SENADO FEDERAL

SENADO FEDERAL
00100.027061/2018-23
SERVIÇO DE PLANEJAMENTO E CONTROLE

PRIMEIRO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº 049/2017, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL, e a empresa **C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI – EPP.**, que tem por objeto a prestação de serviços na área de operação do Serviço de Relacionamento Público Alô Senado (*contact center*) da Ouvidoria do Senado Federal e outras atividades correlatas, com a disponibilização de mão de obra qualificada, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado por sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA, e empresa **C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI – EPP.**, neste ato representada por LÍGIA PEREIRA COQUEIRO, tendo em vista as solicitações da Contratada, documentos nº 00100.175203/2017-87(anexo 001), e nº 00100.183373/2017-35, as manifestações da gestão do contrato, documentos nº 00100.175203/2017-87 e nº 00100.183431/2017-21, a Conferência de Cálculos nº 011/2017, da SAFIN, documento nº 00100.192855/2017-86, o Parecer nº 046/2018, da ADVOSF, documento nº 00100.010609/2018-04, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro-Secretário, documento nº 00100.020913/2018-51 (VIA 001), a autorização do Senhor Diretor Executivo de Contratações, documento nº 00100.017910/2018-31, e as demais informações contidas no Processo nº 00200.024067/2017-30, resolvem aditar o Contrato **nº 049/2017**, com base no disposto em sua Cláusula Décima Primeira, nos Atos da Diretoria-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no Anexo V - Política de Contratações do Senado Federal -, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 11, de 2017, no art. 5º do Decreto nº 2.271/1997, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, XXI, da CF/1988, mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor anual original do Contrato nº 049/2017 fica repactuado em **0,94739%** em decorrência da majoração do valor de face do insumo "Auxílio Alimentação", de acordo com a Cláusula Décima Segunda da Convenção Coletiva 2016/2018 (SINDPD/DF – SINDESEI/DF), **com vigência a partir de 14 de julho de 2017.**

I – Para o Módulo II – "Benefícios Mensais e Diários", majoração do item "auxílio alimentação" de R$ 22,12 para o valor R$ 24,00 (vinte e quatro reais).

II – Os demais módulos da planilha de custos do Contrato nº 049/2017 e os itens "Insumos da Mão de Obra", "Taxa Administrativa" e "Lucro", permanecem os valores inalterados.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em conformidade com o presente *caput* e incisos I e II, o valor mensal do Contrato nº 049/2017, passa de R$ 229.342,84 para **R$ 231.515,60** (duzentos e trinta e um mil, quinhentos e quinze reais e sessenta centavos), e o valor anual passa de R$ 2.752.114,08 para **R$ 2.778.187,20** (dois milhões, setecentos e setenta e oito mil, cento e

oitenta e sete reais e vinte centavos), **a partir de 14 de julho de 2017**, conforme discriminado na planilha "Resumo Geral", em anexo.

CLÁUSULA SEGUNDA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01031055140615664 e Naturezas de Despesa 339037 e 339092, tendo sido empenhadas mediante as Notas de Empenho nº 2018NE800317 e nº 2018NE800331, em Reforço a Nota de Empenho nº 2018NE800304, de 27 de fevereiro de 2018 e 1º de março de 2018.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para o exercício futuro, o SENADO emitirá nota de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

CLÁUSULA TERCEIRA

A CONTRATADA deverá apresentar a renovação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias corridos, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Quarta - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUARTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, 07 de março de 2018.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

LÍGIA PEREIRA COQUEIRO
C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI – EPP

Testemunhas:

Diretor da SADCON

Lígia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

Coordenador da COPLAC

Empresa: **C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP**
Processo Repactuação: **00200.024067/2017-30**
CNPJ: 09.267.699/0001-25
Pregão Eletrônico: 066/2017
Contrato: **2017 0049**
Data da Apresentação da Proposta: 08.07.2017
Assinatura: 14.07.2017
Início Vigência Original: 14.07.2017
Fim Vigência Original: 13.07.2018
Valor Total Original do Contrato: R$ 2.752.114,08

DADOS DO CONTRATO ATUAL	
Valor Mensal:	R$ 229.342,84
Valor Anual:	R$ 2.752.114,08
Início Período Anterior:	14/07/2017
Final Período Anterior:	13/07/2018

HISTÓRICO DO CONTRATO

Histórico conforme extrato do GESCON, documento nº 00100.175293/2017-14

1º Instrução

DETALHAMENTO DA REPACTUAÇÃO DE PREÇOS

CCT 2016/2018
Sindicatos SINDPD/DF - SINDESEI/DF
Vigência 1º.05.2017 a 30.04.2018
Registro DF000416/2017 26/07/2017

Pedido da Empresa	Embasamento	Análise da proposição	Impacto nas planilhas por categoria
Repactuação de Preços do salário em **4,08%** **(Vigência: 14.07.2017).**	Cláusula Quinta da CCT e Claúsula Décima Primeira do Contrato.	A Contratada utilizou da faculdade **da não aplicação do reajuste salarial** nos termos do Parágrafo Segundo do Reajuste salarial de 2017 da Cláusula Quinta da CCT 2016/2018, conforme justificativa constante no Documento nº 00100.183373/2017-35.	**Sem alterações nos salários das categorias contratadas.**
Majoração do Auxílio Alimentação para **R$ 24,00** **(Vigência: 14.07.2017)**	Cláusula Décima Segunda da CCT e Cláusula Décima Primeira do Contrato	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 0049/2017, celebrado com o Senado.	Alteração na planilha de custos, módulo 2.

Lígia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

Empresa C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP
Contrato 0049/2017
Vigência 14.07.2017 a 13.07.2018

Resumo do Aditamento

Repactuação de Preços do insumo "Auxilio Alimentação"
(Cláusula Décima Segunda da CCT 2016/2018 SINDPD/DF e SINDISEI/DF), com vigência a partir de 14.07.2017.

			VALOR ATUAL		VALOR REPACTUADO (14.0	
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTDE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**	**ÍNDICE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**
1	ATENDENTE DE TELECOMUNICAÇÕES	40	R$ 4.017,99	R$ 160.719,80	*1,12656%*	R$ 4.063,26
2	ENCARREGADO DE TURMA	4	R$ 5.658,05	R$ 22.632,18	*0,80019%*	R$ 5.703,32
3	SUPERVISOR	3	R$ 10.269,17	R$ 30.807,52	*0,44080%*	R$ 10.314,44
4	ENCARREGADO GERAL	1	R$ 15.183,34	R$ 15.183,34	*0,29809%*	R$ 15.228,60
	TOTAL MENSAL	**48**		**R$ 229.342,84**	***0,94739%***	
	TOTAL ANUAL			**R$ 2.752.114,08**	***0,94739%***	

	VALOR ATUAL	**VALOR REPACTUADO (14.07.2017)**	**ÍNDICE**	**DIFERENÇA (%)**
TOTAL MENSAL	R$ 229.342,84	**R$ 231.515,60**	0,94739%	**R$ 2.172,76**
TOTAL ANUAL	R$ 2.752.114,08	**R$ 2.778.187,20**	0,94739%	**R$ 26.073,12**

Ligia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

Empresa C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP
CNPJ 09.267.699/0001-25
Contrato nº: **0049/2017**
Vigência: 14/07/2017 a 13/07/2018

ATENDENTE DE TELECOMUNICAÇÕES

CCT SINDPD/DF - SINDESEI/DF - 2016/2018.

Repactuação do "vale alimentação" (Cláusula Décima Segunda), com vigência a partir de 14 de julho de 2017

	Percentuais	VALOR ATUAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (14.07.2017)
Salário Base		1.669,49		1.669,49
Adicional Noturno				-
Adicional de Periculosidade		-		-
Adicional Horas Extras				-
Adicional Noturno Sobre Horas Extras				-
Súmula 444 TST				-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 1.669,49**		**R$ 1.669,49**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Auxilio Transporte		119,83		119,83
Auxilio Alimentação (24,00)		486,64		**528,00**
Assistência Médico-Hospitalar (CCT Cláusula 15ª)				-
Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16ª)				-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**606,47**		**647,83**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		-		-
EPIs e Ferramentas				-
Conjunto de Primeiros Socorros				-
Equipamentos e Ronda e Comunicação				-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	333,90	20,00%	333,90
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	25,04	1,50%	25,04
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	16,69	1,00%	16,69
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	3,34	0,20%	3,34
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	41,74	2,50%	41,74
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	133,56	8,00%	133,56
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) **(3,00%)**	**1,50%**	25,04	**1,50%**	25,04
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	10,02	0,60%	10,02
arredondamento				
TOTAL :	**35,30%**	**589,33**	**35,30%**	**589,33**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	139,07	8,33%	139,07
Subtotal	**8,33%**	**139,07**	**8,33%**	**139,07**
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	2,94%	49,09	2,94%	49,09
arredondamento				
TOTAL :	**11,27%**	**188,16**	**11,27%**	**188,16**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,33	0,0200%	0,33
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0071%	0,12	0,0071%	0,12
arredondamento				
TOTAL :	**0,03%**	**0,45**	**0,03%**	**0,45**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	7,01	0,4200%	7,01
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,56	0,0336%	0,56
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2400%	4,01	0,2400%	4,01
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,8500%	30,89	1,8500%	30,89
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,6531%	10,90	0,6531%	10,90
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	4,5389%	75,78	4,5389%	75,78
arredondamento				
TOTAL :	**7,74%**	**129,15**	**7,74%**	**129,15**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,3300%	139,07	8,3300%	139,07
Adicional de Férias	2,7800%	46,41	2,7800%	46,41
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CL	1,6556%	27,64	1,6556%	27,64
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0208%	0,35	0,0208%	0,35
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,3889%	6,49	0,3889%	6,49
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76	0,0318%	0,53	0,0318%	0,53
Outros	0,0000%	-	0,0000%	-
Subtotal	**13,2070%**	**220,49**	13,2070%	**220,49**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**4,6621%**	77,83	4,6621%	77,83
arredondamento				
TOTAL :	**17,87%**	**298,32**	**17,87%**	**298,32**

Ligia Cequeiro
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	35,3000%	589,33	35,3000%	589,33
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,2705%	188,16	11,2705%	188,16
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0271%	0,45	0,0271%	0,45
PROVISÃO RESCISÃO	7,7355%	129,15	7,7355%	129,15
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	17,8691%	298,32	17,8691%	298,32
TOTAL :	**72,2022%**	**1.205,41**	**72,2022%**	**1.205,41**
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 3.481,37**		**R$ 3.522,73**
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,6780%	93,23	**2,6465%**	93,23
LUCRO	2,6809%	95,83	**2,6502%**	95,83
TRIBUTOS	**8,6500%**	**347,56**	**8,6500%**	**351,47**
PIS	0,6500%	26,12	0,6500%	26,41
COFINS	3,0000%	120,54	3,0000%	121,90
Tributos Municipais ISS	5,0000%	200,90	5,0000%	203,16
Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)		-		-
Subtotal		**440,79**		**444,70**
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	**14,01%**	**536,62**	**13,95%**	**540,53**
(categoria profissional)	**Quantidade**	**VALORES**	**Quantidade**	**VALORES**
1 POSTO	1	**4.017,99**	1	**4.063,26**

	%	DGBM ATUAL	%	DGBM REPACTUADO
Férias (titular) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11000%	R$ 185,48	11,11000%	R$ 185,48
13º salário (submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 139,07	8,33000%	R$ 139,07
Incid do submódulo 4.1 s/ Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,86232%	R$ 114,57	6,86232%	R$ 114,57
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas APT e API)	4,77889%	R$ 79,78	4,77889%	R$ 79,78
Subtotal DGBM		R$ 518,90		R$ 518,90
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,67797%	R$ 13,90	2,64653%	R$ 13,73
Lucro (módulo 5)	2,68086%	R$ 14,28	2,65020%	R$ 14,12
TOTAL DGBM		**R$ 547,08**		**R$ 546,75**

Lígia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner Cap Soluções Ltda

Empresa C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP
CNPJ 09.267.699/0001-25
Contrato nº: **0049/2017**
Vigência: 14/07/2017 a 13/07/2018

ENCARREGADO DE TURMA

CCT SINDPD/DF - SINDESEI/DF - 2016/2018.
Repactuação do "vale alimentação" (Cláusula Décima Segunda), com vigência a partir de 14 de julho de 2017

	Percentuais	VALOR ATUAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (14.07.2017)
Salário Base		2.524,48		2.524,48
Adicional Noturno				-
Adicional de Periculosidade		-		-
Adicional Horas Extras				-
Adicional Noturno Sobre Horas Extras				-
Súmula 444 TST				-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 2.524,48**		**R$ 2.524,48**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Auxilio Transporte		68,53		68,53
Auxilio Alimentação (24,00)		486,64		**528,00**
Assistência Médico-Hospitalar (CCT Cláusula 15ª)				-
Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16ª)				-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**555,17**		**596,53**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		-		-
EPIs e Ferramentas				-
Conjunto de Primeiros Socorros				-
Equipamentos e Ronda e Comunicação				-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	504,90	20,00%	504,90
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	37,87	1,50%	37,87
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	25,24	1,00%	25,24
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,05	0,20%	5,05
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	63,11	2,50%	63,11
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	201,96	8,00%	201,96
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,b, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (3,00%)	**1,50%**	37,87	**1,50%**	37,87
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,15	0,60%	15,15
arredondamento				
TOTAL :	**35,30%**	**891,15**	**35,30%**	**891,15**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	210,29	8,33%	210,29
Subtotal	**8,33%**	**210,29**	**8,33%**	**210,29**
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	2,94%	74,23	2,94%	74,23
arredondamento				
TOTAL :	**11,27%**	**284,52**	**11,27%**	**284,52**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,50	0,0200%	0,50
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0071%	0,18	0,0071%	0,18
arredondamento				
TOTAL :	**0,03%**	**0,68**	**0,03%**	**0,68**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	10,60	0,4200%	10,60
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,85	0,0336%	0,85
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2400%	6,06	0,2400%	6,06
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,8500%	46,70	1,8500%	46,70
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,6531%	16,49	0,6531%	16,49
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	4,5389%	114,58	4,5389%	114,58
arredondamento		-		
TOTAL :	**7,74%**	**195,28**	**7,74%**	**195,28**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,3300%	210,29	8,3300%	210,29
Adicional de Férias	2,7800%	70,18	2,7800%	70,18
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CL	1,6556%	41,79	1,6556%	41,79
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0208%	0,53	0,0208%	0,53
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,3889%	9,82	0,3889%	9,82
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76	0,0318%	0,80	0,0318%	0,80
Outros	0,0000%	-	0,0000%	-
Subtotal	**13,2070%**	**333,41**	13,2070%	**333,41**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**4,6621%**	117,69	4,6621%	117,69
arredondamento				
TOTAL :	**17,87%**	**451,10**	**17,87%**	**451,10**

Lívia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner C&P Soluções Ltda

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	35,3000%	891,15	35,3000%	891,15
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,2705%	284,52	11,2705%	284,52
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0271%	0,68	0,0271%	0,68
PROVISÃO RESCISÃO	7,7355%	195,28	7,7355%	195,28
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	17,8691%	451,10	17,8691%	451,10
TOTAL :	72,2022%	1.822,73	72,2022%	1.822,73
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 4.902,38		R$ 4.943,74
	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,6781%	131,29	2,6557%	131,29
LUCRO	2,6810%	134,95	2,6591%	134,95
TRIBUTOS	8,6500%	489,42	8,6500%	493,34
PIS	0,6500%	36,78	0,6500%	37,07
COFINS	3,0000%	169,74	3,0000%	171,10
Tributos Municipais ISS	5,0000%	282,90	5,0000%	285,17
Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)		-		-
Subtotal		620,71		624,63
diferença de arredondamentos		0,01		
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	14,01%	755,66	13,96%	759,58
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	5.658,05	1	5.703,32

	%	DGBM ATUAL	%	DGBM REPACTUADO
Férias (titular) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11000%	R$ 280,47	11,11000%	R$ 280,47
13º salário (submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 210,29	8,33000%	R$ 210,29
Incid do submódulo 4.1 s/ Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,86232%	R$ 173,24	6,86232%	R$ 173,24
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas APT e API)	4,77889%	R$ 120,64	4,77889%	R$ 120,64
Subtotal DGBM		R$ 784,64		R$ 784,64
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,67809%	R$ 21,01	2,65568%	R$ 20,84
Lucro (módulo 5)	2,68095%	R$ 21,60	2,65910%	R$ 21,42
TOTAL DGBM		**R$ 827,25**		**R$ 826,90**

Lucia Roqueiro
Diretora Executiva
Palmer C&P Soluções Ltda

Empresa C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP
CNPJ 09.267.699/0001-25
Contrato nº: **0049/2017**
Vigência: 14/07/2017 a 13/07/2018

SUPERVISOR

CCT SINDPD/DF - SINDESEI/DF - 2016/2018.
Repactuação do "vale alimentação" (Cláusula Décima Segunda), com vigência a partir de 14 de julho de 2017

	Percentuais	VALOR ATUAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (14.07.2017)
Salário Base		4.884,39		4.884,39
Adicional Noturno				-
Adicional de Periculosidade		-		-
Adicional Horas Extras				-
Adicional Noturno Sobre Horas Extras				-
Súmula 444 TST				-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 4.884,39**		**R$ 4.884,39**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Auxilio Transporte		-		-
Auxilio Alimentação (24,00)		486,64		**528,00**
Assistência Médico-Hospitalar (CCT Cláusula 15ª)				-
Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16ª)				-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**486,64**		**528,00**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		-		-
EPIs e Ferramentas				-
Conjunto de Primeiros Socorros				-
Equipamentos e Ronda e Comunicação				-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	976,88	20,00%	976,88
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	73,27	1,50%	73,27
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	48,84	1,00%	48,84
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,77	0,20%	9,77
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	122,11	2,50%	122,11
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	390,75	8,00%	390,75
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,b, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) **(3,00%)**	**1,50%**	73,27	**1,50%**	73,27
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	29,31	0,60%	29,31
arredondamento				
TOTAL :	**35,30%**	**1.724,20**	**35,30%**	**1.724,20**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	406,87	8,33%	406,87
Subtotal	**8,33%**	**406,87**	**8,33%**	**406,87**
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	2,94%	143,62	2,94%	143,62
arredondamento				
TOTAL :	**11,27%**	**550,49**	**11,27%**	**550,49**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	0,98	0,0200%	0,98
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0071%	0,34	0,0071%	0,34
arredondamento				
TOTAL :	**0,03%**	**1,32**	**0,03%**	**1,32**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	20,51	0,4200%	20,51
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,64	0,0336%	1,64
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2400%	11,72	0,2400%	11,72
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,8500%	90,36	1,8500%	90,36
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,6531%	31,90	0,6531%	31,90
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	4,5389%	221,70	4,5389%	221,70
arredondamento				
TOTAL :	**7,74%**	**377,83**	**7,74%**	**377,83**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,3300%	406,87	8,3300%	406,87
Adicional de Férias	2,7800%	135,79	2,7800%	135,79
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CL	1,6556%	80,86	1,6556%	80,86
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0208%	1,02	0,0208%	1,02
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,3889%	18,99	0,3889%	18,99
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76	0,0318%	1,55	0,0318%	1,55
Outros	0,0000%	-	0,0000%	-
Subtotal	**13,2070%**	**645,08**	13,2070%	**645,08**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**4,6621%**	227,71	4,6621%	227,71
arredondamento				
TOTAL :	**17,87%**	**872,79**	**17,87%**	**872,79**

Lígia Coqueiro
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	35,3000%	1.724,20	35,3000%	1.724,20
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,2705%	550,49	11,2705%	550,49
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0271%	1,32	0,0271%	1,32
PROVISÃO RESCISÃO	7,7355%	377,83	7,7355%	377,83
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	17,8691%	872,79	17,8691%	872,79
TOTAL :	72,2022%	3.526,63	72,2022%	3.526,63
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 8.897,66		R$ 8.939,02
	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,6781%	238,29	2,6657%	238,29
LUCRO	2,6810%	244,93	2,6689%	244,93
TRIBUTOS	8,6500%	888,29	8,6500%	892,19
PIS	0,6500%	66,75	0,6500%	67,04
COFINS	3,0000%	308,08	3,0000%	309,43
Tributos Municipais ISS	5,0000%	513,46	5,0000%	515,72
Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)		-		-
Subtotal		1.126,58		1.130,48
		0,01		
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	14,01%	1.371,51	13,98%	1.375,41
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	10.269,17	1	10.314,44

	%	DGBM ATUAL	%	DGBM REPACTUADO
Férias (titular) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11000%	R$ 542,66	11,11000%	R$ 542,66
13º salário (submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 406,87	8,33000%	R$ 406,87
Incid do submódulo 4.1 s/ Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,86232%	R$ 335,18	6,86232%	R$ 335,18
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas APT e API)	4,77889%	R$ 233,42	4,77889%	R$ 233,42
Subtotal DGBM		R$ 1.518,13		R$ 1.518,13
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,67812%	R$ 40,66	2,66573%	R$ 40,47
Lucro (módulo 5)	2,68095%	R$ 41,79	2,66886%	R$ 41,60
TOTAL DGBM		**R$ 1.600,58**		**R$ 1.600,20**

Lígia Carneiro
Diretora Executiva
Parecer - CAP Soluções Ltda

Empresa C & P SOLUÇÕES EM TELEMARKETING EIRELI - EPP
CNPJ 09.267.699/0001-25
Contrato nº: **0049/2017**
Vigência: 14/07/2017 a 13/07/2018

ENCARREGADO GERAL

CCT SINDPD/DF - SINDESEI/DF - 2016/2018.
Repactuação do "vale alimentação" (Cláusula Décima Segunda), com vigência a partir de 14 de julho de 2017

	Percentuais	VALOR ATUAL	Percentuais	VALOR REPACTUADO (14.07.2017)
Salário Base		7.356,98		7.356,98
Adicional Noturno				-
Adicional de Periculosidade		-		-
Adicional Horas Extras				-
Adicional Noturno Sobre Horas Extras				-
Súmula 444 TST				-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**R$ 7.356,98**		**R$ 7.356,98**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Auxilio Transporte		-		-
Auxilio Alimentação (24,00)		486,64		**528,00**
Assistência Médico-Hospitalar (CCT Cláusula 15ª)				-
Auxílio Funeral (CCT Cláusula 16ª)				-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**486,64**		**528,00**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS				
Insumos Diversos				
Uniformes		-		-
EPIs e Ferramentas				-
Conjunto de Primeiros Socorros				-
Equipamentos e Ronda e Comunicação				-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	1.471,40	20,00%	1.471,40
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	110,35	1,50%	110,35
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	73,57	1,00%	73,57
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	14,71	0,20%	14,71
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	183,92	2,50%	183,92
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	588,56	8,00%	588,56
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,b, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/09) **(3,00%)**	**1,50%**	110,35	**1,50%**	110,35
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	44,14	0,60%	44,14
arredondamento				
TOTAL :	**35,30%**	**2.597,00**	**35,30%**	**2.597,00**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33%	612,84	8,33%	612,84
Subtotal	**8,33%**	**612,84**	**8,33%**	**612,84**
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	2,94%	216,33	2,94%	216,33
arredondamento				
TOTAL :	**11,27%**	**829,17**	**11,27%**	**829,17**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,0200%	1,47	0,0200%	1,47
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,0071%	0,52	0,0071%	0,52
arredondamento				
TOTAL :	**0,03%**	**1,99**	**0,03%**	**1,99**
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	30,90	0,4200%	30,90
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	2,47	0,0336%	2,47
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2400%	17,66	0,2400%	17,66
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,8500%	136,10	1,8500%	136,10
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,6531%	48,04	0,6531%	48,04
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	4,5389%	333,93	4,5389%	333,93
arredondamento				
TOTAL :	**7,74%**	**569,10**	**7,74%**	**569,10**
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,3300%	612,84	8,3300%	612,84
Adicional de Férias	2,7800%	204,52	2,7800%	204,52
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CL	1,6556%	121,80	1,6556%	121,80
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0208%	1,53	0,0208%	1,53
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,3889%	28,61	0,3889%	28,61
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76	0,0318%	2,34	0,0318%	2,34
Outros	0,0000%	-	0,0000%	-
Subtotal	**13,2070%**	**971,64**	13,2070%	**971,64**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**4,6621%**	342,99	4,6621%	342,99
arredondamento				
TOTAL :	**17,87%**	**1.314,63**	**17,87%**	**1.314,63**

Ligia Nogueira
Diretora Executiva
Partner - C&P Soluções Ltda

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
PREVIDENCIARIO E FGTS	35,3000%	2.597,00	35,3000%	2.597,00
13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,2705%	829,17	11,2705%	829,17
AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,0271%	1,99	0,0271%	1,99
PROVISÃO RESCISÃO	7,7355%	569,10	7,7355%	569,10
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	17,8691%	1.314,63	17,8691%	1.314,63
TOTAL :	72,2022%	5.311,89	72,2022%	5.311,89
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 13.155,51		R$ 13.196,87
	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Taxa de Administração (Custos indiretos)	2,6781%	352,32	2,6697%	352,32
LUCRO	2,6810%	362,14	2,6728%	362,14
TRIBUTOS	8,6500%	1.313,36	8,6500%	1.317,28
PIS	0,6500%	98,69	0,6500%	98,99
COFINS	3,0000%	455,50	3,0000%	456,86
Tributos Municipais ISS	5,0000%	759,17	5,0000%	761,43
Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)		-		-
Subtotal		1.665,68		1.669,60
		0,01		
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	14,01%	2.027,82	13,99%	2.031,74
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	15.183,34	1	15.228,60

	%	DGBM ATUAL	%	DGBM REPACTUADO
Férias (titular) + terço constitucional de férias (submódulo 4.5)	11,11000%	R$ 817,36	11,11000%	R$ 817,36
13º salário (submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 612,84	8,33000%	R$ 612,84
Incid do submódulo 4.1 s/ Férias, terço constitucional de férias e 13º salário	6,86232%	R$ 504,86	6,86232%	R$ 504,86
Multa do FGTS e Contribuição Social (Somatório Multas APT e API)	4,77889%	R$ 351,58	4,77889%	R$ 351,58
Subtotal DGBM		R$ 2.286,64		R$ 2.286,64
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	2,67812%	R$ 61,24	2,66972%	R$ 61,05
Lucro (módulo 5)	2,68096%	R$ 62,95	2,67278%	R$ 62,75
TOTAL DGBM		**R$ 2.410,83**		**R$ 2.410,44**

Ligia Coqueiro
Gerente Executiva
Perm. Cap Soluções Ltda.