SENADO FEDERAL

SÉTIMO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº 0051/2020, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, para a prestação de serviços de operação e suporte da Central de Atendimento de Telecomunicações do Senado Federal, realizados por equipe técnica residente, nas dependências da Coordenação de Telecomunicações - COOTELE, durante o período de 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, neste ato representado pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, tendo em vista a solicitaçõs da contratada, documento nº 00100.012834/2022-53, nº 00100.043576/2023-38, as manifestações do Órgão Técnico, documento n° 00100.048982/2021-25, nº 00100.053919/2021-19, nº 00100.105545/2021-16, nº 00100.043394/2022-86, nº 00100055369/2022-45, nº 00100.108879/2022-22, nº 00100.129332/2022-61, as manifestações do Núcleo de Gestão, documentos nº 00100.039834/2021-10, nº 00100.055455/2021-77, nº 00100.107358/2021-77, nº 00100.109078/2022-84, nº 00100.068106/2022-04, nº 00100.123562/2022-16, nº 00100.038367/2023-72, nº 00100.054456/2023-66 e nº 00100.058665/2023-89, a estimativa de Despesa (pesquisa de preços) da SPATR/DGER, documento nº 00100.061850/2022-70, as certificações da COCVAP/SADCON, documento nº 00100.057074/2021-22, nº 00100.134433/2022-11, nº 00100.049381/2022-11, nº 00100.063861/2022-94, a Conferência de Cálculo – SAFIN, nº 081/2023, documento nº 00100.110539/2023-42, os Pareceres da ADVOSF nº 591/2022, documento nº 00100.083087/2022-38, nº 629/2022, documento nº 00100.090601/2022-91, nº 962/2022, documento nº 00100.172798/2022-86, e nº 326/2023, documento nº 00100.103570/2023-7, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.134902/2023-15 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.005543/2021-10, resolvem aditar o Contrato n.º 0051/2020, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 14/2022, nas Leis nº 10.192/2001 e 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

SENADO FEDERAL

CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor unitário do item "Plano de Sáude" da planilha de formação de custos fica repactuado em 10,55472%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT 2020/2020 – SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 – SEAC/DF e SINTTEL/DF, passando de R$ 70,00 para R$ 77,39, a partir de 1º de janeiro de 2021, sendo os custos da repactuação de 2021 e dos demais aditamentos de preços ao Contrato nº 0051/2020, atualizados nos termos da Cláusula Primeira, Segunda e Terceira do Quarto Termo Aditivo, cuja as redações passam a ser as seguintes:

"CLÁUSULA PRIMEIRA

*Os preços do Contrato nº 0051/2020 ficam repactuados em **4,04422%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2021 – Registro M.T.E. nº DF000367/2021 - , celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2021**, nos seguintes termos:*

I. *Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" e dos itens do Módulo 2 -"Benefícios Mensais e Diários", a aplicação dos seguintes percentuais e valores:*
    1. *Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **4,10%** para todas as categorias, nos termos da Cláusula Quarta da CCT;*
    2. *O valor unitário do item "auxílio alimentação" passa a ser de **R$ 35,77**, com desconto de R$ 0,50, nos termos da Cláusula Décima da CCT;*
    3. *O valor unitário do item "Assistência Odontólógica" passa a ser de **R$ 11,21**, nos termos da Cláusula Décima Terceira da CCT;*
    4. *O valor unitário do item "Auxílio Funeral" passa a ser de **R$ 10,50**, nos termos da Cláusula Décima Sexta da CCT; e*
    5. *O custo unitário do item "Plano de Sáude", passa a ser de **R$ 77,39.***

II. *Para os componentes "Insumos Diversos", "Taxa de Adminstração" e "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.*

***PARÁGRAFO PRIMEIRO –** Em conformidade com o presente caput e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0051/2020 passa de R$ 95.962,12 para **R$ 99.843,04** (noventa e nove mil oitocentos e quarenta*

SENADO FEDERAL

e três reais e quatro centavos) e o valor anual passa a ser de ***R$ 1.198.116,48*** *(um milhão cento e noventa e oito mil cento e dezesseis reais e quarena e oito centavos), conforme planilhas anexas.*

PARÁGRAFO SEGUNDO *– Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.*

CLÁUSULA SEGUNDA

O valor do Contrato nº 0051/2020 fica revisado a menor em ***0,07147%****, referente a retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado" do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas, da planilha de formação de custos, a partir da 1ª prorrogação contratual, em virtude do entendimento contido na Informação nº 003/2013 - SEACON/SSAGES/SCISF (em conformidade ao Acórdão nº 3.006/2010 - TCU/Plenário) e aos Pareceres (nº 003/2015 e nº 001/2016, da ADVOSF),* ***com vigência a partir de 23 de junho de 2021****, nos seguintes termos:*

PARÁGRAFO ÚNICO *– O valor mensal do Contrato nº 0051/2020 passa de R$ 99.843,04 para* ***R$ 99.771,68*** *(noventa e nove mil setecentos e setenta e um reais e sessenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de* ***R$ 1.197.260,16*** *(um milhão cento e noventa e sete mil duzentos e sessenta reais e dezesseis centavos), conforme planilhas anexas.*

CLÁUSULA TERCEIRA

Os preços unitários dos itens do Módulo 5 (Taxa Administrativa e Lucro) da planilha de custos do Contrato nº 0051/2020, ficam reajustados em ***9,22202%****, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de junho de 2020 (mês da assinatura do contrato) a junho de 2021 (mês do primeiro aniversário do contrato),* ***com vigência a partir de 23 de junho de 2021.***

PARÁGRAFO ÚNICO *– O valor mensal do Contrato nº 0051/2020 fica reajustado em* ***0,47801%****, passando de R$ 99.771,68 para* ***R$ 100.248,60*** *(cem mil duzentos e quarenta e oito reais e sessenta centavos) e o valor anual passa a ser de* ***R$ 1.202.983,20*** *(um milhão duzentos e dois mil novecentos e oitenta e três reais e vinte centavos), conforme planilhas anexas.".*

SENADO FEDERAL

CLÁUSULA SEGUNDA

Os preços do Contrato nº 0051/2020 ficam repactuados em **8,63382%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 - Registro no M.T.E. nº DF000881/2021 -, celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022**, nos seguintes termos:

I - Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" e dos itens do Módulo 2 -"Benefícios Mensais e Diários", a aplicação dos seguintes percentuais e valores:

a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **10%** para todas as categorias, nos termos da Cláusula Quarta da CCT;
b) O valor unitário do item "auxílio alimentação" passa a ser de **R$ 38,00**, com desconto de R$ 0,50, nos termos da Cláusula Décima da CCT. O gestor do contrato deverá glosar, por ocasião da conferência das faturas apresentadas pela contratada, qualquer quantia correspondente que exceda ao valor unitário de R$ 32,30 liquido devido aos empregados não sindicalizados pelo aludio benefício, considerando a respectiva cota de participação fixada na referida CCT para os empregados não filiados à respectiva agremiação sindical;
c) O valor unitário do item "Assistência Odontológica" passa a ser de **R$ 12,00**, nos termos da Cláusula Décima Terceira da CCT;
d) O valor unitário do item "Auxílio Funeral" passa a ser de **R$ 11,36**, nos termos da Cláusula Décima Sexta da CCT; e
e) O valor unitário do item "Plano de Sáude" fica reajustado em 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT 2021/2021 – SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 – SEAC/DF e SINTTEL/DF, passando de R$ 77,39 para **R$ 82,81**, a partir de 1º de janeiro de 2022.

II - Para os componentes "Insumos Diversos", "Taxa de Adminstração" e "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0051/2020 passa de R$ 100.248,60 para **R$ 108.903,88** (cento e oito mil novecentos e três reais e oitenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 1.306.846,56** (um milhão trezentos e seis mil oitocentos e quarenta e seis reais e cinquenta e seis centavos), conforme planilhas anexas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA TERCEIRA

Os preços unitários dos itens do Módulo 5 (Taxa Administrativa e Lucro) da planilha de custos do Contrato nº 0051/2020, ficam reajustados em **11,91972%**, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de junho de 2021 (mês do primeiro aniversário do contrato) a junho de 2022 (mês do segundo aniversário do contrato), **com vigência a partir de 23 de junho de 2022**.

PARÁGRAFO ÚNICO – O valor mensal do Contrato nº 0051/2020 fica reajustado em **0,61825%**, passando de R$ 108.903,88 para **R$ 109.577,18** (cento e nove mil quinhentos e setenta e sete reais e dezoito centavos), e o valor anual passa a ser de **R$ 1.314.926,16** (um milhão trezentos e quatorze mil novecentos e vinte e seis reais e dezesseis centavos), conforme planilhas anexas.

CLÁUSULA QUARTA

Em virtude da alteração na base financeira do Contrato nº 0051/2020, promovida pelas Cláusulas Primeira a Terceira deste termo aditivo, a redação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo passa a ser a seguinte:

"CLÁUSULA PRIMEIRA

*Os preços do Contrato nº 0051/2020 ficam revisados em **1,62360%**, em decorrência da atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 41,72**, em decorrência do Ato do Presidente do Senado Federal nº 13/2022 (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de agosto de 2022**.*

***PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente caput, o valor mensal estimado do Contrato nº 0051/2020 passa de R$ 109.577,18 para **R$ 111.356,28** (cento e onze mil trezentos e cinquenta e seis reais e vinte e oito centavos) e o valor global*

*estimado anual passa a ser de **R$ 1.336.275,36** (um milhão trezentos e trinta e seis mil duzentos e setenta e cinco reais e trinta e seis centavos).*

***PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.".*

CLÁUSULA QUINTA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Naturezas de Despesa 339092 e 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2023NE2460, nº 2023NE2461, nº 2023NE2462, nº 2023NE2463, todas de 11/08/2023, nº 2023NE320, de 09/01/2023, e nº 2023NE1093, de 24/02/2023.

CLÁUSULA SEXTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SÉTIMA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2023.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959

Assinado de forma digital por RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Dados: 2023.08.22 16:01:51 -03'00'

RAFAEL BEDA GUALDA
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI

Testemunhas:
Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Processo Repactuação: **00200.005543/2021-08**
CNPJ: 78.533.312/0001-58

Pregão Eletrônico: 26/2020

Contrato: **0051/2020**
Data da Proposta: ***31/03/2020***
Assinatura: **23/06/2020**
Início Vigência Original 23/06/2020
Fim Vigência Original 22/06/2021

Valor Anual Global do Contrato: R$ 1.109.657,52

DADOS DO CONTRATO ATUAL - PARTE 1

Valor Anual Global: **R$ 1.201.378,08** 4º Termo Aditivo
Início Período Vigente 23/06/2021
Final Período Vigente 22/06/2023 3º Termo Aditivo

HISTÓRICO DO CONTRATO

Histórico contido no documento do GESCON nº 00100.068027/2023-76.

PROCESSAMENTO DO ADITIVO

Produção e acreditação da Pesquisa de Preços por demanda legal

A - Diligência da Gestão

Este SIRC destaca que fora autuado o Processo nº 005543/2021-08, e por intermédio dos Ofício nº 168/2021, de 23/04/2021, o NGCOT encaminhou ao Órgao Tecnico, com a seguinte demanda processual:
"Em atendimento aos termos do despacho do Serviço de Instrução de Reajuste e Contratos – SIRC (NUP 00100.035744/2021-50 - fls. 19/21), este Núcleo de Gestão de Contratos de Terceirização – NGCOT, na qualidade de gestor do Contrato nº 051/2020, firmado com a empresa Plansul Planejamento e Consultoria Eireli, CNPJ nº 78.533.312/0001-58, ***solicita à luz do Parecer nº 218/2021-ADVOSF (fls. 8/18) em que este Órgão Técnico, na qualidade de tomador dos serviços, promova "pesquisa de preço" no mercado relevante, referente aos custos do item "auxílio saúde"****. Desta forma, foram anexados aos autos os seguintes documentos:* ***1) a planilha de pesquisa de preços do Órgão Técnico da Casa (doc.: nº 00100.061850/2022-70); e 2) a certificação da COCVAP/SADCON, por intermédio do Ofício nº 191/2022, de 02/06/2022, contida no doc.: 00100.063861/2022-94.***

B - Resultado da Diligência do NGCOT e do Órgão Técnico:

Em virtude dos termos da certificada "pesquisa de preços", o custo médio apurado para este item fora de ***R$ 191,18*** *para o exercício de 2022, sendo este valor acima dos valores pretéritos propostos pela contratada - o* ***custo unitário para o item "Plano de Saúde" da planilha de formação de custos seria atualizado - em referência ao acordado nas CCT's de 2020/2020 e 2021/2021 -, ambas celebrada entre SEAC-DF e SINTTEL-DF*** *-, em que passariam a ser de* ***R$ 153,77*** *(2020) e* ***R$ 170,00*** *(2021) respectivamente, se autorizado pela Casa. (certificação da COCVAP/SADCON, doc.:nº 00100.063861/2022-94)*

Metodologia do SIRC

1ª Diligência do SIRC:

Esta matéria que se encontra em tramitação no ***processo nº 005543/2021-08*** *e deverá ser* ***motivo de análise derradeira da ADVOSF, em razão do hodierno atesto da Gestão.*** ***(Ofício nº 151/2023, de 29/03/2023, acostado ao documento nº 00100.054456/2023-66 e ora contido no processo nº 00200.002455/2022-27 (anexado) de repactuação de 2020/2022*** *. Destaca-se que este custo do item "auxilio-saúde" fora analisada na Casa por meio dos pareceres jurídicos nº 218/2021,138/2022, 519/2022 e 692/2022, sendo estes ainda ratificados pelo nº* ***962/2022, de 23/12/2022*** *(doc.: 00100.172798/2022-86).* ***E m razão deste atual atesto do NGCOT, este SIRC mantivera o valor original (proposta da contrtada) de 70,00 (setenta reais) para o custo do item "Auxílio saude" , no aguardo de novo opinativo da ADVOSF, após o citado oficio definitivo do NGCOT.***

2ª Diligência do SIRC:

Em razão do ***Parecer nº 962/2022 - ADVOSF****, na instrução hodierna da REPACTUAÇÃO DE PREÇOS 2022/2022,* ***com vigência a partir de 01 de janeiro 2022,*** *a atualização do valor do item "Vale Alimentação" em conformidade a CCT para* ***R$ 38,00*** *(possibilidade de desconto de R$ 0,50, por categoria do SINTTEL). Todavia, há a exceção para 1 (um) colaborador não-sindicalizado ao SINTTEL/DF , com o* ***desconto de 15%*** *(participação nos custos deste benefício). Desta forma, para representar esta variação deste custo apartado haveria planilha de cálculo especifica para a categoria "Atendente de Telecomunicações".Esta situação se encerraria a partir da vigência do 5 º TA ora assinado (Fato da Administração - APR nº 13/2022). Aclar-se que estas alterações deveriam ser autorizadas pela Casa.*

1º Proposta do SIRC/COPLAC: Repercussão nos custos do Contrato 0051/2022 - PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI

Desta forma, este SIRC em razão das seguintes proposições a serem analisadas pela ADVOSF: ***1) manutenção do valor do auxilio de saúde em 70,00 (setenta reais); e 2) alteração dos custos do item "auxílio alimentação" para os colaboradores não-sindicalizados, este SIRC/COPLAC proporia*** **para deliberação superior as seguintes alterações pretéritas nos custos dos (assinados) 1º e 4º Termos Aditivos (atualização dos valores assinados anteriormente, em razão da hodierna alteração da base financeira do Contrato nº 0051/2020)**.

Proposições que seriam autorizadas: ***(Os efeitos do Parecer nº 962/2022 - ADVOSF retroagem ao inicio da vigência contratual,em razão da redação das CCT's anteriores)***

1) Atualização dos custos da **repactuação de preços de 2020** serão retificados em seus custos originais nos termos assinados da **Cláusula Primeira do 1º Termo Aditivo**; e

2) Atualização dos custos da **repactuação de preços de 2021 e do reajustamento e da revisão de preços, ambos de 2021** serão também retificados em seus custos originais nos termos da **Cláusula Primeira, Segunda e Terceira do 4º Termo Aditivo.**

Novo Parecer da ADVOSF sobre as proposições atuais: Parecer nº 326/2023-ADVOSF, de 19/06/2023 (doc.: 00100.103570/2023-7)

Submentida a proposição do SIRC/COPLAC, acima, materializada na minuta do Sétimo Termo Aditivo (doc. nº 00100.069475/2023-97) e o posterior encaminhamento dos autos pelo Serviço (doc. nº 00100.086592/2023-15) para análise da ADVOSF, o orgão júridico após o reexame da máteria proferiu o Parecer nº 326/2023-ADVOSF, de 19 de junho de 2023 (doc. nº 00100.103570/2023-7), recomendando que o Sétimo Termo Aditivo ora sob análise contemple tão somente os seguintes pontos:

1) Majoração do Item I, Módulo I - "Composição da remuneração" (mão de obra) no percentual de 10% sobre os salários vigentes, conforme a Cláusula Quarta da CCT 2022, a partir de 1º de janeiro de 2022 ;

2) Majoração do valor unitário de face do item "auxílio alimentação" para o valor de R$ 37,50, já considerada a co-participação de R$ 0,50, devida pelos empregados sindicalizados ao SINTTEL/DF, tal como previsto a Cláusula Décima da CCT SEAC/DF e SINTTEL/DF 2022, a partir de 1º de janeiro de 2022. No citado parecer consta que o gestor do contrato deve glosar, por ocasião da conferência das faturas apresentadas pela contratada, qualquer quantia correspondente que exceda ao valor unitário de R$ 32,30 (líquido) devido aos empregados não-sindicalizados pelo aludido benefício, considerando a respectiva cota de co-participação fixada na referida CCT para os empregados não-filiados à respectiva agremiação sindical;

3) Majoração do valor unitário do item "assistência odontológica" para R$ 12,00, conforme a Cláusula Décima Terceira da CCT 2022, a partir de 1º de janeiro de 2022 ;

4) Majoração do valor unitário do item "Auxilio Funeral" para R$ 11,36, nos termos da Cláusula Décima Sexta da CCT 2022, a partir de 1º de janeiro de 2022;

5) Reajuste dos preços unitários correspondentes aos itens do Módulo 5 (Taxa Administrativa e do Lucro), constante da planilha de custo do Contrato nº 051/2020, com base no percentual de 11,91972% , correspondente à variação do INPC/IBGE apurado no intervalo de junho de 2021 (mês do primeiro aniversário do contrato) a junho de 2022 (mês do segundo aniversário do contrato), com vigência a partir de 23 de junho de 2022 ; e

6) Repactuação dos valores correspondentes ao item "auxílio-saúde" em dois momentos distintos.

a) O primeiro, a paritr de 1º de janeiro de 2021, no percentual de 10,56% , que corresponde ao índice de reajuste do valor do plano de saúde sindical fixado pela CCT SEAC/DF e SINTTEL/DF 2020, em relação ao estipulado na CCT SEAC/DF e SINTTEL/DF 2021, com vigência também a partir de 1º de janeiro de 2021 ; e

b) O segundo, a partir de 1º de janeiro de 2022, no percentual de 7% , que corresponde ao índice de reajuste do valor do plano de saúde sindical fixado pela CCT SEAC/DF e SINTTEL/DF 2021, em relação ao estipulado na CCT SEAC/DF e SINTTEL/DF 2022, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022 .

2º Proposta do SIRC/COPLAC, em Acato ao Parecer nº 326/2023-ADVOSF: Repercussão nos custos do Contrato 0051/2022 - PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA

Desta forma, este SIRC, em razão das recomendações da ADVOSF em seu Parecer nº 326/2023, acima transcridas, ***propõem*** **para deliberação superior as seguintes alterações pretéritas nos custos Contrato nº 0051/2020:**

Proposições a serem autorizadas: ***(Os efeitos do Parecer nº 326/2023 - ADVOSF retroagem à 1º de janeiro de janeiro de 2021).***

1) Atualização dos custos da **repactuação de preços de 2021, com a inclusão da repactuação do item "auxilio-saúde" em 10,56% a partir de 1º de janeiro de 2021, por consequencia a atualização do reajustamento e da revisão de preços, ambos de 2021,** serão também retificados em seus custos originais nos termos das **Cláusulas Primeira, Segunda e Terceira do 4º Termo Aditivo; e**

2) A Repactuação de 2022, a partir de 1º de janeiro de 2022, nos termos das recomendações 1, 2, 3, 4 e 6 (segunda repactuação do item "auxílio-saúde" em 7%) e da recomendação 5, em que se propoê o reajustamento dos custos da "Taxa Administrativa" e do "Lucro", a partir de 23 de junho de 2022.

A - <u>Atualização do 4º TERMO ADITIVO</u> - (Repactuação de Preços 2021 2021) - incluida a despesa grafada em amarelo

Dados da CCT: 2021/2021
Sindicatos SEAC/DF x SINTTEL/DF
Vigência da CCT **<u>01/01/2021 A 31/12/2021</u>**
Registro M.T.E. DF000367/2021 **22/06/2021**

Pedido da Empresa	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), de **4,10%**.	Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Oitava do Contrato nº 0051/2020	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0051/2020, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
Atualização do valor do item "Vale Alimentação" para **R$ 35,77**. (Será descontado R$ 0,50 por unidade concedida do beneficio "vale alimentação)	§ 8º da Cláusula Décima CCT e da Cláusula Oitava do Contrato 0051/2020.		Alteração nos valores dos itens do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Atualização do valor do item "Assistência Odontólogica" para **R$ 11,21**.	Cláusula Décima Terceira da CCT		
Atualização do valor do item "Auxílio Funeral" para **R$ 10,50**	Cláusula Décima Sexta da CCT		
Reajuste do **valor do item "Auxílio Saúde" em 10,55472%, passando de R$ 70,00 para R$ 77,39.** **Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,55472%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, a partir de 1º de janeiro de 2021.**	Cláusula Décima Segunda da CCT. ***<u>E por recomendação da ADVOSF, item 6, primeiro momento, do hodierno Parecer nº 326/2023</u>***	Esta matéria se encontrava em tramitação no processo nº 005543/2021-08 e deverá ser motivo de análise derradeira da ADVOSF, em razão do citado atesto hodierno da Gestão. ***(Ofício nº 151/2023, de 29/03/2023, acostado ao documento nº 00100.054456/2023-66 e ora contido no processo anexado de repactuação de 2020/2022 (00200.002455/2022-27)*** . *Destaca-se que este custo do item "auxilio-saúde" fora analisada por meio dos pareceres jurídicos nº 218/2021,138/2022, 519/2022 , 692/2022, 962/2022, e o pelo último* ***parecer nº 326/2023, de 19/06/2023.*** *(doc.:103570/2023-27).*	

MEMORIA DE CÁLCULO DA REPACTUAÇÃO DO ITEM "AUXÍLIO-SAÚDE" NOS TERMOS DO <u>PARCER Nº 326/2023-ADVOSF</u>

Cálculo da Repactuação

Período: Janeiro/2020 a janeiro/2021		***Valor do item auxílio-saúde***	
Data inicial = CCT 2020/2020-SEAC/DF e SINTTEL/DF - Data Base	**1º/01/2020**	**153,77**	**Cláusula Décima Segunda da CCT 2020/2020**

Data final = CCT 2021/2021 - SEAC/DF e SINTTEL/DF - Data Base	**1º/01/2021**	**170,00**	**Cláusula Décima Segunda da CCT 2021/2021**
	Índice do Reajuste	**10,55472%**	**Aplicação do ATO nº 20/2010 - PRSECR (critérios de arredondamento) - Inciso II, Art 3º**
Apuração do valor reajustado do item Auxílio Saúde			
Valor Atual praticado no Contrato		R$ 70,00	
Valor reajustado, a partir de 1º de janeiro de 2021		**R$ 77,39**	**Aplicação do ATO nº 20/2010 - PRSECR (critérios de arredondamento) - Inciso I, Art 3º**
Obs: Esta Repactuação de preço teve sua vigência a partir de 1º de janeiro de 2021 (data da vigência da CCT).			
OBS: O Parecer nº 66/2022 - ADVOSF, de 31/01/2022 - RCS nº 84/2017 (00200.010376/2021-17). Para os custos dos itens "Taxa administrativa" e do "Lucro" incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração decorrente de normas coletivas de trabalho nas repactuações de preços incidentes nos contratos de terceirização ora celebrados pelo SENADO FEDERAL.			

B - Atualização do 4º TERMO ADITIVO - (do reajuste e da revisão de preços, ambos com vigência em 23/06/2021)

1) Atualização dos custos da **Revisão contratual**: Retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado" do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, **a partir da 1ª prorrogação contratual,** em atendimento à Informação nº 003/2013 - SEACON/SSAGES/SCINT (conforme o Acórdão nº 3.006/2010 - TCU/Plenário) e aos Pareceres nº 003/2015 e nº 001/2016, da ADVOSF), **com vigência a partir de 23 de junho de 2021**. (data da 1ª prorrogação contratual).

2) Atualização dos custos do **Reajuste de Preços:** referente aos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de junho/2020 (mês da assinatura do contrato) a junho/2021 (mês do primeiro aniversário do contrato), **com vigência a partir de 23 de junho de 2021**. Abaixo, destaca-se o demonstrativo da apuração do INPC/IBGE, à época da assinatura do 4º TA.

Cálculo do Reajuste de preços - INPC/IBGE			
Período: junho/2020 a junho/2021			
Data inicial = Mês da assinatura do contrato	**jun/20**	**5.469,41**	
Data final = Mês do primeiro aniversário do contrato	**jun/21**	**5.973,80**	
	Índice do Reajuste	**9,22202%**	**Aplicação do ATO nº 20/2010 - PRSECR (critérios de arredondamento) - Inciso II, Art 3º**

Obs.: Instrução aprovada no 4º TA, acostadas ao Processo nº 00200.016629/2021-58.

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/tabelas

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI
Contrato **0051/2020**
Vigência 23/06/2020 a 22/06/2023

1ª PARTE: ATUALIZAÇÃO dos custos dos 4º TERMO ADITIVO - CONTRATO Nº 0051 2020. - (Após o Parecer nº 326/2023-ADVOSF, de 19/06/2023 - doc. nº 00100.103570/2023-7)

Instruções a serem autorizadas: *(Atualização financeira dos valores autorizados no 4º Termo aditivo, em razão da proposta de repactuação do custo originail do item "auxílio saúde"* ***a partir de 1º.01.2021)*** *.*
1) Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,555%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2021*** *;*
2) Atualização custos assinados no 4º TA que autorizou a ***2ª repactuação de preços*** *- CCT 2021/2021 - SEAC/DF x SINTTEL-DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2021*** *;*
3) Atualização dos custos do 4º TA que autorizou os custos da ***revisão contratual*** *- retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre APT",* ***com vigência a partir de 23 de junho de 2021*** *; e*
4) Atualização dos custos do 4º TA que autorizou os custos do ***reajuste de preços*** *- Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro" (INPC/IBGE),* ***com vigência a partir de 23 de junho de 2021*** *.*

ATUALIZAÇÃO DOS CUSTOS CONTRATUAIS

		VALOR ATUAL (1º TA) (Da 1ª REPACT. 23.06.2020)			VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da 2ª REPACT. 1º.01.2021)			VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da REVISÃO 23.06.2021)			VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Do REAJUSTE 23.06.2021)		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QTDE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE (%)	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE (%)	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL	ÍNDICE (%)	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	Atendente de Telecomunicações	8	R$ 4.279,03	R$ 34.232,24	4,07055%	R$ 4.453,21	R$ 35.625,68	-0,06422%	R$ 4.450,35	R$ 35.602,80	0,3730%	R$ 4.466,95	R$ 35.735,60
2	Encarregado de Turma	2	R$ 7.049,82	R$ 14.099,64	3,94705%	R$ 7.328,08	R$ 14.656,16	-0,07451%	R$ 7.322,62	R$ 14.645,24	0,5184%	R$ 7.360,58	R$ 14.721,16
3	Supervisor de Pós-Atendimento	2	R$ 7.403,14	R$ 14.806,28	4,04612%	R$ 7.702,68	R$ 15.405,36	-0,07504%	R$ 7.696,90	R$ 15.393,80	0,5288%	R$ 7.737,60	R$ 15.475,20
4	Técnico em Tecnologia da Informação	4	R$ 8.205,99	R$ 32.823,96	4,05765%	R$ 8.538,96	R$ 34.155,84	-0,07612%	R$ 8.532,46	R$ 34.129,84	0,5473%	R$ 8.579,16	R$ 34.316,64
	TOTAL MENSAL	**16**		**R$ 95.962,12**	**4,04422%**		**R$ 99.843,04**	**-0,07147%**		**R$ 99.771,68**	**0,47801%**		**R$ 100.248,60**
	TOTAL ANUAL			**R$ 1.151.545,44**			**R$ 1.198.116,48**			**R$ 1.197.260,16**	**0,47801%**		**R$ 1.202.983,20**

RESUMO GERAL DOS CUSTOS A SEREM AUTORIZADOS

VALOR ATUAL (1º TA - 23.06.2020) x VALOR REPACTUADO ATUALIZADO (4TA - 1º.01.2021)

	VALOR ATUAL (1º TA) (Da 1ª REPACT. 23.06.2020)	VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da 2ª REPACT. 1º.01.2021)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	**R$ 95.962,12**	**R$ 99.843,04**	***4,04422%***	***R$ 3.880,92***
Valor Anual	**R$ 1.151.545,44**	**R$ 1.198.116,48**	***4,04422%***	***R$ 46.571,04***

VALOR REVISADO ATUALIZADO (4TA - 23.06.2021) x VALOR REAJUSTADO ATUALIZADO (4º TA - 23.06.2021)

	VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da REVISÃO 23.06.2021)	VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Do REAJUSTE 23.06.2021)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	**R$ 99.771,68**	**R$ 100.248,60**	***0,47801%***	***R$ 476,92***
Valor Anual	**R$ 1.197.260,16**	**R$ 1.202.983,20**	***0,47801%***	***R$ 5.723,04***

VALOR REPACTUADO ATUALIZADO (4TA - 1º.01.2021) X VALOR REVISADO ATUALIZADO (4TA - 23.06.2021)

	VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da 2ª REPACT. 1º.01.2021)	VALOR ATUALIZADO DO 4º TA (Da REVISÃO 23.06.2021)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	**R$ 99.843,04**	**R$ 99.771,68**	***-0,07147%***	***R$ (71,36)***
Valor Anual	**R$ 1.198.116,48**	**R$ 1.197.260,16**	***-0,07147%***	***R$ (856,32)***

O Contrato nº 0051/2020 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo, se autorizado (Atualizações: 4º TA, com vigência em 23/06/2021). *Fonte: Pasta do Fator K.*

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**3,20476%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**2,43027%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**1,94762**
Fator K (Processo Licitatório)	**2,36086**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato: **0051/2020**

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

ATENDENTE DE TELECOMUNICAÇÕES - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H

Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,555%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2021***	**10,55472%**
Atualização: do 4º TA ***Repactuação - CCT 2021/2021*** *- SEAC/DF x SINTTEL-DF. Vigência::* ***1º de janeiro de 2021***	***4,10%***
Atualização: do 4º TA ***Revisão 2021*** *(retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre APT". Vigência:* ***23 de junho de 2021***	
Atualização: do 4º TA ***Reajuste 2021*** *- Módulo 5: "Taxa de Administração" e "Lucro" (INPC/IBGE). Vigência:* ***23 de junho de 2021***	**9,22202%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Salário Base		2.003,54		**2.085,69**		2.085,69		2.085,69
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 2.003,54**		**R$ 2.085,69**		**R$ 2.085,69**		**R$ 2.085,69**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		121,79		**116,86**		116,86		116,86
Auxílio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		735,24		**775,94**		775,94		775,94
Assistência Médica		70,00		**77,39**		**77,39**		**77,39**
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,00		**10,50**		10,50		10,50
Assistência Odontológica		10,63		**11,21**		11,21		11,21
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**947,66**		**991,90**		**991,90**		**991,90**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes								
Materiais e Insumos								
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)								
Comunicação (Rádio e etc)								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	30,05	1,50%	31,29	1,50%	31,29	1,50%	31,29
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	20,04	1,00%	20,86	1,00%	20,86	1,00%	20,86
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,01	0,20%	4,17	0,20%	4,17	0,20%	4,17
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	50,09	2,50%	52,14	2,50%	52,14	2,50%	52,14
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	160,28	8,00%	166,86	8,00%	166,86	8,00%	166,86
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	40,27	**2,01%**	41,92	**2,01%**	41,92	**2,01%**	41,92
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	12,02	0,60%	12,51	0,60%	12,51	0,60%	12,51
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**316,76**	**15,81%**	**329,75**	**15,81%**	**329,75**	**15,81%**	**329,75**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	166,89	8,33%	173,74	8,33%	173,74	8,33%	173,74
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	26,39	1,32%	27,47	1,32%	27,47	1,32%	27,47
arredondamento								
TOTAL :	**9,65%**	**193,28**	**9,65%**	**201,21**	**9,65%**	**201,21**	**9,65%**	**201,21**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	0,40	0,0200%	0,42	0,0200%	0,42	0,0200%	0,42
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,06	0,0030%	0,06	0,0030%	0,06	0,0030%	0,06
arredondamento								
TOTAL :	**0,02%**	**0,46**	**0,02%**	**0,48**	**0,02%**	**0,48**	**0,02%**	**0,48**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	8,41	0,42%	8,76	0,42%	8,76	0,42%	8,76
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,67	0,03%	0,70	0,03%	0,70	0,03%	0,70
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	2,00	0,10%	2,09				
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,32	0,02%	0,33				
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	76,54	3,82%	79,67	3,82%	79,67	3,82%	79,67
arredondamento								
TOTAL :	**4,39%**	**87,94**	**4,39%**	**91,55**	**4,27%**	**89,13**	**4,27%**	**89,13**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	55,70	2,78%	57,98	2,78%	57,98	2,78%	57,98
xílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	2,80	0,14%	2,92	0,14%	2,92	0,14%	2,92
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,20	0,01%	0,21	0,01%	0,21	0,01%	0,21
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	2,80	0,14%	2,92	0,14%	2,92	0,14%	2,92
cidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,40	0,02%	0,42	0,02%	0,42	0,02%	0,42
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**61,90**	**3,09%**	**64,45**	**3,09%**	**64,45**	**3,09%**	**64,45**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	9,79	0,49%	10,19	0,49%	10,19	0,49%	10,19
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**71,69**	**3,58%**	**74,64**	**3,58%**	**74,64**	**3,58%**	**74,64**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**316,76**	**15,8100%**	**329,75**	**15,8100%**	**329,75**	**15,8100%**	**329,75**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**193,28**	**9,6470%**	**201,21**	**9,6470%**	**201,21**	**9,6470%**	**201,21**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,46**	**0,0230%**	**0,48**	**0,0230%**	**0,48**	**0,0230%**	**0,48**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,3894%**	**87,94**	**4,3894%**	**91,55**	**4,2736%**	**89,13**	**4,2736%**	**89,13**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**71,69**	**3,5785%**	**74,64**	**3,5785%**	**74,64**	**3,5785%**	**74,64**
TOTAL :	**33,4479%**	**670,13**	**33,4479%**	**697,63**	**33,3321%**	**695,21**	**33,3321%**	**695,21**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 3.621,33**		**R$ 3.775,22**		**R$ 3.772,80**		**R$ 3.772,80**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**2,41956%**	87,62	**2,32093%**	87,62	2,32093%	**87,56**	**2,53472%**	**95,63**
LUCRO	**1,92964%**	71,57	**1,85277%**	71,57	1,85277%	**71,52**	**2,01942%**	**78,12**
TRIBUTOS	**11,65%**	**498,50**	**11,65%**	**518,81**	**11,65%**	**518,47**	**11,65%**	**520,41**
PIS	0,65%	27,81	0,65%	28,95	0,65%	28,93	0,65%	29,04
COFINS	3,00%	128,37	3,00%	133,60	3,00%	133,51	3,00%	134,01
Tributos Municipais ISS	5,00%	213,95	5,00%	222,66	5,00%	222,52	5,00%	223,35
CPRB - Lei 12.844/2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161/2015	**3,00%**	128,37	**3,00%**	133,60	**3,00%**	133,51	**3,00%**	134,01
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**16,00%**	**657,69**	**15,82%**	**678,00**	**15,82%**	**677,55**	**16,20414%**	**694,16**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**4.279,03**		**4.453,21**		**4.450,35**		**4.466,95**

	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11%	R$ 222,59	11,11%	R$ 231,72	11,11%	R$ 231,72	11,11%	R$ 231,72
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33%	R$ 166,89	8,33%	R$ 173,74	8,33%	R$ 173,74	8,33%	R$ 173,74
do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07%	R$ 61,58	3,07%	R$ 64,10	3,07%	R$ 64,10	3,07%	R$ 64,10
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82%	R$ 76,54	3,82%	R$ 79,67	3,82%	R$ 79,67	3,82%	R$ 79,67
Subtotal DGBM		R$ 527,60		R$ 549,23		R$ 549,23		R$ 549,23
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,42%	R$ 12,77	2,32%	R$ 12,75	2,32%	R$ 12,75	2,53%	R$ 13,92
Lucro (módulo 5)	1,93%	R$ 10,43	1,85%	R$ 10,41	1,85%	R$ 10,41	2,02%	R$ 11,37
TOTAL DGBM		**R$ 550,80**		**R$ 572,39**		**R$ 572,39**		**R$ 574,52**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato: **0051/2020**

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

ENCARREGADO DE TURMA - 8H às 14h e 14H às 20H

*Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,56%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 SEAC/DF e SINTTEL/DF, **a partir de 1º de janeiro de 2021***	**10,55472%**
*Atualização: do 4º TA **Repactuação - CCT 2021/2021** - SEAC/DF x SINTTEL-DF. Vigência:: **1º de janeiro de 2021***	***4,10%***
*Atualização: do 4º TA **Revisão 2021** (retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre APT". Vigência: **23 de junho de 2021***	
*Atualização: do 4º TA **Reajuste 2021** - Módulo 5: "Taxa de Administração" e "Lucro" (INPC/IBGE). Vigência: **23 de junho de 2021***	**9,22202%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Salário Base		3.763,62		**3.917,93**		3.917,93		3.917,93
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.763,62**		**R$ 3.917,93**		**R$ 3.917,93**		**R$ 3.917,93**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		16,18		**6,92**		6,92		6,92
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		735,24		**775,94**		775,94		775,94
Assistência Médica		70,00		**77,39**		**77,39**		**77,39**
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,00		**10,50**		10,50		10,50
Assistência Odontológica		10,63		**11,21**		11,21		11,21
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**842,05**		**881,96**		**881,96**		**881,96**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes								
Materiais e Insumos								
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)								
Comunicação (Rádio e etc)								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	56,45	1,50%	58,77	1,50%	58,77	1,50%	58,77
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	37,64	1,00%	39,18	1,00%	39,18	1,00%	39,18
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,53	0,20%	7,84	0,20%	7,84	0,20%	7,84
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	94,09	2,50%	97,95	2,50%	97,95	2,50%	97,95
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	301,09	8,00%	313,43	8,00%	313,43	8,00%	313,43
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	75,65	**2,01%**	78,75	**2,01%**	78,75	**2,01%**	78,75
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,58	0,60%	23,51	0,60%	23,51	0,60%	23,51
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**595,03**	**15,81%**	**619,43**	**15,81%**	**619,43**	**15,81%**	**619,43**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	313,51	8,33%	326,36	8,33%	326,36	8,33%	326,36
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	49,57	1,32%	51,60	1,32%	51,60	1,32%	51,60
arredondamento								
TOTAL :	**9,65%**	**363,08**	**9,65%**	**377,96**	**9,65%**	**377,96**	**9,65%**	**377,96**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	0,75	0,0200%	0,78	0,0200%	0,78	0,0200%	0,78
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,11	0,0030%	0,12	0,0030%	0,12	0,0030%	0,12
arredondamento								
TOTAL :	**0,02%**	**0,86**	**0,02%**	**0,90**	**0,0230%**	**0,90**	**0,0230%**	**0,90**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	15,81	0,42%	16,46	0,42%	16,46	0,42%	16,46
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,26	0,03%	1,32	0,03%	1,32	0,03%	1,32
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,76	0,10%	3,92				
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,60	0,02%	0,62				
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	143,77	3,82%	149,66	3,82%	149,66	3,82%	149,66
arredondamento								
TOTAL :	**4,39%**	**165,20**	**4,39%**	**171,98**	**4,27%**	**167,44**	**4,27%**	**167,44**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	104,63	2,78%	108,92	2,78%	108,92	2,78%	108,92
xílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,27	0,14%	5,49	0,14%	5,49	0,14%	5,49
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,38	0,01%	0,39	0,01%	0,39	0,01%	0,39
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,27	0,14%	5,49	0,14%	5,49	0,14%	5,49
cidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,75	0,02%	0,78	0,02%	0,78	0,02%	0,78
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**116,30**	**3,09%**	**121,07**	**3,09%**	**121,07**	**3,09%**	**121,07**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	18,39	0,49%	19,14	0,49%	19,14	0,49%	19,14
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**134,69**	**3,58%**	**140,21**	**3,58%**	**140,21**	**3,58%**	**140,21**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**595,03**	**15,8100%**	**619,43**	**15,8100%**	**619,43**	**15,8100%**	**619,43**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**363,08**	**9,6470%**	**377,96**	**9,6470%**	**377,96**	**9,6470%**	**377,96**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,86**	**0,0230%**	**0,90**	**0,0230%**	**0,90**	**0,0230%**	**0,90**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,3894%**	**165,20**	**4,3894%**	**171,98**	**4,2736%**	**167,44**	**4,2736%**	**167,44**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**134,69**	**3,5785%**	**140,21**	**3,5785%**	**140,21**	**3,5785%**	**140,21**
TOTAL :	**33,4479%**	**1.258,86**	**33,4479%**	**1.310,48**	**33,3321%**	**1.305,94**	**33,3321%**	**1.305,94**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 5.864,53**		**R$ 6.110,37**		**R$ 6.105,83**		**R$ 6.105,83**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,74927%**	219,88	**3,59843%**	219,88	3,59843%	**219,71**	**3,93018%**	**239,97**
LUCRO	**2,36836%**	144,10	**2,27638%**	144,10	2,27638%	**143,99**	**2,47833%**	**157,27**
TRIBUTOS	**11,65%**	**821,30**	**11,65%**	**853,72**	**11,65%**	**853,10**	**11,65%**	**857,51**
PIS	0,65%	45,82	0,65%	47,63	0,65%	47,60	0,65%	47,84
COFINS	3,00%	211,49	3,00%	219,84	3,00%	219,68	3,00%	220,82
Tributos Municipais ISS	5,00%	352,49	5,00%	366,40	5,00%	366,13	5,00%	368,03
CPRB - Lei 12.844/2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161/2015	**3,00%**	211,50	**3,00%**	219,85	**3,00%**	219,69	**3,00%**	220,82
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**17,77%**	**1.185,28**	**17,52%**	**1.217,70**	**17,52%**	**1.216,80**	**18,06%**	**1.254,75**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**7.049,82**		**7.328,08**		**7.322,62**		**7.360,58**

	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11%	R$ 418,14	11,11%	R$ 435,28	11,11%	R$ 435,28	11,11%	R$ 435,28
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33%	R$ 313,51	8,33%	R$ 326,36	8,33%	R$ 326,36	8,33%	R$ 326,36
do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07%	R$ 115,67	3,07%	R$ 120,42	3,07%	R$ 120,42	3,07%	R$ 120,42
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82%	R$ 143,77	3,82%	R$ 149,66	3,82%	R$ 149,66	3,82%	R$ 149,66
Subtotal DGBM		R$ 991,09		R$ 1.031,72		R$ 1.031,72		R$ 1.031,72
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,75%	R$ 37,16	3,60%	R$ 37,13	3,60%	R$ 37,13	3,93%	R$ 40,55
Lucro (módulo 5)	2,37%	R$ 24,35	2,28%	R$ 24,33	2,28%	R$ 24,33	2,48%	R$ 26,57
TOTAL DGBM		**R$ 1.052,60**		**R$ 1.093,18**		**R$ 1.093,18**		**R$ 1.098,84**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato: **0051/2020**

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

SUPERVISOR DE PÓS-ATENDIMENTO - 8H às 14H e 14H às 20H

*Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,56%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 SEAC/DF e SINTTEL/DF, **a partir de 1º de janeiro de 2021***	**10,55472%**
*Atualização: do 4º TA **Repactuação - CCT 2021/2021** - SEAC/DF x SINTTEL-DF. Vigência:: **1º de janeiro de 2021***	***4,10%***
*Atualização: do 4º TA **Revisão 2021** (retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre APT". Vigência: **23 de junho de 2021***	
*Atualização: do 4º TA **Reajuste 2021** - Módulo 5: "Taxa de Administração" e "Lucro" (INPC/IBGE). Vigência: **23 de junho de 2021***	**9,22202%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Salário Base		3.987,93		**4.151,44**		4.151,44		4.151,44
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.987,93**		**R$ 4.151,44**		**R$ 4.151,44**		**R$ 4.151,44**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		2,72		-		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		735,24		**775,94**		775,94		775,94
Assistência Médica		70,00		**77,39**		**77,39**		**77,39**
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,00		**10,50**		10,50		10,50
Assistência Odontológica		10,63		**11,21**		11,21		11,21
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**828,59**		**875,04**		**875,04**		**875,04**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes								
Materiais e Insumos								
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)								
Comunicação (Rádio e etc)								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	59,82	1,50%	62,27	1,50%	62,27	1,50%	62,27
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	39,88	1,00%	41,51	1,00%	41,51	1,00%	41,51
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,98	0,20%	8,30	0,20%	8,30	0,20%	8,30
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	99,70	2,50%	103,79	2,50%	103,79	2,50%	103,79
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	319,03	8,00%	332,12	8,00%	332,12	8,00%	332,12
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	80,16	**2,01%**	83,44	**2,01%**	83,44	**2,01%**	83,44
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,93	0,60%	24,91	0,60%	24,91	0,60%	24,91
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**630,50**	**15,81%**	**656,34**	**15,81%**	**656,34**	**15,81%**	**656,34**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	332,19	8,33%	345,81	8,33%	345,81	8,33%	345,81
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	52,52	1,32%	54,67	1,32%	54,67	1,32%	54,67
arredondamento								
TOTAL :	**9,65%**	**384,71**	**9,65%**	**400,48**	**9,65%**	**400,48**	**9,65%**	**400,48**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	0,80	0,0200%	0,83	0,0200%	0,83	0,0200%	0,83
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,12	0,0030%	0,12	0,0030%	0,12	0,0030%	0,12
arredondamento								
TOTAL :	**0,02%**	**0,92**	**0,02%**	**0,95**	**0,0230%**	**0,95**	**0,0230%**	**0,95**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,75	0,42%	17,44	0,42%	17,44	0,42%	17,44
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,34	0,03%	1,39	0,03%	1,39	0,03%	1,39
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	3,99	0,10%	4,15				
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,63	0,02%	0,66				
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	152,34	3,82%	158,59	3,82%	158,59	3,82%	158,59
arredondamento								
TOTAL :	**4,39%**	**175,05**	**4,39%**	**182,23**	**4,27%**	**177,42**	**4,27%**	**177,42**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	110,86	2,78%	115,41	2,78%	115,41	2,78%	115,41
xílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,58	0,14%	5,81	0,14%	5,81	0,14%	5,81
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,40	0,01%	0,42	0,01%	0,42	0,01%	0,42
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,58	0,14%	5,81	0,14%	5,81	0,14%	5,81
cidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,80	0,02%	0,83	0,02%	0,83	0,02%	0,83
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**123,22**	**3,09%**	**128,28**	**3,09%**	**128,28**	**3,09%**	**128,28**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	19,48	0,49%	20,28	0,49%	20,28	0,49%	20,28
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**142,70**	**3,58%**	**148,56**	**3,58%**	**148,56**	**3,58%**	**148,56**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**630,50**	**15,8100%**	**656,34**	**15,8100%**	**656,34**	**15,8100%**	**656,34**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**384,71**	**9,6470%**	**400,48**	**9,6470%**	**400,48**	**9,6470%**	**400,48**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,92**	**0,0230%**	**0,95**	**0,0230%**	**0,95**	**0,0230%**	**0,95**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,3894%**	**175,05**	**4,3894%**	**182,23**	**4,2736%**	**177,42**	**4,2736%**	**177,42**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**142,70**	**3,5785%**	**148,56**	**3,5785%**	**148,56**	**3,5785%**	**148,56**
TOTAL :	**33,4479%**	**1.333,88**	**33,4479%**	**1.388,56**	**33,3321%**	**1.383,75**	**33,3321%**	**1.383,75**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.150,40**		**R$ 6.415,04**		**R$ 6.410,23**		**R$ 6.410,23**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,70044%**	227,59	**3,54778%**	227,59	3,54778%	**227,42**	**3,87490%**	**248,39**
LUCRO	**2,55073%**	162,69	**2,44911%**	162,69	2,44911%	**162,56**	**2,66647%**	**177,55**
TRIBUTOS	**11,65%**	**862,46**	**11,65%**	**897,36**	**11,65%**	**896,70**	**11,65%**	**901,43**
PIS	0,65%	48,12	0,65%	50,07	0,65%	50,03	0,65%	50,29
COFINS	3,00%	222,09	3,00%	231,08	3,00%	230,91	3,00%	232,13
Tributos Municipais ISS	5,00%	370,16	5,00%	385,13	5,00%	384,85	5,00%	386,88
CPRB - Lei 12.844/2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161/2015	**3,00%**	222,09	**3,00%**	231,08	**3,00%**	230,91	**3,00%**	232,13
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**17,90%**	**1.252,74**	**17,65%**	**1.287,64**	**17,65%**	**1.286,68**	**18,19%**	**1.327,37**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**7.403,14**		**7.702,68**		**7.696,90**		**7.737,60**

	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização da Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11%	R$ 443,06	11,11%	R$ 461,22	11,11%	R$ 461,22	11,11%	R$ 461,22
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33%	R$ 332,19	8,33%	R$ 345,81	8,33%	R$ 345,81	8,33%	R$ 345,81
do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07%	R$ 122,57	3,07%	R$ 127,59	3,07%	R$ 127,59	3,07%	R$ 127,59
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82%	R$ 152,34	3,82%	R$ 158,59	3,82%	R$ 158,59	3,82%	R$ 158,59
Subtotal DGBM		R$ 1.050,16		R$ 1.093,21		R$ 1.093,21		R$ 1.093,21
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,70%	R$ 38,86	3,55%	R$ 38,78	3,55%	R$ 38,78	3,87%	R$ 42,36
Lucro (módulo 5)	2,55%	R$ 27,78	2,45%	R$ 27,72	2,45%	R$ 27,72	2,67%	R$ 30,28
TOTAL DGBM		**R$ 1.116,80**		**R$ 1.159,71**		**R$ 1.159,71**		**R$ 1.165,85**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato: **0051/2020**

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H

*Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 10,56%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2020/2020- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2021/2021 SEAC/DF e SINTTEL/DF, **a partir de 1º de janeiro de 2021***	**10,55472%**
*Atualização: do 4º TA **Repactuação - CCT 2021/2021** - SEAC/DF x SINTTEL-DF. Vigência:: **1º de janeiro de 2021***	***4,10%***
*Atualização: do 4º TA **Revisão 2021** (retirada dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e "Incidência do 4.1 sobre APT". Vigência: **23 de junho de 2021***	
*Atualização: do 4º TA **Reajuste 2021** - Módulo 5: "Taxa de Administração" e "Lucro" (INPC/IBGE). Vigência: **23 de junho de 2021***	**9,22202%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização 2ª Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Salário Base		4.478,42		**4.662,04**		4.662,04		4.662,04
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.478,42**		**R$ 4.662,04**		**R$ 4.662,04**		**R$ 4.662,04**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		**-**		-		-
Auxílio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		735,24		**775,94**		775,94		775,94
Assistência Médica		70,00		**77,39**		**77,39**		**77,39**
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,00		**10,50**		10,50		10,50
Assistência Odontológica		10,63		**11,21**		11,21		11,21
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**825,87**		**875,04**		**875,04**		**875,04**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes								
Materiais e Insumos								
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)								
Comunicação (Rádio e etc)								
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	67,18	1,50%	69,93	1,50%	69,93	1,50%	69,93
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	44,78	1,00%	46,62	1,00%	46,62	1,00%	46,62
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,96	0,20%	9,32	0,20%	9,32	0,20%	9,32
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	111,96	2,50%	116,55	2,50%	116,55	2,50%	116,55
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	358,27	8,00%	372,96	8,00%	372,96	8,00%	372,96
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	90,02	**2,01%**	93,71	**2,01%**	93,71	**2,01%**	93,71
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	26,87	0,60%	27,97	0,60%	27,97	0,60%	27,97
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**708,04**	**15,81%**	**737,06**	**15,81%**	**737,06**	**15,81%**	**737,06**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	373,05	8,33%	388,35	8,33%	388,35	8,33%	388,35
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	58,98	1,32%	61,40	1,32%	61,40	1,32%	61,40
arredondamento								
TOTAL :	**9,65%**	**432,03**	**9,65%**	**449,75**	**9,65%**	**449,75**	**9,65%**	**449,75**

4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		VALORES		VALORES		VALORES		VALORES
Afastamento maternidade	0,0200%	0,90	0,0200%	0,93	0,0200%	0,93	0,0200%	0,93
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0032%	0,14	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14
arredondamento		**0,01**						
TOTAL :	**0,02%**	**1,05**	**0,02%**	**1,07**	**0,0230%**	**1,07**	**0,0230%**	**1,07**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	18,81	0,42%	19,58	0,42%	19,58	0,42%	19,58
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,50	0,03%	1,57	0,03%	1,57	0,03%	1,57
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,10%	4,48	0,10%	4,66				
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	0,71	0,02%	0,74				
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	171,08	3,82%	178,09	3,82%	178,09	3,82%	178,09
arredondamento								
TOTAL :	**4,39%**	**196,58**	**4,39%**	**204,64**	**4,27%**	**199,24**	**4,27%**	**199,24**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	124,50	2,78%	129,60	2,78%	129,60	2,78%	129,60
xílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,27	0,14%	6,53	0,14%	6,53	0,14%	6,53
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,45	0,01%	0,47	0,01%	0,47	0,01%	0,47
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,27	0,14%	6,53	0,14%	6,53	0,14%	6,53
cidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,90	0,02%	0,93	0,02%	0,93	0,02%	0,93
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**138,39**	**3,09%**	**144,06**	**3,09%**	**144,06**	**3,09%**	**144,06**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	21,88	0,49%	22,78	0,49%	22,78	0,49%	22,78
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**160,27**	**3,58%**	**166,84**	**3,58%**	**166,84**	**3,58%**	**166,84**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**708,04**	**15,8100%**	**737,06**	**15,8100%**	**737,06**	**15,8100%**	**737,06**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**432,03**	**9,6470%**	**449,75**	**9,6470%**	**449,75**	**9,6470%**	**449,75**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0232%**	**1,05**	**0,0230%**	**1,07**	**0,0230%**	**1,07**	**0,0230%**	**1,07**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,3894%**	**196,58**	**4,3894%**	**204,64**	**4,2736%**	**199,24**	**4,2736%**	**199,24**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**160,27**	**3,5785%**	**166,84**	**3,5785%**	**166,84**	**3,5785%**	**166,84**
TOTAL :	**33,4481%**	**1.497,97**	**33,4479%**	**1.559,36**	**33,3321%**	**1.553,96**	**33,3321%**	**1.553,96**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.802,26**		**R$ 7.096,44**		**R$ 7.091,04**		**R$ 7.091,04**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,69309%**	251,21	**3,53999%**	251,21	3,53999%	**251,02**	**3,86643%**	**274,17**
LUCRO	**2,78601%**	196,51	**2,67447%**	196,51	2,67447%	**196,36**	**2,91193%**	**214,47**
TRIBUTOS	**11,65%**	**956,01**	**11,65%**	**994,80**	**11,65%**	**994,03**	**11,65%**	**999,47**
PIS	0,65%	53,34	0,65%	55,50	0,65%	55,46	0,65%	55,76
COFINS	3,00%	246,18	3,00%	256,17	3,00%	255,97	3,00%	257,37
Tributos Municipais ISS	5,00%	410,30	5,00%	426,95	5,00%	426,62	5,00%	428,96
CPRB - Lei 12.844/2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161/2015	**3,00%**	246,19	**3,00%**	256,18	**3,00%**	255,98	**3,00%**	257,38
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,13%**	**1.403,73**	**17,86%**	**1.442,52**	**17,86%**	**1.441,41**	**18,43%**	**1.488,11**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**8.205,99**		**8.538,96**		**8.532,46**		**8.579,16**

	%	Valor Atual (1TA) (23.06.2020)	%	Atualização 2ª Repactuação (1º.01.2021)	%	Atualização da Revisão APT (23.06.2021)	%	Atualização do Reajuste (23.06.2021)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11%	R$ 497,55	11,11%	R$ 517,95	11,11%	R$ 517,95	11,11%	R$ 517,95
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33%	R$ 373,05	8,33%	R$ 388,35	8,33%	R$ 388,35	8,33%	R$ 388,35
do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07%	R$ 137,64	3,07%	R$ 143,29	3,07%	R$ 143,29	3,07%	R$ 143,29
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82%	R$ 171,08	3,82%	R$ 178,09	3,82%	R$ 178,09	3,82%	R$ 178,09
Subtotal DGBM		R$ 1.179,32		R$ 1.227,68		R$ 1.227,68		R$ 1.227,68
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,69%	R$ 43,55	3,54%	R$ 43,46	3,54%	R$ 43,46	3,87%	R$ 47,47
Lucro (módulo 5)	2,79%	R$ 34,07	2,67%	R$ 34,00	2,67%	R$ 34,00	2,91%	R$ 37,13
TOTAL DGBM		**R$ 1.256,94**		**R$ 1.305,14**		**R$ 1.305,14**		**R$ 1.312,28**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Processo Repactuação: **00200.002455/2022-27**
CNPJ: 78.533.312/0001-58

Pregão Eletrônico: 026/2022

Contrato: **0051/2020**
Data da Proposta: ***31/03/2020***
Assinatura: **23/06/2020**
Início Vigência Original 23/06/2020
Fim Vigência Original 22/06/2021

Valor Anual Global do Contrato: R$ 1.109.657,52

DADOS DO CONTRATO ATUAL - PARTE 2		
Valor Anual Global: **R$ 1.202.983,20**	Base de cálculo: ***A 1º Parte dos cálculos deste 7º TA,*** *a ser aprovado pela Casa (Processo 00200.005543/2021-08).*	
Início Período Vigente 23/06/2023 Final Período Vigente **22/06/2024**	**(6º TA)**	*Processo de Prorrogação: 00200.021378/2022-12* *Documento: 00100.035864/2023-19*
HISTÓRICO DO CONTRATO		
Histórico contido no documento do GESCON nº 00100.068027/2023-76.		
PROCESSAMENTO DO ADITIVO		
1ª Instrução (REPACTUAÇÃO DE PREÇOS)		

Dados da CCT: **2022/2022**
Sindicatos SEAC/DF x SINTTEL/DF
Vigência da CCT **1º/01/2022 a 31/12/2022**
Registro M.T.E. DF000881/2021 **31/12/2021**

Pedido da Empresa	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Reajuste do valor da mão de obra (Salários), de **10%**.	Cláusula Quarta da CCT e Cláusula Oitava do Contrato nº 0051/2020	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0051/2020, celebrado com o Senado.	Alterações nos salários das categorias contratadas.
Atualização do valor do item "Vale Alimentação" para **R$ 38,00**. (Será descontado R$ 0,50 por unidade concedida do beneficio "vale alimentação") ***Parecer nº 326/2023-ADVOSF, de 19/06/2023 (doc.: 00100.103570/2023-7) : "O gestor do contrato deverá glosar, por ocasião da conferência das faturas apresentadas pela contratada, qualquer quantia correspondente que execeda ao valor unitário de R$ 32,30 líquido devido aos empregados não sindicalizados pelo aludido benefício, considerando a respectiva cota de coparticipação fixada na referida CCT para os empregados não filiados à respectiva agremiação sindical".***	Caput e § 9º da Cláusula Décima CCT e da Cláusula Oitava do Contrato nº 0051/2020. E por recomentação da ADVOSF, item 2, do Parecer nº 326/2023 (doc. 103570/2023-27)		Alteração nos valores dos itens do MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, da planilha de custos.
Atualização do valor do item "Assistência Odontólogica" para **R$ 12,00**.	Cláusula Décima Terceira da CCT		
Atualização do valor do item "Auxílio Funeral" para **R$ 11,36**	Cláusula Décima Sexta da CCT		

Reajuste do valor do item "Auxílio Saúde" em 7%, passando de R$ 77,39 para R$ 82,81. **Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, a partir de 1º de janeiro de 2022**	Cláusula Décima Segunda da CCT. **E por recomendação da ADVOSF, item 6, segundo momento, do Parecer nº 326/2023**	Esta matéria se encontrava em tramitação no processo nº 005543/2021-08 e deverá ser motivo de análise derradeira da ADVOSF, em razão do citado atesto hodierno da Gestão. (Ofício nº 151/2023, de 29/03/2023, acostado ao documento nº 00100.054456/2023-66 e ora contido no processo anexado de repactuação de 2020/2022 (00200.002455/2022-27). Destaca-se que este custo do item "auxilio-saúde" fora analisada por meio dos pareceres jurídicos nº 218/2021,138/2022, 519/2022 , 692/2022, 962/2022, **e o pelo último parecer nº 326/2023, de 19/06/2023. (doc.:103570/2023-27).**

MEMÓRIA DE CÁLCULO: REPACTUAÇÃO DO ITEM "AUXÍLIO-SAÚDE", APÓS O PARECER Nº 326/2023-ADVOSF, de 19/06/2023 (doc.: 00100.103570/2023-7)

Cálculo da Repactuação

Período: Janeiro/2021 a janeiro/2022		*Valor do item "'auxílio-saúde"*	
Data inicial = CCT 2021/2021-SEAC/DF e SINTTEL/DF - Data Base	**1º/01/2021**	**170,00**	Cláusula Décima Segunda da CCT 2021/2021
Data final = CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF - Data Base	**1º/01/2022**	**181,90**	Cláusula Décima Segunda da CCT 2022/2022
	Índice do Reajuste	**7,00000%**	**Aplicação do ATO nº 20/2010 - PRSECR (critérios de arredondamento) - Inciso II, Art 3º**

Apuração do valor reajustado do item Auxílio Saúde

Valor reajustado, a partir de 1º de janeiro de 2021	R$ 77,39	
Valor reajustado, a partir de 1º de janeiro de 2022	**R$ 82,81**	**Aplicação do ATO nº 20/2010 - PRSECR (critérios de arredondamento) - Inciso I, Art 3º**

Obs: Esta Repactuação de preço teve sua vigência a partir de 1º de janeiro de 2022 (data da vigência da CCT).

OBS: O Parecer nº 66/2022 - ADVOSF, de 31/01/2022 - RCS nº 84/2017 (00200.010376/2021-17). Para os custos dos itens "Taxa administrativa" e do "Lucro" incidirá o índice de correção monetária especificado no contrato, não sendo aplicável eventual alteração decorrente de normas coletivas de trabalho nas repactuações de preços incidentes nos contratos de terceirização ora celebrados pelo SENADO FEDERAL.

2ª Instrução (REAJUSTE DE PREÇOS)

Reajuste de Preços dos custos dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de junho/2021 (mês do primeiro aniversário do contrato) a junho/2022 (mês do segundo aniversário do contrato), **com vigência a partir de 23 de junho de 2022**.

Cálculo do reajuste de preços - INPC/IBGE		
Período: junho/2021 a junho/2022		
Data inicial = Mês do primeiro aniversário do contrato	**jun/21**	**5.973,80**
Data final = Mês do segundo aniversário do contrato	**jun/22**	**6.685,86**
	Índice do Reajuste	**11,91972%**
Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 131069/2022-70 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.		

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/ipca/tabelas

3ª Instrução (RETIFICAÇÃO DO 5º TA)

Atualização dos custos: Alteração da redação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo (doc.: 131024/2022-03), em que fora autorizada, à época, a revisão nos termos do APR nº 13/2022 (Fato da administração), do valor unitário do item "Vale alimentação" para **R$ 41,72** (quarenta e um reais e setenta e dois centavos), com vigência a partir de 1º de agosto de 2022.

*Por fim, em conformidade ao Ofício nº 166/2023 - NGCOT, de 04/04/2023, o valor de face do auxilio-alimentação foi majorado para R$ 41,72 (APR nº 13/2022), **sem incidência de desconto algum**. (doc.: 00100.058665/2023-89).*

Obs. 1: *Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). O mesmo tratamento deverá ocorrer com as "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT) e, que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).*

Empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI
Contrato **0051/2020**
Vigência 23/06/2020 a 22/06/2024

RESUMO GERAL - 2ª PARTE - (Após o Parecer nº 326/2023-ADVOSF, de 19/06/2023 - doc. nº 00100.103570/2023-7)

Instruções a serem autorizadas *:*
1) Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2022*** *;*
2) *Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2022 - SEAC/DF x SINTTEL/DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022*** *;*
3) Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2022*** *; e*
4) Retificação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo que trata da revisão do item "Vale Alimentação", ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.*

			VALOR ATUAL - Parte 1 (Atualizado 4º TA - Reajuste) (23.06.2021)		VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)			VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)				VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)			
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTDE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**QTDE**	**ÍNDICE (%)**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
1	Atendente de Telecomunicações	8	R$ 4.466,95	R$ 35.735,60	8,1512%	R$ 4.831,06	R$ 38.648,48	0,4852%	R$ 4.854,50	R$ 38.836,00	8	2,26738%	R$ 4.964,57	R$ 39.716,56
2	Encarregado de Turma	2	R$ 7.360,58	R$ 14.721,16	8,7895%	R$ 8.007,54	R$ 16.015,08	0,6692%	R$ 8.061,13	R$ 16.122,26	2	1,39038%	R$ 8.173,21	R$ 16.346,42
3	Supervisor de Pós-Atendimento	2	R$ 7.737,60	R$ 15.475,20	8,9180%	R$ 8.427,64	R$ 16.855,28	0,6818%	R$ 8.485,10	R$ 16.970,20	2	1,32267%	R$ 8.597,33	R$ 17.194,66
4	Técnico em Tecnologia da Informação	4	R$ 8.579,16	R$ 34.316,64	8,9414%	R$ 9.346,26	R$ 37.385,04	0,7053%	R$ 9.412,18	R$ 37.648,72	4	1,19505%	R$ 9.524,66	R$ 38.098,64
	TOTAL MENSAL	**16**		**R$ 100.248,60**	**8,63382%**		**R$ 108.903,88**	**0,61825%**		**R$ 109.577,18**	**16**	**1,62360%**		**R$ 111.356,28**
	TOTAL ANUAL			**R$ 1.202.983,20**	**8,63382%**		**R$ 1.306.846,56**	**0,61825%**		**R$ 1.314.926,16**		**1,62360%**		**R$ 1.336.275,36**

RESUMO GERAL 1 - Valor Atual (4º TA) x Valor Repactuado

	VALOR ATUAL - Parte 1 (Atualizado 4º TA - Reajuste) (23.06.2021)	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 100.248,60	**R$ 108.903,88**	***8,63382%***	***R$ 8.655,28***
Valor Anual	R$ 1.202.983,20	**R$ 1.306.846,56**	***8,63382%***	***R$ 103.863,36***

RESUMO GERAL 2 - Valor Repactuado x Valor Reajustado

	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 108.903,88	**R$ 109.577,18**	***0,61825%***	***R$ 673,30***
Valor Anual	R$ 1.306.846,56	**R$ 1.314.926,16**	***0,61825%***	***R$ 8.079,60***

O Contrato nº 0051/2020 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo, se autorizado (Retificação - 1º.08.2022). *Fonte: Pasta do Fator K.*

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**3,27873%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**2,48670%**
	Proporção
Fator K (Atualizado)	**1,96674**
Fator K (Processo Licitatório)	**2,36086**

RESUMO GERAL 3 - Valor Reajustado x Valor Retificado

	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)	DIFERENÇA (%)	DIFERENÇA (R$)
Valor Mensal	R$ 109.577,18	**R$ 111.356,28**	***1,62360%***	***R$ 1.779,10***
Valor Anual	R$ 1.314.926,16	**R$ 1.336.275,36**	***1,62360%***	***R$ 21.349,20***

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato **0051/2020**

ATENDENTE DE TELECOMUNICAÇÕES - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H

Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2022***	**7,00%**
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2022 - SEAC/DF x SINTTEL/DF, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022*** .	**10%**
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2022*** .	**11,91972%**
Retificação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo que trata da revisão do item "Vale Alimentação", ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Salário Base		2.085,69		**2.294,26**		2.294,26		2.294,26
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 2.085,69**		**R$ 2.294,26**		**R$ 2.294,26**		**R$ 2.294,26**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		116,86		**104,34**		104,34		104,34
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		775,94		**825,00**		825,00		**917,84**
Assistência Médica		77,39		**82,81**		82,81		82,81
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,50		**11,36**		11,36		11,36
Assistência Odontológica		11,21		**12,00**		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**991,90**		**1.035,51**		**1.035,51**		**1.128,35**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes				-		-		-
Materiais e Insumos				-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	31,29	1,50%	34,41	1,50%	34,41	1,50%	34,41
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	20,86	1,00%	22,94	1,00%	22,94	1,00%	22,94
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	4,17	0,20%	4,59	0,20%	4,59	0,20%	4,59
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	52,14	2,50%	57,36	2,50%	57,36	2,50%	57,36
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	166,86	8,00%	183,54	8,00%	183,54	8,00%	183,54
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	41,92	**2,01%**	46,11	**2,01%**	46,11	**2,01%**	46,11
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	12,51	0,60%	13,77	0,60%	13,77	0,60%	13,77
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**329,75**	**15,81%**	**362,72**	**15,81%**	**362,72**	**15,81%**	**362,72**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	173,74	8,33%	191,11	8,33%	191,11	8,33%	191,11
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	27,47	1,32%	30,21	1,32%	30,21	1,32%	30,21
arredondamento								

TOTAL :	**9,65%**	**201,21**	**9,65%**	**221,32**	**9,65%**	**221,32**	**9,65%**	**221,32**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,42	0,0200%	0,46	0,0200%	0,46	0,0200%	0,46
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,06	0,0030%	0,07	0,0030%	0,07	0,0030%	0,07
arredondamento								
TOTAL :	**0,02%**	**0,48**	**0,02%**	**0,53**	**0,02%**	**0,53**	**0,02%**	**0,53**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	8,76	0,42%	9,64	0,42%	9,64	0,42%	9,64
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,70	0,03%	0,77	0,03%	0,77	0,03%	0,77
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	79,67	3,82%	87,64	3,82%	87,64	3,82%	87,64
arredondamento								
TOTAL :	**4,27%**	**89,13**	**4,27%**	**98,05**	**4,27%**	**98,05**	**4,27%**	**98,05**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	57,98	2,78%	63,78	2,78%	63,78	2,78%	63,78
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	2,92	0,14%	3,21	0,14%	3,21	0,14%	3,21
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,21	0,01%	0,23	0,01%	0,23	0,01%	0,23
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	2,92	0,14%	3,21	0,14%	3,21	0,14%	3,21
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,42	0,02%	0,46	0,02%	0,46	0,02%	0,46
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**64,45**	**3,09%**	**70,89**	**3,09%**	**70,89**	**3,09%**	**70,89**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	10,19	0,49%	11,21	0,49%	11,21	0,49%	11,21
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**74,64**	**3,58%**	**82,10**	**3,58%**	**82,10**	**3,58%**	**82,10**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**329,75**	**15,8100%**	**362,72**	**15,8100%**	**362,72**	**15,8100%**	**362,72**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**201,21**	**9,6470%**	**221,32**	**9,6470%**	**221,32**	**9,6470%**	**221,32**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,48**	**0,0230%**	**0,53**	**0,0230%**	**0,53**	**0,0230%**	**0,53**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**89,13**	**4,2736%**	**98,05**	**4,2736%**	**98,05**	**4,2736%**	**98,05**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**74,64**	**3,5785%**	**82,10**	**3,5785%**	**82,10**	**3,5785%**	**82,10**
TOTAL :	**33,3321%**	**695,21**	**33,3321%**	**764,72**	**33,3321%**	**764,72**	**33,3321%**	**764,72**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 3.772,80**		**R$ 4.094,49**		**R$ 4.094,49**		**R$ 4.187,33**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,53472%	95,63	**2,33558%**	95,63	**2,61400%**	**107,03**	**2,61400%**	**109,46**
LUCRO	2,01942%	78,12	**1,86439%**	78,12	**2,08091%**	**87,43**	**2,08091%**	**89,41**
TRIBUTOS	**11,65000%**	**520,41**	**11,65000%**	**562,81**	**11,65000%**	**565,56**	**11,65000%**	**578,38**
PIS	0,65000%	29,04	0,65000%	31,40	0,65000%	31,55	0,65000%	32,27
COFINS	3,00000%	134,01	3,00000%	144,93	3,00000%	145,64	3,00000%	148,94
Tributos Municipais ISS	5,00000%	223,35	5,00000%	241,55	5,00000%	242,73	5,00000%	248,23
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00000%**	134,01	**3,00000%**	144,93	**3,00000%**	145,64	**3,00000%**	148,94
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**16,20414%**	**694,16**	**15,84997%**	**736,56**	**16,34491%**	**760,02**	**16,34491%**	**777,25**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**4.466,95**		**4.831,06**		**4.854,50**		**4.964,57**

	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 231,72	11,11000%	R$ 254,89	11,11000%	R$ 254,89	11,11000%	R$ 254,89
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 173,74	8,33000%	R$ 191,11	8,33000%	R$ 191,11	8,33000%	R$ 191,11
Incid. do % do Subm 4.1 (Férias e 1/3 férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 64,10	3,07346%	R$ 70,51	3,07346%	R$ 70,51	3,07346%	R$ 70,51
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 79,67	3,82000%	R$ 87,64	3,82000%	R$ 87,64	3,82000%	R$ 87,64
Subtotal DGBM		R$ 549,23		R$ 604,15		R$ 604,15		R$ 604,15
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,53472%	R$ 13,92	2,33558%	R$ 14,11	2,61400%	R$ 15,79	2,61400%	R$ 15,79
Lucro (módulo 5)	2,01942%	R$ 11,37	1,86439%	R$ 11,53	2,08091%	R$ 12,90	2,08091%	R$ 12,90
TOTAL DGBM		**R$ 574,52**		**R$ 629,79**		**R$ 632,84**		**R$ 632,84**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato **0051/2020**

ENCARREGADO DE TURMA - 8H às 14h e 14H às 20H

Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2022***	**7,00%**
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2022 - SEAC/DF x SINTTEL/DF, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022*** *.*	**10%**
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2022*** *.*	**11,91972%**
Retificação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo que trata da revisão do item "Vale Alimentação", ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** *.*	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Salário Base		3.917,93		**4.309,72**		4.309,72		4.309,72
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 3.917,93**		**R$ 4.309,72**		**R$ 4.309,72**		**R$ 4.309,72**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		6,92		-		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		775,94		**825,00**		825,00		**917,84**
Assistência Médica		77,39		**82,81**		82,81		82,81
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,50		**11,36**		11,36		11,36
Assistência Odontológica		11,21		**12,00**		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**881,96**		**931,17**		**931,17**		**1.024,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes				-		-		-
Materiais e Insumos				-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	58,77	1,50%	64,65	1,50%	64,65	1,50%	64,65
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	39,18	1,00%	43,10	1,00%	43,10	1,00%	43,10
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,84	0,20%	8,62	0,20%	8,62	0,20%	8,62
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	97,95	2,50%	107,74	2,50%	107,74	2,50%	107,74
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	313,43	8,00%	344,78	8,00%	344,78	8,00%	344,78
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	78,75	**2,01%**	86,63	**2,01%**	86,63	**2,01%**	86,63
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,51	0,60%	25,86	0,60%	25,86	0,60%	25,86
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**619,43**	**15,81%**	**681,38**	**15,81%**	**681,38**	**15,81%**	**681,38**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	326,36	8,33%	359,00	8,33%	359,00	8,33%	359,00
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	51,60	1,32%	56,76	1,32%	56,76	1,32%	56,76
arredondamento								

TOTAL :	**9,65%**	**377,96**	**9,65%**	**415,76**	**9,65%**	**415,76**	**9,65%**	**415,76**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,78	0,0200%	0,86	0,0200%	0,86	0,0200%	0,86
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,12	0,0030%	0,13	0,0030%	0,13	0,0030%	0,13
arredondamento								
TOTAL :	**0,0230%**	**0,90**	**0,02%**	**0,99**	**0,02%**	**0,99**	**0,02%**	**0,99**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	16,46	0,42%	18,10	0,42%	18,10	0,42%	18,10
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,32	0,03%	1,45	0,03%	1,45	0,03%	1,45
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	149,66	3,82%	164,63	3,82%	164,63	3,82%	164,63
arredondamento								
TOTAL :	**4,27%**	**167,44**	**4,27%**	**184,18**	**4,27%**	**184,18**	**4,27%**	**184,18**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	108,92	2,78%	119,81	2,78%	119,81	2,78%	119,81
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,49	0,14%	6,03	0,14%	6,03	0,14%	6,03
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,39	0,01%	0,43	0,01%	0,43	0,01%	0,43
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,49	0,14%	6,03	0,14%	6,03	0,14%	6,03
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,78	0,02%	0,86	0,02%	0,86	0,02%	0,86
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**121,07**	**3,09%**	**133,16**	**3,09%**	**133,16**	**3,09%**	**133,16**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	19,14	0,49%	21,05	0,49%	21,05	0,49%	21,05
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**140,21**	**3,58%**	**154,21**	**3,58%**	**154,21**	**3,58%**	**154,21**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**619,43**	**15,8100%**	**681,38**	**15,8100%**	**681,38**	**15,8100%**	**681,38**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**377,96**	**9,6470%**	**415,76**	**9,6470%**	**415,76**	**9,6470%**	**415,76**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,90**	**0,0230%**	**0,99**	**0,0230%**	**0,99**	**0,0230%**	**0,99**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**167,44**	**4,2736%**	**184,18**	**4,2736%**	**184,18**	**4,2736%**	**184,18**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**140,21**	**3,5785%**	**154,21**	**3,5785%**	**154,21**	**3,5785%**	**154,21**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.305,94**	**33,3321%**	**1.436,52**	**33,3321%**	**1.436,52**	**33,3321%**	**1.436,52**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.105,83**		**R$ 6.677,41**		**R$ 6.677,41**		**R$ 6.770,25**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,93018%**	239,97	**3,59376%**	239,97	**4,02207%**	**268,57**	**4,02207%**	**272,30**
LUCRO	**2,47833%**	157,27	**2,27355%**	157,27	**2,53413%**	**176,02**	**2,53413%**	**178,47**
TRIBUTOS	**11,65009%**	**857,51**	**11,65009%**	**932,89**	**11,65009%**	**939,13**	**11,65009%**	**952,19**
PIS	0,65000%	47,84	0,65000%	52,05	0,65000%	52,40	0,65000%	53,13
COFINS	3,00000%	220,82	3,00000%	240,23	3,00000%	241,83	3,00000%	245,20
Tributos Municipais ISS	5,00000%	368,03	5,00000%	400,38	5,00000%	403,06	5,00000%	408,66
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00009%**	220,82	**3,00009%**	240,23	**3,00009%**	241,84	**3,00009%**	245,20
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,05860%**	**1.254,75**	**17,51740%**	**1.330,13**	**18,20629%**	**1.383,72**	**18,20629%**	**1.402,96**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**7.360,58**		**8.007,54**		**8.061,13**		**8.173,21**

	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 435,28	11,11000%	R$ 478,81	11,11000%	R$ 478,81	11,11000%	R$ 478,81
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 326,36	8,33000%	R$ 359,00	8,33000%	R$ 359,00	8,33000%	R$ 359,00
Incid. do % do Subm 4.1 (Férias e 1/3 férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 120,42	3,07346%	R$ 132,46	3,07346%	R$ 132,46	3,07346%	R$ 132,46
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 149,66	3,82000%	R$ 164,63	3,82000%	R$ 164,63	3,82000%	R$ 164,63
Subtotal DGBM		R$ 1.031,72		R$ 1.134,90		R$ 1.134,90		R$ 1.134,90
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,93018%	R$ 40,55	3,59376%	R$ 40,79	4,02207%	R$ 45,65	4,02207%	R$ 45,65
Lucro (módulo 5)	2,47833%	R$ 26,57	2,27355%	R$ 26,73	2,53413%	R$ 29,92	2,53413%	R$ 29,92
TOTAL DGBM		**R$ 1.098,84**		**R$ 1.202,42**		**R$ 1.210,47**		**R$ 1.210,47**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato **0051/2020**

SUPERVISOR DE PÓS-ATENDIMENTO - 8H às 14H e 14H às 20H

Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2022***	**7,00%**
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2022 - SEAC/DF x SINTTEL/DF, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022*** .	**10%**
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2022*** .	**11,91972%**
Retificação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo que trata da revisão do item "Vale Alimentação", ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Salário Base		4.151,44		**4.566,58**		4.566,58		4.566,58
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.151,44**		**R$ 4.566,58**		**R$ 4.566,58**		**R$ 4.566,58**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		**-**		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		775,94		**825,00**		825,00		**917,84**
Assistência Médica		77,39		**82,81**		82,81		82,81
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,50		**11,36**		11,36		11,36
Assistência Odontológica		11,21		**12,00**		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**875,04**		**931,17**		**931,17**		**1.024,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes				-		-		-
Materiais e Insumos				-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	62,27	1,50%	68,50	1,50%	68,50	1,50%	68,50
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	41,51	1,00%	45,67	1,00%	45,67	1,00%	45,67
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,30	0,20%	9,13	0,20%	9,13	0,20%	9,13
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	103,79	2,50%	114,16	2,50%	114,16	2,50%	114,16
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	332,12	8,00%	365,33	8,00%	365,33	8,00%	365,33
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	83,44	**2,01%**	91,79	**2,01%**	91,79	**2,01%**	91,79
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	24,91	0,60%	27,40	0,60%	27,40	0,60%	27,40
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**656,34**	**15,81%**	**721,98**	**15,81%**	**721,98**	**15,81%**	**721,98**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	345,81	8,33%	380,40	8,33%	380,40	8,33%	380,40
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	54,67	1,32%	60,14	1,32%	60,14	1,32%	60,14
arredondamento								

TOTAL :	**9,65%**	**400,48**	**9,65%**	**440,54**	**9,65%**	**440,54**	**9,65%**	**440,54**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,83	0,0200%	0,91	0,0200%	0,91	0,0200%	0,91
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,12	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14	0,0030%	0,14
arredondamento								
TOTAL :	**0,0230%**	**0,95**	**0,02%**	**1,05**	**0,02%**	**1,05**	**0,02%**	**1,05**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	17,44	0,42%	19,18	0,42%	19,18	0,42%	19,18
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,39	0,03%	1,53	0,03%	1,53	0,03%	1,53
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	158,59	3,82%	174,44	3,82%	174,44	3,82%	174,44
arredondamento								
TOTAL :	**4,27%**	**177,42**	**4,27%**	**195,15**	**4,27%**	**195,15**	**4,27%**	**195,15**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	115,41	2,78%	126,95	2,78%	126,95	2,78%	126,95
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	5,81	0,14%	6,39	0,14%	6,39	0,14%	6,39
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,42	0,01%	0,46	0,01%	0,46	0,01%	0,46
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	5,81	0,14%	6,39	0,14%	6,39	0,14%	6,39
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,83	0,02%	0,91	0,02%	0,91	0,02%	0,91
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**128,28**	**3,09%**	**141,10**	**3,09%**	**141,10**	**3,09%**	**141,10**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	20,28	0,49%	22,31	0,49%	22,31	0,49%	22,31
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**148,56**	**3,58%**	**163,41**	**3,58%**	**163,41**	**3,58%**	**163,41**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**656,34**	**15,8100%**	**721,98**	**15,8100%**	**721,98**	**15,8100%**	**721,98**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**400,48**	**9,6470%**	**440,54**	**9,6470%**	**440,54**	**9,6470%**	**440,54**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**0,95**	**0,0230%**	**1,05**	**0,0230%**	**1,05**	**0,0230%**	**1,05**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**177,42**	**4,2736%**	**195,15**	**4,2736%**	**195,15**	**4,2736%**	**195,15**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**148,56**	**3,5785%**	**163,41**	**3,5785%**	**163,41**	**3,5785%**	**163,41**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.383,75**	**33,3321%**	**1.522,13**	**33,3321%**	**1.522,13**	**33,3321%**	**1.522,13**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.410,23**		**R$ 7.019,88**		**R$ 7.019,88**		**R$ 7.112,72**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,87490%**	248,39	**3,53838%**	248,39	**3,96018%**	**278,00**	**3,96018%**	**281,68**
LUCRO	**2,66647%**	177,55	**2,44281%**	177,55	**2,72285%**	**198,71**	**2,72285%**	**201,34**
TRIBUTOS	**11,65000%**	**901,43**	**11,65000%**	**981,82**	**11,65000%**	**988,51**	**11,65000%**	**1.001,59**
PIS	0,65000%	50,29	0,65000%	54,78	0,65000%	55,15	0,65000%	55,88
COFINS	3,00000%	232,13	3,00000%	252,83	3,00000%	254,55	3,00000%	257,92
Tributos Municipais ISS	5,00000%	386,88	5,00000%	421,38	5,00000%	424,26	5,00000%	429,87
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00000%**	232,13	**3,00000%**	252,83	**3,00000%**	254,55	**3,00000%**	257,92
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,19137%**	**1.327,37**	**17,63119%**	**1.407,76**	**18,33303%**	**1.465,22**	**18,33303%**	**1.484,61**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**7.737,60**		**8.427,64**		**8.485,10**		**8.597,33**

	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 461,22	11,11000%	R$ 507,35	11,11000%	R$ 507,35	11,11000%	R$ 507,35
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 345,81	8,33000%	R$ 380,40	8,33000%	R$ 380,40	8,33000%	R$ 380,40
Incid. do % do Subm 4.1 (Férias e 1/3 férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 127,59	3,07346%	R$ 140,35	3,07346%	R$ 140,35	3,07346%	R$ 140,35
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 158,59	3,82000%	R$ 174,44	3,82000%	R$ 174,44	3,82000%	R$ 174,44
Subtotal DGBM		R$ 1.093,21		R$ 1.202,54		R$ 1.202,54		R$ 1.202,54
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,87490%	R$ 42,36	3,53838%	R$ 42,55	3,96018%	R$ 47,62	3,96018%	R$ 47,62
Lucro (módulo 5)	2,66647%	R$ 30,28	2,44281%	R$ 30,42	2,72285%	R$ 34,04	2,72285%	R$ 34,04
TOTAL DGBM		**R$ 1.165,85**		**R$ 1.275,51**		**R$ 1.284,20**		**R$ 1.284,20**

Empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**
Contrato **0051/2020**

TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - 8H ÀS 14 E 14H ÀS 20H

Repactuação dos valores do item "auxílio-saúde" pelo percentual de 7,00%, correspondente ao índice de reajuste do valor do plano de sáude sindical fixado na CCT2021/2021- SEAC/DF e SINTTEL/DF em relação ao estipulado na CCT 2022/2022 - SEAC/DF e SINTTEL/DF, ***a partir de 1º de janeiro de 2022***	**7,00%**
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2022 - SEAC/DF x SINTTEL/DF, ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2022*** .	**10%**
Reajuste dos itens "Taxa Administrativa" e "Lucro" pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 23 de junho de 2022*** .	**11,91972%**
Retificação da Cláusula Primeira do Quinto Termo Aditivo que trata da revisão do item "Vale Alimentação", ***com vigência a partir de 1º de agosto de 2022*** .	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Salário Base		4.662,04		**5.128,24**		5.128,24		5.128,24
Adicional Noturno								
Adicional de Periculosidade								
Adicional Horas Extras								
Adicional Noturno Sobre Horas Extras								
Súmula 444 TST								
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.662,04**		**R$ 5.128,24**		**R$ 5.128,24**		**R$ 5.128,24**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
Auxilio Transporte (Decreto nº 37.940/2016 - GDF)		-		**-**		-		-
Auxilio Alimentação (§9º, da Cláusula Décima da CCT 2020/2020)		775,94		**825,00**		825,00		**917,84**
Assistência Médica		77,39		**82,81**		82,81		82,81
Seguro de Vida e Auxílio Funeral		10,50		**11,36**		11,36		11,36
Assistência Odontológica		11,21		**12,00**		12,00		12,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**875,04**		**931,17**		**931,17**		**1.024,01**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS								
Insumos Diversos								
Uniformes				-		-		-
Materiais e Insumos				-		-		-
Equipamentos de Proteção Individual (EPI)				-		-		-
Comunicação (Rádio e etc)				-		-		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-		-		-		-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	69,93	1,50%	76,92	1,50%	76,92	1,50%	76,92
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	46,62	1,00%	51,28	1,00%	51,28	1,00%	51,28
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,32	0,20%	10,26	0,20%	10,26	0,20%	10,26
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	116,55	2,50%	128,21	2,50%	128,21	2,50%	128,21
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	372,96	8,00%	410,26	8,00%	410,26	8,00%	410,26
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (RAT 3% x FAP 1,0214)	**2,01%**	93,71	**2,01%**	103,08	**2,01%**	103,08	**2,01%**	103,08
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,97	0,60%	30,77	0,60%	30,77	0,60%	30,77
arredondamento								
TOTAL :	**15,81%**	**737,06**	**15,81%**	**810,78**	**15,81%**	**810,78**	**15,81%**	**810,78**
4.2 13º SALÁRIO		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
13º Salário	8,33%	388,35	8,33%	427,18	8,33%	427,18	8,33%	427,18
Subtotal	**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**		**8,33%**	
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,32%	61,40	1,32%	67,54	1,32%	67,54	1,32%	67,54
arredondamento								

TOTAL :	**9,65%**	**449,75**	**9,65%**	**494,72**	**9,65%**	**494,72**	**9,65%**	**494,72**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,93	0,0200%	1,03	0,0200%	1,03	0,0200%	1,03
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0030%	0,14	0,0030%	0,15	0,0030%	0,15	0,0030%	0,15
arredondamento								
TOTAL :	**0,02%**	**1,07**	**0,02%**	**1,18**	**0,02%**	**1,18**	**0,02%**	**1,18**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,42%	19,58	0,42%	21,54	0,42%	21,54	0,42%	21,54
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	1,57	0,03%	1,72	0,03%	1,72	0,03%	1,72
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)		-		-		-		-
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-		-		-		-
Multa do FGTS dos Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82%	178,09	3,82%	195,90	3,82%	195,90	3,82%	195,90
arredondamento								
TOTAL :	**4,27%**	**199,24**	**4,27%**	**219,16**	**4,27%**	**219,16**	**4,27%**	**219,16**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Férias (sem substituição)		-		-		-		-
Adicional de Férias	2,78%	129,60	2,78%	142,57	2,78%	142,57	2,78%	142,57
Aux. doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14%	6,53	0,14%	7,18	0,14%	7,18	0,14%	7,18
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01%	0,47	0,01%	0,51	0,01%	0,51	0,01%	0,51
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14%	6,53	0,14%	7,18	0,14%	7,18	0,14%	7,18
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02%	0,93	0,02%	1,03	0,02%	1,03	0,02%	1,03
Outros	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
Subtotal	**3,09%**	**144,06**	**3,09%**	**158,47**	**3,09%**	**158,47**	**3,09%**	**158,47**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	0,49%	22,78	0,49%	25,05	0,49%	25,05	0,49%	25,05
arredondamento								
TOTAL :	**3,58%**	**166,84**	**3,58%**	**183,52**	**3,58%**	**183,52**	**3,58%**	**183,52**
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)								
PREVIDENCIARIO E FGTS	**15,8100%**	**737,06**	**15,8100%**	**810,78**	**15,8100%**	**810,78**	**15,8100%**	**810,78**
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	**9,6470%**	**449,75**	**9,6470%**	**494,72**	**9,6470%**	**494,72**	**9,6470%**	**494,72**
AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,0230%**	**1,07**	**0,0230%**	**1,18**	**0,0230%**	**1,18**	**0,0230%**	**1,18**
PROVISÃO RESCISÃO	**4,2736%**	**199,24**	**4,2736%**	**219,16**	**4,2736%**	**219,16**	**4,2736%**	**219,16**
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**3,5785%**	**166,84**	**3,5785%**	**183,52**	**3,5785%**	**183,52**	**3,5785%**	**183,52**
TOTAL :	**33,3321%**	**1.553,96**	**33,3321%**	**1.709,36**	**33,3321%**	**1.709,36**	**33,3321%**	**1.709,36**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 7.091,04**		**R$ 7.768,77**		**R$ 7.768,77**		**R$ 7.861,61**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**3,86643%**	274,17	**3,52913%**	274,17	**3,94979%**	**306,85**	**3,94979%**	**310,52**
LUCRO	**2,91193%**	214,47	**2,66656%**	214,47	**2,97228%**	**240,03**	**2,97228%**	**242,90**
TRIBUTOS	**11,65010%**	**999,47**	**11,65010%**	**1.088,85**	**11,65010%**	**1.096,53**	**11,65010%**	**1.109,63**
PIS	0,65000%	55,76	0,65000%	60,75	0,65000%	61,18	0,65000%	61,91
COFINS	3,00000%	257,37	3,00000%	280,39	3,00000%	282,37	3,00000%	285,74
Tributos Municipais ISS	5,00000%	428,96	5,00000%	467,31	5,00000%	470,61	5,00000%	476,23
CPRB- Lei 12.844 de 2013, Art. 7º inciso IV, alterada pela Lei 13.161 de 2015 Art. 7º-A.	**3,00010%**	257,38	**3,00010%**	280,40	**3,00010%**	282,37	**3,00010%**	285,75
Subtotal								
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**18,42846%**	**1.488,11**	**17,84579%**	**1.577,49**	**18,57217%**	**1.643,41**	**18,57217%**	**1.663,05**
		VALORES		**VALORES**		**VALORES**		**VALORES**
1 POSTO		**8.579,16**		**9.346,26**		**9.412,18**		**9.524,66**

	%	VALOR ATUAL	%	VALOR REPACTUADO (1º.01.2022)	%	VALOR REAJUSTADO (23.06.2022)	%	VALOR RETIFICADO (1º.08.2022)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 517,95	11,11000%	R$ 569,75	11,11000%	R$ 569,75	11,11000%	R$ 569,75
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 388,35	8,33000%	R$ 427,18	8,33000%	R$ 427,18	8,33000%	R$ 427,18
Incid. do % do Subm 4.1 (Férias e 1/3 férias e do 13º salário (TITULAR)	3,07346%	R$ 143,29	3,07346%	R$ 157,61	3,07346%	R$ 157,61	3,07346%	R$ 157,61
Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)	3,82000%	R$ 178,09	3,82000%	R$ 195,90	3,82000%	R$ 195,90	3,82000%	R$ 195,90
Subtotal DGBM		R$ 1.227,68		R$ 1.350,44		R$ 1.350,44		R$ 1.350,44
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	3,86643%	R$ 47,47	3,52913%	R$ 47,66	3,94979%	R$ 53,34	3,94979%	R$ 53,34
Lucro (módulo 5)	2,91193%	R$ 37,13	2,66656%	R$ 37,28	2,97228%	R$ 41,72	2,97228%	R$ 41,72
TOTAL DGBM		**R$ 1.312,28**		**R$ 1.435,38**		**R$ 1.445,50**		**R$ 1.445,50**