SENADO FEDERAL

# OITAVO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0002/2022,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA**, para a prestação de serviços de encarregado setorial e contínuo, nas dependências do Senado Federal, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante o período de 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA,** neste ato representada pelo Sr. LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA, tendo em vista a manifestação da contratada, documento nº 00100.063169/2024-28, a manifestação da gestão, documento nº 00100.064297/2024-99, a Conferência de Cálculo nº 068/2024 - SAFIN, documento nº 00100.092751/2024-00, o Parecer nº 414/2024 - ADVOSF, documento nº 00100.103232/2024-76, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.112824/2024-89, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro Secretário, documento nº 00100.124345/2024-13 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.003815/2024-70, resolvem aditar o Contrato nº 0002/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 14/2022, na Lei nº 8.666/93, na Lei nº 10.192/2001, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor anual do **Contrato nº 0002/2022** fica repactuado em **5,82442%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, celebrado entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empregados de Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SINDISERVIÇOS/DF), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração", a aplicação dos seguintes percentuais:

SENADO FEDERAL

a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **7,50%** sobre os salários até R$ 2.999,99 e **5,00%** sobre os salários iguais ou superiores a R$ 3.000,00, nos termos da Cláusula Sexta da CCT.

II. Para os componentes os itens do Módulo 5 - "Taxa de Adminstração", "Lucro" serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO –** Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do **Contrato nº 0002/2022** passa de R$ 1.874.346,89 para **R$ 1.983.516,74** (um milhão novecentos e oitenta e três mil quinhentos e dezesseis reais e setenta e quatro centavos) e o valor anual passa a ser de **R$ 23.802.200,88** (vinte e três milhões oitocentos e dois mil duzentos reais e oitenta e oito centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO –** Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

## CLÁUSULA SEGUNDA

O valor global anual estimado do **Contrato nº 0002/2022** fica revisado em **0,83569%**, em decorrência da atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" para **R$ 44,07**, em decorrência do Ato do Presidente do Senado Federal nº 13/2022 (Fato da Administração), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024.**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO -** Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal do **Contrato nº 0002/2022** passa de R$ 1.983.516,74 para **R$ 2.000.092,81** (dois milhões noventa e dois reais e oitenta e um centavos) e o valor anual estimado passa a ser de **R$ 24.001.113,72** (vinte e quatro milhões um mil cento e treze reais e setenta e dois centavos), conforme planilhas anexas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO –** Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

SENADO FEDERAL

## CLÁUSULA TERCEIRA

Os preços unitários dos itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 "Taxa Administrativa" e "Lucro" do **Contrato nº 0002/2022** ficam reajustados em 3,82039%, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de janeiro de 2023 (mês do primeiro aniversário do contrato) a janeiro de 2024 (mês do segundo aniversário do contrato), **com vigência a partir de 13 de janeiro de 2024**.

**PARÁGRAFO ÚNICO –** Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal do **Contrato nº 0002/2022** fica reajustado em **0,08985%**, passando de R$ 2.000.092,81 para **R$ 2.001.889,83** (dois milhões um mil oitocentos e oitenta e nove reais e oitenta e três centavos) e o valor anual estimado passa a ser de **R$ 24.022.677,96** (vinte e quatro milhões vinte e dois mil seiscentos e setenta e sete reais e noventa e seis centavos), conforme planilhas anexas.

## CLÁUSULA QUARTA

Em virtude da alteração na base financeira do **Contrato n° 0002/2022**, promovida pelas Cláusulas Primeira, Segunda e Terceira deste termo aditivo, a redação da Cláusula Primeira do Sétimo Termo Aditivo passa a ser a seguinte:

***"CLÁUSULA PRIMEIRA***

*Conforme Termo de Referência, documento nº 00100.184287/2023-98, o Contrato nº 002/2022 sofre um acréscimo quantitativo de 02 (dois) postos de trabalho, ao "item 2 – Contínuo", o que corresponde a um aumento anual de* ***R$ 152.398,32*** *(cento e cinquenta e dois mil trezentos e noventa e oito reais e trinta e dois centavos).*

***PARÁGRAFO ÚNICO –*** *O valor anual consolidado do Contrato nº 002/2022 sofrerá uma majoração total de* ***0,63439%****, passando de* ***R$ 24.022.677,96*** *para* ***R$ 24.175.076,28*** *(vinte e quatro milhões cento e setenta e cinco mil setenta e seis reais e vinte e oito centavos), a vigorar a partir da assinatura do presente termo aditivo, conforme planilha anexa."*

## CLÁUSULA QUINTA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Natureza de Despesa 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2024NE000126, de 08 de janeiro de 2024 e nº 2024NE000532, de 12 de janeiro de 2024.

SENADO FEDERAL

**CLÁUSULA SEXTA**

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 2% (dois por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

**CLÁUSULA SÉTIMA**

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2024.

***ILANA TROMBKA***
**DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL**

LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA:04451363160
Assinado de forma digital por LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA:04451363160
Dados: 2024.08.06 15:26:34 -03'00'

***LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA***
**DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA**

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON** **Coordenador da COPLAC**

| | |
|---|---|
| Empresa: | DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA |
| Processo: | **00200.003815/2024-70** |
| CNPJ: | 09.370.244/0001-30 |
| Contrato: | **2022/0002** |
| Pregão Eletrônico: | 101/2021 |
| Data de apresentação da proposta: | 16/12/2021 |
| Assinatura: | 13/01/2022 |
| Início Vigência Original: | 13/01/2022 |
| Fim Vigência Original: | 12/01/2023 |
| Valor Total Original do Contrato: | R$ 19.344.795,96 |

| **DADOS DO CONTRATO ATUAL** | | |
|---|---|---|
| Valor Anual: | R$ 22.634.834,04 | (7º TA) |
| Início Período: | 13/01/2024 | (6º TA) |
| Final Período: | 12/01/2025 | |

| **HISTÓRICO DO CONTRATO** |
|---|
| **Resumo extraído do sistema GESCON documento nº 00100.064818/2024-16.** |

| **TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO** |
|---|
| ***1ª Instrução (Repactuação de 2024)*** |
| ***DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS (Vigência a partir de 1º de janeiro de 2024)*** |

| | | |
|---|---|---|
| **Dados da - CCT:** | **2024/2024** | |
| **Sindicatos** | **SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF** | |
| **Vigência** | **1º.01.2024 a 31.12.2024** | |
| **Registro MET** | DF000012/2024 | 10/01/2024 (data da homologação da CCT) |

| **Pedido da Empresa** *(doc.: nº 063169/2024-28)* | **Embasamento** | **Análise da proposição** | **Impacto nas planilhas por categoria** |
|---|---|---|---|
| Majoração do valor da mão de obra (Salários) com aplicação do percentual de: 1) **7,50%** sobre os salários até **R$ 2.999,99**; e 2) **5,00%** sobre os salários iguais ou superiores a **R$ 3.000,00**. | Cláusula Sexta da CCT e Cláusula Oitava do Contrato | Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0002/2022 celebrado com o Senado. | Alterações nos salários das categorias contratadas. |

| ***2ª Instrução (Revisão de preços)*** |
|---|
| ***Revisão contratual:*** *Segunda atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação" em decorrência do APR nº 13/2022 - BASF nº 8406, de 18/07/2022 -, pela variação do IPCA/IBGE ora apurado no intervalo de julho/2022 a dezembro/2023,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024, conforme Despacho nº 10/2024/DIRECON (doc.: 004757/2024-20 anexado ao Proc.: 013338/2022-99).*** |

| ***Valor atualizado do VA: Vigente em 01/01/2024*** | |
|---|---|
| **Valor Atual (R$)** | **Valor Atualizado (R$)** |
| **41,72** | **44,07** |

| ***3ª Instrução (Reajuste)*** |
|---|
| ***Segundo Reajuste*** *de preços dos itens do Módulo 3 - Insumos Diversos e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro" , pela variação do INPC/IBGE de janeiro/2023 (mês do primeiro aniversário do contrato) a janeiro/2024 (mês do segundo aniversário do contrato),* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2024.*** |
| |

| Cálculo do 2º reajuste de preços | | |
|---|---|---|
| ***Período: janeiro/2023 a janeiro/2024*** | | |
| Data inicial = Mês do primeiro aniversário do contrato | **jan/23** | **6.737,00** |
| Data final = Mês do segundo aniversário do contrato | **jan/24** | **6.994,38** |
| | **Índice do Reajuste** | **3,82039%** |
| *Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 064913/2024-10 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque.* | | |

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/quadros/brasil

| ***4ª Instrução (Atualização dos custos do Sétimo Termo Aditivo - Acréscimo quantitativo). Vigência a partir de 18.02.2024*** |
|---|
| ***Atualização da Cláusula Primeira do Sétimo Termo Aditivo,*** *em razão da aplicação da Repactuação 2024, Revisão de VA e Reajuste, constantes no presente termo aditivo,* ***com vigência a partir de 18 de fevereiro de 2024*** *.* |

**Obs.:** Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação de "glosas" nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).

**Empresa** DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA
**Contrato:** 2022/0002
**Vigência** 13/01/2022 a 12/01/2025

## RESUMO GERAL - PARTE 1

***Instruções a serem autorizadas:***

*1) Repactuação de preços em consonância com a CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024;***
*2) Revisão contratual em razão da segunda atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação",* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024;*** *e*
*3) Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - Insumos Diversos e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro" pelo INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2024;***

### CUSTOS COM MÃO DE OBRA

| | | | VALOR ATUAL (5º TA) | | Índice (%) | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | | Índice (%) | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | | Índice (%) | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QTD | VALOR UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL | | VALOR UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL | | VALOR UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL | | VALOR UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL |
| 1 | Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 1 | R$ 13.674,57 | R$ 13.674,57 | 4,56746% | R$ 14.299,15 | R$ 14.299,15 | 0,36925% | R$ 14.351,95 | R$ 14.351,95 | 0,06821% | R$ 14.361,74 | R$ 14.361,74 |
| 2 | Contínuo - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 313 | R$ 5.944,64 | R$ 1.860.672,32 | 5,83366% | R$ 6.291,43 | R$ 1.969.217,59 | 0,83908% | R$ 6.344,22 | R$ 1.985.740,86 | 0,09000% | R$ 6.349,93 | R$ 1.987.528,09 |
| | | **TOTAL MENSAL** | | R$ 1.874.346,89 | 5,82442% | | R$ 1.983.516,74 | 0,83569% | | R$ 2.000.092,81 | 0,08985% | | R$ 2.001.889,83 |
| | | **TOTAL ANUAL** | | **R$ 22.492.162,68** | 5,82442% | | **R$ 23.802.200,88** | 0,83569% | | **R$ 24.001.113,72** | 0,08985% | | **R$ 24.022.677,96** |

### RESUMO GERAL 1 - VALOR ATUAL (5º TA) x VALOR REPACTUADO

| | VALOR ATUAL (5º TA) | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **VALOR MENSAL** | R$ 1.874.346,89 | R$ 1.983.516,74 | **5,82442%** | **R$ 109.169,85** |
| **VALOR ANUAL** | R$ 22.492.162,68 | R$ 23.802.200,88 | **5,82442%** | **R$ 1.310.038,20** |

### RESUMO GERAL 2 - VALOR REPACTUADO x VALOR REVISADO VA

| | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **VALOR MENSAL** | R$ 1.983.516,74 | R$ 2.000.092,81 | **0,83569%** | **R$ 16.576,07** |
| **VALOR ANUAL** | R$ 23.802.200,88 | R$ 24.001.113,72 | **0,83569%** | **R$ 198.912,84** |

### RESUMO GERAL 3 - VALOR REVISADO VA x VALOR REAJUSTADO

| | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **VALOR MENSAL** | R$ 2.000.092,81 | R$ 2.001.889,83 | **0,08985%** | **R$ 1.797,02** |
| **VALOR ANUAL** | R$ 24.001.113,72 | R$ 24.022.677,96 | **0,08985%** | **R$ 21.564,24** |

**Empresa** DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI
**Contrato:** 2022/0002
**Vigência** 13/01/2022 a 12/01/2024

## RESUMO GERAL - PARTE 2

***Instrução a ser autorizada:***

*4)* ***Atualização do Acréscimo quantitativo*** *de 2 (dois) postos de trabalho no "item 2 - Contínuo", autorizado e aprovado no Sétimo Termo Aditivo,* ***com vigência a partir 18 de fevereiro de 2024*** **.**

### CUSTOS COM MÃO DE OBRA

| | | | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) | | Índice (%) | ATUALIZAÇÃO DO ACRÉSCIMO | | | VALOR ACRESCIDO ATUALIZADO (18.02.2024) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QTD | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | | QTD | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | QTD | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL |
| 1 | Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 1 | R$ 14.361,74 | R$ 14.361,74 | 0,00000% | 0 | R$ 14.361,74 | R$ - | 1 | R$ 14.361,74 | **R$ 14.361,74** |
| 2 | Contínuo - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | 313 | R$ 6.349,93 | R$ 1.987.528,09 | 0,63898% | **2** | R$ 6.349,93 | **R$ 12.699,86** | **315** | R$ 6.349,93 | **R$ 2.000.227,95** |
| | | | **TOTAL MENSAL** | R$ 2.001.889,83 | **0,63439%** | | | **R$ 12.699,86** | | | **R$ 2.014.589,69** |
| | | | **TOTAL ANUAL** | **R$ 24.022.677,96** | **0,63439%** | | | **R$ 152.398,32** | | | **R$ 24.175.076,28** |

### RESUMO GERAL 4 - VALOR REAJUSTADO x VALOR ACRESCIDO ATUALIZADO

| | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) | VALOR ACRESCIDO ATUALIZADO (18.02.2024) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **VALOR MENSAL** | R$ 2.001.889,83 | R$ 2.014.589,69 | **0,63439%** | **R$ 12.699,86** |
| **VALOR ANUAL** | R$ 24.022.677,96 | R$ 24.175.076,28 | **0,63439%** | **R$ 152.398,32** |

***O Contrato nº 0002/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: Acréscimo - 18.02.2024)***
*Fonte: Pasta do Fator K.*

| | *Porcentagem* |
|---|---|
| **Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)** | **0,53352%** |
| **Percentual do Lucro (com Tributos)** | **0,53118%** |
| | ***Proporção*** |
| **Processo Licitatório** | **2,33030** |
| **VALOR ATUAL (5º TA)** | **2,14800** |
| **VALOR ACRESCIDO** | **2,13453** |

**Empresa:** DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA

**Contrato nº** 0002/2022

## Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)

*Repactuação de preços em consonância com a CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** — **5,00%**

*Revisão contratual em razão da segunda atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação",* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024***

*Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - Insumos Diversos e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro" pelo INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2024*** — **3,82039%**

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO: | Percentuais | VALOR ATUAL (5ºTA) | Percentuais | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | Percentuais | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | Percentuais | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Salário Base | | 7.196,02 | | 7.555,82 | | 7.555,82 | | 7.555,82 |
| Adicional de Periculosidade | | | | | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | | | | | |
| Adicional Noturno | | | | | | | | |
| Adicional de HE | | | | | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **7.196,02** | | **7.555,82** | | **7.555,82** | | **7.555,82** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | | | | | |
| Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 21 dias úteis - 6% x SB) | | - | | - | | - | | - |
| Auxilio Alimentação | | 876,12 | | 876,12 | | **925,47** | | 925,47 |
| Plano de Saúde | | - | | - | | - | | - |
| Auxílio Funeral | | - | | - | | - | | - |
| Seguro de vida | | - | | - | | - | | - |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **876,12** | | **876,12** | | **925,47** | | **925,47** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | | | | | |
| Uniformes | | 96,31 | | 96,31 | | 96,31 | | **99,99** |
| EPI´s | | | | | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **96,31** | | **96,31** | | **96,31** | | **99,99** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 1.439,20 | 20,00000% | 1.511,16 | 20,00000% | 1.511,16 | 20,00000% | 1.511,16 |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 107,94 | 1,50000% | 113,34 | 1,50000% | 113,34 | 1,50000% | 113,34 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 71,96 | 1,00000% | 75,56 | 1,00000% | 75,56 | 1,00000% | 75,56 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 14,39 | 0,20000% | 15,11 | 0,20000% | 15,11 | 0,20000% | 15,11 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 179,90 | 2,50000% | 188,90 | 2,50000% | 188,90 | 2,50000% | 188,90 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 575,68 | 8,00000% | 604,47 | 8,00000% | 604,47 | 8,00000% | 604,47 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,18000%** | 156,87 | **2,18000%** | 164,72 | **2,18000%** | 164,72 | **2,18000%** | 164,72 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 43,18 | 0,60000% | 45,33 | 0,60000% | 45,33 | 0,60000% | 45,33 |
| **TOTAL :** | **35,98000%** | **2.589,12** | **35,98000%** | **2.718,59** | **35,98000%** | **2.718,59** | **35,98000%** | **2.718,59** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33333% | 599,67 | 8,33333% | 629,65 | 8,33333% | 629,65 | 8,33333% | 629,65 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 2,99833% | 215,76 | 2,99833% | 226,55 | 2,99833% | 226,55 | 2,99833% | 226,55 |
| | | | | | | | | |
| **TOTAL :** | **11,33166%** | **815,43** | **11,33166%** | **856,20** | **11,33166%** | **856,20** | **11,33166%** | **856,20** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 1,44 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00720% | 0,52 | 0,00720% | 0,54 | 0,00720% | 0,54 | 0,00720% | 0,54 |
| **TOTAL :** | **0,02720%** | **1,96** | **0,02720%** | **2,05** | **0,02720%** | **2,05** | **0,02720%** | **2,05** |
| **4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,08000% | 5,76 | 0,08000% | 6,04 | 0,08000% | 6,04 | 0,08000% | 6,04 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00640% | 0,46 | 0,00640% | 0,48 | 0,00640% | 0,48 | 0,00640% | 0,48 |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,02800% | 2,01 | 0,02800% | 2,12 | 0,02800% | 2,12 | 0,02800% | 2,12 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,01007% | 0,72 | 0,01007% | 0,76 | 0,01007% | 0,76 | 0,01007% | 0,76 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 274,89 | 3,82000% | 288,63 | 3,82000% | 288,63 | 3,82000% | 288,63 |
| TOTAL : | 3,94447% | 283,84 | 3,94447% | 298,03 | 3,94447% | 298,03 | 3,94447% | 298,03 |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 449,75 | 6,25000% | 472,24 | 6,25000% | 472,24 | 6,25000% | 472,24 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 200,05 | 2,78000% | 210,05 | 2,78000% | 210,05 | 2,78000% | 210,05 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 1,44 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 1,44 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,28000% | 20,15 | 0,28000% | 21,16 | 0,28000% | 21,16 | 0,28000% | 21,16 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 1,44 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 | 0,02000% | 1,51 |
| **Subtotal** | **9,37000%** | **674,27** | **9,37000%** | **707,98** | **9,37000%** | **707,98** | **9,37000%** | **707,98** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **3,37133%** | 242,60 | **3,37133%** | 254,73 | **3,37133%** | 254,73 | **3,37133%** | 254,73 |
| TOTAL : | 12,74% | 916,87 | 12,74% | 962,71 | 12,74% | 962,71 | 12,74% | 962,71 |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | | | | | |
| **PREVIDENCIARIO E FGTS** | **35,9800%** | **2.589,12** | **35,9800%** | **2.718,59** | **35,9800%** | **2.718,59** | **35,9800%** | **2.718,59** |
| **13º SALÁRIO** | **11,3317%** | **815,43** | **11,3317%** | **856,20** | **11,3317%** | **856,20** | **11,3317%** | **856,20** |
| **AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **0,02720%** | **1,96** | **0,02720%** | **2,05** | **0,02720%** | **2,05** | **0,02720%** | **2,05** |
| **PROVISÃO RESCISÃO** | **3,94447%** | **283,84** | **3,94447%** | **298,03** | **3,94447%** | **298,03** | **3,94447%** | **298,03** |
| **CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **12,7413%** | **916,87** | **12,7413%** | **962,71** | **12,7413%** | **962,71** | **12,7413%** | **962,71** |
| TOTAL : | 64,02% | 4.607,22 | 64,02% | 4.837,58 | 64,02% | 4.837,58 | 64,02% | 4.837,58 |
| | | | | | | | | |
| TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4) | | R$ 12.775,67 | | R$ 13.365,83 | | R$ 13.415,18 | | R$ 13.418,86 |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 0,57030% | 72,86 | **0,54512%** | 72,86 | 0,54512% | **73,13** | **0,56577%** | **75,92** |
| **LUCRO** | 0,56481% | 72,57 | **0,54001%** | 72,57 | 0,54001% | **72,84** | **0,56036%** | **75,62** |
| **TRIBUTOS** | **5,51%** | **753,47** | **5,51000%** | **787,89** | **5,51000%** | **790,80** | **5,51000%** | **791,34** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,09% | 12,31 | 0,09000% | 12,87 | 0,09000% | 12,92 | 0,09000% | 12,93 |
| Tributos Federais (COFINS) | 0,42% | 57,43 | 0,42000% | 60,06 | 0,42000% | 60,28 | 0,42000% | 60,32 |
| Tributos Estaduais | | | | | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | 683,73 | 5,00000% | 714,96 | 5,00000% | 717,60 | 5,00000% | 718,09 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | - | | - | | - | | - |
| | | | | | | | | |
| VALOR TOTAL (MÓDULO 5) | 6,65% | 898,90 | 6,60% | 933,32 | 6,60% | 936,77 | 6,64% | 942,88 |
| | | | | | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | 13.674,57 | 1 | 14.299,15 | 1 | 14.351,95 | 1 | 14.361,74 |

| | % | VALOR ATUAL (5ºTA) | % | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | % | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | % | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Custo de Férias + 1/3 de Férias (TITULAR) | 11,1111% | R$ 799,56 | 11,1111% | R$ 839,54 | 11,1111% | R$ 839,54 | 11,1111% | R$ 839,54 |
| 13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2) | 8,33333% | R$ 599,67 | 8,33333% | R$ 629,65 | 8,33333% | R$ 629,65 | 8,33333% | R$ 629,65 |
| Inc. do % do Submód. 4.1 (Férias e 1/3 const. de férias e do 13º salário (TITULAR) | 6,99611% | R$ 503,44 | 6,99611% | R$ 528,61 | 6,99611% | R$ 528,61 | 6,99611% | R$ 528,61 |
| Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado) | 3,82000% | R$ 274,89 | 3,82000% | R$ 288,63 | 3,82000% | R$ 288,63 | 3,82000% | R$ 288,63 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 2.177,56 | | R$ 2.286,43 | | R$ 2.286,43 | | R$ 2.286,43 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 0,57030% | R$ 12,42 | 0,54512% | R$ 12,46 | 0,54512% | R$ 12,46 | 0,56577% | R$ 12,94 |
| Lucro (módulo 5) | 0,56481% | R$ 12,37 | 0,54001% | R$ 12,41 | 0,54001% | R$ 12,41 | 0,56036% | R$ 12,88 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 2.202,35** | | **R$ 2.311,30** | | **R$ 2.311,30** | | **R$ 2.312,25** |

**Empresa:** DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA

**Contrato nº** 0002/2022

| Contínuo - 6 hrs diárias + 15 min de intervalo (entre 7 e 22 hrs) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Repactuação de preços em consonância com a CCT 2024/2024 - SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF,* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** | | | | **7,50%** | | | | |
| *Revisão contratual em razão da segunda atualização do valor unitário do item "Vale Alimentação",* ***com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024*** | | | | | | | | |
| *Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - Insumos Diversos e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro" pelo INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 13 de janeiro de 2024*** | | | | | | | | **3,82039%** |
| **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:** | **Percentuais** | **VALOR ATUAL (5ºTA)** | **Percentuais** | **VALOR REPACTUADO (1º.01.2024)** | **Percentuais** | **VALOR REVISADO VA (1º.01.2024)** | **Percentuais** | **VALOR REAJUSTADO (13.01.2024)** |
| Salário Base | | 2.764,87 | | **2.972,24** | | 2.972,24 | | 2.972,24 |
| Adicional de Periculosidade | | | | | | | | |
| Adicional Insalubridade SM | | | | | | | | |
| Adicional Noturno | | | | | | | | |
| Adicional de HE | | | | | | | | |
| Hora Noturna Adicional | | | | | | | | |
| Intervalo Intrajornada | | | | | | | | |
| Outros Dif horas extras | | | | | | | | |
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO** | | **2.764,87** | | **2.972,24** | | **2.972,24** | | **2.972,24** |
| **MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | | | | | |
| Auxilio Transporte (R$ 11,00 x 21 dias úteis - 6% x SB) | | 65,11 | | 52,67 | | 52,67 | | 52,67 |
| Auxilio Alimentação | | 876,12 | | 876,12 | | **925,47** | | 925,47 |
| Plano de Saúde | | - | | - | | - | | - |
| Auxílio Funeral | | - | | - | | - | | - |
| Seguro de vida | | - | | - | | - | | - |
| **TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | **941,23** | | **928,79** | | **978,14** | | **978,14** |
| **MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS** | | | | | | | | |
| **Insumos Diversos** | | | | | | | | |
| Uniformes | | 79,81 | | 79,81 | | 79,81 | | **82,86** |
| EPI´s | | | | | | | | |
| **TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:** | | **79,81** | | **79,81** | | **79,81** | | **82,86** |
| **MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS** | | | | | | | | |
| **4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00000% | 552,97 | 20,00000% | 594,45 | 20,00000% | 594,45 | 20,00000% | 594,45 |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50000% | 41,47 | 1,50000% | 44,58 | 1,50000% | 44,58 | 1,50000% | 44,58 |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00000% | 27,65 | 1,00000% | 29,72 | 1,00000% | 29,72 | 1,00000% | 29,72 |
| INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20000% | 5,53 | 0,20000% | 5,94 | 0,20000% | 5,94 | 0,20000% | 5,94 |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50000% | 69,12 | 2,50000% | 74,31 | 2,50000% | 74,31 | 2,50000% | 74,31 |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00000% | 221,19 | 8,00000% | 237,78 | 8,00000% | 237,78 | 8,00000% | 237,78 |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) | **2,18000%** | 60,27 | **2,18000%** | 64,79 | **2,18000%** | 64,79 | **2,18000%** | 64,79 |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60000% | 16,59 | 0,60000% | 17,83 | 0,60000% | 17,83 | 0,60000% | 17,83 |
| **TOTAL :** | **35,98000%** | **994,79** | **35,98000%** | **1.069,40** | **35,98000%** | **1.069,40** | **35,98000%** | **1.069,40** |
| **4.2 13º SALÁRIO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| 13º Salário | 8,33333% | 230,41 | 8,33333% | 247,69 | 8,33333% | 247,69 | 8,33333% | 247,69 |
| **Incidência do 4.1. sobre o 13º salário** | 2,99833% | 82,90 | 2,99833% | 89,12 | 2,99833% | 89,12 | 2,99833% | 89,12 |
| | | | | | | | | |
| **TOTAL :** | **11,33166%** | **313,31** | **11,33166%** | **336,81** | **11,33166%** | **336,81** | **11,33166%** | **336,81** |
| **4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Afastamento maternidade | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| **Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade** | 0,00720% | 0,20 | 0,00720% | 0,21 | 0,00720% | 0,21 | 0,00720% | 0,21 |
| **TOTAL :** | **0,02720%** | **0,75** | **0,02720%** | **0,80** | **0,02720%** | **0,80** | **0,02720%** | **0,80** |
| **4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2) | 0,08000% | 2,21 | 0,08000% | 2,38 | 0,08000% | 2,38 | 0,08000% | 2,38 |
| **Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado** | 0,00640% | 0,18 | 0,00640% | 0,19 | 0,00640% | 0,19 | 0,00640% | 0,19 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) | 0,02800% | 0,77 | 0,02800% | 0,83 | 0,02800% | 0,83 | 0,02800% | 0,83 |
| **Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado** | 0,01007% | 0,28 | 0,01007% | 0,30 | 0,01007% | 0,30 | 0,01007% | 0,30 |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado | 3,82000% | 105,62 | 3,82000% | 113,54 | 3,82000% | 113,54 | 3,82000% | 113,54 |
| **TOTAL :** | **3,94447%** | **109,06** | **3,94447%** | **117,24** | **3,94447%** | **117,24** | **3,94447%** | **117,24** |
| **4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| Férias | 6,25000% | 172,80 | 6,25000% | 185,77 | 6,25000% | 185,77 | 6,25000% | 185,77 |
| Terço constitucional de férias | 2,78000% | 76,86 | 2,78000% | 82,63 | 2,78000% | 82,63 | 2,78000% | 82,63 |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT) | 0,28000% | 7,74 | 0,28000% | 8,32 | 0,28000% | 8,32 | 0,28000% | 8,32 |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76) | 0,02000% | 0,55 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 | 0,02000% | 0,59 |
| **Subtotal** | **9,37000%** | **259,07** | **9,37000%** | **278,50** | **9,37000%** | **278,50** | **9,37000%** | **278,50** |
| **Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição** | **3,37133%** | 93,21 | **3,37133%** | 100,20 | **3,37133%** | 100,20 | **3,37133%** | 100,20 |
| **TOTAL :** | **12,74%** | **352,28** | **12,74%** | **378,70** | **12,74%** | **378,70** | **12,74%** | **378,70** |
| **QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | | | | | |
| **MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)** | | | | | | | | |
| **PREVIDENCIARIO E FGTS** | **35,9800%** | **994,79** | **35,9800%** | **1.069,40** | **35,9800%** | **1.069,40** | **35,9800%** | **1.069,40** |
| **13º SALÁRIO** | **11,3317%** | **313,31** | **11,3317%** | **336,81** | **11,3317%** | **336,81** | **11,3317%** | **336,81** |
| **AFASTAMENTO MATERNIDADE** | **0,02720%** | **0,75** | **0,02720%** | **0,80** | **0,02720%** | **0,80** | **0,02720%** | **0,80** |
| **PROVISÃO RESCISÃO** | **3,94447%** | **109,06** | **3,94447%** | **117,24** | **3,94447%** | **117,24** | **3,94447%** | **117,24** |
| **CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | **12,7413%** | **352,28** | **12,7413%** | **378,70** | **12,7413%** | **378,70** | **12,7413%** | **378,70** |
| **TOTAL :** | **64,02%** | **1.770,19** | **64,02%** | **1.902,95** | **64,02%** | **1.902,95** | **64,02%** | **1.902,95** |
| | | | | | | | | |
| **TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)** | | **R$ 5.556,10** | | **R$ 5.883,79** | | **R$ 5.933,14** | | **R$ 5.936,19** |
| **MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | | | | | |
| | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** | **Percentuais** | **VALORES** |
| **Taxa de Administração (Custos indiretos)** | 0,54999% | 30,56 | **0,51939%** | 30,56 | 0,51939% | **30,82** | **0,53907%** | **32,00** |
| **LUCRO** | 0,54466% | 30,43 | **0,51451%** | 30,43 | 0,51451% | **30,69** | **0,53383%** | **31,86** |
| **TRIBUTOS** | **5,51000%** | **327,55** | **5,51000%** | **346,65** | **5,51000%** | **349,57** | **5,51000%** | **349,88** |
| Tributos Federais (PIS) | 0,09000% | 5,35 | 0,09000% | 5,66 | 0,09000% | 5,71 | 0,09000% | 5,71 |
| Tributos Federais (COFINS) | 0,42000% | 24,97 | 0,42000% | 26,42 | 0,42000% | 26,65 | 0,42000% | 26,67 |
| Tributos Estaduais | | | | | | | | |
| Tributos Municipais (ISS) | 5,00000% | 297,23 | 5,00000% | 314,57 | 5,00000% | 317,21 | 5,00000% | 317,50 |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | | - | | - | | - | | - |
| | | | | | | | | |
| **VALOR TOTAL (MÓDULO 5)** | **6,60465%** | **388,54** | **6,54390%** | **407,64** | **6,54390%** | **411,08** | **6,58290%** | **413,74** |
| | | | | | | | | |
| | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** | **Quantidade** | **VALORES** |
| 1 POSTO | 1 | **5.944,64** | 1 | **6.291,43** | 1 | **6.344,22** | 1 | **6.349,93** |

| | % | VALOR ATUAL (5ºTA) | % | VALOR REPACTUADO (1º.01.2024) | % | VALOR REVISADO VA (1º.01.2024) | % | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Custo de Férias + 1/3 de Férias (TITULAR) | 11,1111% | R$ 307,21 | 11,1111% | R$ 330,25 | 11,1111% | R$ 330,25 | 11,1111% | R$ 330,25 |
| 13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2) | 8,33333% | R$ 230,41 | 8,33333% | R$ 247,69 | 8,33333% | R$ 247,69 | 8,33333% | R$ 247,69 |
| Inc. do % do Submód. 4.1 (Férias e 1/3 const. de férias e do 13º salário (TITULAR) | 6,99611% | R$ 193,43 | 6,99611% | R$ 207,94 | 6,99611% | R$ 207,94 | 6,99611% | R$ 207,94 |
| Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado) | 3,82000% | R$ 105,62 | 3,82000% | R$ 113,54 | 3,82000% | R$ 113,54 | 3,82000% | R$ 113,54 |
| ***Subtotal DGBM*** | | R$ 836,67 | | R$ 899,42 | | R$ 899,42 | | R$ 899,42 |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5) | 0,54999% | R$ 4,60 | 0,51939% | R$ 4,67 | 0,51939% | R$ 4,67 | 0,53907% | R$ 4,85 |
| Lucro (módulo 5) | 0,54466% | R$ 4,58 | 0,51451% | R$ 4,65 | 0,51451% | R$ 4,65 | 0,53383% | R$ 4,83 |
| **TOTAL DGBM** | | **R$ 845,85** | | **R$ 908,74** | | **R$ 908,74** | | **R$ 909,10** |

# *UNIFORMES*

| VALOR ATUAL (5º TA) | | | | | | | VALOR REAJUSTADO (13.01.2024) | | 3,82039% | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENCARREGADO SETORIAL - masculino – Subitem 1** | | | | | | | | | | |
| Costume em tecido super 100, com forro em lâ fria e viscose na cor preta, azul marinho ou cinza | 2 (dois) por remessa; | Cia do Terno, Colombo ou similar | R$ | 127,70 | R$ | 510,80 | R$ | 132,58 | R$ | 530,32 |
| Cinto em couro, cor preta, Com fivela para calça comprida masculina | 1 (um) por remessa; | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 14,90 | R$ | 59,60 | R$ | 15,47 | R$ | 61,88 |
| Camisa social, manga comprida, cor branca, com botões nos punhos | 3 (três) por remessa | Cia do Terno, Colombo ou similar | R$ | 42,57 | R$ | 170,28 | R$ | 44,20 | R$ | 176,80 |
| Meia social preta | 2 (dois) pares por remessa | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 6,39 | R$ | 25,56 | R$ | 6,63 | R$ | 26,52 |
| Gravata | 2 (dois) pares por remessa | ArtVeste ou similar | R$ | 13,83 | R$ | 55,32 | R$ | 14,36 | R$ | 57,44 |
| Calçado em couro preto, tipo social | 2 (dois) pares por remessa | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 63,85 | R$ | 255,40 | R$ | 66,29 | R$ | 265,16 |
| **TOTAL** | | | | | **R$** | **89,75** | | | **R$** | **93,18** |
| **ENCARREGADO SETORIAL -feminino– Subitem 1** | | | | | | | | | | |
| Conjunto feminino composto por blazer e saia ou calça em tecido Oxford, na cor preta, azul marinho ou cinza escuro | 2 (dois) por remessa; | C&A, Renner ou Similar | R$ | 180,91 | R$ | 723,64 | R$ | 187,82 | R$ | 751,28 |
| Cinto em couro, cor preta, Com fivela para calça comprida feminina | 2 (dois) por remessa; | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 14,90 | R$ | 59,60 | R$ | 15,47 | R$ | 61,88 |
| Blusa em tecido de microfibra, cor branca | 2 (dois) por remessa; | C&A, Renner ou Similar | R$ | 42,57 | R$ | 170,28 | R$ | 44,20 | R$ | 176,80 |
| meia social 3/4 cor preta ou meia calça | 1 (um) por remessa; | Lupo ou similar | R$ | 6,39 | R$ | 25,56 | R$ | 6,63 | R$ | 26,52 |
| Sapatos modelo chanel ou similar, confeccionado em couro ou similar na cor preta | 2 (dois) por remessa; | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 63,85 | R$ | 255,40 | R$ | 66,29 | R$ | 265,16 |
| **TOTAL** | | | | | **R$** | **102,87** | | | **R$** | **106,80** |
| **VALOR MÉDIO POR EMPREGADO** | | | | | **R$** | **96,31** | | | **R$** | **99,99** |
| **CONTINUO MASCULINO – Subitem 2** | | | | | | | | | | |
| Paletó em microfibra cor preta dois bolsos inferiores ( modelo tradicional) | 2 (dois) por remessa; | Cia do Terno, Colombo ou similar | R$ | 127,70 | R$ | 510,80 | R$ | 132,58 | R$ | 530,32 |
| Calça comprida com zíper em microfibra cor preta, com presilhas para cinto ( modelo tradicional masculino) | 2 (dois) por remessa; | Cia do Terno, Colombo ou similar | R$ | 42,57 | R$ | 170,28 | R$ | 44,20 | R$ | 176,80 |
| Cinto em couro, cor preta, Com fivela para calça comprida feminina | 1 (um) por remessa; | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 13,83 | R$ | 55,32 | R$ | 14,36 | R$ | 57,44 |
| Camisa social, manga comprida, cor branca, com botões nos punhos | 3 (tres) por remessa; | Cia do Terno, Colombo ou similar | R$ | 37,25 | R$ | 149,00 | R$ | 38,67 | R$ | 154,68 |
| Meia social cor preta | 2 (dois) pares por remessa | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 5,32 | R$ | 21,28 | R$ | 5,52 | R$ | 22,08 |
| Gravata em cores discretas | 2 (dois) pares por remessa | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 12,77 | R$ | 51,08 | R$ | 13,26 | R$ | 53,04 |
| Calçado em couro preto tipo social | 2 (dois) pares por remessa | Agittus, Fashion ou similar | R$ | 63,85 | R$ | 255,40 | R$ | 66,29 | R$ | 265,16 |
| Desconto aplicado na proposta original | | | | | R$ | (255,40) | | | R$ | (265,16) |
| **TOTAL** | | | | | **R$** | **79,81** | | | **R$** | **82,86** |
| **CONTINUO FEMININO – Subitem 2** | | | | | | | | | | |
| Blazer com calça ou saia em microfibra, cor preta, emblema da empresa do lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores ( modelo tradicional feminino) | 2 (dois) por remessa; | barreds, Kaso ou similar | R$ | 127,70 | R$ | 510,80 | R$ | 132,58 | R$ | 530,32 |
| Camisa gola esporte, mangas curtas, em crepe de seda ( thoshidba o camisaria), cor branca ( modelo tradicional feminino | 3 (tres) por remessa; | barreds, Kaso ou similar | R$ | 42,57 | R$ | 170,28 | R$ | 44,20 | R$ | 176,80 |
| Meia social 3/4 cor preta | 2 (dois) por remessa; | Lupo ou similar | R$ | 5,32 | R$ | 21,28 | R$ | 5,52 | R$ | 22,08 |
| Calçado em couro preto, tipo mocassim, salto até 3cm | 2 (dois) pares por remessa | Picadilly, beira rio, dakota, usaflex ou similar | R$ | 63,85 | R$ | 255,40 | R$ | 66,29 | R$ | 265,16 |
| **TOTAL** | | | | | **R$** | **79,81** | | | **R$** | **82,86** |
| **VALOR MÉDIO POR EMPREGADO** | | | | | **R$** | **79,81** | | | **R$** | **82,86** |