



## SENADO FEDERAL

## SEGUNDO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº **0148/2022**, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.**, para a prestação de serviço de atendimento especializado aos usuários do Serviço Móvel Pessoal (SMP) do Senado Federal, realizado por equipe técnica residente, para atendimento às demandas de manutenção, programação e configuração das linhas e aparelhos telefônicos móveis, instruções de uso e demais serviços correlatos, durante o período de 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.**, neste ato representada pelo Sr. MANOEL RODRIGUES DE ARAÚJO, tendo em vista a manifestação da contratada, documento nº 00100.216794/2023-06, a manifestação da gestão, documento nº 00100.217874/2023-71, a Conferência de Cálculo nº 008/2024 - SAFIN, documento nº 00100.006687/2024-44, o Parecer nº 099/2024 - ADVOSF, documento nº 00100.020711/2024-58, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Contratações, documento nº 00100.030142/2024-59 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.017110/2023-59, resolvem aditar o Contrato nº 0148/2022, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 14/2022, na Lei nº 8.666/93, na Lei nº 10.192/2001, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor anual do Contrato nº 0148/2022 fica repactuado em **3,90577%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2024(DF000008/2023), celebrado entre o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF) e o Sindicato das Empresas Prestadoras de Serviços e Instaladoras de Sistemas e Redes de Tv por Assinatura, Cabo, MMDS, DTH e Telecomunicações do Distrito Federal (SINDIMEST/DF), **com vigência a partir de 14 de novembro de 2022**, nos seguintes termos:

- I. Para os itens do Módulo 1 – “Composição da remuneração”, a aplicação dos seguintes percentuais:
  - a) Primeira parcela do reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **5%** sobre os salários, nos termos da Cláusula Terceira da CCT.



## SENADO FEDERAL

- II. Para os componentes os itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 - “Taxa de Administração” e “Lucro” serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0148/2022 passa de R\$ 46.093,38 para **R\$ 47.893,68** (quarenta e sete mil oitocentos e noventa e três reais e sessenta e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R\$ 574.724,16** (quinhentos e setenta e quatro mil setecentos e vinte e quatro reais e dezesseis centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

## CLÁUSULA SEGUNDA

O valor anual do Contrato nº 0148/2022 fica repactuado em **3,75845%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2024(DF000008/2023), celebrado entre o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF) e o Sindicato das Empresas Prestadoras de Serviços e Instaladoras de Sistemas e Redes de Tv por Assinatura, Cabo, MMDS, DTH e Telecomunicações do Distrito Federal (SINDIMEST/DF), **com vigência a partir de 1º de janeiro de 2023**, nos seguintes termos:

- I. Para os itens do Módulo 1 – “Composição da remuneração”, a aplicação dos seguintes percentuais:
- a) Segunda parcela do reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **5%** sobre os salários, nos termos da Cláusula Terceira da CCT.
- II. Para os componentes os itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 - “Taxa de Administração” e “Lucro” serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0148/2022 passa de R\$ 47.893,68 para **R\$ 49.693,74** (quarenta e nove mil seiscentos e noventa e três reais e setenta e quatro centavos) e o valor anual passa a ser de **R\$ 596.324,88** (quinhentos e noventa e seis mil trezentos e vinte e quatro reais e oitenta e oito centavos).



## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

### CLÁUSULA TERCEIRA

O valor anual do Contrato nº 0148/2022 fica repactuação em **3,18861%**, correspondente ao acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025(DF000578/2023), celebrado entre o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal (SINTTEL/DF) e o Sindicato das Empresas Prestadoras de Serviços e Instaladoras de Sistemas e Redes de TV por Assinatura, Cabo, MMDS, DTH e Telecomunicações do Distrito Federal (SINDIMEST/DF), **com vigência a partir de 1º de julho de 2023**, nos seguintes termos:

- I. Para os itens do Módulo 1 – “Composição da remuneração”, a aplicação dos seguintes percentuais:
  - a) Reajuste salarial com base na aplicação do percentual de **4%** sobre os salários, nos termos da Cláusula Terceira da CCT.
- II. Para os componentes os itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 - “Taxa de Administração” e “Lucro” serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 0148/2022 passa de R\$ 49.693,74 para **R\$ 51.278,28** (cinquenta e um mil duzentos e setenta e oito reais e vinte e oito centavos) e o valor anual passa a ser de **R\$ 615.339,36** (seiscentos e quinze mil trezentos e trinta e nove reais e trinta e seis centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

### CLÁUSULA QUARTA

Os preços unitários dos itens do Módulo 3 – Insumos Diversos e do Módulo 5 “Taxa Administrativa” e “Lucro” do Contrato nº 0148/2022 ficam reajustados em 3,85139%, correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de novembro de 2022 (mês da assinatura do contrato) a novembro de 2023 (mês do primeiro aniversário do contrato), **com vigência a partir de 14 de novembro de 2023**.



## SENADO FEDERAL

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal do Contrato nº 0148/2022 fica reajustado em **0,04458%**, passando de R\$ 51.278,28 para **R\$ 51.301,14** (cinquenta e um mil trezentos e um reais e quatorze centavos).

**CLÁUSULA QUINTA**

O valor anual do **Contrato nº 0148/2022** fica revisado a menor em **0,02561%**, em razão da redução do percentual (custos de três dias por ano trabalhado) do item “Aviso Prévio Trabalhado” e de sua “Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado” do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir de 12 (doze) meses de vigência contratual, em conformidade com a Lei nº 12.506/2011, em consonância com o Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário/TCU e com a devida previsão nos termos do ANEXO nº 7 do Edital do Pregão nº 094/2022, com vigência a partir de 14 de novembro de 2023.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em conformidade com o presente *caput*, o valor mensal do Contrato nº 0148/2022 passa de R\$ 51.301,14 para **R\$ 51.288,00** (cinquenta e um mil duzentos e oitenta e oito reais) e o valor anual passa a ser de **R\$ 615.456,00** (seiscentos e quinze mil quatrocentos e cinquenta e seis reais).

**CLÁUSULA SEXTA**

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167456 e Naturezas das Despesas 339092 e 339037, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2024NE000188, de 08 de janeiro de 2024, nº 2024NE001098, nº 2024NE001099 e nº 2024NE001100, de 29 de fevereiro de 2024.

**CLÁUSULA SÉTIMA**

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

**CLÁUSULA OITAVA**

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original e dos termos aditivos, não expressamente alteradas por este termo.



SENADO FEDERAL

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024.

***ILANA TROMBKA***  
**DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL**

MANOEL RODRIGUES DE  
ARAUJO:22085114172  
***MANOEL RODRIGUES DE ARAÚJO***  
**IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.**

Assinado de forma digital por  
MANOEL RODRIGUES DE  
ARAUJO:22085114172  
Dados: 2024.03.06 10:47:13 -03'00'

**Testemunhas:**

**Diretor da SADCON**

**Coordenador da COPLAC**

Empresa: **IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.**  
Processo: **00200.017110/2023-59**  
CNPJ: 97.524.585/0001-80  
Contrato: **2022/0148**  
Pregão Eletrônico: **94/2022**  
Data de apresentação da proposta: **13/09/2022** Proposta vencida  
Assinatura: 14/11/2022  
Início Vigência Original: 14/11/2022  
Fim Vigência Original: 13/11/2023  
Valor Total Original do Contrato: R\$ 553.120,56

| DADOS DO CONTRATO ATUAL     |                     |
|-----------------------------|---------------------|
| Valor Anual: R\$ 553.120,56 | (Contrato Original) |
| Início Período: 14/11/2023  | (1º TA)             |
| Final Período: 13/11/2024   |                     |

| HISTÓRICO DO CONTRATO                                                |
|----------------------------------------------------------------------|
| Resumo extraído do sistema GESCON documento nº 00100.000417/2024-20. |

| TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>1ª Instrução (Repactuação de preços)</u></b>                                                                                              |
| <b>DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS</b><br>(Vigência a partir de 14 de novembro de 2022 (1ª parcela) e 1º de janeiro de 2023 (2ª parcela)) |

Dados da CCT: 2022/2024

Sindicatos SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF

Vigência **1º.05.2022 a 30.04.2024**

Registro: **DF000008/2023** 05/01/2023 (data da homologação da CCT)

| Pedido da Empresa<br>(doc.: nº 216794/2023-06)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Embasamento                                            | Análise da proposição                                                                                 | Impacto nas planilhas por categoria                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>Primeira parcela</u></b> do reajuste do valor da mão de obra (Salários) pelo percentual de <b>5%, <u>com vigência contratual a partir de 14/11/2022 (*)</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Cláusula Terceira da CCT e Cláusula Oitava do contrato | Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0148/2022, celebrado com o Senado. | Alterações nos salários das categorias contratadas, <b><u>a partir de 14/11/2022 (data da assinatura do contrato).</u></b> |
| <b><u>Segunda parcela</u></b> do reajuste do valor da mão de obra (Salários) pelo percentual de <b>5%, <u>com vigência a partir de 1º/01/2023</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                                                                                                       | Alterações nos salários das categorias contratadas, <b><u>a partir de 1º/01/2023.</u></b>                                  |
| <b>(*)</b> O fundamento do pedido reside na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2024, registrada no MTE sob o nº DF000008/2023 na data de 05/01/2023 (homologação), celebrada entre o SINTTEL/DF e o SINDMEST/DF, com vigência no período de 1º/05/2022 a 30/04/2024, sendo a data-base da categoria fixada em 1º/05/2022. (Ofício nº 753/2023 - NGCOT, de 28/12/2023, doc.: nº 217874/2023-71). <b>Data da assinatura do contrato: 14/11/2022.</b> |                                                        |                                                                                                       |                                                                                                                            |

## **2ª Instrução (Repactuação de preços)**

### **DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS** (Vigência a partir de 1º de julho de 2023)

Dados da CCT: 2023/2025

Sindicatos SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF

Vigência **1º/05/2023 a 30/04/2025**

Registro: **DF000578/2023**

04/09/2023 (data da homologação da CCT)

| Pedido da Empresa<br>(doc.: nº 216794/2023-06)                                                                | Embasamento                                            | Análise da proposição                                                                                 | Impacto nas planilhas por categoria                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Reajuste do valor da mão de obra (Salários) pelo percentual de <b>4%, com vigência a partir de 1º/07/2023</b> | Cláusula Terceira da CCT e Cláusula Oitava do contrato | Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0148/2022, celebrado com o Senado. | Alterações nos salários das categorias contratadas, <b>a partir de 1º/07/2023.</b> |

## **3ª Instrução (Reajuste)**

**Primeiro Reajuste** de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE de novembro/2022 (mês da assinatura do contrato) a novembro/2023 (mês do primeiro aniversário do contrato), **com vigência a partir de 14 de novembro de 2023**.

| Cálculo do 1º reajuste de preços                                                                                                                 |        |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
| Período: novembro/2022 a novembro/2023                                                                                                           |        |          |
| Data inicial = Mês da assinatura do contrato                                                                                                     | nov/22 | 6.660,19 |
| Data final = Mês do primeiro aniversário do contrato                                                                                             | nov/23 | 6.916,70 |
| Índice do Reajuste                                                                                                                               |        | 3,85139% |
| Obs.: Este Serviço anexou o documento nº 000419/2024-19 em que apresenta o demonstrativo dos números-índice (IBGE) para o intervalo em destaque. |        |          |

<https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/quadros/brasil/outubro-2022>

#### **4ª Instrução (Revisão AVP)**

**Revisão contratual:** Redução do percentual do item “Aviso Prévio Trabalhado” e da “Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado” do submódulo 4.4, pertencente ao módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas da planilha de formação de custos, a partir da 1ª prorrogação contratual, em conformidade com a Lei nº 12.506/2011, **com vigência a partir de 14 de novembro de 2023**. (data da 1ª prorrogação contratual).

**O Pregão nº 94/2022**, originário desta contratação, regulou: ***"Havendo a prorrogação contratual, esses itens serão reduzidos na planilha de custos do contrato, admitindo -se, a cada ano adicional de execução do contrato, parcela mensal no percentual máximo de 0,194%, a título de aviso prévio trabalhado, nos termos da Lei nº 12.506/2011, em atendimento ao exposto no Parecer nº 1/2020 da Auditoria do Senado Federal, em consonância com o Acórdão nº 1186/2017 - Plenário/TCU.."***

**Obs:** *A contratada em sua proposta original propôs percentual a menor nos custos do APT, todavia a proporcionalidade referente aos 3 dias de indenização por ano trabalhado será mantido em 10%, em conformidade a lei específica.*

**Motivação :** *Fato do Príncipe (art. 65, inciso II, alínea "d", e §5º, da Lei nº 8.666/93) e no (art. 69 do Ato 09/2015, da DGER).*

#### **Metodologia da Revisão Contratual referente a Lei nº 12.506/2011:**

Este SIRC, **em razão da publicação da Lei nº 12.506/2011** e com a adoção do entendimento contido no **Acórdão TCU nº 1.186/2017**, de que esteja expresso nas minutas-padrão de contratação de que quando houver a ocorrência de prorrogação contratual, o percentual máximo admitido para o custo do item “Aviso Prévio Trabalhado”, será de **0,194%, a cada prorrogação, em razão da Lei nº 12.506/2011**.

Todavia, no Parecer nº 345/2020 - ADVOSF, de 12/06/2020, restou estimado que se não houvesse esta previsão do custo mensal adicional de **(3 dias de "Aviso Prévio Trabalhado")**, nos editais e nas propostas das contratadas, a inclusão desta despesa deverá ser objeto de requerimento formal da contratada, robustecido por "demonstração analítica" do avertado desequilíbrio-econômico financeiro do contrato da rubrica em comento.

*Por intermédio da deliberação contida no **DESPACHO Nº 1.551/2020 - DGER, de 30/06/2020**, denota-se à época a ratificação dos procedimentos adotados pela SADCON sobre a matéria e, assim como, a autoridade deliberou que os procedimentos internos de controle e aferição serão de incumbência do SIRC/COPLAC.*

**Obs.:** Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas “faturas mensais” - folha de pagamento). E, por fim, que é dever da gestão contratual a aplicação de “glosas” nos valores (custos contratuais) que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação da despesa (ressarcimento).

Empresa IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.  
Contrato 0148/2022  
Vigência 14/11/2023 a 13/11/2024

| RESUMO GERAL DO ADITAMENTO                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Instruções a serem autorizadas:                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) Primeira parcela da repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2024 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, com vigência a partir de 14 de novembro de 2022;                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2) Segunda parcela da repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2024 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2023;                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3) Repactuação de preços em consonância com a CCT 2023/2025 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, com vigência a partir de 1º de julho de 2023;                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4) Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, com vigência a partir de 14 de novembro de 2023; e  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5) Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado", com vigência a partir de 14 de novembro de 2023. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|      |                                      |      | VALOR ORIGINAL        |                    | VALOR REPACTUADO - 1ª PARCELA (14/11/2022) |                       |                    | VALOR REPACTUADO - 2ª PARCELA (1º/01/2023) |                       |                    |
|------|--------------------------------------|------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| ITEM | POSTO DE TRABALHO                    | QTDE | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | ÍNDICE (%)                                 | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | ÍNDICE (%)                                 | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL |
| 1    | Auxiliar Técnico em Telecomunicações | 6    | R\$ 7.682,23          | R\$ 46.093,38      | 3,90577%                                   | R\$ 7.982,28          | R\$ 47.893,68      | 3,75845%                                   | R\$ 8.282,29          | R\$ 49.693,74      |
|      | TOTAL MENSAL                         | 6    |                       | R\$ 46.093,38      | 3,90577%                                   |                       | R\$ 47.893,68      | 3,75845%                                   |                       | R\$ 49.693,74      |
|      | TOTAL ANUAL                          |      |                       | R\$ 553.120,56     | 3,90577%                                   |                       | R\$ 574.724,16     | 3,75845%                                   |                       | R\$ 596.324,88     |

| VALOR REPACTUADO (1º/07/2023) |                       |                    | VALOR REAJUSTADO (14.11.2023) |                       |                    | VALOR REVISADO AVP (14.11.2023) |                       |                    |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|
| ÍNDICE (%)                    | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | ÍNDICE (%)                    | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL | ÍNDICE (%)                      | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL MENSAL |
| 3,18861%                      | R\$ 8.546,38          | R\$ 51.278,28      | 0,04458%                      | R\$ 8.550,19          | R\$ 51.301,14      | -0,02561%                       | R\$ 8.548,00          | R\$ 51.288,00      |
| 3,18861%                      |                       | R\$ 51.278,28      | 0,04458%                      |                       | R\$ 51.301,14      | -0,02561%                       |                       | R\$ 51.288,00      |
| 3,18861%                      |                       | R\$ 615.339,36     | 0,04458%                      |                       | R\$ 615.613,68     | -0,02561%                       |                       | R\$ 615.456,00     |

| RESUMO GERAL 1 - Valor Original x Valor Repactuado - 1ª parcela |                |                                            |               |                 |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------|---------------|-----------------|
|                                                                 | VALOR ORIGINAL | VALOR REPACTUADO - 1ª PARCELA (14/11/2022) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R\$) |
| Valor Mensal                                                    | R\$ 46.093,38  | R\$ 47.893,68                              | 3,90577%      | R\$ 1.800,30    |
| Valor Anual                                                     | R\$ 553.120,56 | R\$ 574.724,16                             | 3,90577%      | R\$ 21.603,60   |

| RESUMO GERAL 2 - Valor Repactuado - 1ª parcela x Valor Repactuado - 2ª parcela |                                            |                                            |               |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------|-----------------|
|                                                                                | VALOR REPACTUADO - 1ª PARCELA (14/11/2022) | VALOR REPACTUADO - 2ª PARCELA (1º/01/2023) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R\$) |
| Valor Mensal                                                                   | R\$ 47.893,68                              | R\$ 49.693,74                              | 3,75845%      | R\$ 1.800,06    |
| Valor Anual                                                                    | R\$ 574.724,16                             | R\$ 596.324,88                             | 3,75845%      | R\$ 21.600,72   |

| RESUMO GERAL 3 - Valor Repactuado - 2ª parcela x Valor Repactuado |                                            |                               |               |                 |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------|---------------|-----------------|
|                                                                   | VALOR REPACTUADO - 2ª PARCELA (1º/01/2023) | VALOR REPACTUADO (1º/07/2023) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R\$) |
| Valor Mensal                                                      | R\$ 49.693,74                              | R\$ 51.278,28                 | 3,18861%      | R\$ 1.584,54    |
| Valor Anual                                                       | R\$ 596.324,88                             | R\$ 615.339,36                | 3,18861%      | R\$ 19.014,48   |

O Contrato nº 0148/2022 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do último aditamento do presente termo aditivo, se autorizado (REVISÃO - 14.11.2023) Fonte: Pasta do Fator K.

|                                                     | Porcentagem |
|-----------------------------------------------------|-------------|
| Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos) | 0,46193%    |
| Percentual do Lucro (com Tributos)                  | 0,46423%    |
|                                                     | Proporção   |
| Fator K (Atual)                                     | 2,16157     |
| Fator K (Atualizado)                                | 2,10243     |
| Fator K (Processo Licitatório)                      | 2,494       |

| RESUMO GERAL 4 - Valor Repactuado x Valor Reajustado |                               |                               |               |                 |
|------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------|-----------------|
|                                                      | VALOR REPACTUADO (1º/07/2023) | VALOR REAJUSTADO (14.11.2023) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R\$) |
| Valor Mensal                                         | R\$ 51.278,28                 | R\$ 51.301,14                 | 0,04458%      | R\$ 22,86       |
| Valor Anual                                          | R\$ 615.339,36                | R\$ 615.613,68                | 0,04458%      | R\$ 274,32      |

| RESUMO GERAL 5 - Valor Reajustado x Valor Revisado |                               |                                 |               |                 |
|----------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
|                                                    | VALOR REAJUSTADO (14.11.2023) | VALOR REVISADO AVP (14.11.2023) | DIFERENÇA (%) | DIFERENÇA (R\$) |
| Valor Mensal                                       | R\$ 51.301,14                 | R\$ 51.288,00                   | -0,02561%     | R\$ (13,14)     |
| Valor Anual                                        | R\$ 615.613,68                | R\$ 615.456,00                  | -0,02561%     | R\$ (157,68)    |

Empresa: **IMPÉRIO SERVIÇOS LTDA.**  
Contrato nº **0148/2022**  
Vigência: **14/11/2023 a 13/11/2024**

| Auxiliar Técnico em Telecomunicações                                                                                                                                                                   |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|-------------|------------------------------------------|-------------|------------------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|---------------------------------|--|
| Primeira parcela da repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2024 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, <u>com vigência a partir de 14 de novembro de 2022</u>                                       |             |                |             |                                          |             | 5%                                       |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Segunda parcela da repactuação de preços em consonância com a CCT 2022/2024 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, <u>com vigência a partir de 1º de janeiro de 2023</u>                                         |             |                |             |                                          |             |                                          | 5%          |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Repactuação de preços em consonância com a CCT 2023/2025 - SINTTEL/DF x SINDIMEST/DF, <u>com vigência a partir de 1º de julho de 2023</u>                                                              |             |                |             |                                          |             |                                          |             | 4%                            |             |                               |             |                                 |  |
| Reajuste de preços dos itens do Módulo 3 - "Insumos Diversos" e do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, <u>com vigência a partir de 14 de novembro de 2023</u>    |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             | 3,85139%                      |             |                                 |  |
| Revisão de preços em razão da redução do percentual dos itens "Aviso Prévio Trabalhado" e da "Incidência do 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado", <u>com vigência a partir de 14 de novembro de 2023</u> |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:                                                                                                                                                                  | Percentuais | VALOR ORIGINAL | Percentuais | VALOR REPACTUADO 1ª parcela (14.11.2022) | Percentuais | VALOR REPACTUADO 2ª parcela (1º.01.2023) | Percentuais | VALOR REPACTUADO (1º.07.2023) | Percentuais | VALOR REAJUSTADO (14.11.2023) | Percentuais | VALOR REVISADO AVP (14.11.2023) |  |
| Salário Base                                                                                                                                                                                           |             | 3.554,00       |             | 3.731,70                                 |             | 3.909,40                                 |             | 4.065,78                      |             | 4.065,78                      |             | 4.065,78                        |  |
| Adicional de Periculosidade                                                                                                                                                                            |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Adicional Insalubridade                                                                                                                                                                                |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Adicional Noturno                                                                                                                                                                                      |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Adicional de HE                                                                                                                                                                                        |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Hora Noturna Adicional                                                                                                                                                                                 |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Intervalo Intrajornada                                                                                                                                                                                 |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Outros Dif horas extras                                                                                                                                                                                |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO                                                                                                                                                                                   |             | 3.554,00       |             | 3.731,70                                 |             | 3.909,40                                 |             | 4.065,78                      |             | 4.065,78                      |             | 4.065,78                        |  |
| MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS                                                                                                                                                                |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Auxílio Transporte (R\$ 11,00 por dia trabalhado - transporte gratuito conforme CCT)                                                                                                                   |             | 231,00         |             | 231,00                                   |             | 231,00                                   |             | 231,00                        |             | 231,00                        |             | 231,00                          |  |
| Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado )                                                                                                                                                    |             | 876,12         |             | 876,12                                   |             | 876,12                                   |             | 876,12                        |             | 876,12                        |             | 876,12                          |  |
| Assistência médica e odontológica                                                                                                                                                                      |             | 126,66         |             | 126,66                                   |             | 126,66                                   |             | 126,66                        |             | 126,66                        |             | 126,66                          |  |
| Seguro de vida em grupo                                                                                                                                                                                |             | 2,50           |             | 2,50                                     |             | 2,50                                     |             | 2,50                          |             | 2,50                          |             | 2,50                            |  |
| Cesta básica e café da manhã ( 9 tickets alimentação de R\$ 23,25)                                                                                                                                     |             | 209,25         |             | 209,25                                   |             | 209,25                                   |             | 209,25                        |             | 209,25                        |             | 209,25                          |  |
| TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS                                                                                                                                                                 |             | 1.445,53       |             | 1.445,53                                 |             | 1.445,53                                 |             | 1.445,53                      |             | 1.445,53                      |             | 1.445,53                        |  |
| MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS                                                                                                                                                                             |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Insumos Diversos                                                                                                                                                                                       |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| Uniformes                                                                                                                                                                                              |             | 20,73          |             | 20,73                                    |             | 20,73                                    |             | 20,73                         |             | 21,53                         |             | 21,53                           |  |
| EPI's                                                                                                                                                                                                  |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:                                                                                                                                                                             |             | 20,73          |             | 20,73                                    |             | 20,73                                    |             | 20,73                         |             | 21,53                         |             | 21,53                           |  |
| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS                                                                                                                                                             |             |                |             |                                          |             |                                          |             |                               |             |                               |             |                                 |  |
| 4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS                                                                                                                                                                              | Percentuais | VALORES        | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                         |  |
| INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)                                                                                                                                                              | 20,00000%   | 710,80         | 20,00000%   | 746,34                                   | 20,00000%   | 781,88                                   | 20,00000%   | 813,16                        | 20,00000%   | 813,16                        | 20,00000%   | 813,16                          |  |
| SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)                                                                                                                                        | 1,50000%    | 53,31          | 1,50000%    | 55,98                                    | 1,50000%    | 58,64                                    | 1,50000%    | 60,99                         | 1,50000%    | 60,99                         | 1,50000%    | 60,99                           |  |
| SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)                                                                                                                                                                   | 1,00000%    | 35,54          | 1,00000%    | 37,32                                    | 1,00000%    | 39,09                                    | 1,00000%    | 40,66                         | 1,00000%    | 40,66                         | 1,00000%    | 40,66                           |  |
| INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)                                                                                                                                      | 0,20000%    | 7,11           | 0,20000%    | 7,46                                     | 0,20000%    | 7,82                                     | 0,20000%    | 8,13                          | 0,20000%    | 8,13                          | 0,20000%    | 8,13                            |  |
| Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)                                                                                                                                             | 2,50000%    | 88,85          | 2,50000%    | 93,29                                    | 2,50000%    | 97,74                                    | 2,50000%    | 101,64                        | 2,50000%    | 101,64                        | 2,50000%    | 101,64                          |  |
| FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)                                                                                                                                           | 8,00000%    | 284,32         | 8,00000%    | 298,54                                   | 8,00000%    | 312,75                                   | 8,00000%    | 325,26                        | 8,00000%    | 325,26                        | 8,00000%    | 325,26                          |  |
| Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)                                                                                                     | 1,00000%    | 35,54          | 1,00000%    | 37,32                                    | 1,00000%    | 39,09                                    | 1,00000%    | 40,66                         | 1,00000%    | 40,66                         | 1,00000%    | 40,66                           |  |
| SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)                                                                                                                                    | 0,60000%    | 21,32          | 0,60000%    | 22,39                                    | 0,60000%    | 23,46                                    | 0,60000%    | 24,39                         | 0,60000%    | 24,39                         | 0,60000%    | 24,39                           |  |
| TOTAL :                                                                                                                                                                                                | 34,80000%   | 1.236,79       | 34,80000%   | 1.298,64                                 | 34,80000%   | 1.360,47                                 | 34,80000%   | 1.414,89                      | 34,80000%   | 1.414,89                      | 34,80000%   | 1.414,89                        |  |
| 4.2 13º SALÁRIO                                                                                                                                                                                        | Percentuais | VALORES        | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                         |  |
| 13º Salário                                                                                                                                                                                            | 8,33333%    | 296,17         | 8,33333%    | 310,98                                   | 8,33333%    | 325,78                                   | 8,33333%    | 338,82                        | 8,33333%    | 338,82                        | 8,33333%    | 338,82                          |  |
| Incidência do 4.1. sobre o 13º salário                                                                                                                                                                 | 2,90000%    | 103,07         | 2,90000%    | 108,22                                   | 2,90000%    | 113,37                                   | 2,90000%    | 117,91                        | 2,90000%    | 117,91                        | 2,90000%    | 117,91                          |  |
| TOTAL :                                                                                                                                                                                                | 11,23333%   | 399,23         | 11,23333%   | 419,20                                   | 11,23333%   | 439,15                                   | 11,23333%   | 456,73                        | 11,23333%   | 456,73                        | 11,23333%   | 456,73                          |  |
| 4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE                                                                                                                                                                           | Percentuais | VALORES        | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                         |  |
| Afastamento maternidade                                                                                                                                                                                | 0,02000%    | 0,71           | 0,02000%    | 0,75                                     | 0,02000%    | 0,78                                     | 0,02000%    | 0,81                          | 0,02000%    | 0,81                          | 0,02000%    | 0,81                            |  |
| Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade                                                                                                                                                       | 0,00696%    | 0,25           | 0,00696%    | 0,26                                     | 0,00696%    | 0,27                                     | 0,00696%    | 0,28                          | 0,00696%    | 0,28                          | 0,00696%    | 0,28                            |  |
| TOTAL :                                                                                                                                                                                                | 0,02696%    | 0,96           | 0,02696%    | 1,01                                     | 0,02696%    | 1,05                                     | 0,02696%    | 1,09                          | 0,02696%    | 1,09                          | 0,02696%    | 1,09                            |  |
| 4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO                                                                                                                                                                              | Percentuais | VALORES        | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                                  | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                       | Percentuais | VALORES                         |  |
| Aviso Prévio Indenizado ( art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)                                                                                                                                  | 0,42000%    | 14,93          | 0,42000%    | 15,67                                    | 0,42000%    | 16,42                                    | 0,42000%    | 17,08                         | 0,42000%    | 17,08                         | 0,42000%    | 17,08                           |  |
| Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado                                                                                                                                                     | 0,03360%    | 1,19           | 0,03360%    | 1,25                                     | 0,03360%    | 1,31                                     | 0,03360%    | 1,37                          | 0,03360%    | 1,37                          | 0,03360%    | 1,37                            |  |
| Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)                                                                                                                                | 0,04000%    | 1,42           | 0,04000%    | 1,49                                     | 0,04000%    | 1,56                                     | 0,04000%    | 1,63                          | 0,04000%    | 1,63                          | 0,04000%    | 0,16                            |  |
| Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado                                                                                                                                                     | 0,01392%    | 0,49           | 0,01392%    | 0,52                                     | 0,01392%    | 0,54                                     | 0,01392%    | 0,57                          | 0,01392%    | 0,57                          | 0,00139%    | 0,06                            |  |
| Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado                                                                                                                                          | 3,82000%    | 135,76         | 3,82000%    | 142,55                                   | 3,82000%    | 149,34                                   | 3,82000%    | 155,31                        | 3,82000%    | 155,31                        | 3,82000%    | 155,31                          |  |
| TOTAL :                                                                                                                                                                                                | 4,32752%    | 163,80         | 4,32752%    | 161,48                                   | 4,32752%    | 169,17                                   | 4,32752%    | 175,96                        | 4,32752%    | 175,96                        | 4,27899%    | 173,98                          |  |

| 4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE                                                | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| Férias                                                                                         | 0,00000%        | -                   | 0,00000%        | -                   | 0,00000%        | -                   | 0,00000%        | -                   | 0,00000%        | -                   | 0,00000%        | -                   |
| Térço constitucional de férias                                                                 | 2,78001%        | 98,80               | 2,78001%        | 103,74              | 2,78001%        | 108,68              | 2,78001%        | 113,03              | 2,78001%        | 113,03              | 2,78001%        | 113,03              |
| Auxílio doença ( arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)        | 0,02000%        | 0,71                | 0,02000%        | 0,75                | 0,02000%        | 0,78                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                |
| Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)                                   | 0,02000%        | 0,71                | 0,02000%        | 0,75                | 0,02000%        | 0,78                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                |
| Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)                                                             | 0,02000%        | 0,71                | 0,02000%        | 0,75                | 0,02000%        | 0,78                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                |
| Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)            | 0,02000%        | 0,71                | 0,02000%        | 0,75                | 0,02000%        | 0,78                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                | 0,02000%        | 0,81                |
| <b>Subtotal</b>                                                                                | <b>2,86002%</b> | <b>101,65</b>       | <b>2,86002%</b> | <b>106,73</b>       | <b>2,86002%</b> | <b>111,81</b>       | <b>2,86002%</b> | <b>116,28</b>       | <b>2,86002%</b> | <b>116,28</b>       | <b>2,86002%</b> | <b>116,28</b>       |
| <b>Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição</b>                                           | <b>0,99529%</b> | <b>35,37</b>        | <b>0,99529%</b> | <b>37,14</b>        | <b>0,99529%</b> | <b>38,91</b>        | <b>0,99529%</b> | <b>40,47</b>        | <b>0,99529%</b> | <b>40,47</b>        | <b>0,99529%</b> | <b>40,47</b>        |
| <b>TOTAL :</b>                                                                                 | <b>3,85531%</b> | <b>137,02</b>       | <b>3,85531%</b> | <b>143,87</b>       | <b>3,85531%</b> | <b>150,72</b>       | <b>3,85531%</b> | <b>156,75</b>       | <b>3,85531%</b> | <b>156,75</b>       | <b>3,85531%</b> | <b>156,75</b>       |
| <b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>                                        |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |
| <b>MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)</b>                                                        |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |
| <b>PREVIDENCIÁRIO E FGTS</b>                                                                   | <b>34,80%</b>   | <b>1.236,79</b>     | <b>34,80%</b>   | <b>1.298,64</b>     | <b>34,80%</b>   | <b>1.360,47</b>     | <b>34,80%</b>   | <b>1.414,89</b>     | <b>34,80%</b>   | <b>1.414,89</b>     | <b>34,80%</b>   | <b>1.414,89</b>     |
| <b>13º SALÁRIO</b>                                                                             | <b>11,23%</b>   | <b>399,23</b>       | <b>11,23%</b>   | <b>419,20</b>       | <b>11,23%</b>   | <b>439,15</b>       | <b>11,23%</b>   | <b>456,73</b>       | <b>11,23%</b>   | <b>456,73</b>       | <b>11,23%</b>   | <b>456,73</b>       |
| <b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>                                                                 | <b>0,03%</b>    | <b>0,96</b>         | <b>0,03%</b>    | <b>1,01</b>         | <b>0,03%</b>    | <b>1,05</b>         | <b>0,03%</b>    | <b>1,09</b>         | <b>0,03%</b>    | <b>1,09</b>         | <b>0,03%</b>    | <b>1,09</b>         |
| <b>PROVISÃO RESCISÃO</b>                                                                       | <b>4,33%</b>    | <b>153,80</b>       | <b>4,33%</b>    | <b>161,48</b>       | <b>4,33%</b>    | <b>169,17</b>       | <b>4,33%</b>    | <b>175,96</b>       | <b>4,33%</b>    | <b>175,96</b>       | <b>4,33%</b>    | <b>173,98</b>       |
| <b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                                              | <b>3,86%</b>    | <b>137,02</b>       | <b>3,86%</b>    | <b>143,87</b>       | <b>3,86%</b>    | <b>150,72</b>       | <b>3,86%</b>    | <b>156,75</b>       | <b>3,86%</b>    | <b>156,75</b>       | <b>3,86%</b>    | <b>156,75</b>       |
| <b>TOTAL :</b>                                                                                 | <b>54,24%</b>   | <b>1.927,80</b>     | <b>54,24%</b>   | <b>2.024,20</b>     | <b>54,24%</b>   | <b>2.120,56</b>     | <b>54,24%</b>   | <b>2.205,42</b>     | <b>54,24%</b>   | <b>2.205,42</b>     | <b>54,19%</b>   | <b>2.203,44</b>     |
| <b>TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)</b>                                                               |                 | <b>R\$ 6.948,06</b> |                 | <b>R\$ 7.222,16</b> |                 | <b>R\$ 7.496,22</b> |                 | <b>R\$ 7.737,46</b> |                 | <b>R\$ 7.738,26</b> |                 | <b>R\$ 7.736,28</b> |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>                                           |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |
|                                                                                                | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             | Percentuais     | VALORES             |
| Taxa de Administração (Custos indiretos)                                                       | 0,50%           | 34,74               | 0,48102%        | 34,74               | 0,46344%        | 34,74               | 0,44899%        | 34,74               | 0,46625%        | 36,08               | 0,46625%        | 36,07               |
| LUCRO                                                                                          | 0,50%           | 34,91               | 0,48111%        | 34,91               | 0,46361%        | 34,91               | 0,44922%        | 34,91               | 0,46641%        | 36,26               | 0,46641%        | 36,25               |
| TRIBUTOS                                                                                       | 8,65%           | 664,51              | 8,65%           | 690,46              | 8,65%           | 716,41              | 8,65%           | 739,26              | 8,65%           | 739,60              | 8,65%           | 739,40              |
| Tributos Federais (PIS)                                                                        | 0,65%           | 49,93               | 0,65%           | 51,88               | 0,65%           | 53,83               | 0,65%           | 55,55               | 0,65%           | 55,58               | 0,65%           | 55,56               |
| Tributos Federais (COFINS)                                                                     | 3,00%           | 230,47              | 3,00%           | 239,47              | 3,00%           | 248,47              | 3,00%           | 256,39              | 3,00%           | 256,51              | 3,00%           | 256,44              |
| Tributos Estaduais                                                                             |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |
| Tributos Municipais (ISS)                                                                      | 5,00%           | 384,11              | 5,00%           | 399,11              | 5,00%           | 414,11              | 5,00%           | 427,32              | 5,00%           | 427,51              | 5,00%           | 427,40              |
| Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013 | 0,00%           | -                   | 0,00%           | -                   | 0,00%           | -                   | 0,00%           | -                   | 0,00%           | -                   | 0,00%           | -                   |
| <b>VALOR TOTAL (MÓDULO 5)</b>                                                                  | <b>18,30%</b>   | <b>734,17</b>       | <b>9,61%</b>    | <b>760,11</b>       | <b>9,58%</b>    | <b>786,06</b>       | <b>9,55%</b>    | <b>808,91</b>       | <b>9,58%</b>    | <b>811,94</b>       | <b>9,58%</b>    | <b>811,72</b>       |
|                                                                                                | Quantidade      | VALORES             | Quantidade      | VALORES             | Quantidade      | VALORES             | Quantidade      | VALORES             | Quantidade      | VALORES             | Quantidade      | VALORES             |
| 1 POSTO                                                                                        | 1               | 7.682,23            | 1               | 7.982,28            | 1               | 8.282,29            | 1               | 8.546,38            | 1               | 8.550,19            | 1               | 8.548,00            |

|                                                                                         | %      | DGBM ORIGINAL       | %      | DGBM REPACTUADO - 1ª parcela (14.11.2022) | %      | DGBM REPACTUADO - 2ª parcela (1º.01.2023) | %      | DGBM REPACTUADO (1º.07.2023) | %      | DGBM REAJUSTADO (14.11.2023) | %      | DGBM REVISADO (14.11.2023) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------|-------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|--------|------------------------------|--------|------------------------------|--------|----------------------------|
| Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)                             | 11,11% | R\$ 394,89          | 11,11% | R\$ 414,63                                | 11,11% | R\$ 434,38                                | 11,11% | R\$ 451,75                   | 11,11% | R\$ 451,75                   | 11,11% | R\$ 451,75                 |
| 13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)                                                  | 8,33%  | R\$ 296,17          | 8,33%  | R\$ 310,98                                | 8,33%  | R\$ 325,78                                | 8,33%  | R\$ 338,82                   | 8,33%  | R\$ 338,82                   | 8,33%  | R\$ 338,82                 |
| Incl. do % do Submódulo 4.1 (Férias e 1/3 constit. de férias e do 13º salário (TITULAR) | 6,77%  | R\$ 240,49          | 6,77%  | R\$ 252,51                                | 6,77%  | R\$ 264,54                                | 6,77%  | R\$ 275,12                   | 6,77%  | R\$ 275,12                   | 6,77%  | R\$ 275,12                 |
| Somatório das Multa do FGTS (Avisos Prévios Trabalhado e Indenizado)                    | 3,82%  | R\$ 135,76          | 3,82%  | R\$ 142,55                                | 3,82%  | R\$ 149,34                                | 3,82%  | R\$ 155,31                   | 3,82%  | R\$ 155,31                   | 3,82%  | R\$ 155,31                 |
| <b>Subtotal DGBM</b>                                                                    |        | <b>R\$ 1.067,31</b> |        | <b>R\$ 1.120,67</b>                       |        | <b>R\$ 1.174,04</b>                       |        | <b>R\$ 1.221,00</b>          |        | <b>R\$ 1.221,00</b>          |        | <b>R\$ 1.221,00</b>        |
| Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)                                     | 0,50%  | R\$ 5,34            | 0,48%  | R\$ 5,39                                  | 0,46%  | R\$ 5,44                                  | 0,45%  | R\$ 5,48                     | 0,47%  | R\$ 5,69                     | 0,47%  | R\$ 5,69                   |
| Lucro (módulo 5)                                                                        | 0,50%  | R\$ 5,36            | 0,48%  | R\$ 5,42                                  | 0,46%  | R\$ 5,47                                  | 0,45%  | R\$ 5,51                     | 0,47%  | R\$ 5,72                     | 0,47%  | R\$ 5,72                   |
| <b>TOTAL DGBM</b>                                                                       |        | <b>R\$ 1.078,01</b> |        | <b>R\$ 1.131,48</b>                       |        | <b>R\$ 1.184,95</b>                       |        | <b>R\$ 1.231,99</b>          |        | <b>R\$ 1.232,41</b>          |        | <b>R\$ 1.232,41</b>        |