SENADO FEDERAL

DÉCIMO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº 0051/2020, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, para a prestação de serviços de operação e suporte da Central de Atendimento de Telecomunicações do Senado Federal, realizados por equipe técnica residente, nas dependências da Coordenação de Telecomunicações - COOTELE, durante o período de 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, neste ato representado pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, tendo em vista a solicitação da CONTRATADA, documento n° 00100.132209/2024-99, as manifestações da gestão, documentos nº 00100.133170/2024-27 e 00100.144994/2024-22, a Conferência de Cálculo nº 145/2024 - SAFIN, documento nº 00100.164351/2024-03, o Parecer nº 695/2024 - ADVOSF, documento nº 00100.175011/2024-08, e a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.186503/2024-11 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.014213/2024-48, resolvem aditar o Contrato n.º 0051/2020, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 14/2022, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor global anual do **Contrato nº 0051/2020** fica repactuado em **5,01209%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024 – Registro no M.T.E. nº DF000042/2024, celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" e dos itens do Módulo 2 - "Benefícios Mensais e Diários", a aplicação dos seguintes percentuais e valores:

   a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **7,50%** para as categorias que recebam salários até R$ 3.000,00, e **5,00%** para as categorias

que recebam salários superiores à R$ 3.000,01, nos termos da Cláusula Quinta da CCT;

b) O valor unitário do item "Assistência Odontológica" passa a ser de **R$ 13,65**, nos termos da Cláusula Décima Quinta da CCT;

c) O valor unitário do item "Auxílio Funeral" passa a ser de **R$ 15,02**, nos termos da Cláusula Décima Sexta da CCT;

d) O valor unitário do item "Plano de Sáude" passa a ser de **R$ 187,18**, nos termos da Cláusula Décima Quarta da CCT; e

e) Reajuste do valor do item "Auxílio Alimentação", com base na aplicação do percentual de 4,20%, conforme estabelece a Cláusula Décima Segunda da CCT, passando o valor unitário bruto a ser de R$ 45,78, devendo ser aplicado o desconto de R$ 0,50, por empregado e por dia efetivamente trabalhado, conforme o previsto no parágrafo nono da Cláusula Décima Segunda da CCT 2024/2024 – SEAC/DF e SINTTEL/DF.

II. Para os componentes do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Adminstração" e "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0051/2020 passa de R$ 119.619,26 para **R$ 125.614,68** (cento e vinte e cinco mil seiscentos e quatorze reais e sessenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 1.507.376,16** (um milhão quinhentos e sete mil trezentos e setenta e seis mil e dezesseis centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

Os preços unitários dos itens do Módulo 5 (Taxa Administrativa e Lucro) da planilha de custos do **Contrato nº 0051/2020**, ficam reajustados em 3,69759%, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de junho de 2023 (mês do terceiro aniversário do contrato) a junho de 2024 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 23 de junho de 2024**.

PARÁGRAFO ÚNICO – O valor mensal do Contrato nº 0051/2020 fica reajustado em **0,19472%**, passando de R$ 125.614,68 para **R$ 125.859,28** (cento e vinte e cinco mil oitocentos e cinquenta e nove reais e vinte e oito centavos), e o valor anual passa a ser de

SENADO FEDERAL

R$ 1.510.311,36 (um milhão quinhentos e dez mil trezentos e onze reais e trinta e seis centavos), conforme planilhas anexas.

CLÁUSULA TERCEIRA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Natureza da Despesa 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2024NE000166, de 08 de janeiro de 2024 e nº 2024NE000672, de 24 de janeiro de 2024.

CLÁUSULA QUARTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUINTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2024.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Assinado de forma digital por RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Dados: 2024.10.25 15:14:38 -03'00'

RAFAEL BEDA GUALDA
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Processo Repactuação: **00200.014213/2024-48**
CNPJ: 78.533.312/0001-58
Pregão Eletrônico: 026/2020
Contrato: **0051/2020**
Data da Proposta: ***31/03/2020***
Assinatura: **23/06/2020**
Início Vigência Original 23/06/2020
Fim Vigência Original 22/06/2021

Valor Anual Global do Contrato: R$ 1.109.657,52

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Global	R$ 1.435.431,12	8º TA
Início Período Vigente	23/06/2024	9º TA
Final Período Vigente	22/06/2025	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Histórico contido no documento do GESCON nº 00100.135155/2024-13

PROCESSAMENTO DO ADITIVO
1º Instrução (REPACTUAÇÃO DE PREÇOS) - com vigência a partir de 1º de Janeiro de 2024.

Dados da CCT: **2024/2024**
Sindicatos SEAC/DF x SINTTEL/DF
Vigência da CCT **1º/01/2024 a 31/12/2024**
Registro M.T.E. DF000042/2024 **29/01/2024**

Pedido da Empresa (doc. nº 132209/2024-99)	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), de **7,50%** nos salários **até R$ 3.000,00;** e **5,00%** nos salários **superiores à R$ 3.000,01**.	Cláusula Quinta da CCT e Cláusula Oitava do Contrato nº 0051/2020	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0051/2020, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
Reajuste do valor do item "Assistência Odontólogica" para **R$ 13,65.**	Cláusula Décima Quinta da CCT		Alteração nos valores dos itens do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Reajuste do valor do item "Auxílio Funeral" para **R$ 15,02.**	Cláusula Décima Sexta da CCT		
Reajuste do valor do item "Auxílio Saúde" para **R$ 187,18.**	Cláusula Décima Quarta da CCT	***Procedente, em razão do entendimento da ADVOSF em seu Parecer nº 535/2023, de 05/09/2023, documento nº 150518/2023-60.***	Alteração nos valores dos itens do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Reajuste de **4,20%** no valor do item **Auxílio Alimentação**	Cláusula Décima Segunda da CCT	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0051/2020, celebrado com o Senado.	Alteração nos valores dos itens do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.

Obs 1: Por intermédio do Ofício 517/2024/NGCOT (doc. 0144994/2024-22), a Gestão Contratual atestou que o valor atual do item "Vale Alimentação" (VA) é de R$ 44,43 (quarenta e quatro reais e quarenta e três centavos), sem o desconto de R$ 0,50 (cinquenta centavos) referente ao PAT. Este SIRC destaca que o atual valor calculado para o item "Vale Alimentação" é de R$ 43,93 (quarenta e três reais e noventa e três centavos), referente à última repactuação aplicada, a qual aplicou o desconto do PAT (R$ 0,50) sobre o valor de R$ 44,43 . Observa-se, também, que desde a primeira repactuação do CT 051/2020 (NUP: 00200.011467/2020-81) vem sendo aplicado o desconto de R$ 0,50 (cinquenta centavos) referente ao PAT . Desta forma, com o intuito de manter a equação econômico-financeira firmada para o contrato em tela, a base de cálculo adotada por este Serviço para o reajuste do VA foi o valor da última repactuação (R$ 43,93), resultando no novo valor de R$ 45,28 (quarenta e cinco reais e vinte e oito centavos), mantendo-se o mesmo desconto do PAT, conforme previsto na CCT em análise.

Obs 2: Este SIRC destaca que, por intermédio do doc. 144994/2024-22-1, a contratada informou que um dos seus funcionários não é filiado ao sindicato e que este receberá o valor definido pelo Senado Federal de R$ 44,07 (quarenta e quatro reais e sete centavos) para o item "auxílio alimentação". Ressalta-se que, de acordo com o Parecer 326/2023 - ADVOSF (doc. 103570/2023-27, referente ao processo 00200.005543/2021-08), a solução é atribuir ao órgão gestor do contrato o dever de verificar se o pagamento do "auxílio- alimentação" está sendo feito de acordo com os valores previstos no contrato e em conformidade com respectiva a CCT aplicável, sobretudo no que tange á cota de coparticipação devida pelo empregado (conforme o status de sindicalizado ou não) , realizando a devida glosa do que foi ou o que vier a ser cobrado do Senado Federal a maior. Logo, manteve-se o mesmo cálculo para todos os funcionários do contrato.

2ª Instrução (REAJUSTE DE PREÇOS)

Reajuste de Preços dos custos dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de junho/2023 (mês do terceiro aniversário do contrato) a junho/2024 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 23 de junho de 2024**.

Cálculo do reajuste de preços - INPC/IBGE		
Período: junho/2023 a junho/2024		
Data inicial = Mês do terceiro aniversário do contrato	**jun/23**	**6.886,37**
Data final = Mês do quarto aniversário do contrato	**jun/24**	**7.141,00**
	Índice do Reajuste	**3,69759%**
Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 145952/2024-17 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.		

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/ipca/tabelas

Obs. 2: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). O mesmo tratamento deverá ocorrer com as "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT) e, que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA
Contrato **0051/2020**
Vigência 23/06/2020 a 22/06/2025

RESUMO GERAL

Instrução a ser autorizada:
1) *Repactuação de preços em consonância com à CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINTTEL/DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** *; e*
2) *Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 23 de junho de 2024.***

			VALOR ATUAL (8º TA)		VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)			VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)		
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTDE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
1	Atendente de Telecomunicações	8	R$ 5.348,58	R$ 42.788,64	5,88175%	R$ 5.663,17	R$ 45.305,36	0,15151%	R$ 5.671,75	R$ 45.374,00
2	Encarregado de Turma	2	R$ 8.773,63	R$ 17.547,26	4,52207%	R$ 9.170,38	R$ 18.340,76	0,21188%	R$ 9.189,81	R$ 18.379,62
3	Supervisor de Pós-Atendimento	2	R$ 9.224,02	R$ 18.448,04	4,52558%	R$ 9.641,46	R$ 19.282,92	0,21605%	R$ 9.662,29	R$ 19.324,58
4	Técnico em Tecnologia da Informação	4	R$ 10.208,83	R$ 40.835,32	4,53118%	R$ 10.671,41	R$ 42.685,64	0,22359%	R$ 10.695,27	R$ 42.781,08
	TOTAL MENSAL	**16**		**R$ 119.619,26**	**5,01209%**		**R$ 125.614,68**	**0,19472%**		**R$ 125.859,28**
	TOTAL ANUAL			**R$ 1.435.431,12**	**5,01209%**		**R$ 1.507.376,16**	**0,19472%**		**R$ 1.510.311,36**

RESUMO GERAL - Valor Atual x Valor Repactuado				
	VALOR ATUAL (8º TA)	**VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)**	**DIFERENÇA (%)**	**DIFERENÇA (R$)**
Valor Mensal	R$ 119.619,26	**R$ 125.614,68**	***5,01209%***	***R$ 5.995,42***
Valor Anual	R$ 1.435.431,12	**R$ 1.507.376,16**	***5,01209%***	***R$ 71.945,04***

RESUMO GERAL - Valor Repactuado x Valor Reajustado				
	VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)	**VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)**	**DIFERENÇA (%)**	**DIFERENÇA (R$)**
Valor Mensal	R$ 125.614,68	**R$ 125.859,28**	***0,19472%***	***R$ 244,60***
Valor Anual	R$ 1.507.376,16	**R$ 1.510.311,36**	***0,19472%***	***R$ 2.935,20***

O Contrato nº 0051/2020 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo, se autorizado (Reajuste - 23.06.2023).
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**3,03518%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**2,34995%**
	Proporção
Fator K (Processo Licitatório)	**2,36086**
Fator K (Atual)	**1,98374**
Fator K (Reajustado)	**1,97260**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato **0051/2020**

ATENDENTE DE TELECOMUNICAÇÕES - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H						
*Repactuação de preços em consonância com à CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINTTEL/DF e seu Termo Aditivo, **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024**.*				**7,50%**		
*Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 23 de junho de 2024.***						**3,69759%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**%**	**VALOR ATUAL (8º TA)**	**%**	**VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)**	**%**	**VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)**
Salário Base		2.443,39		**2.626,64**		2.626,64
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Charles da Cruz						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 2.443,39**		**R$ 2.626,64**		**R$ 2.626,64**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		95,40		84,40		84,40
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		966,46		**996,16**		996,16
Assistência Médica		175,76		**187,18**		187,18
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		12,52		**15,02**		15,02
Assistência Odontológica		12,69		**13,65**		13,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.262,83**		**1.296,41**		**1.296,41**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes				-		-
Materiais e Insumos				-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	36,65	1,50%	39,40	1,50%	39,40
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	24,43	1,00%	26,27	1,00%	26,27
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,89	0,20%	5,25	0,20%	5,25
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	61,08	2,50%	65,67	2,50%	65,67
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	195,47	8,00%	210,13	8,00%	210,13
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	49,11	**2,01%**	52,80	**2,01%**	52,80
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	14,66	0,60%	15,76	0,60%	15,76
arredondamento						
TOTAL :	**15,81%**	**386,29**	**15,81%**	**415,28**	**15,81%**	**415,28**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	203,53	8,33%	218,80	8,33%	218,80
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	32,18	1,32%	34,59	1,32%	34,59
arredondamento						
TOTAL :	**9,65%**	**235,71**	**9,65%**	**253,39**	**9,65%**	**253,39**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,49	0,0200%	0,53	0,0200%	0,53

Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,07	0,0030%	0,08	0,0030%	0,08
arredondamento						
TOTAL :	**0,02%**	**0,56**	**0,02%**	**0,61**	**0,02%**	**0,61**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	10,26	0,42%	11,03	0,42%	11,03
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,82	0,03%	0,88	0,03%	0,88
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	93,34	3,82%	100,34	3,82%	100,34
arredondamento						
TOTAL :	**4,27%**	**104,42**	**4,27%**	**112,25**	**4,27%**	**112,25**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	67,93	2,78%	73,02	2,78%	73,02
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	3,42	0,14%	3,68	0,14%	3,68
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,24	0,01%	0,26	0,01%	0,26
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	3,42	0,14%	3,68	0,14%	3,68
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,49	0,02%	0,53	0,02%	0,53
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**75,50**	**3,09%**	**81,17**	**3,09%**	**81,17**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	11,94	0,49%	12,83	0,49%	12,83
arredondamento						
TOTAL :	**3,58%**	**87,44**	**3,58%**	**94,00**	**3,58%**	**94,00**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**386,29**	**15,8100%**	**415,28**	**15,8100%**	**415,28**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**235,71**	**9,6470%**	**253,39**	**9,6470%**	**253,39**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,56**	**0,0230%**	**0,61**	**0,0230%**	**0,61**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**104,42**	**4,2736%**	**112,25**	**4,2736%**	**112,25**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**87,44**	**3,5785%**	**94,00**	**3,5785%**	**94,00**
TOTAL :	**33,3321%**	**814,42**	**33,3321%**	**875,53**	**33,3321%**	**875,53**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 4.520,64**		**R$ 4.798,58**		**R$ 4.798,58**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,49389%	112,74	**2,34945%**	112,74	**2,43635%**	**116,91**
LUCRO	1,98753%	92,09	**1,87506%**	92,09	**1,94284%**	**95,50**
TRIBUTOS	**11,65000%**	**623,12**	**11,65000%**	**659,77**	**11,65000%**	**660,76**
PIS	0,65000%	34,77	0,65000%	36,81	0,65000%	36,87
COFINS	3,00000%	160,46	3,00000%	169,90	3,00000%	170,15
Tributos Municipais ISS	5,00000%	267,43	5,00000%	283,16	5,00000%	283,59
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00000%**	160,46	**3,00000%**	169,90	**3,00000%**	170,15
Subtotal						
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**16,13142%**	**827,95**	**15,87451%**	**864,60**	**16,02919%**	**873,17**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**5.348,58**		**5.663,17**		**5.671,75**

	%	VALOR ATUAL (8º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 271,46	11,11000%	R$ 291,82	11,11000%	R$ 291,82
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 203,53	8,33000%	R$ 218,80	8,33000%	R$ 218,80
Inci. do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 75,10	3,07346%	R$ 80,73	3,07346%	R$ 80,73
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 93,34	3,82000%	R$ 100,34	3,82000%	R$ 100,34
Subtotal DGBM		R$ 643,43		R$ 691,69		R$ 691,69
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,49389%	R$ 16,05	2,34945%	R$ 16,25	2,43635%	R$ 16,85
Lucro (módulo 5)	1,98753%	R$ 13,11	1,87506%	R$ 13,27	1,94284%	R$ 13,77
TOTAL DGBM		**R$ 672,59**		**R$ 721,21**		**R$ 722,31**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato **0051/2020**

ENCARREGADO DE TURMA - 8H às 14h e 14H às 20H						
Repactuação de preços em consonância com à CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINTTEL/DF e seu Termo Aditivo, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** *.*				**5,00%**		
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2024.***						**3,69759%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**%**	**VALOR ATUAL (8º TA)**	**%**	**VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)**	**%**	**VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)**
Salário Base		4.589,85		**4.819,34**		4.819,34
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Charles da Cruz						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.589,85**		**R$ 4.819,34**		**R$ 4.819,34**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		966,46		**996,16**		996,16
Assistência Médica		175,76		**187,18**		187,18
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		12,52		**15,02**		15,02
Assistência Odontológica		12,69		**13,65**		13,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.167,43**		**1.212,01**		**1.212,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes				-		-
Materiais e Insumos				-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	68,85	1,50%	72,29	1,50%	72,29
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	45,90	1,00%	48,19	1,00%	48,19
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,18	0,20%	9,64	0,20%	9,64
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	114,75	2,50%	120,48	2,50%	120,48
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	367,19	8,00%	385,55	8,00%	385,55
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	92,26	**2,01%**	96,87	**2,01%**	96,87
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,54	0,60%	28,92	0,60%	28,92
arredondamento						
TOTAL :	**15,81%**	**725,67**	**15,81%**	**761,94**	**15,81%**	**761,94**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	382,33	8,33%	401,45	8,33%	401,45
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	60,45	1,32%	63,47	1,32%	63,47
arredondamento						
TOTAL :	**9,65%**	**442,78**	**9,65%**	**464,92**	**9,65%**	**464,92**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	0,92	0,0200%	0,96	0,0200%	0,96
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14
arredondamento						
TOTAL :	**0,02%**	**1,06**	**0,02%**	**1,10**	**0,02%**	**1,10**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	19,28	0,42%	20,24	0,42%	20,24
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,54	0,03%	1,62	0,03%	1,62
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	175,33	3,82%	184,10	3,82%	184,10
arredondamento						
TOTAL :	**4,27%**	**196,15**	**4,27%**	**205,96**	**4,27%**	**205,96**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇAO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	127,60	2,78%	133,98	2,78%	133,98
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,43	0,14%	6,75	0,14%	6,75
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,46	0,01%	0,48	0,01%	0,48
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,43	0,14%	6,75	0,14%	6,75
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,92	0,02%	0,96	0,02%	0,96
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**141,84**	**3,09%**	**148,92**	**3,09%**	**148,92**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	22,42	0,49%	23,54	0,49%	23,54
arredondamento						
TOTAL :	**3,58%**	**164,26**	**3,58%**	**172,46**	**3,58%**	**172,46**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**725,67**	**15,8100%**	**761,94**	**15,8100%**	**761,94**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**442,78**	**9,6470%**	**464,92**	**9,6470%**	**464,92**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**1,06**	**0,0230%**	**1,10**	**0,0230%**	**1,10**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**196,15**	**4,2736%**	**205,96**	**4,2736%**	**205,96**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**164,26**	**3,5785%**	**172,46**	**3,5785%**	**172,46**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.529,92**	**33,3321%**	**1.606,38**	**33,3321%**	**1.606,38**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 7.287,20**		**R$ 7.637,73**		**R$ 7.637,73**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,84880%**	280,47	**3,67216%**	280,47	**3,80794%**	**290,84**
LUCRO	**2,42902%**	183,82	**2,32149%**	183,82	**2,40422%**	**190,62**
TRIBUTOS	**11,65009%**	**1.022,14**	**11,65009%**	**1.068,36**	**11,65009%**	**1.070,61**
PIS	0,65000%	57,03	0,65000%	59,61	0,65000%	59,73
COFINS	3,00000%	263,21	3,00000%	275,11	3,00000%	275,69
Tributos Municipais ISS	5,00000%	438,68	5,00000%	458,52	5,00000%	459,49
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00009%**	263,22	**3,00009%**	275,12	**3,00009%**	275,70
Subtotal						
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**17,92791%**	**1.486,43**	**17,64374%**	**1.532,65**	**17,86225%**	**1.552,07**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**8.773,63**		**9.170,38**		**9.189,81**

	%	VALOR ATUAL (8º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 509,93	11,11000%	R$ 535,43	11,11000%	R$ 535,43
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 382,33	8,33000%	R$ 401,45	8,33000%	R$ 401,45
Inci. do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 141,07	3,07346%	R$ 148,12	3,07346%	R$ 148,12
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 175,33	3,82000%	R$ 184,10	3,82000%	R$ 184,10
Subtotal DGBM		R$ 1.208,66		R$ 1.269,10		R$ 1.269,10
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,84880%	R$ 46,52	3,67216%	R$ 46,60	3,80794%	R$ 48,33
Lucro (módulo 5)	2,42902%	R$ 30,49	2,32149%	R$ 30,54	2,40422%	R$ 31,67
TOTAL DGBM		**R$ 1.285,67**		**R$ 1.346,24**		**R$ 1.349,10**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato **0051/2020**

SUPERVISOR DE PÓS-ATENDIMENTO - 8H às 14H e 14H às 20H						
Repactuação de preços em consonância com à CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINTTEL/DF e seu Termo Aditivo, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** *.*				**5,00%**		
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2024.***						**3,69759%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**%**	**VALOR ATUAL (8º TA)**	**%**	**VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)**	**%**	**VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)**
Salário Base		4.863,41		**5.106,58**		5.106,58
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Charles da Cruz						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.863,41**		**R$ 5.106,58**		**R$ 5.106,58**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		966,46		**996,16**		996,16
Assistência Médica		175,76		**187,18**		187,18
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		12,52		**15,02**		15,02
Assistência Odontológica		12,69		**13,65**		13,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.167,43**		**1.212,01**		**1.212,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes				-		-
Materiais e Insumos				-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	72,95	1,50%	76,60	1,50%	76,60
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	48,63	1,00%	51,07	1,00%	51,07
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,73	0,20%	10,21	0,20%	10,21
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	121,59	2,50%	127,66	2,50%	127,66
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	389,07	8,00%	408,53	8,00%	408,53
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	97,75	**2,01%**	102,64	**2,01%**	102,64
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	29,18	0,60%	30,64	0,60%	30,64
arredondamento						
TOTAL :	**15,81%**	**768,90**	**15,81%**	**807,35**	**15,81%**	**807,35**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	405,12	8,33%	425,38	8,33%	425,38
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	64,05	1,32%	67,25	1,32%	67,25
arredondamento						
TOTAL :	**9,65%**	**469,17**	**9,65%**	**492,63**	**9,65%**	**492,63**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,97	0,0200%	1,02	0,0200%	1,02
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,15	0,0030%	0,15	0,0030%	0,15

arredondamento						
TOTAL :	**0,02%**	**1,12**	**0,02%**	**1,17**	**0,02%**	**1,17**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	20,43	0,42%	21,45	0,42%	21,45
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,63	0,03%	1,72	0,03%	1,72
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	185,78	3,82%	195,07	3,82%	195,07
arredondamento						
TOTAL :	**4,27%**	**207,84**	**4,27%**	**218,24**	**4,27%**	**218,24**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	135,20	2,78%	141,96	2,78%	141,96
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,81	0,14%	7,15	0,14%	7,15
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,49	0,01%	0,51	0,01%	0,51
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,81	0,14%	7,15	0,14%	7,15
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,97	0,02%	1,02	0,02%	1,02
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**150,28**	**3,09%**	**157,79**	**3,09%**	**157,79**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	23,76	0,49%	24,95	0,49%	24,95
arredondamento						
TOTAL :	**3,58%**	**174,04**	**3,58%**	**182,74**	**3,58%**	**182,74**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**768,90**	**15,8100%**	**807,35**	**15,8100%**	**807,35**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**469,17**	**9,6470%**	**492,63**	**9,6470%**	**492,63**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**1,12**	**0,0230%**	**1,17**	**0,0230%**	**1,17**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**207,84**	**4,2736%**	**218,24**	**4,2736%**	**218,24**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**174,04**	**3,5785%**	**182,74**	**3,5785%**	**182,74**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.621,07**	**33,3321%**	**1.702,13**	**33,3321%**	**1.702,13**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 7.651,91**		**R$ 8.020,72**		**R$ 8.020,72**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,79160%**	290,13	**3,61726%**	290,13	**3,75103%**	**300,86**
LUCRO	**2,61117%**	207,38	**2,49529%**	207,38	**2,58424%**	**215,05**
TRIBUTOS	**11,65000%**	**1.074,60**	**11,65000%**	**1.123,22**	**11,65000%**	**1.125,65**
PIS	0,65000%	59,96	0,65000%	62,67	0,65000%	62,80
COFINS	3,00000%	276,72	3,00000%	289,24	3,00000%	289,87
Tributos Municipais ISS	5,00000%	461,20	5,00000%	482,07	5,00000%	483,11
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00000%**	276,72	**3,00000%**	289,24	**3,00000%**	289,87
Subtotal						
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,05277%**	**1.572,11**	**17,76255%**	**1.620,73**	**17,98527%**	**1.641,56**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**9.224,02**		**9.641,46**		**9.662,29**

	%	VALOR ATUAL (8º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 540,32	11,11000%	R$ 567,34	11,11000%	R$ 567,34
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 405,12	8,33000%	R$ 425,38	8,33000%	R$ 425,38
. do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 149,47	3,07346%	R$ 156,95	3,07346%	R$ 156,95
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 185,78	3,82000%	R$ 195,07	3,82000%	R$ 195,07
Subtotal DGBM		R$ 1.280,69		R$ 1.344,74		R$ 1.344,74
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,79160%	R$ 48,56	3,61726%	R$ 48,64	3,75103%	R$ 50,44
Lucro (módulo 5)	2,61117%	R$ 34,71	2,49529%	R$ 34,77	2,58424%	R$ 36,05
TOTAL DGBM		**R$ 1.363,96**		**R$ 1.428,15**		**R$ 1.431,23**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato **0051/2020**

TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H						
*Repactuação de preços em consonância com à CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINTTEL/DF e seu Termo Aditivo, **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024**.*				**5,00%**		
*Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, **com vigência a partir de 23 de junho de 2024.***						**3,69759%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**%**	**VALOR ATUAL (8º TA)**	**%**	**VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)**	**%**	**VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)**
Salário Base		5.461,58		**5.734,66**		5.734,66
Adicional Noturno						
Adicional de Periculosidade						
Adicional Horas Extras						
Adicional Noturno Sobre Horas Extras						
Charles da Cruz						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 5.461,58**		**R$ 5.734,66**		**R$ 5.734,66**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		966,46		**996,16**		996,16
Assistência Médica		175,76		**187,18**		187,18
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		12,52		**15,02**		15,02
Assistência Odontológica		12,69		**13,65**		13,65
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.167,43**		**1.212,01**		**1.212,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Insumos Diversos						
Uniformes				-		-
Materiais e Insumos				-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	81,92	1,50%	86,02	1,50%	86,02
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	54,62	1,00%	57,35	1,00%	57,35
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,92	0,20%	11,47	0,20%	11,47
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	136,54	2,50%	143,37	2,50%	143,37
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	436,93	8,00%	458,77	8,00%	458,77
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	109,78	**2,01%**	115,27	**2,01%**	115,27
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	32,77	0,60%	34,41	0,60%	34,41
arredondamento						
TOTAL :	**15,81%**	**863,48**	**15,81%**	**906,66**	**15,81%**	**906,66**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	454,95	8,33%	477,70	8,33%	477,70
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	71,93	1,32%	75,52	1,32%	75,52
arredondamento						
TOTAL :	**9,65%**	**526,88**	**9,65%**	**553,22**	**9,65%**	**553,22**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	1,09	0,0200%	1,15	0,0200%	1,15
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,16	0,0030%	0,17	0,0030%	0,17
arredondamento						
TOTAL :	**0,02%**	**1,25**	**0,02%**	**1,32**	**0,02%**	**1,32**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	22,94	0,42%	24,09	0,42%	24,09
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,84	0,03%	1,93	0,03%	1,93
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	208,63	3,82%	219,06	3,82%	219,06
arredondamento						
TOTAL :	**4,27%**	**233,41**	**4,27%**	**245,08**	**4,27%**	**245,08**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇAO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	151,83	2,78%	159,42	2,78%	159,42
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	7,65	0,14%	8,03	0,14%	8,03
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,55	0,01%	0,57	0,01%	0,57
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	7,65	0,14%	8,03	0,14%	8,03
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	1,09	0,02%	1,15	0,02%	1,15
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**168,77**	**3,09%**	**177,20**	**3,09%**	**177,20**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	26,68	0,49%	28,02	0,49%	28,02
arredondamento						
TOTAL :	**3,58%**	**195,45**	**3,58%**	**205,22**	**3,58%**	**205,22**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**863,48**	**15,8100%**	**906,66**	**15,8100%**	**906,66**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**526,88**	**9,6470%**	**553,22**	**9,6470%**	**553,22**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**1,25**	**0,0230%**	**1,32**	**0,0230%**	**1,32**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**233,41**	**4,2736%**	**245,08**	**4,2736%**	**245,08**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**195,45**	**3,5785%**	**205,22**	**3,5785%**	**205,22**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.820,47**	**33,3321%**	**1.911,50**	**33,3321%**	**1.911,50**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 8.449,48**		**R$ 8.858,17**		**R$ 8.858,17**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,78520%**	319,83	**3,61057%**	319,83	**3,74411%**	**331,66**
LUCRO	**2,85290%**	250,18	**2,72587%**	250,18	**2,82301%**	**259,43**
TRIBUTOS	**11,65010%**	**1.189,34**	**11,65010%**	**1.243,22**	**11,65010%**	**1.246,01**
PIS	0,65000%	66,36	0,65000%	69,36	0,65000%	69,52
COFINS	3,00000%	306,26	3,00000%	320,14	3,00000%	320,86
Tributos Municipais ISS	5,00000%	510,44	5,00000%	533,57	5,00000%	534,76
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00010%**	306,28	**3,00010%**	320,15	**3,00010%**	320,87
Subtotal						
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,28820%**	**1.759,35**	**17,98654%**	**1.813,23**	**18,21722%**	**1.837,10**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**10.208,83**		**10.671,41**		**10.695,27**

	%	VALOR ATUAL (8º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2024)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 606,78	11,11000%	R$ 637,12	11,11000%	R$ 637,12
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 454,95	8,33000%	R$ 477,70	8,33000%	R$ 477,70
Inci. do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 167,86	3,07346%	R$ 176,25	3,07346%	R$ 176,25
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 208,63	3,82000%	R$ 219,06	3,82000%	R$ 219,06
Subtotal DGBM		R$ 1.438,22		R$ 1.510,13		R$ 1.510,13
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,78520%	R$ 54,44	3,61057%	R$ 54,52	3,74411%	R$ 56,54
Lucro (módulo 5)	2,85290%	R$ 42,58	2,72587%	R$ 42,65	2,82301%	R$ 44,23
TOTAL DGBM		**R$ 1.535,24**		**R$ 1.607,30**		**R$ 1.610,90**