretora-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados do recebimento do documento fiscal, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, qualidade e cumprimento das demais obrigações contratuais.

PARÁGRAFO OITAVO – Eventual(is) irregularidade(s) constatada(s) na apresentação dos documentos elencados no Parágrafo Quinto ensejará(ão) a suspensão do pagamento até que haja a regularização da pendência por parte da CONTRATADA pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias, sem prejuízo da possibilidade de aplicação de penalidade, bem como de rescisão unilateral pela Administração.

PARÁGRAFO NONO – A falta de qualquer empregado ou não cumprimento da jornada de trabalho, com exceção daqueles afastamentos previsto na legislação trabalhista, como gozo de férias, sem a reposição prevista no inciso VIII da Cláusula Segunda, implicará desconto automático de 1/30 (um trinta avos) do valor unitário mensal da categoria, por dia, ou valor correspondente à jornada não cumprida, sem prejuízo da incidência da multa contratual prevista na Cláusula Décima Segunda.

PARÁGRAFO DÉCIMO – No encaminhamento do documento fiscal, a CONTRATADA deverá fazer demonstração analítica da cobrança de cada rubrica de que trata esta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - As eventuais despesas bancárias decorrentes de transferência de valores para outras praças ou agências são de responsabilidade da CONTRATADA.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Havendo vício a reparar em relação ao documento fiscal apresentado ou em caso de descumprimento pela CONTRATADA de obrigação contratual, o prazo constante do parágrafo quinto desta cláusula poderá ser suspenso até que haja reparação do vício ou adimplemento da obrigação.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo CONTRATANTE, entre o término do prazo referido no parágrafo quinto e a data do efetivo pagamento do documento fiscal, a serem incluídos em documento fiscal próprio, são calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula: $EM = I \times N \times VP$, onde:

EM = Encargos Moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = i / 365 \quad I = 6 / 100 / 365 \quad I = 0,00016438$$

Onde i = taxa percentual anual no valor de 6%



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA SÉTIMA – DA REPACTUAÇÃO E DO REAJUSTE

A repactuação deste contrato é permitida para os valores provenientes de acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho exclusivamente para os itens de custos de mão de obra, desde que observado o interregno mínimo de um ano, a contar da data do orçamento a que a proposta se referir admitindo-se como termo inicial a data do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho vigente à época da apresentação da proposta, quando a maior parcela do custo da contratação for decorrente de mão de obra e estiver vinculada às datas-base destes instrumentos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os itens correspondentes a despesas operacionais administrativas (custos indiretos), lucro, insumos (exceto quanto a obrigações decorrentes de acordo ou convenção coletiva de trabalho e de Lei) e materiais, constantes da Planilha de Preços de Mão de Obra do Anexo 7 do edital, serão reajustados com base na variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, após 12 (doze) meses contados da data da assinatura do contrato, não incidindo sobre tais itens quaisquer variações decorrentes de acordo, convenção ou dissídio coletivos de trabalho.

I – Quando a remuneração dos itens despesas operacionais administrativas (custos indiretos) e lucro for estipulada através de índice percentual, estes terão seus percentuais da proposta original conservados, nos casos de aditamentos provenientes dos institutos do ‘fato da administração’ e do ‘fato do príncipe’, com o intuito de preservar a proporcionalidade e a condição efetiva da proposta inicial da contratada.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O primeiro reajuste dos itens mencionados no parágrafo anterior levará em conta para fins de cálculo a variação do índice pactuado entre a data de apresentação da proposta e do primeiro aniversário do contrato, sendo que os reajustes subsequentes ocorrerão sempre nos aniversários seguintes, aplicando-se a variação ocorrida no último período.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas-bases diferenciadas, a data inicial para a contagem da anualidade da repactuação será a data-base da categoria profissional que represente a maior parcela do custo de mão de obra da contratação.

PARÁGRAFO QUARTO – Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida.

PARÁGRAFO QUINTO – A repactuação será precedida de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos relativos a mão de obra, por meio de apresentação da planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamenta, devendo ser observada a adequação aos preços de mercado.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SEXTO - É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os efeitos financeiros da repactuação serão devidos somente a partir da data de assinatura do respectivo termo aditivo, admitindo-se a retroação dos efeitos exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra e estiver vinculada a instrumento legal, acordo, convenção ou sentença normativa que contemple data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

PARÁGRAFO OITAVO— Desde que acordada entre as partes, o valor contratual do objeto da repactuação poderá ter sua vigência iniciada em data futura, sem prejuízo da contagem de periodicidade para as próximas concessões.

PARÁGRAFO NONO – O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação se inicia a partir da homologação da convenção coletiva ou do acordo coletivo de trabalho que fixar os novos custos de mão de obra da categoria profissional abrangida pelo contrato e se encerrará na data da prorrogação contratual subsequente, ou caso não haja prorrogação, na data do encerramento da vigência do contrato, sob pena de preclusão do direito.

PARÁGRAFO DÉCIMO - Nas repactuações baseadas em convenções coletivas de trabalho, não serão aplicados os índices apresentados pela CONTRATADA quando estes estiverem injustificada ou abusivamente mais altos que aqueles praticados no mercado relevante, hipótese em que será apurada a média dos índices utilizados nas convenções coletivas de trabalho relativas a períodos semelhantes, utilizando-se o percentual resultante como limite para a repactuação.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - A Administração poderá prever o pagamento retroativo do período que a proposta de repactuação permaneceu sob sua análise, por meio de Termo de Acerto Final de Contas, se extinto o contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – O arredondamento de valores e preços deste contrato reger-se-á da seguinte forma, nos termos do Ato do Primeiro-Secretário nº 20/2010.

I – para os valores utilizados em operações matemáticas de somatório serão utilizadas duas casas decimais e para aplicação de índices de correção monetária serão utilizadas sete casas decimais;

II – quando a casa decimal imediatamente posterior à definida na alínea I for igual ou superior a cinco aumenta-se a casa decimal anterior em uma unidade, e quando for inferior a cinco permanecerá a mesma inalterada.



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA OITAVA - DOS ACRÉSCIMOS E DAS SUPRESSÕES

A CONTRATADA obriga-se a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões até o limite legal estabelecido no art. 65, inciso II, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA NONA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

As despesas decorrentes do presente contrato correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01031055140615664 e Natureza de Despesa 339034, tendo sido empenhadas mediante a Nota de Empenho nº 2018NE800022, de 5 de janeiro de 2018.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para os exercícios futuros, o SENADO emitirá notas de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

CLÁUSULA DÉCIMA - DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia destinada a assegurar a plena execução do contrato, no valor de **R\$ 383.671,79** (trezentos e oitenta e três mil, seiscentos e setenta e um reais e setenta e nove centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global deste contrato, nos termos do art. 56 da Lei nº 8.666/93, em uma das seguintes modalidades:

I - caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, devendo estes ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda;

II - seguro-garantia; ou

III - fiança bancária.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A CONTRATADA deverá efetivar a prestação da garantia e apresentar o comprovante respectivo ao Gestor do contrato, em até 10 (dez) dias corridos a contar do recebimento da via assinada do contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A garantia será recalculada, nas mesmas condições e proporções, sempre que ocorrer modificação no valor deste contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO - No caso de vencimento, utilização ou recálculo da garantia, a CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias, a contar da ocorrência do fato, para renová-la ou complementá-la.

[Assinatura]

[Assinatura]
Rg



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO QUARTO - A garantia será liberada, se for o caso, até 15 (quinze) dias após a comprovação do adimplemento de todas as verbas devidas aos empregados a título rescisório, observando-se os requisitos do Parágrafo Quinto da Cláusula Sexta.

I - A garantia prevista somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação;

II - Caso o pagamento de que trata o inciso anterior não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

PARÁGRAFO QUINTO - A garantia a que se refere esta cláusula terá vigência durante todo o prazo de execução do contrato, devendo se estender até o prazo de 3 (três) meses, após o término da vigência contratual.

PARÁGRAFO SEXTO – O valor da garantia não poderá ser decrescente em função da execução gradual do contrato, nem poderá a garantia estar condicionada a elementos externos à relação entre o SENADO e a CONTRATADA.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A garantia, inclusive na modalidade seguro-garantia, deverá assegurar ressarcimento, indenização e pagamento de, no mínimo:

I – prejuízos advindos do não cumprimento do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

II – multas aplicadas pelo SENADO à CONTRATADA;

III – prejuízos causados ao SENADO e/ou a terceiros decorrentes de responsabilidade civil da CONTRATADA durante a execução do contrato;

IV – obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias decorrentes da execução do contrato e não honradas pela CONTRATADA;

V – prejuízos decorrentes de acidentes de trabalho oriundos da execução do contrato.

PARÁGRAFO OITAVO – A garantia apresentada será avaliada pelo SENADO, não se admitindo qualquer restrição ou condicionante à sua plena execução, sobretudo se apresentada em alguma das formas previstas nos incisos II e III do caput desta cláusula, garantia que será rejeitada se houver exclusão ou omissão de quaisquer das responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, nos termos do parágrafo anterior.

PARÁGRAFO NONO – Caso a garantia contratual não seja apresentada de acordo com as exigências previstas nesta cláusula, o SENADO fica autorizado a reter parte do pagamento mensal



SENADO FEDERAL

à CONTRATADA para formação de reserva financeira, em valor equivalente ao da regular garantia contratual, sem prejuízo das sanções cabíveis.

I – Os valores retidos ficarão reservados em conta orçamentária, a título de garantia, e, por esta razão, não serão objeto de qualquer atualização monetária, salvo no caso de a CONTRATADA abrir conta bancária apta a receber depósito caução.

II – A liberação dos valores retidos fica condicionada à execução plena do contrato ou à apresentação de garantia idônea por parte da CONTRATADA, nos termos dos incisos I a III do caput desta cláusula.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA FISCALIZAÇÃO

Caberá aos gestores designados pelo Diretor-Geral ou Diretor-Executivo de Contratações promover todas as ações necessárias ao fiel cumprimento deste contrato, observado o disposto no Ato da Comissão Diretora nº 02, de 2008.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS PENALIDADES

Pelo atraso injustificado na execução deste contrato ou pela sua inexecução total ou parcial, a CONTRATADA ficará sujeita às seguintes penalidades:

I - advertência;

II - multa;

III – suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 2 (dois) anos;

IV – impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos; e

V - declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir ao SENADO os prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base nas alíneas III e IV desta Cláusula.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas nos incisos II e V desta Cláusula, com fundamento no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, a CONTRATADA ainda poderá ser impedida de licitar e contratar com a União e descredenciada no SICAF e no cadastro de



SENADO FEDERAL

fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantido o contraditório e a ampla defesa, sempre que ocorrer alguma das seguintes hipóteses:

- I - apresentar documentação falsa;
- II – fraudar a execução do contrato;
- III – comportar-se de modo inidôneo;
- IV – fazer declaração falsa;
- V – cometer fraude fiscal.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A ocorrência de alguma das hipóteses constantes do parágrafo anterior enseja a rescisão unilateral do contrato, sujeitando-se a CONTRATADA à multa de 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas neste contrato, os atos lesivos à administração pública previstos no inciso IV do artigo 5º da Lei nº 12.846/2013 sujeitarão os infratores às penalidades ali previstas.

PARÁGRAFO QUARTO - Decorrido o prazo previsto para o início da execução deste contrato, sem a prestação dos serviços, será aplicada multa diária de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor global deste contrato até o limite de 30 (trinta) dias, após o qual será aplicada, cumulativamente, multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, sem prejuízo das demais sanções administrativas previstas nesta cláusula, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo sexto.

PARÁGRAFO QUINTO – Iniciada a execução do objeto, o atraso injustificado na execução de alguma parcela, ou sua execução de forma insatisfatória, excluídas as infrações detalhadas constantes no Parágrafo Nono, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre a parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEXTO – A não apresentação da documentação prevista no Parágrafo Quinto, inciso II, da Cláusula Sexta, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,05% (meio décimo por cento) a 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 30 (trinta) dias, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo sexto.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Durante o período de 30 (trinta) dias previsto nos parágrafos quinto e sexto, a critério do SENADO, este contrato poderá ser rescindido, sem prejuízo das demais sanções.

PARÁGRAFO OITAVO – O atraso na apresentação da garantia contratual prevista na Cláusula Décima sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,07% (sete centésimos por cento) ao dia, sobre



SENADO FEDERAL

o valor global do contrato, até o limite de 2,00% (dois por cento), contando-se o prazo a partir da data limite para apresentação da garantia até o dia da efetiva prestação da garantia ou da retenção prevista no parágrafo nono da Cláusula Décima.

PARÁGRAFO NONO - Pelo descumprimento das obrigações contratuais ou execução insatisfatória dos serviços, omissão e outras faltas, a CONTRATADA ficará sujeita à multa, em percentuais definidos nos quadros a seguir, incidente sobre o valor contratual mensal vigente, sem prejuízo das outras sanções previstas em lei.

GRAU 1	
De 0,1% (um décimo por cento) a 0,2% (dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
1	Deixar de observar as determinações do SENADO quanto à permanência e circulação de seus empregados nos prédios, por ocorrência.
2	Permitir a presença de empregado não uniformizado ou com uniforme manchado, sujo, mal apresentado e/ou sem crachá, por empregado e por ocorrência;
3	Deixar de manter a disciplina nos locais dos serviços e não retirar o empregado com conduta julgada inconveniente, por empregado e por dia.
4	Deixar de apresentar cópia autenticada das alterações contratuais, quando realizadas, por ocorrência.
5	Veicular publicidade acerca do serviço a que se refere o presente contrato, sem autorização expressa do Senado Federal, por ocorrência.
6	Deixar de manter durante a execução deste contrato as condições que ensejaram sua contratação, por item e por ocorrência.
7	Deixar de providenciar a abertura da conta bloqueada para movimentação – DGBM, no prazo previsto, por dia
8	Deixar de exercer controle sobre a assiduidade e a pontualidade de seus empregados, por empregado e por dia.
9	Deixar de cumprir horário estabelecido pelo contrato ou determinado pela Fiscalização, por ocorrência.
10	Deixar de entregar o uniforme aos funcionários a cada 6 (seis) meses, por funcionário e por dia.
11	Deixar de substituir o empregado por outro que atenda às mesmas qualificações com relação ao substituído, quando solicitado pelo gestor deste contrato, por empregado e por dia.
12	Deixar de cumprir determinação da Fiscalização para controle de acesso de seus funcionários, por ocorrência.



SENADO FEDERAL

GRAU 2	
De 0,3 (três décimos por cento) a 0,4% (quatro décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
13	Deixar de cumprir determinação formal ou instrução complementar da Fiscalização, por ocorrência.
14	Deixar de atender à convocação do gestor para prestação de serviços em horário e dia extraordinários, por ocorrência.
15	Deixar de comunicar ao gestor e de registrar no Livro de Ocorrências as anormalidades verificadas na execução dos serviços, por ocorrência.
16	Fornecer informação falsa de serviço, por ocorrência.
17	Deixar de apresentar, quando solicitado, documentação fiscal, trabalhista e previdenciária, por ocorrência e por dia.
18	Deixar de efetuar a reposição de funcionários faltosos, nos casos previstos no inciso VIII da Cláusula Segunda, por ocorrência.

GRAU 3	
De 0,5 (cinco décimos por cento) a 0,8% (oito décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
19	Deixar de cumprir às exigências relativas às normas disciplinares e às orientações de segurança e de prevenção de incêndios, por ocorrência.
20	Deixar de fornecer a seus empregados equipamentos de proteção e segurança do trabalho, de acordo com a legislação em vigor, exigindo-lhes o uso em serviço, por ocorrência.
21	Atrasar ou deixar de executar, injustificadamente, serviço especificado, por ocorrência.
22	Manter profissional sem qualificação para a execução dos serviços, por empregado e por dia.
23	Destruir ou danificar documentos por culpa ou dolo de seus agentes, por ocorrência.

GRAU 4	
De 0,9 (nove décimos por cento) a 1,6% (um vírgula seis décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
24	Manter em serviço número de profissionais inferior ao contratado, por empregado e por dia.
25	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia.
26	Deixar de observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenções Coletivas das respectivas categorias, por empregado.
27	Descontar do salário dos seus empregados o custo de uniforme e calçado, por empregado.



SENADO FEDERAL

GRAU 5	
De 1,7 (um vírgula sete décimos por cento) a 3,2% (três vírgula dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
28	Recusar-se a executar serviço determinado pela FISCALIZAÇÃO, sem motivo justificado, por ocorrência.
29	Deixar de indenizar o SENADO ou terceiros no caso de danos causados por seus empregados ou prepostos em razão da execução do presente contrato, por ocorrência.
30	Contratar empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.
31	Utilizar as dependências do CONTRATANTE para fins diversos do objeto do contrato, por ocorrência.

GRAU 6	
Até 6,4% (três vírgula dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
32	Deixar de efetuar o pagamento de salários, auxílio transporte, auxílio alimentação e demais obrigações trabalhistas, previdenciárias, seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim como todas as despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato, nas datas avençadas, por ocorrência e por dia.
33	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais, por dia e por tarefa designada.
34	Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A reincidência de infrações do mesmo grau, previstas nos quadros do parágrafo anterior, fará incidir o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da multa aplicada.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Para os casos de infrações contratuais não previstas nos parágrafos anteriores, o SENADO aplicará multa, a ser fixada entre os graus 1 e 5, em razão da gravidade apurada.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Os percentuais previstos nesta cláusula, somadas todas as penalidades aplicadas, não poderão superar, em cada mês, o máximo de 15% (quinze por cento) do valor mensal do contrato, ressalvadas as hipóteses especiais dos parágrafos segundo, quarto, sexto, oitavo e décimo quarto desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – A reincidência na aplicação do percentual máximo previsto no parágrafo anterior poderá ensejar a rescisão unilateral do contrato.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Além das multas previstas nos parágrafos anteriores, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente nos termos do parágrafo quinto da cláusula décima terceira, ficando ainda a CONTRATADA sujeita à multa correspondente a até 10% (dez por cento) do valor global deste contrato, fixada, a critério do SENADO, em função da gravidade apurada.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO – Caracteriza-se como falta grave, compreendida como falha na execução do contrato, o não recolhimento do FGTS dos empregados e das contribuições sociais previdenciárias, bem como o não pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação, que poderá dar ensejo à rescisão do contrato, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e da declaração de impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei nº 10.520/2002.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO – Na aplicação das penalidades, a autoridade competente observará:

- I – os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade;
- II – a não reincidência da infração;
- III – a atuação da contratada em minorar os prejuízos advindos de sua conduta omissiva ou comissiva;
- IV – a execução satisfatória das demais obrigações contratuais; e
- V – a não existência de efetivo prejuízo material à Administração.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO – A multa de valor irrisório poderá ser convertida em pena de advertência, a critério da autoridade competente.

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO – Em casos excepcionais, caso a penalidade prevista se mostre desproporcional à gravidade da infração e ao prejuízo ou risco de prejuízo dela decorrente, a autoridade competente poderá, justificadamente, reduzi-la, observados os demais critérios previstos no parágrafo décimo sexto.

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO – A multa aplicada, após regular processo administrativo e garantido o direito de ampla defesa, será descontada das faturas emitidas pela CONTRATADA ou recolhida por meio de GRU – Guia de Recolhimento da União.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO – Ao final da vigência contratual e após quitadas todas as verbas trabalhistas e previdenciárias, incluindo as rescisórias, havendo saldo existente no DGBM, este poderá ser utilizado para pagamento das penalidades contratuais, observado o parágrafo décimo nono.



Rg



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO VIGÉSIMO PRIMEIRO – Não ocorrendo quitação da multa, na forma dos parágrafos décimo nono e vigésimo, será o valor remanescente descontado da garantia ou, em último caso, cobrado judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA RESCISÃO

A inexecução total ou parcial deste contrato enseja a sua rescisão, conforme disposto nos artigos 77 a 80 da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A rescisão deste contrato se dará por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A rescisão poderá ocorrer ainda da seguinte forma:

I – determinada por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993;

II – amigável, por acordo entre as partes, reduzida a termo no processo da licitação, desde que haja conveniência para o SENADO; ou

III – judicial, nos termos da legislação.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A rescisão administrativa ou amigável deverá ser precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente do SENADO.

PARÁGRAFO QUARTO – Os casos de rescisão contratual deverão ser formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

PARÁGRAFO QUINTO – Ao SENADO é reconhecido o direito de rescisão administrativa, nos termos do artigo 79, inciso I, da Lei nº 8.666/93, aplicando-se, no que couber, as disposições dos §§ 1º e 2º do mesmo artigo, bem como as do artigo 80 da referida lei.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA VIGÊNCIA

O presente contrato **terá vigência por 12 (doze) meses consecutivos, a contar da data de sua assinatura**, podendo ser prorrogado por iguais períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, a critério das partes e mediante termo aditivo, observado o artigo 57, II, da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Caso as partes não se interessem pela prorrogação deste contrato, deverão manifestar sua vontade, no mínimo, 90 (noventa) dias antes do término da vigência contratual.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SEGUNDO – Toda prorrogação de prazo deverá ser justificada por escrito e previamente autorizada pela autoridade competente.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A CONTRATADA deverá, em até 60 (sessenta) dias contados do término do contrato, apresentar comprovação de quitação de todos os débitos rescisórios de caráter trabalhista devidos aos seus empregados, segundo os requisitos do inciso XXIV da Cláusula Segunda e do Parágrafo Quinto da Cláusula Sexta.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

Fica eleito o foro da Justiça Federal no Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, para dirimir questões decorrentes do cumprimento deste contrato.

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, 01 de FEVEREIRO de 2018.

ILANA TROMBKA

DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

DANIEL RODRIGUES LESSA
CETRO RM SERVIÇOS LTDA.

TESTEMUNHAS:

Diretor da SADCON

Coordenador da COPLAC

Empresa CETRO RM SERVIÇOS LTDA
CNPJ 08.307.120/0001-48
Data Proposta 04/12/2017

GRUPO 1				
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PROPOSTA EMPRESA	
			PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 1º turno: 7h	1	R\$ 7.617,79	R\$ 7.617,79
2	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 2º turno: 14h	2	R\$ 7.770,85	R\$ 15.541,70
3	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h	2	R\$ 8.267,23	R\$ 16.534,46
4	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h	2	R\$ 6.844,79	R\$ 13.689,58
5	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/0) - 2º turno: 14h às	2	R\$ 6.978,01	R\$ 13.956,02
6	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 1º turno: 7h	2	R\$ 5.484,11	R\$ 10.968,22
7	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 2º turno:	2	R\$ 5.583,76	R\$ 11.167,52
8	Auxiliar de Impressão Offset - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 3.876,90	R\$ 11.630,70
9	Auxiliar de Impressão Offset - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 3.936,84	R\$ 7.873,68
10	Auxiliar de Impressão Offset - 3º turno: 18h às 3h	1	R\$ 4.132,88	R\$ 4.132,88
11	Operador de Acabamento - 1º turno: 7h às 16h	15	R\$ 5.484,16	R\$ 82.262,40
12	Operador de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	14	R\$ 5.583,80	R\$ 78.173,20
13	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10) - 1º turno: 7h	15	R\$ 3.876,88	R\$ 58.153,20
14	Auxiliar de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	15	R\$ 3.936,83	R\$ 59.052,45
15	Paginador Eletrônico de Texto - 1º turno: 7h às 16h	12	R\$ 5.134,77	R\$ 61.617,24
16	Paginador Eletrônico de Texto - 2º turno: 14h às 23h	7	R\$ 5.450,80	R\$ 38.155,60
17	Paginador Eletrônico de Texto - 3º turno: 16h à 1h	3	R\$ 5.793,24	R\$ 17.379,72
18	Operador de Pré-impressão - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 5.352,49	R\$ 16.057,47
19	Operador de Pré-impressão - 2º turno: 14h às 23h	3	R\$ 5.435,06	R\$ 16.305,18
20	Operador de Pré-impressão - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 5.588,79	R\$ 11.177,58
21	Auxiliar de Expedição - 1º turno: 7h às 16h	4	R\$ 3.564,81	R\$ 14.259,24
22	Auxiliar de Expedição - 2º turno: 14h às 22h	2	R\$ 3.564,81	R\$ 7.129,62
23	Almoxarife - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 3.702,43	R\$ 11.107,29
24	Almoxarife - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 3.729,90	R\$ 7.459,80
25	Mecânico de máquinas gráficas - 1º turno: 7h às 16h	2	R\$ 7.975,43	R\$ 15.950,86
26	Mecânico de máquinas gráficas - 2º turno: 14h às 22h	2	R\$ 8.198,55	R\$ 16.397,10
27	Encarregado - 1º turno: 7h às 16h	1	R\$ 7.603,75	R\$ 7.603,75
28	Encarregado - 2º turno: 16h às 01h	1	R\$ 8.098,73	R\$ 8.098,73
	TOTAL MENSAL	125		R\$ 639.452,98
	TOTAL ANUAL			R\$ 7.673.435,76

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.461,62
	Adicional Noturno		
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.693,44
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		122,30
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		613,94
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	55,40
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	36,93
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,39
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	92,34
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	295,48
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	85,32
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,16
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	595,02
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	307,66
	Subtotal	8,33%	307,66
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	49,49
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	357,15
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,74
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,44
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,18
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	92,34
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	7,39
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	52,82
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	50,23
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	8,13
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	123,36
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	334,27
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	307,66
	Adicional de Férias	2,7800%	102,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	410,34
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	66,11
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	476,45
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	595,02
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	357,15
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,18
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	334,27
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	476,45
	TOTAL :	47,8158%	1.766,07
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.098,45
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,8990%	237,78
B	LUCRO	4,2600%	269,92
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.011,64
B.1	PIS	0,7800%	59,42
B.2	COFINS	3,0000%	228,53
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	380,89
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	342,80
	Subtotal		
C			
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,18%	1.519,34

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.617,79

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 410,34
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 307,66
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 115,67
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 176,18
Subtotal DGBM		R\$ 1.009,85
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,90%	R\$ 39,37
Lucro (módulo 5)	4,26%	R\$ 44,70
TOTAL DGBM		R\$ 1.093,92

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.461,62
	Adicional Noturno		84,48
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.777,92
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		122,30
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		613,94
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	56,67
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	37,78
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,56
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	94,45
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	302,23
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	87,27
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,67
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	608,63
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	314,70
	Subtotal	8,33%	314,70
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	50,62
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	365,32
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,80
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,45
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,25
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	94,45
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	7,56
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	54,02
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	51,38
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	8,31
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	126,18
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	341,90
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	314,70
	Adicional de Férias	2,7800%	105,03
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	419,73
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	67,62
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	487,35
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	608,63
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	365,32
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,25
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	341,90
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	487,35
	TOTAL :	47,8158%	1.806,45
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.223,31
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,8600%	240,22
B	LUCRO	4,2601%	275,35
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.031,97
B.1	PIS	0,7800%	60,61
B.2	COFINS	3,0000%	233,13
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	388,54
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	349,69
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,14%	1.547,54

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.770,85

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 419,73
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 314,70
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 118,32
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 180,21
Subtotal DGBM		R\$ 1.032,96
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,86%	R\$ 39,87
Lucro (módulo 5)	4,26%	R\$ 45,70
TOTAL DGBM		R\$ 1.118,53

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.461,62
	Adicional Noturno		422,40
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.115,84
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		122,30
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		613,94
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	61,74
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	41,16
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,23
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	102,90
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	329,27
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	95,08
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	24,70
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	663,08
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	342,85
	Subtotal	8,33%	342,85
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	55,15
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	398,00
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	3,05
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,49
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,54
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	102,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	8,23
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	58,86
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	55,98
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	9,05
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	137,47
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	372,49
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,0000%	-
	Adicional de Férias	2,7800%	114,42
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	2,7800%	114,42
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,4500%	18,52
	arredondamento		
	TOTAL :	3,23%	132,94
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	663,08
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	398,00
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,54
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	372,49
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,2300%	132,94
	TOTAL :	38,1460%	1.570,05
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.324,83
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,6800%	359,25
B	LUCRO	7,2599%	485,26
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.097,89
B.1	PIS	0,7800%	64,48
B.2	COFINS	3,0000%	248,02
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	413,36
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	372,03
	Subtotal		
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,96%	1.942,40

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.267,23

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 457,27
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 342,85
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 128,90
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 196,33
Subtotal DGBM		R\$ 1.125,35
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,68%	R\$ 63,92
Lucro (módulo 5)	7,26%	R\$ 86,34
TOTAL DGBM		R\$ 1.275,61

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.028,94
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.260,76
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		148,26
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		639,90
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	48,91
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	32,61
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,52
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	81,52
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	260,86
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	75,32
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	19,56
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	525,30
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	271,62
	Subtotal	8,33%	271,62
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	43,69
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	315,31
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,42
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,39
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,81
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	81,52
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	6,52
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	46,63
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	44,35
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	7,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	108,91
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	295,10
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	271,62
	Adicional de Férias	2,7800%	90,65
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	362,27
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	58,37
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	420,64
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	525,30
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	315,31
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,81
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	295,10
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	420,64
	TOTAL :	47,8160%	1.559,16
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.484,82
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,9000%	213,91
B	LUCRO	4,1601%	237,07
C	TRIBUTOS	13,2800%	908,99
B.1	PIS	0,7800%	53,39
B.2	COFINS	3,0000%	205,34
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	342,24
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	308,02
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,18%	1.359,97

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.844,79

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 362,27
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 271,62
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 102,12
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 155,54
Subtotal DGBM		R\$ 891,55
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,90%	R\$ 34,77
Lucro (módulo 5)	4,16%	R\$ 38,54
TOTAL DGBM		R\$ 964,86

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/0) - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.028,94
	Adicional Noturno		74,42
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.335,18
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		148,26
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		639,90
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	50,03
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	33,35
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,67
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	83,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	266,81
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	77,04
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,01
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	537,29
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	277,82
	Subtotal	8,33%	277,82
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	44,69
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	322,51
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,47
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,40
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,87
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	83,38
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	6,67
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	47,69
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	45,36
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	7,34
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	111,39
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	9,05%	301,84
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	277,82
	Adicional de Férias	2,7800%	92,72
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	370,54
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	59,70
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	430,24
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	537,29
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	322,51
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,87
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	301,84
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	430,24
	TOTAL :	47,8160%	1.594,75
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.594,83
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,7401%	209,25
B	LUCRO	4,2599%	247,25
C	TRIBUTOS	13,2800%	926,68
B.1	PIS	0,7800%	54,43
B.2	COFINS	3,0000%	209,34
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	348,90
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	314,01
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,02%	1.383,18

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.978,01

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 370,54
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 277,82
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 104,45
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 159,09
Subtotal DGBM		R\$ 911,90
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,74%	R\$ 34,11
Lucro (módulo 5)	4,26%	R\$ 40,30
TOTAL DGBM		R\$ 986,31

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.498,38
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	37,48
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	24,98
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,00
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	62,46
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	199,87
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	57,71
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	14,99
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	402,49
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	208,11
	Subtotal	8,33%	208,11
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	33,48
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	9,67%	241,60
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,85
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,30
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,15
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	62,46
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	5,00
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	35,73
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	33,98
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,50
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	83,45
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	226,12
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	208,11
	Adicional de Férias	2,7800%	69,45
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	277,57
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	44,72
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	322,29
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	402,49
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	241,60
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	226,12
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	322,29
	TOTAL :	47,8158%	1.194,65
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.517,00
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,2701%	102,54
B	LUCRO	2,9501%	136,28
C	TRIBUTOS	13,2800%	728,29
B.1	PIS	0,7800%	42,78
B.2	COFINS	3,0000%	164,52
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	274,21
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	246,78
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,55%	967,11

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.484,11

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 277,57
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 208,11
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 78,24
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 119,17
Subtotal DGBM		R\$ 683,09
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,27%	R\$ 15,51
Lucro (módulo 5)	2,95%	R\$ 20,61
TOTAL DGBM		R\$ 719,21

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		57,07
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.555,45
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	38,33
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	25,55
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,11
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	63,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	204,44
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	59,03
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,33
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	411,68
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	212,87
	Subtotal	8,33%	212,87
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	34,24
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	247,11
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,89
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,30
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	0,09%	2,20
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	63,89
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	5,11
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	36,54
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	34,75
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,62
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	85,35
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	231,26
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	212,87
	Adicional de Férias	2,7800%	71,04
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	283,91
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	45,74
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	329,65
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	411,68
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	247,11
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,20
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	231,26
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	329,65
	TOTAL :	47,8158%	1.221,90
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.601,32
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,2700%	104,45
B	LUCRO	2,9001%	136,47
C	TRIBUTOS	13,2800%	741,52
B.1	PIS	0,7800%	43,55
B.2	COFINS	3,0000%	167,51
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	279,19
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	251,27
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,55%	982,44

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.583,76

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 283,91
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 212,87
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 80,03
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 121,89
Subtotal DGBM		R\$ 698,70
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,27%	R\$ 15,86
Lucro (módulo 5)	2,90%	R\$ 20,72
TOTAL DGBM		R\$ 735,28

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Impressão Offset - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.599,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	24,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	16,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,20
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	39,99
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	127,97
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	36,95
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	9,60
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	257,71
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	133,25
	Subtotal	8,33%	133,25
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	21,44
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	154,69
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,18
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,19
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	0,09%	1,38
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	39,99
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	3,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	22,88
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	21,76
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,52
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	53,43
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	144,78
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	133,25
	Adicional de Férias	2,7800%	44,47
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	177,72
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	28,63
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	206,35
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	257,71
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	154,69
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,38
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	144,78
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	206,35
	TOTAL :	47,8158%	764,91
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.197,55
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,5201%	80,58
B	LUCRO	2,5600%	83,92
C	TRIBUTOS	13,2800%	514,85
B.1	PIS	0,7800%	30,24
B.2	COFINS	3,0000%	116,31
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	193,85
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	174,46
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,80%	679,35

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.876,90

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 177,72
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 133,25
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 50,10
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 76,30
Subtotal DGBM		R\$ 437,37
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,52%	R\$ 11,02
Lucro (módulo 5)	2,56%	R\$ 11,48
TOTAL DGBM		R\$ 459,87

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Impressão Offset - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		36,46
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.636,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	24,54
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	16,36
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,27
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	40,90
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	130,89
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	37,79
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	9,82
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	263,57
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	136,29
	Subtotal	8,33%	136,29
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	21,92
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	158,21
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,21
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,20
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,41
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	40,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	3,27
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	23,40
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	22,25
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,60
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	54,65
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	148,07
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	136,29
	Adicional de Férias	2,7800%	45,48
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	181,77
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	29,29
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	211,07
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	263,57
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	158,21
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,41
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	148,07
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	211,07
	TOTAL :	47,8160%	782,33
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.251,43
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,3799%	77,38
B	LUCRO	2,5601%	85,22
C	TRIBUTOS	13,2800%	522,81
B.1	PIS	0,7800%	30,71
B.2	COFINS	3,0000%	118,11
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	196,84
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	177,16
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,66%	685,41

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.936,84

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 181,77
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 136,29
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 51,24
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 78,04
Subtotal DGBM		R\$ 447,34
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,38%	R\$ 10,65
Lucro (módulo 5)	2,56%	R\$ 11,72
TOTAL DGBM		R\$ 469,71

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Impressão Offset - 3º turno: 18h às 3h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		182,29
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.781,97
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	26,73
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	17,82
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,56
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	44,55
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	142,56
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	41,16
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	10,69
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	287,07
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	148,44
	Subtotal	8,33%	148,44
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	23,88
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	172,32
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,32
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,21
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,53
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	44,55
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	3,56
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	25,48
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	24,23
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,92
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	59,52
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	161,26
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,0000%	-
	Adicional de Férias	2,7800%	49,54
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	2,7800%	49,54
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,4500%	8,02
	arredondamento		
	TOTAL :	3,23%	57,56
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	287,07
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	172,32
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,53
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	161,26
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,2300%	57,56
	TOTAL :	38,1460%	679,74
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.294,67
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,2699%	140,68
B	LUCRO	4,3279%	148,68
C	TRIBUTOS	13,2800%	548,85
B.1	PIS	0,7800%	32,24
B.2	COFINS	3,0000%	123,99
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	206,64
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	185,98
	Subtotal		
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,55%	838,21

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.132,88

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 197,98
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 148,44
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 55,81
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 85,00
Subtotal DGBM		R\$ 487,23
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,27%	R\$ 20,80
Lucro (módulo 5)	4,33%	R\$ 21,99
TOTAL DGBM		R\$ 530,02

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Operador de Acabamento - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.498,38
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	37,48
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	24,98
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,00
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	62,46
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	199,87
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	57,71
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	14,99
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	402,49
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	208,11
	Subtotal	8,33%	208,11
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	33,48
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	9,67%	241,60
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,85
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,30
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,15
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	62,46
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	5,00
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	35,73
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	33,98
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,50
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	83,45
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	226,12
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	208,11
	Adicional de Férias	2,7800%	69,45
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	277,57
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	44,72
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	322,29
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	402,49
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	241,60
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	226,12
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	322,29
	TOTAL :	47,8158%	1.194,65
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.517,00
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,4600%	111,12
B	LUCRO	2,7601%	127,74
C	TRIBUTOS	13,2800%	728,30
B.1	PIS	0,7800%	42,78
B.2	COFINS	3,0000%	164,52
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	274,21
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	246,79
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,74%	967,16

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.484,16

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 277,57
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 208,11
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 78,24
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 119,17
Subtotal DGBM		R\$ 683,09
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,46%	R\$ 16,80
Lucro (módulo 5)	2,76%	R\$ 19,32
TOTAL DGBM		R\$ 719,21

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Operador de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		57,07
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.555,45
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	38,33
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	25,55
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,11
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	63,89
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	204,44
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	59,03
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,33
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	411,68
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	212,87
	Subtotal	8,33%	212,87
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	34,24
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	247,11
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,89
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,30
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	0,09%	2,20
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	63,89
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	5,11
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	36,54
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	34,75
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,62
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	85,35
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	231,26
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	212,87
	Adicional de Férias	2,7800%	71,04
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	283,91
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	45,74
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	329,65
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	411,68
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	247,11
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,20
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	231,26
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	329,65
	TOTAL :	47,8158%	1.221,90
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.601,32
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,4100%	110,89
B	LUCRO	2,7601%	130,06
C	TRIBUTOS	13,2800%	741,53
B.1	PIS	0,7800%	43,55
B.2	COFINS	3,0000%	167,51
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	279,19
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	251,27
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,69%	982,48

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.583,80

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 283,91
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 212,87
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 80,03
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 121,89
Subtotal DGBM		R\$ 698,70
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,41%	R\$ 16,84
Lucro (módulo 5)	2,76%	R\$ 19,75
TOTAL DGBM		R\$ 735,29

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10) - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.599,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	24,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	16,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,20
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	39,99
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	127,97
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	36,95
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	9,60
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	257,71
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	133,25
	Subtotal	8,33%	133,25
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	21,44
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	154,69
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,18
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,19
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	0,09%	1,38
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	39,99
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	3,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	22,88
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	21,76
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,52
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	53,43
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	144,78
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	133,25
	Adicional de Férias	2,7800%	44,47
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	177,72
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	28,63
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	206,35
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	257,71
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	154,69
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,38
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	144,78
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	206,35
	TOTAL :	47,8158%	764,91
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.197,55
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,3199%	74,18
B	LUCRO	2,7600%	90,30
C	TRIBUTOS	13,2800%	514,85
B.1	PIS	0,7800%	30,24
B.2	COFINS	3,0000%	116,31
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	193,84
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	174,46
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,60%	679,33

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.876,88

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 177,72
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 133,25
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 50,10
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 76,30
Subtotal DGBM		R\$ 437,37
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,32%	R\$ 10,15
Lucro (módulo 5)	2,76%	R\$ 12,35
TOTAL DGBM		R\$ 459,87

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		36,46
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.636,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	24,54
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	16,36
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,27
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	40,90
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	130,89
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	37,79
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	9,82
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	263,57
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	136,29
	Subtotal	8,33%	136,29
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	21,92
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	158,21
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,21
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,20
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,41
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	40,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	3,27
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	23,40
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	22,25
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,60
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	54,65
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	148,07
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	136,29
	Adicional de Férias	2,7800%	45,48
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	181,77
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	29,29
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	211,07
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	263,57
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	158,21
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,41
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	148,07
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	211,07
	TOTAL :	47,8160%	782,33
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.251,43
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,2799%	74,13
B	LUCRO	2,6600%	88,46
C	TRIBUTOS	13,2800%	522,81
B.1	PIS	0,7800%	30,71
B.2	COFINS	3,0000%	118,10
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	196,84
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	177,16
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,56%	685,40

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.936,83

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 181,77
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 136,29
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 51,24
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 78,04
Subtotal DGBM		R\$ 447,34
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,28%	R\$ 10,20
Lucro (módulo 5)	2,66%	R\$ 12,17
TOTAL DGBM		R\$ 469,71

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Paginador Eletrônico de Texto - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.266,56
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	34,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	22,67
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,53
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	56,66
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	181,32
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	52,36
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	13,60
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	365,14
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	188,80
	Subtotal	8,33%	188,80
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	30,37
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	219,17
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,68
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,27
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,95
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	56,66
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	4,53
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	32,41
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	30,83
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	4,99
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	75,70
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	205,12
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	188,80
	Adicional de Férias	2,7800%	63,01
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	251,81
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	40,57
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	292,38
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	365,14
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	219,17
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,95
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	205,12
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	292,38
	TOTAL :	47,8158%	1.083,76
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.174,29
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,2700%	136,50
B	LUCRO	3,2959%	142,08
C	TRIBUTOS	13,2800%	681,90
B.1	PIS	0,7800%	40,05
B.2	COFINS	3,0000%	154,04
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	256,74
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	231,06
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	16,55%	960,48

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.134,77

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 251,81
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 188,80
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 70,98
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 108,11
Subtotal DGBM		R\$ 619,70
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,27%	R\$ 20,26
Lucro (módulo 5)	3,30%	R\$ 21,09
TOTAL DGBM		R\$ 661,05

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Paginador Eletrônico de Texto - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		51,79
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.318,35
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	34,78
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	23,18
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,64
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	57,96
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	185,47
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	53,55
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	13,91
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	373,49
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	193,12
	Subtotal	8,33%	193,12
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	31,07
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	224,19
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,72
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,28
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,00
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	57,96
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	4,64
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	33,15
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	31,53
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,10
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	77,43
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	209,81
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	193,12
	Adicional de Férias	2,7800%	64,45
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	257,57
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	41,49
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	299,07
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	373,49
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	224,19
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,00
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	209,81
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	299,07
	TOTAL :	47,8158%	1.108,56
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.250,88
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2700%	224,02
B	LUCRO	5,6321%	252,03
C	TRIBUTOS	13,2800%	723,87
B.1	PIS	0,7800%	42,52
B.2	COFINS	3,0000%	163,52
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	272,54
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	245,29
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.199,92

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.450,80

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 257,57
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 193,12
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 72,61
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 110,59
Subtotal DGBM		R\$ 633,89
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 33,41
Lucro (módulo 5)	5,63%	R\$ 37,58
TOTAL DGBM		R\$ 704,88

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Paginador Eletrônico de Texto - 3º turno: 16h à 1h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		155,38
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.421,94
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	36,33
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	24,22
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,84
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	60,55
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	193,76
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	55,95
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	14,53
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	390,18
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	201,75
	Subtotal	8,33%	201,75
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	32,45
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	234,20
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,79
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,29
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,08
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	60,55
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	4,84
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	34,63
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	32,94
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,33
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	80,89
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	219,18
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,0000%	-
	Adicional de Férias	2,7800%	67,33
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	2,7800%	67,33
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,4500%	10,90
	arredondamento		
	TOTAL :	3,23%	78,23
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	390,18
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	234,20
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,08
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	219,18
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,2300%	78,23
	TOTAL :	38,1460%	923,87
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.169,78
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	9,6701%	403,22
B	LUCRO	9,8601%	450,90
C	TRIBUTOS	13,2800%	769,34
B.1	PIS	0,7800%	45,19
B.2	COFINS	3,0000%	173,80
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	289,66
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	260,70
	Subtotal		
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	22,95%	1.623,46

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.793,24

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 269,08
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 201,75
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 75,85
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 115,53
Subtotal DGBM		R\$ 662,21
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	9,67%	R\$ 64,04
Lucro (módulo 5)	9,86%	R\$ 71,61
TOTAL DGBM		R\$ 797,86

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Operador de Pré-impressão - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.266,56
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	34,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	22,67
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,53
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	56,66
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	181,32
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	52,36
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	13,60
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	365,14
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	188,80
	Subtotal	8,33%	188,80
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	30,37
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	219,17
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,68
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,27
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,95
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	56,66
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	4,53
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	32,41
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	30,83
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	4,99
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	75,70
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	205,12
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	188,80
	Adicional de Férias	2,7800%	63,01
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	251,81
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	40,57
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	292,38
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	365,14
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	219,17
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,95
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	205,12
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	292,38
	TOTAL :	47,8158%	1.083,76
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.174,29
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2701%	219,99
B	LUCRO	5,6301%	247,40
C	TRIBUTOS	13,2800%	710,81
B.1	PIS	0,7800%	41,75
B.2	COFINS	3,0000%	160,57
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	267,62
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	240,86
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.178,20

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.352,49

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 251,81
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 188,80
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 70,98
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 108,11
Subtotal DGBM		R\$ 619,70
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 32,66
Lucro (módulo 5)	5,63%	R\$ 36,73
TOTAL DGBM		R\$ 689,09

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Operador de Pré-impressão - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		51,79
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.318,35
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	34,78
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	23,18
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,64
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	57,96
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	185,47
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	53,55
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	13,91
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	373,49
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	193,12
	Subtotal	8,33%	193,12
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	31,07
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	224,19
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,72
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,28
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,00
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	57,96
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	4,64
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	33,15
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	31,53
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,10
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	77,43
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	209,81
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	193,12
	Adicional de Férias	2,7800%	64,45
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	257,57
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	41,50
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	299,07
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	373,49
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	224,19
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,00
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	209,81
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	299,07
	TOTAL :	47,8160%	1.108,56
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.250,88
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2700%	224,02
B	LUCRO	5,3271%	238,38
C	TRIBUTOS	13,2800%	721,78
B.1	PIS	0,7800%	42,39
B.2	COFINS	3,0000%	163,05
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	271,75
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	244,58
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.184,18

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.435,06

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 257,57
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 193,12
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 72,61
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 110,59
Subtotal DGBM		R\$ 633,89
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 33,41
Lucro (módulo 5)	5,33%	R\$ 35,55
TOTAL DGBM		R\$ 702,85

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Operador de Pré-impressão - 3º turno: 18h às 3h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.266,56
	Adicional Noturno		258,97
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.525,53
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		307,33
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		798,97
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	37,88
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	25,26
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,05
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	63,14
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	202,04
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	58,34
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,15
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	406,86
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	210,38
	Subtotal	8,33%	210,38
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	33,84
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	244,22
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,87
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,30
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	2,17
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	63,14
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	5,05
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	36,12
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	34,35
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	5,56
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	84,35
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	228,57
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,0000%	-
	Adicional de Férias	2,7800%	70,21
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	2,7800%	70,21
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,4500%	11,36
	arredondamento		
	TOTAL :	3,23%	81,57
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	406,86
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	244,22
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	2,17
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	228,57
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	3,2300%	81,57
	TOTAL :	38,1460%	963,39
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.312,89
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2700%	227,29
B	LUCRO	6,7491%	306,42
C	TRIBUTOS	13,2800%	742,19
B.1	PIS	0,7800%	43,59
B.2	COFINS	3,0000%	167,66
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	279,44
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	251,50
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.275,90

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.588,79

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 280,59
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 210,38
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 79,09
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 120,47
Subtotal DGBM		R\$ 690,53
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 36,39
Lucro (módulo 5)	6,75%	R\$ 49,06
TOTAL DGBM		R\$ 775,98

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Expedição - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.367,86
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	20,52
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	13,68
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	2,74
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	34,20
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	109,43
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	31,60
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	8,21
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	220,38
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	113,94
	Subtotal	8,33%	113,94
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	18,33
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	132,27
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,01
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,16
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,17
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	34,20
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	2,74
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	19,56
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	18,60
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,01
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	45,69
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	123,80
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	113,94
	Adicional de Férias	2,7800%	38,03
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	151,97
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	24,48
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	176,45
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	220,38
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	132,27
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,17
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	123,80
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	176,45
	TOTAL :	47,8158%	654,07
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 2.854,89
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,8600%	110,20
B	LUCRO	4,2599%	126,31
C	TRIBUTOS	13,2800%	473,41
B.1	PIS	0,7800%	27,81
B.2	COFINS	3,0000%	106,94
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	178,24
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	160,42
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,14%	709,92

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.564,81

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 151,97
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 113,94
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 42,84
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 65,25
Subtotal DGBM		R\$ 374,00
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,86%	R\$ 14,44
Lucro (módulo 5)	4,26%	R\$ 16,55
TOTAL DGBM		R\$ 404,99

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Auxiliar de Expedição - 2º turno: 14h às 22h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.367,86
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.367,86
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		316,32
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	20,52
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	13,68
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	2,74
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	34,20
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	109,43
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	31,60
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	8,21
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	220,38
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	113,94
	Subtotal	8,33%	113,94
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	18,33
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	132,27
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,01
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,16
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,17
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	34,20
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	2,74
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	19,56
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	18,60
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,01
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	45,69
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	123,80
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	113,94
	Adicional de Férias	2,7800%	38,03
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	151,97
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	24,48
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	176,45
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	220,38
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	132,27
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,17
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	123,80
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	176,45
	TOTAL :	47,8158%	654,07
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 2.854,89
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	3,8600%	110,20
B	LUCRO	4,2599%	126,31
C	TRIBUTOS	13,2800%	473,41
B.1	PIS	0,7800%	27,81
B.2	COFINS	3,0000%	106,94
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	178,24
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	160,42
	Subtotal		
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,14%	709,92

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.564,81

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 151,97
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 113,94
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 42,84
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 65,25
Subtotal DGBM		R\$ 374,00
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,86%	R\$ 14,44
Lucro (módulo 5)	4,26%	R\$ 16,55
TOTAL DGBM		R\$ 404,99

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Almoxarife - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.413,78
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.413,78
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		315,86
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,50
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	21,21
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	14,14
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	2,83
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	35,34
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	113,10
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	32,66
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	8,48
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	227,76
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	117,77
	Subtotal	8,33%	117,77
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	18,94
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	136,71
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,05
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,17
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,22
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	35,34
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	2,83
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	20,22
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	19,23
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,11
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	47,22
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	127,95
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	117,77
	Adicional de Férias	2,7800%	39,30
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	157,07
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	25,30
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	182,38
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	227,76
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	136,71
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,22
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	127,95
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	182,38
	TOTAL :	47,8158%	676,02
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 2.922,30
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,3801%	128,00
B	LUCRO	5,2601%	160,45
C	TRIBUTOS	13,2800%	491,68
B.1	PIS	0,7800%	28,88
B.2	COFINS	3,0000%	111,07
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	185,12
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	166,61
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,66%	780,13

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.702,43

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 157,07
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 117,77
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 44,28
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 67,44
Subtotal DGBM		R\$ 386,56
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,38%	R\$ 16,93
Lucro (módulo 5)	5,26%	R\$ 21,22
TOTAL DGBM		R\$ 424,71

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Almoxarife - 2º turno: 14h às 23h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.413,78
	Adicional Noturno		32,43
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.446,21
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		315,86
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		807,50
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	21,69
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	14,46
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	2,89
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	36,16
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	115,70
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	33,41
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	8,68
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	232,99
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	120,47
	Subtotal	8,33%	120,47
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	19,38
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	139,85
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	1,07
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,17
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	1,24
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	36,16
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	2,89
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	20,68
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	19,67
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	3,18
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	48,30
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	130,88
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	120,47
	Adicional de Férias	2,7800%	40,20
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	160,67
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	25,88
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	186,56
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	232,99
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	139,85
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	1,24
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	130,88
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	186,56
	TOTAL :	47,8158%	691,52
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 2.970,23
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	4,2700%	126,83
B	LUCRO	4,4400%	137,51
C	TRIBUTOS	13,2800%	495,33
B.1	PIS	0,7800%	29,09
B.2	COFINS	3,0000%	111,90
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	186,50
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	167,85
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,55%	759,67

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.729,90

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 160,67
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 120,47
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 45,29
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 68,98
Subtotal DGBM		R\$ 395,41
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	4,27%	R\$ 16,88
Lucro (módulo 5)	4,44%	R\$ 18,31
TOTAL DGBM		R\$ 430,60

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Mecânico de máquinas gráficas - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.000,00
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.231,82
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		90,00
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		581,64
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	63,48
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	42,32
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,46
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	105,80
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	338,55
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	97,75
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	25,39
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	16,11%	681,76
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	352,51
	Subtotal	8,33%	352,51
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	56,71
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	409,22
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	3,14
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,51
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,65
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	105,80
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	8,46
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	60,51
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	57,55
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	9,31
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	141,34
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	9,05%	382,98
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	352,51
	Adicional de Férias	2,7800%	117,64
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	470,15
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	75,75
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	545,91
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	681,76
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	409,22
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,65
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	382,98
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	545,91
	TOTAL :	47,8160%	2.023,52
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.861,98
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,3900%	26,76
B	LUCRO	0,3999%	27,55
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.059,14
B.1	PIS	0,7800%	62,21
B.2	COFINS	3,0000%	239,26
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	398,77
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	358,89
	Subtotal		
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	13,67%	1.113,45

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.975,43

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 470,15
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 352,51
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 132,53
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 201,86
Subtotal DGBM		R\$ 1.157,05
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,39%	R\$ 4,51
Lucro (módulo 5)	0,40%	R\$ 4,65
TOTAL DGBM		R\$ 1.166,21

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Mecânico de máquinas gráficas - 2º turno: 14h às 22h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.000,00
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		231,82
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.231,82
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		90,00
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		581,64
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	63,48
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	42,32
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,46
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	105,80
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	338,55
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	97,75
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	25,39
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	16,11%	681,76
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	352,51
	Subtotal	8,33%	352,51
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	56,71
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	409,22
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	3,13
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,50
	arredondamento		0,02
	TOTAL :	0,09%	3,65
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	105,80
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	8,46
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	60,51
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	57,55
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	9,31
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	141,34
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	9,05%	382,98
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	352,51
	Adicional de Férias	2,7800%	117,64
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	470,15
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7900%	75,75
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	545,91
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	681,76
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	409,22
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,65
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	382,98
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,9000%	545,91
	TOTAL :	47,8160%	2.023,52
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.861,98
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,0700%	142,04
B	LUCRO	1,5100%	105,76
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.088,77
B.1	PIS	0,7800%	63,95
B.2	COFINS	3,0000%	245,96
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	409,93
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	368,93
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,35%	1.336,57

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.198,55

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 470,15
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 352,51
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 132,53
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 201,86
Subtotal DGBM		R\$ 1.157,05
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,07%	R\$ 23,95
Lucro (módulo 5)	1,51%	R\$ 17,83
TOTAL DGBM		R\$ 1.198,83

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Encarregado - 1º turno: 7h às 16h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.500,00
	Adicional Noturno		-
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.500,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		120,00
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		611,64
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,50
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	35,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,00
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	87,50
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	280,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	80,85
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	21,00
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	563,85
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	291,55
	Subtotal	8,33%	291,55
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	46,90
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	338,45
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,59
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,42
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,01
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	87,50
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	7,00
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	50,05
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	47,60
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	7,70
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	116,90
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	316,75
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	291,55
	Adicional de Férias	2,7800%	97,30
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	388,85
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	62,64
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	12,90%	451,50
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	563,85
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	338,45
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,01
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	316,75
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	451,50
	TOTAL :	47,8158%	1.673,56
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.810,20
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2700%	306,20
B	LUCRO	7,8080%	477,57
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.009,78
B.1	PIS	0,7800%	59,31
B.2	COFINS	3,0000%	228,11
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	380,19
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	342,17
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.793,55

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.603,75

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 388,85
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 291,55
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 109,61
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 166,95
Subtotal DGBM		R\$ 956,96
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 50,43
Lucro (módulo 5)	7,81%	R\$ 78,66
TOTAL DGBM		R\$ 1.086,05

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

CCT	CCT 2017/2018 STIG DF x SINDIGRAF DF Nº DF000687/2017		
CATEGORIA	Encarregado - 2º turno: 16h às 01h		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.500,00
	Adicional Noturno		239,86
	Adicional de Insalubridade		-
	Adicional Horas Extras		
	Adicional Noturno Sobre Horas Extras		
	Súmula 444 TST		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.739,86
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte		120,00
	Auxílio Alimentação		486,64
	Seguro de Vida e Assistência funeral e familiar (Cláusula 19º da CCT)		5,00
	Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16º)		
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		611,64
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
Insumos Diversos			
	Uniformes		25,00
	Materiais e Insumos		-
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		-
	Comunicação (Rádio e etc)		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		25,00
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	56,10
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	37,40
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,48
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	93,50
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	299,19
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 0,77)	2,31%	86,39
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,44
	arredondamento		
	TOTAL :	16,11%	602,50
4.2 13º SALARIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	311,53
	Subtotal	8,33%	311,53
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,34%	50,11
	arredondamento		
	TOTAL :	9,67%	361,64
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,0741%	2,77
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0119%	0,45
	arredondamento		
	TOTAL :	0,09%	3,22
4.4. PROVISAO P/ RESCISAO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	2,5000%	93,50
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,2000%	7,48
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	1,4300%	53,48
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,3600%	50,86
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,2200%	8,23
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	3,3400%	124,91
	arredondamento		
	TOTAL :	9,05%	338,46
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,3300%	311,53
	Adicional de Férias	2,7800%	103,97
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,0000%	-
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	-
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,0000%	-
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0000%	-
	Outros	0,0000%	-
	Subtotal	11,1100%	415,50
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,7898%	66,94
	arredondamento		
	TOTAL :	12,90%	482,44
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	16,1100%	602,50
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	9,6700%	361,64
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0860%	3,22
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	9,0500%	338,46
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,8998%	482,44
	TOTAL :	47,8158%	1.788,26
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.164,76
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	5,2700%	324,88
B	LUCRO	8,2220%	533,58
C	TRIBUTOS	13,2800%	1.075,51
B.1	PIS	0,7800%	63,17
B.2	COFINS	3,0000%	242,96
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	404,94
B.4	CPRB(Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta) - Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	4,5000%	364,44
	Subtotal	0,0000%	
C	LUCRO	0,0000%	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,55%	1.933,97

(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.098,73

	%	DGBM PROPOSTA
Férias + terço constitucional de férias	11,11%	R\$ 415,50
13º salário (submódulo 4.2)	8,33%	R\$ 311,53
Incidência do submódulo 4.1 sobre Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	3,13%	R\$ 117,12
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado)	4,77%	R\$ 178,39
Subtotal DGBM		R\$ 1.022,54
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	5,27%	R\$ 53,89
Lucro (módulo 5)	8,22%	R\$ 88,50
TOTAL DGBM		R\$ 1.164,93

Empresa **CETRO RM SERVIÇOS LTDA**
 CNPJ **08.307.120/0001-48**
 Data Proposta **04/12/2017**

RESUMO GERAL - DGBM				
VALORES A SEREM PROVISIONADOS - Depósitos em Garantia Bloqueados para Movimentação - DGBM				
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 1º turno: 7h	1	R\$ 1.093,92	R\$ 1.093,92
2	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 2º turno: 14h	2	R\$ 1.118,52	R\$ 2.237,04
3	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 1.275,60	R\$ 2.551,20
4	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 964,86	R\$ 1.929,72
5	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/0) - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 986,31	R\$ 1.972,62
6	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 1º turno: 7h às 16h	2	R\$ 719,22	R\$ 1.438,44
7	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 735,29	R\$ 1.470,58
8	Auxiliar de Impressão Offset - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 459,88	R\$ 1.379,64
9	Auxiliar de Impressão Offset - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 469,73	R\$ 939,46
10	Auxiliar de Impressão Offset - 3º turno: 18h às 3h	1	R\$ 530,01	R\$ 530,01
11	Operador de Acabamento - 1º turno: 7h às 16h	15	R\$ 719,22	R\$ 10.788,30
12	Operador de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	14	R\$ 735,30	R\$ 10.294,20
13	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10) - 1º turno: 7h às 16h	15	R\$ 459,88	R\$ 6.898,20
14	Auxiliar de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	15	R\$ 469,72	R\$ 7.045,80
15	Paginador Eletrônico de Texto - 1º turno: 7h às 16h	12	R\$ 661,07	R\$ 7.932,84
16	Paginador Eletrônico de Texto - 2º turno: 14h às 23h	7	R\$ 704,87	R\$ 4.934,09
17	Paginador Eletrônico de Texto - 3º turno: 16h à 1h	3	R\$ 797,85	R\$ 2.393,55
18	Operador de Pré-impressão - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 689,11	R\$ 2.067,33
19	Operador de Pré-impressão - 2º turno: 14h às 23h	3	R\$ 702,84	R\$ 2.108,52
20	Operador de Pré-impressão - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 775,97	R\$ 1.551,94
21	Auxiliar de Expedição - 1º turno: 7h às 16h	4	R\$ 404,99	R\$ 1.619,96
22	Auxiliar de Expedição - 2º turno: 14h às 22h	2	R\$ 404,99	R\$ 809,98
23	Almoxarife - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 424,70	R\$ 1.274,10
24	Almoxarife - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 430,61	R\$ 861,22
25	Mecânico de máquinas gráficas - 1º turno: 7h às 16h	2	R\$ 1.166,21	R\$ 2.332,42
26	Mecânico de máquinas gráficas - 2º turno: 14h às 22h	2	R\$ 1.198,83	R\$ 2.397,66
27	Encarregado - 1º turno: 7h às 16h	1	R\$ 1.086,05	R\$ 1.086,05
28	Encarregado - 2º turno: 16h às 01h	1	R\$ 1.164,93	R\$ 1.164,93
	TOTAL MENSAL	125		R\$ 83.103,72
	TOTAL ANUAL			R\$ 997.244,64

Empresa CETRO RM SERVIÇOS LTDA
CNPJ 08.307.120/0001-48
Data Proposta 04/12/2017

RESUMO GERAL - DGBM (Rubricas)

Item	CATEGORIAS	QTDE ATUAL	Férias + 1/3 (adicional)	13º salário (4.2)	Incidência do 4.1.(Mod. 4) sob (férias + 13º + 1/3)	Multa do FGTS e da Contribuição Social (4.4)	Taxa Adm. (Mod. 5)	Lucro (Mod. 5)	VALOR UNITÁRIO
1	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 1º turno: 7h às 16h	1	R\$ 410,34	R\$ 307,66	R\$ 115,67	R\$ 176,18	R\$ 39,37	R\$ 44,70	R\$ 1.093,92
2	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 419,73	R\$ 314,70	R\$ 118,32	R\$ 180,21	R\$ 39,87	R\$ 45,70	R\$ 1.118,52
3	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 457,27	R\$ 342,85	R\$ 128,90	R\$ 196,33	R\$ 63,92	R\$ 86,34	R\$ 1.275,60
4	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 362,27	R\$ 271,62	R\$ 102,12	R\$ 155,54	R\$ 34,77	R\$ 38,54	R\$ 964,86
5	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/0) - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 370,54	R\$ 277,82	R\$ 104,45	R\$ 159,09	R\$ 34,11	R\$ 40,30	R\$ 986,31
6	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 1º turno: 7h às 16h	2	R\$ 277,57	R\$ 208,11	R\$ 78,24	R\$ 119,17	R\$ 15,51	R\$ 20,61	R\$ 719,22
7	Impressor Offset em máquinas monocores e bicolores - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 283,91	R\$ 212,87	R\$ 80,03	R\$ 121,89	R\$ 15,86	R\$ 20,72	R\$ 735,29
8	Auxiliar de Impressão Offset - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 177,72	R\$ 133,25	R\$ 50,10	R\$ 76,30	R\$ 11,02	R\$ 11,48	R\$ 459,88
9	Auxiliar de Impressão Offset - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 181,77	R\$ 136,29	R\$ 51,24	R\$ 78,04	R\$ 10,65	R\$ 11,73	R\$ 469,72
10	Auxiliar de Impressão Offset - 3º turno: 18h às 3h	1	R\$ 197,98	R\$ 148,44	R\$ 55,81	R\$ 85,00	R\$ 20,80	R\$ 21,99	R\$ 530,01
11	Operador de Acabamento - 1º turno: 7h às 16h	15	R\$ 277,57	R\$ 208,11	R\$ 78,24	R\$ 119,17	R\$ 16,80	R\$ 19,32	R\$ 719,22
12	Operador de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	14	R\$ 283,91	R\$ 212,87	R\$ 80,03	R\$ 121,89	R\$ 16,84	R\$ 19,75	R\$ 735,30
13	Auxiliar de Acabamento (Cortador/Dobrador -10) - 1º turno: 7h às 16h	15	R\$ 177,72	R\$ 133,25	R\$ 50,10	R\$ 76,30	R\$ 10,15	R\$ 12,35	R\$ 459,88
14	Auxiliar de Acabamento - 2º turno: 14h às 23h	15	R\$ 181,77	R\$ 136,29	R\$ 51,24	R\$ 78,04	R\$ 10,20	R\$ 12,17	R\$ 469,71
15	Paginador Eletrônico de Texto - 1º turno: 7h às 16h	12	R\$ 251,81	R\$ 188,80	R\$ 70,98	R\$ 108,11	R\$ 20,26	R\$ 21,09	R\$ 661,06
16	Paginador Eletrônico de Texto - 2º turno: 14h às 23h	7	R\$ 257,57	R\$ 193,12	R\$ 72,61	R\$ 110,59	R\$ 33,41	R\$ 37,58	R\$ 704,87
17	Paginador Eletrônico de Texto - 3º turno: 16h à 1h	3	R\$ 269,08	R\$ 201,75	R\$ 75,85	R\$ 115,53	R\$ 64,04	R\$ 71,61	R\$ 797,85
18	Operador de Pré-impressão - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 251,81	R\$ 188,80	R\$ 70,98	R\$ 108,11	R\$ 32,66	R\$ 36,73	R\$ 689,10
19	Operador de Pré-impressão - 2º turno: 14h às 23h	3	R\$ 257,57	R\$ 193,12	R\$ 72,61	R\$ 110,59	R\$ 33,41	R\$ 35,55	R\$ 702,84
20	Operador de Pré-impressão - 3º turno: 18h às 3h	2	R\$ 280,59	R\$ 210,38	R\$ 79,09	R\$ 120,47	R\$ 36,39	R\$ 49,06	R\$ 775,98
21	Auxiliar de Expedição - 1º turno: 7h às 16h	4	R\$ 151,97	R\$ 113,94	R\$ 42,84	R\$ 65,25	R\$ 14,44	R\$ 16,55	R\$ 404,99
22	Impressor Offset em máquinas policrômicas (4/4 – 8/0) - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 151,97	R\$ 113,94	R\$ 42,84	R\$ 65,25	R\$ 14,44	R\$ 16,55	R\$ 404,99
23	Almoxarife - 1º turno: 7h às 16h	3	R\$ 157,07	R\$ 117,77	R\$ 44,28	R\$ 67,44	R\$ 16,93	R\$ 21,22	R\$ 424,70
24	Almoxarife - 2º turno: 14h às 23h	2	R\$ 160,67	R\$ 120,47	R\$ 45,29	R\$ 68,98	R\$ 16,88	R\$ 18,31	R\$ 430,61
25	Mecânico de máquinas gráficas - 1º turno: 7h às 16h	2	R\$ 470,15	R\$ 352,51	R\$ 132,53	R\$ 201,86	R\$ 4,51	R\$ 4,65	R\$ 1.166,21
26	Mecânico de máquinas gráficas - 2º turno: 14h às 22h	2	R\$ 470,15	R\$ 352,51	R\$ 132,53	R\$ 201,86	R\$ 23,95	R\$ 17,83	R\$ 1.198,83
27	Encarregado - 1º turno: 7h às 16h	1	R\$ 388,85	R\$ 291,55	R\$ 109,61	R\$ 166,95	R\$ 50,43	R\$ 78,66	R\$ 1.086,05
28	Encarregado - 2º turno: 16h às 01h	1	R\$ 415,50	R\$ 311,53	R\$ 117,12	R\$ 178,39	R\$ 53,89	R\$ 88,50	R\$ 1.164,94
	TOTAL MENSAL	125	R\$ 31.489,05	R\$ 23.609,70	R\$ 8.876,41	R\$ 13.519,60	R\$ 2.588,14	R\$ 3.020,74	R\$ 83.103,44
	TOTAL ANUAL		R\$ 377.868,56	R\$ 283.316,39	R\$ 106.516,90	R\$ 162.235,20	R\$ 31.057,66	R\$ 36.248,88	R\$ 997.241,28