SENADO FEDERAL

DÉCIMO TERMO ADITIVO

ao Contrato **nº 0049/2021,** celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, para a prestação de serviços de suporte a soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), englobando a operação de central de atendimento remoto a usuários e os serviços de suporte técnico presencial especializado (Ramal 2000) providos pela Coordenação de Atendimento – COATEN/PRODASEN do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado pelo sua Diretora-Geral, ILANA TROMBKA e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, neste ato representada pelo Sr. RAFAEL BEDA GUALDA, tendo em vista as solicitações da contratada, documento nº 00100.177079/2025-02 e nº 196998/2025-77-1, as manifestações da gestão, documento nº 00100.177770/2025-88 e nº 196998/2025-77, a Conferência de Cálculos nº 230/2025 - SAFIN, documento nº 00100.220072/2025-18, o Parecer nº 901/2025 - ADVOSF, documento nº 00100.234615/2025-76, a autorização do Senhor Diretor-Executivo de Governança Contratual e Licitatória, documento nº 00100.009388/2026-23, a autorização da Exma. Senhora Primeira Secretária, documento nº 00100.010480/2026-36 e as demais informações contidas no Processo nº 00200.016998/2025-74, resolvem aditar o Contrato nº 0049/2021, com base na sua Cláusula Oitava, nos Atos da Diretora-Geral nº 9/2015 e nº 33/2017, no anexo V - Política de Contratações do Senado Federal, do Regulamento Administrativo do Senado Federal, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 14/2022, na Lei nº 10.192/2001, na Lei nº 8.666/93, e no art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, e mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

O valor global estimado do **Contrato nº 0049/2021** fica repactuado em **4,51781%**, em razão do acordado na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026, celebrado entre Sindicato dos Trabalhadores das Empresas Públicas e Privadas de Tecnologia da Informação do Distrito Federal (SINDPD/DF) e o Sindicato das Empresas de Serviços de Informática do Distrito Federal (SINDESEI/DF), **com vigência a partir de 1º de maio de 2025**, nos seguintes termos:

I. Para os itens do Módulo 1 – "Composição da remuneração" da (mão de obra) e do Módulo 2 – "Benefícios Mensais e Diários", a aplicação do seguinte percentual e valor:

   a) Reajuste salarial pelo percentual de **5,53%** para todas as categorias, nos termos da Cláusula Terceira da CCT;

b) Reajuste do valor de face do item "Plano de Saúde" para R**$ 184,85,** nos termos da Cláusula Décima Sexta da CCT; e;

c) Reajuste do valor unitário do item "Auxílio Funeral" para **R$ 2,87**, nos termos da Cláusula Décima Sétima da CCT.

II. Para os componentes do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", serão aplicados os ditames dos §§ 1º e 2º da Cláusula Oitava do contrato, permanecendo os preços inalterados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em conformidade com o presente *caput* e Incisos I e II, o valor mensal estimado do **Contrato nº 0049/2021** passa de R$ 751.064,62 para **R$ 784.996,31** (setecentos e oitenta e quatro mil novecentos e noventa e seis reais e trinta e um centavos) e o valor global estimado passa de R$ 9.012.775,44 para **R$ 9.419.955,72** (nove milhões quatrocentos e dezenove mil novecentos e cinquenta e cinco reais e setenta e dois centavos).

PARÁGRAFO SEGUNDO – Qualquer crédito financeiro em favor da contratada decorrente da alteração prevista na presente cláusula ficará condicionado à comprovação da realização da respectiva despesa nos termos contratuais, com devido faturamento por meio de documento legalmente apropriado.

CLÁUSULA SEGUNDA

Os preços unitários dos itens do Módulo 5 – "Taxa Administrativa" e "Lucro" da planilha de custos do **Contrato nº 0049/2021**, ficam reajustados em **5,20160%** correspondente ao INPC/IBGE apurado no intervalo de maio de 2024 (mês do terceiro aniversário do contrato) a maio de 2025 (mês do quarto aniversário do contrato), **com vigência a partir de 18 de maio de 2025**.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em conformidade com o presente *caput,* o valor mensal do Contrato nº 0049/2010 fica reajustado em **0,07459%**, passando de R$ 784.996,31 para **R$ 785.581,85** (setecentos e oitenta e cinco mil quinhentos e oitenta e um reais e oitenta e cinco centavos) e o valor anual passa de R$ 9.419.955,72 para **R$ 9.426.982,20** (nove milhões quatrocentos e vinte e seis mil novecentos e oitenta e dois reais e vinte centavos), conforme planilhas anexas.

CLÁUSULA TERCEIRA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da dotação orçamentária, classificada como Programa de Trabalho Resumido – PTRES 167457 e Naturezas das Despesas 339092 e 339040, tendo sido emitidas as Notas de Empenhos nº 2026NE000835, de 16 de janeiro de 2026, nº 2026NE001150, nº 2026NE001149, de 21 de janeiro de 2026.

SENADO FEDERAL

CLÁUSULA QUARTA

A CONTRATADA deverá apresentar a complementação da garantia no percentual de 3,5% (três inteiros e cinco décimos por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender ao aditamento, em conformidade com a **Cláusula Décima Primeira - Da Garantia**, do contrato original c/c art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUINTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do contrato original, não expressamente alteradas por este termo.

Assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, _____ de _____ de 2026.

ILANA TROMBKA
DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL

RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959

Assinado digitalmente por RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
ND: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=80672587000114, OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=EM BRANCO, OU=AC Instituto Fenacon RFB, CN=RAFAEL BEDA GUALDA:93219440959
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2026.01.26 18:53:00-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 2025.2.1

RAFAEL BEDA GUALDA
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI

Testemunhas:

Diretor da SADCON **Coordenador da COPLAC**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**

Processo de repactuação: **00200.016998/2025-74**

CNPJ: 78.533.312/0001-58

Contrato: **0049/2021**

Pregão Eletrônico nº **036/2021**

Data da Apresentação da Proposta: **13/04/2021**

Assinatura: 18/05/2021 **Proposta válida**

Início Vigência Original **18/05/2021**

Fim Vigência Original 17/05/2022

Valor Mensal Original: R$ 556.553,75

Valor Anual Original: R$ 6.678.645,00

DADOS DO CONTRATO ATUAL		
Valor Global	R$ 9.012.775,44	9º TA
Início Período Vigente	18/05/2025	8º TA
Final Período Vigente	17/05/2026	

HISTÓRICO DO CONTRATO
Histórico conforme extrato do GESCON, documento nº 00100.177966/2025-72.

TERMO ADITIVO EM PROCESSAMENTO

1ª instrução: REPACTUAÇÃO DE PREÇOS 2025

Dados da - CCT: 2025/2026

Sindicatos SINDPD/DF e SINDESEI/DF

Vigência da CCT 1º.05.2025 a 30.04.2026

Registro MET DF 000717/2025 *03/10/2025 (data da homologação da CCT)*

Pedido da Empresa *(doc. nº 196998/2025-77-1)*	**Embasamento**	**Análise da proposição**	**Impacto nas planilhas por categoria**
1) Atualização do valor da mão de obra (Salários), pelo percentual de **5,53%, com vigência em 1º/05/2025.**	Cláusula Terceira da CCT e Cláusula Oitava do Contrato	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 049/2021, celebrado com o Senado.	Alterações no salário da categoria contratada.
2) Reajuste do valor de face do item "Vale Alimentação" pelo percentual de **5,53%, com vigência em 1º/05/2025.**	Cláusula Décima Terceira da CCT	**Improcedente (*)**	Sem alteração da categoria
4) Reajuste do valor do item "Plano de Saúde" para **R$ 184,85.**	Cláusula Décima Sexta da CCT	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 049/2021, celebrado com o Senado.	Alterações no salário da categoria contratada.
4) Reajuste do valor do item "Auxílio Funeral" em **7,51%,** passando para **R$ 2,87.**	Cláusula Décima Sétima da CCT	Procedente, pois está devidamente previsto na CCT e no Contrato nº 049/2021, celebrado com o Senado.	Alterações no salário da categoria contratada.

(*) De acordo com o Parágrafo Primeiro da Cláusula Décima Segunda da CCT, os trabalhadores que recebem o item "Vale Alimentação" com valor superior ao estipulado pela CCT, terão os valores reajustados em 5,53%. Entretanto, de acordo com o Parecer nº 553/2024 - ADVOSF (doc.: nº 139103/2024-16, contido no processo nº 004263/2024-17), quando o valor unitário do item "Vale Alimentação" estiver de acordo com o APR nº 13/2022, a aplicação do reajuste não é viável, visto que o APR já prevê mecanismo de reajuste próprio.

2ª instrução: REAJUSTE CONTRATUAL

Quarto reajuste de preços *dos itens do Módulo 5 (Taxa de Administração e Lucro) pela variação do INPC/IBGE de maio/2024 (mês do terceiro aniversário do contrato) a maio/2025 (mês do quarto aniversário do contrato),* ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025.***

Cálculo do Quarto Reajuste		
Período: Maio/2024 a Maio/2025		
Data inicial = Mês do terceiro aniversário do contrato	**mai/24**	**7.123,19**
Data final = Mês do quarto aniversário do contrato	**mai/25**	**7.493,71**
	Índice do Reajuste	**5,20160%**

https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/snipc/inpc/tabelas

Obs.: Este Serviço anexou o documento ***nº 198017/2025-26****, em que apresenta os números-índice (INPC/IBGE) para o intervalo em destaque.*

Obs.: Este Serviço entende que em defesa do interesse público, antes do respectivo desembolso destas despesas pela Administração, deverá ocorrer a comprovação da concessão destes benefícios às categorias contratadas (comprovação nas "faturas mensais" - folha de pagamento). No mesmo diapasão, deverá ocorrer também a comprovação de "novas despesas" que forem acordadas em dissídios coletivos de trabalho (CCT ou ACT), e que sejam motivo de solicitação de ressarcimento durante a execução contratual. Entende-se, por fim, que é dever da gestão contratual à aplicação de "glosas", nos valores que forem autorizados pela administração, sem a devida comprovação desta despesa (ressarcimento).

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Processo de Repactuação: **00200.016998/2025-74**
Contrato Nº: **0049/2021**
Vigência: 18.05.2021 a 17.05.2026

RESUMO GERAL

Instruções a serem autorizada:

1) *Repactuação de preços em conformidade com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF x SINDESEI/DF* , ***com vigência a partir de 1º de maio de 2025*** ; **e**
2) *Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE,* ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025*** .

			VALOR ATUAL (9º TA)		Índice (%)	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)		Índice (%)	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)	
ITEM	**POSTO DE TRABALHO**	**QTDE**	**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**		**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**		**PREÇO UNITÁRIO MENSAL**	**PREÇO TOTAL MENSAL**
1	Técnico de Atendimento Nível I - 35 horas semanais	35	R$ 5.560,51	R$ 194.617,85	4,20069%	R$ 5.794,09	R$ 202.793,15	0,09596%	R$ 5.799,65	R$ 202.987,75
2	Técnico de Atendimento Nível II - 40 horas semanais	55	R$ 6.994,45	R$ 384.694,75	4,45439%	R$ 7.306,01	R$ 401.830,55	0,07583%	R$ 7.311,55	R$ 402.135,25
3	Supervisor de Suporte Remoto e Presencial - 40 horas semanais	12	R$ 10.451,00	R$ 125.412,00	4,97034%	R$ 10.970,45	R$ 131.645,40	0,05250%	R$ 10.976,21	R$ 131.714,52
4	Técnico de Suporte à Ferramenta ITSM - 40 horas semanais	1	R$ 13.818,80	R$ 13.818,80	5,10688%	R$ 14.524,51	R$ 14.524,51	0,03938%	R$ 14.530,23	R$ 14.530,23
5	Gestor de Service Desk - 40 horas semanais	2	R$ 16.260,61	R$ 32.521,22	5,17041%	R$ 17.101,35	R$ 34.202,70	0,03333%	R$ 17.107,05	R$ 34.214,10
	TOTAL MENSAL	**105**		**R$ 751.064,62**	***4,51781%***		**R$ 784.996,31**	***0,07459%***		**R$ 785.581,85**
	TOTAL ANUAL			**R$ 9.012.775,44**	***4,51781%***		**R$ 9.419.955,72**	***0,07459%***		**R$ 9.426.982,20**

RESUMO GERAL 1 - VALOR ATUAL X VALOR REPACTUADO

	VALOR ATUAL (9º TA)	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	Diferença (R$)	Diferença (%)
Valor Mensal	R$ 751.064,62	**R$ 784.996,31**	**R$ 33.931,69**	**4,51781%**
Valor Anual	R$ 9.012.775,44	**R$ 9.419.955,72**	**R$ 407.180,28**	**4,51781%**

RESUMO GERAL 2 - VALOR REPACTUADO X VALOR REVISADO

	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)	Diferença (R$)	Diferença (%)
Valor Mensal	R$ 784.996,31	**R$ 785.581,85**	**R$ 585,54**	**0,07459%**
Valor Anual	R$ 9.419.955,72	**R$ 9.426.982,20**	**R$ 7.026,48**	**0,07459%**

O Contrato nº 049/2021 apresenta as seguintes informações, consoante se extrai do presente termo aditivo, se autorizado. (Último evento: REAJUSTE - 18.05.2025)
Fonte: Pasta do Fator K.

	Porcentagem
Percentual da Despesa Administrativa (com Tributos)	**1,22247%**
Percentual do Lucro (com Tributos)	**0,28384%**
	Proporção
Fator K (Processo Licitatório)	2,24700
Fator K atual (6º TA)	2,03025
Fator K reajustado	**2,01227**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato: **0049/2021**

Técnico de Atendimento Nível I - 35 horas semanais

Repactuação de preços em consonância com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF e SINDESEI/DF, ***com vigência a partir de 01 de maio de 2025.***	***5,53%***	
Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025***		**5,20160%**

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (9º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)**
Salário Base		2.504,45		**2.642,95**		2.642,95
Adicional de Periculosidade						
Adicional Insalubridade SM						
Adicional Noturno						
Adicional de HE						
Hora Noturna Adicional						
Intervalo Intrajornada						
Outros Dif horas extras						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.504,45**		**2.642,95**		**2.642,95**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte ((R$ 13,68) x 22 dias - 6% - Salário Base)		150,69		142,38		142,38
Auxilio Alimentação		969,54		969,54		969,54
Plano de Saúde		114,42		**129,40**		129,40
Auxílio Funeral		2,67		**2,87**		2,87
Seguro de vida		3,00		3,00		3,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.240,32**		**1.247,19**		**1.247,19**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Uniformes						
EPI's						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		**-**		**-**		**-**
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	125,22	5,00000%	132,15	5,00000%	132,15
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	37,57	1,50000%	39,64	1,50000%	39,64
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	25,04	1,00000%	26,43	1,00000%	26,43
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	5,01	0,20000%	5,29	0,20000%	5,29
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	62,61	2,50000%	66,07	2,50000%	66,07
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	200,36	8,00000%	211,44	8,00000%	211,44
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**1,97000%**	49,34	**1,97000%**	52,07	**1,97000%**	52,07
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	15,03	0,60000%	15,86	0,60000%	15,86
TOTAL :	**20,77000%**	**520,18**	**20,77000%**	**548,95**	**20,77000%**	**548,95**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33000%	208,62	8,33000%	220,16	8,33000%	220,16
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,31364%	32,90	1,31364%	34,72	1,31364%	34,72
TOTAL :	**9,64364%**	**241,52**	**9,64364%**	**254,88**	**9,64364%**	**254,88**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,02000%	0,50	0,02000%	0,53	0,02000%	0,53
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00315%	0,08	0,00315%	0,08	0,00315%	0,08
TOTAL :	**0,02315%**	**0,58**	**0,02315%**	**0,61**	**0,02315%**	**0,61**

4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,03970%	0,99	0,03970%	1,05	0,03970%	1,05
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00318%	0,08	0,00318%	0,08	0,00318%	0,08
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,00300%	0,08	0,00300%	0,08	0,00300%	0,08
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00047%	0,01	0,00047%	0,01	0,00047%	0,01
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	95,67	3,82000%	100,96	3,82000%	100,96
TOTAL :	3,86635%	96,83	3,86635%	102,18	3,86635%	102,18
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33000%	208,62	8,33000%	220,16	8,33000%	220,16
Terço constitucional de férias	2,78000%	69,62	2,78000%	73,47	2,78000%	73,47
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14000%	3,51	0,14000%	3,70	0,14000%	3,70
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01000%	0,25	0,01000%	0,26	0,01000%	0,26
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14000%	3,51	0,14000%	3,70	0,14000%	3,70
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02000%	0,50	0,02000%	0,53	0,02000%	0,53
Subtotal	**11,42000%**	**286,01**	**11,42000%**	**301,82**	**11,42000%**	**301,82**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**2,37193%**	59,40	**2,37193%**	62,69	**2,37193%**	62,69
TOTAL :	13,79193%	345,41	13,79193%	364,51	13,79193%	364,51
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1 - PREVIDENCIARIO E FGTS	**20,77000%**	**520,18**	**20,77000%**	**548,95**	**20,77000%**	**548,95**
4.2 - 13º SALÁRIO	**9,64364%**	**241,52**	**9,64364%**	**254,88**	**9,64364%**	**254,88**
4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,02315%**	**0,58**	**0,02315%**	**0,61**	**0,02315%**	**0,61**
4.4 - PROVISÃO RESCISÃO	**3,86635%**	**96,83**	**3,86635%**	**102,18**	**3,86635%**	**102,18**
4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,79193%**	**345,41**	**13,79193%**	**364,51**	**13,79193%**	**364,51**
TOTAL :	48,09507%	1.204,52	48,09507%	1.271,13	48,09507%	1.271,13
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 4.949,29		R$ 5.161,27		R$ 5.161,27
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	**1,60860%**	79,61	**1,54245%**	79,61	**1,62266%**	**83,75**
LUCRO	**0,34315%**	17,26	**0,32933%**	17,26	**0,34623%**	**18,16**
TRIBUTOS	**10,15000%**	**514,35**	**9,25000%**	**535,95**	**9,25000%**	**536,47**
Tributos Federais (PIS)	0,65000%	36,14	0,65000%	37,66	0,65000%	37,70
Tributos Federais (COFINS)	3,00000%	166,82	3,00000%	173,82	3,00000%	173,99
Tributos Estaduais					0,00000%	
Tributos Municipais (ISS)	2,00000%	111,21	2,00000%	115,88	2,00000%	115,99
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60000%	200,18	3,60000%	208,59	3,60000%	208,79
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	12,04385%	611,22	11,12178%	632,82	11,21889%	638,38
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	5.560,51	1	5.794,09	1	5.799,65

	%	VALOR ATUAL (9º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	%	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 278,24	11,11000%	R$ 293,63	11,11000%	R$ 293,63
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 208,62	8,33000%	R$ 220,16	8,33000%	R$ 220,16
Incid. do submódulo 4.1 s/Férias, terço const. de férias e 13º salário (TITULAR)	3,62119%	R$ 90,69	3,62119%	R$ 95,71	3,62119%	R$ 95,71
Multa do FGTS (Somatório Multas APT e API)	3,82000%	R$ 95,67	3,82000%	R$ 100,96	3,82000%	R$ 100,96
Subtotal DGBM		R$ 673,22		R$ 710,46		R$ 710,46
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	1,60860%	R$ 10,83	1,54245%	R$ 10,96	1,62266%	R$ 11,53
Lucro (módulo 5)	0,34315%	R$ 2,35	0,32933%	R$ 2,38	0,34623%	R$ 2,50
TOTAL DGBM		**R$ 686,40**		**R$ 723,80**		**R$ 724,49**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato: **0049/2021**

Técnico de Atendimento Nível II - 40 horas semanais						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF e SINDESEI/DF, ***com vigência a partir de 01 de maio de 2025.***				***5,53%***		
Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025***						**5,20160%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (9º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)**
Salário Base		3.431,96		**3.621,75**		3.621,75
Adicional de Periculosidade						
Adicional Insalubridade SM						
Adicional Noturno						
Adicional de HE						
Hora Noturna Adicional						
Intervalo Intrajornada						
Outros Dif horas extras						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**3.431,96**		**3.621,75**		**3.621,75**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte ((R$ 13,68) x 22 dias - 6% - Salário Base)		95,04		83,66		83,66
Auxilio Alimentação		969,54		969,54		969,54
Plano de Saúde		98,07		**110,91**		110,91
Auxílio Funeral		2,67		**2,87**		2,87
Seguro de vida		3,00		3,00		3,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.168,32**		**1.169,98**		**1.169,98**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Uniformes						
EPIs						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	171,60	5,00000%	181,09	5,00000%	181,09
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	51,48	1,50000%	54,33	1,50000%	54,33
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	34,32	1,00000%	36,22	1,00000%	36,22
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,86	0,20000%	7,24	0,20000%	7,24
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	85,80	2,50000%	90,54	2,50000%	90,54
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	274,56	8,00000%	289,74	8,00000%	289,74
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**1,97000%**	67,61	**1,97000%**	71,35	**1,97000%**	71,35
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	20,59	0,60000%	21,73	0,60000%	21,73
TOTAL :	**20,77000%**	**712,82**	**20,77000%**	**752,24**	**20,77000%**	**752,24**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33000%	285,88	8,33000%	301,69	8,33000%	301,69
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,31364%	45,08	1,31364%	47,58	1,31364%	47,58
TOTAL :	**9,64364%**	**330,96**	**9,64364%**	**349,27**	**9,64364%**	**349,27**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,02000%	0,69	0,02000%	0,72	0,02000%	0,72
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00315%	0,11	0,00315%	0,11	0,00315%	0,11
TOTAL :	**0,02315%**	**0,80**	**0,02315%**	**0,83**	**0,02315%**	**0,83**

4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,04000%	1,37	0,04000%	1,45	0,04000%	1,45
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00320%	0,11	0,00320%	0,12	0,00320%	0,12
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,00300%	0,10	0,00300%	0,11	0,00300%	0,11
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00047%	0,02	0,00047%	0,02	0,00047%	0,02
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	131,10	3,82000%	138,35	3,82000%	138,35
TOTAL :	3,86667%	132,70	3,86667%	140,05	3,86667%	140,05
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33000%	285,88	8,33000%	301,69	8,33000%	301,69
Terço constitucional de férias	2,78000%	95,41	2,78000%	100,68	2,78000%	100,68
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14049%	4,82	0,14049%	5,09	0,14049%	5,09
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01000%	0,34	0,01000%	0,36	0,01000%	0,36
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14000%	4,80	0,14000%	5,07	0,14000%	5,07
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02000%	0,69	0,02000%	0,72	0,02000%	0,72
Subtotal	**11,42049%**	**391,94**	**11,42049%**	**413,61**	**11,42049%**	**413,61**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**2,37204%**	81,41	**2,37204%**	85,91	**2,37204%**	85,91
TOTAL :	13,79253%	473,35	13,79253%	499,52	13,79253%	499,52
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1 - PREVIDENCIARIO E FGTS	**20,77000%**	**712,82**	**20,77000%**	**752,24**	**20,77000%**	**752,24**
4.2 - 13º SALÁRIO	**9,64364%**	**330,96**	**9,64364%**	**349,27**	**9,64364%**	**349,27**
4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,02315%**	**0,80**	**0,02315%**	**0,83**	**0,02315%**	**0,83**
4.4 - PROVISÃO RESCISÃO	**3,86667%**	**132,70**	**3,86667%**	**140,05**	**3,86667%**	**140,05**
4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,79253%**	**473,35**	**13,79253%**	**499,52**	**13,79253%**	**499,52**
TOTAL :	48,09599%	1.650,63	48,09599%	1.741,91	48,09599%	1.741,91
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		**R$ 6.250,91**		**R$ 6.533,64**		**R$ 6.533,63**
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,26937%	79,35	**1,21448%**	79,35	**1,27770%**	**83,48**
LUCRO	0,27181%	17,21	**0,26025%**	17,21	**0,27368%**	**18,11**
TRIBUTOS	**10,15000%**	**646,98**	**9,25000%**	**675,81**	**9,25000%**	**676,33**
Tributos Federais (PIS)	0,65000%	45,46	0,65000%	47,49	0,65000%	47,53
Tributos Federais (COFINS)	3,00000%	209,83	3,00000%	219,18	3,00000%	219,35
Tributos Estaduais						
Tributos Municipais (ISS)	2,00000%	139,89	2,00000%	146,12	2,00000%	146,23
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60000%	251,80	3,60000%	263,02	3,60000%	263,22
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	11,64469%	743,54	10,72473%	772,37	10,80138%	777,92
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	6.994,45	1	7.306,01	1	7.311,55

	%	VALOR ATUAL (9º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	%	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 381,29	11,11000%	R$ 402,38	11,11000%	R$ 402,38
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 285,88	8,33000%	R$ 301,69	8,33000%	R$ 301,69
Incid. do submódulo 4.1 s/Férias, terço const. de férias e 13º salário (TITULAR)	3,62119%	R$ 124,28	3,62119%	R$ 131,15	3,62119%	R$ 131,15
Multa do FGTS (Somatório Multas APT e API)	3,82000%	R$ 131,10	3,82000%	R$ 138,35	3,82000%	R$ 138,35
Subtotal DGBM		R$ 922,55		R$ 973,57		R$ 973,57
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	1,26937%	R$ 11,71	1,21448%	R$ 11,82	1,27770%	R$ 12,44
Lucro (módulo 5)	0,27181%	R$ 2,54	0,26025%	R$ 2,56	0,27368%	R$ 2,70
TOTAL DGBM		**R$ 936,80**		**R$ 987,95**		**R$ 988,71**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato: **0049/2021**

Supervisor de Suporte Remoto e Presencial - 40 horas semanais						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF e SINDESEI/DF, ***com vigência a partir de 01 de maio de 2025.***				***5,53%***		
Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025***						**5,20160%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (9º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)**
Salário Base		5.622,57		**5.933,50**		5.933,50
Adicional de Periculosidade						
Adicional Insalubridade SM						
Adicional Noturno						
Adicional de HE						
Hora Noturna Adicional						
Intervalo Intrajornada						
Outros Dif horas extras						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**5.622,57**		**5.933,50**		**5.933,50**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte ((R$ 13,68) x 22 dias - 6% - Salário Base)		-		-		-
Auxilio Alimentação		969,54		969,54		969,54
Plano de Saúde		81,73		**92,43**		92,43
Auxílio Funeral		2,67		**2,87**		2,87
Seguro de vida		3,00		3,00		3,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.056,94**		**1.067,84**		**1.067,84**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Uniformes						
EPIs						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	281,13	5,00000%	296,68	5,00000%	296,68
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	84,34	1,50000%	89,00	1,50000%	89,00
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	56,23	1,00000%	59,34	1,00000%	59,34
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	11,25	0,20000%	11,87	0,20000%	11,87
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	140,56	2,50000%	148,34	2,50000%	148,34
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	449,81	8,00000%	474,68	8,00000%	474,68
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**1,97000%**	110,76	**1,97000%**	116,89	**1,97000%**	116,89
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	33,74	0,60000%	35,60	0,60000%	35,60
TOTAL :	**20,77000%**	**1.167,82**	**20,77000%**	**1.232,40**	**20,77000%**	**1.232,40**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33000%	468,36	8,33000%	494,26	8,33000%	494,26
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,31364%	73,86	1,31364%	77,94	1,31364%	77,94
TOTAL :	**9,64364%**	**542,22**	**9,64364%**	**572,20**	**9,64364%**	**572,20**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,02000%	1,12	0,02000%	1,19	0,02000%	1,19
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00315%	0,18	0,00315%	0,19	0,00315%	0,19
TOTAL :	**0,02315%**	**1,30**	**0,02315%**	**1,38**	**0,02315%**	**1,38**

4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,04000%	2,25	0,04000%	2,37	0,04000%	2,37
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00320%	0,18	0,00320%	0,19	0,00320%	0,19
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,00300%	0,17	0,00300%	0,18	0,00300%	0,18
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00047%	0,03	0,00062%	0,04	0,00062%	0,04
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	214,78	3,82000%	226,66	3,82000%	226,66
TOTAL :	3,86667%	217,41	3,86682%	229,44	3,86682%	229,44
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33000%	468,36	8,33000%	494,26	8,33000%	494,26
Terço constitucional de férias	2,78000%	156,31	2,78000%	164,95	2,78000%	164,95
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14000%	7,87	0,14000%	8,31	0,14000%	8,31
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01000%	0,56	0,01000%	0,59	0,01000%	0,59
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14000%	7,87	0,14000%	8,31	0,14000%	8,31
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02000%	1,12	0,02000%	1,19	0,02000%	1,19
Subtotal	**11,42000%**	**642,09**	**11,42000%**	**677,61**	**11,42000%**	**677,61**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**2,37193%**	133,36	**2,37193%**	140,74	**2,37193%**	140,74
TOTAL :	13,79193%	775,45	13,79193%	818,35	13,79193%	818,35
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1 - PREVIDENCIARIO E FGTS	**20,77000%**	**1.167,82**	**20,77000%**	**1.232,40**	**20,77000%**	**1.232,40**
4.2 - 13º SALÁRIO	**9,64364%**	**542,22**	**9,64364%**	**572,20**	**9,64364%**	**572,20**
4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,02315%**	**1,30**	**0,02315%**	**1,38**	**0,02315%**	**1,38**
4.4 - PROVISÃO RESCISÃO	**3,86667%**	**217,41**	**3,86682%**	**229,44**	**3,86682%**	**229,44**
4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,79193%**	**775,45**	**13,79193%**	**818,35**	**13,79193%**	**818,35**
TOTAL :	48,09539%	2.704,20	48,09554%	2.853,77	48,09554%	2.853,77
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 9.383,71		R$ 9.855,11		R$ 9.855,11
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,80657%	75,69	**0,76803%**	75,69	**0,80801%**	**79,63**
LUCRO	0,26302%	24,88	**0,25053%**	24,88	**0,26342%**	**26,17**
TRIBUTOS	**10,15000%**	**966,72**	**9,25000%**	**1.014,77**	**9,25000%**	**1.015,30**
Tributos Federais (PIS)	0,65000%	67,93	0,65000%	71,31	0,65000%	71,35
Tributos Federais (COFINS)	3,00000%	313,53	3,00000%	329,11	3,00000%	329,29
Tributos Estaduais						
Tributos Municipais (ISS)	2,00000%	209,02	2,00000%	219,41	2,00000%	219,52
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60000%	376,24	3,60000%	394,94	3,60000%	395,14
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	11,20214%	1.067,29	10,26856%	1.115,34	10,32143%	1.121,10
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	10.451,00	1	10.970,45	1	10.976,21

	%	VALOR ATUAL (9º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	%	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 624,67	11,11000%	R$ 659,21	11,11000%	R$ 659,21
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 468,36	8,33000%	R$ 494,26	8,33000%	R$ 494,26
Incid. do submódulo 4.1 s/Férias, terço const. de férias e 13º salário (TITULAR)	3,62119%	R$ 203,60	3,62119%	R$ 214,86	3,62119%	R$ 214,86
Multa do FGTS (Somatório Multas APT e API)	3,82000%	R$ 214,78	3,82000%	R$ 226,66	3,82000%	R$ 226,66
Subtotal DGBM		R$ 1.511,41		R$ 1.594,99		R$ 1.594,99
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,80657%	R$ 12,19	0,76803%	R$ 12,25	0,80801%	R$ 12,89
Lucro (módulo 5)	0,26302%	R$ 4,01	0,25053%	R$ 4,03	0,26342%	R$ 4,24
TOTAL DGBM		**R$ 1.527,61**		**R$ 1.611,27**		**R$ 1.612,12**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato: **0049/2021**

Técnico de Suporte à Ferramenta ITSM - 40 horas semanais						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF e SINDESEI/DF, ***com vigência a partir de 01 de maio de 2025.***				***5,53%***		
Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025***						**5,20160%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (9º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)**
Salário Base		7.686,79		**8.111,87**		8.111,87
Adicional de Periculosidade						
Adicional Insalubridade SM						
Adicional Noturno						
Adicional de HE						
Hora Noturna Adicional						
Intervalo Intrajornada						
Outros Dif horas extras						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**7.686,79**		**8.111,87**		**8.111,87**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte ((R$ 13,68) x 22 dias - 6% - Salário Base)		-		-		-
Auxilio Alimentação		969,54		969,54		969,54
Plano de Saúde		81,73		**92,43**		92,43
Auxílio Funeral		2,67		**2,87**		2,87
Seguro de vida		3,00		3,00		3,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.056,94**		**1.067,84**		**1.067,84**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Uniformes						
EPI's						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	384,34	5,00000%	405,59	5,00000%	405,59
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	115,30	1,50000%	121,68	1,50000%	121,68
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	76,87	1,00000%	81,12	1,00000%	81,12
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	15,37	0,20000%	16,22	0,20000%	16,22
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	192,17	2,50000%	202,80	2,50000%	202,80
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00009%	614,95	8,00009%	648,96	8,00009%	648,96
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**1,97000%**	151,43	**1,97000%**	159,80	**1,97000%**	159,80
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	46,12	0,60000%	48,67	0,60000%	48,67
TOTAL :	**20,77009%**	**1.596,55**	**20,77009%**	**1.684,84**	**20,77009%**	**1.684,84**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33000%	640,31	8,33000%	675,72	8,33000%	675,72
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,31365%	100,98	1,31365%	106,56	1,31365%	106,56
TOTAL :	**9,64365%**	**741,29**	**9,64365%**	**782,28**	**9,64365%**	**782,28**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,02000%	1,54	0,02000%	1,62	0,02000%	1,62
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00315%	0,24	0,00315%	0,26	0,00315%	0,26
TOTAL :	**0,02315%**	**1,78**	**0,02315%**	**1,88**	**0,02315%**	**1,88**

4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,04000%	3,07	0,04000%	3,24	0,04000%	3,24
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00320%	0,25	0,00320%	0,26	0,00320%	0,26
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,00300%	0,23	0,00300%	0,24	0,00300%	0,24
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00047%	0,04	0,00062%	0,05	0,00062%	0,05
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	293,64	3,82000%	309,87	3,82000%	309,87
TOTAL :	3,86667%	297,23	3,86682%	313,66	3,86682%	313,66
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33000%	640,31	8,33000%	675,72	8,33000%	675,72
Terço constitucional de férias	2,78000%	213,69	2,78000%	225,51	2,78000%	225,51
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,13990%	10,75	0,13990%	11,35	0,13990%	11,35
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01000%	0,77	0,01000%	0,81	0,01000%	0,81
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14000%	10,76	0,14000%	11,36	0,14000%	11,36
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02000%	1,54	0,02000%	1,62	0,02000%	1,62
Subtotal	**11,41990%**	**877,82**	**11,41990%**	**926,37**	**11,41990%**	**926,37**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**2,37192%**	182,32	**2,37192%**	192,41	**2,37192%**	192,41
TOTAL :	13,79182%	1.060,14	13,79182%	1.118,78	13,79182%	1.118,78
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1 - PREVIDENCIARIO E FGTS	**20,77009%**	**1.596,55**	**20,77009%**	**1.684,84**	**20,77009%**	**1.684,84**
4.2 - 13º SALÁRIO	**9,64365%**	**741,29**	**9,64365%**	**782,28**	**9,64365%**	**782,28**
4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,02315%**	**1,78**	**0,02315%**	**1,88**	**0,02315%**	**1,88**
4.4 - PROVISÃO RESCISÃO	**3,86667%**	**297,23**	**3,86682%**	**313,66**	**3,86682%**	**313,66**
4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,79182%**	**1.060,14**	**13,79182%**	**1.118,78**	**13,79182%**	**1.118,78**
TOTAL :	48,09538%	3.696,99	48,09553%	3.901,44	48,09553%	3.901,44
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 12.440,72		R$ 13.081,15		R$ 13.081,15
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,60404%	75,15	**0,57449%**	75,15	**0,60438%**	**79,06**
LUCRO	0,19727%	24,69	**0,18767%**	24,69	**0,19734%**	**25,97**
TRIBUTOS	**10,15000%**	**1.278,24**	**9,25000%**	**1.343,52**	**9,25000%**	**1.344,05**
Tributos Federais (PIS)	0,65000%	89,82	0,65000%	94,41	0,65000%	94,45
Tributos Federais (COFINS)	3,00000%	414,56	3,00000%	435,74	3,00000%	435,91
Tributos Estaduais						
Tributos Municipais (ISS)	2,00000%	276,38	2,00000%	290,49	2,00000%	290,60
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60000%	497,48	3,60000%	522,88	3,60000%	523,09
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	10,94569%	1.378,08	10,01216%	1.443,36	10,05172%	1.449,08
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	13.818,80	1	14.524,51	1	14.530,23

	%	VALOR ATUAL (9º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	%	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 854,00	11,11000%	R$ 901,23	11,11000%	R$ 901,23
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 640,31	8,33000%	R$ 675,72	8,33000%	R$ 675,72
Incid. do submódulo 4.1 s/Férias, terço const. de férias e 13º salário (TITULAR)	3,62121%	R$ 278,35	3,62121%	R$ 293,75	3,62121%	R$ 293,75
Multa do FGTS (Somatório Multas APT e API)	3,82000%	R$ 293,64	3,82000%	R$ 309,87	3,82000%	R$ 309,87
Subtotal DGBM		R$ 2.066,30		R$ 2.180,57		R$ 2.180,57
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,60404%	R$ 12,48	0,57449%	R$ 12,53	0,60438%	R$ 13,18
Lucro (módulo 5)	0,19727%	R$ 4,10	0,18767%	R$ 4,12	0,19734%	R$ 4,33
TOTAL DGBM		**R$ 2.082,88**		**R$ 2.197,22**		**R$ 2.198,08**

Empresa: **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**
Contrato: **0049/2021**

Gestor de Service Desk - 40 horas semanais						
Repactuação de preços em consonância com a CCT 2025/2026 - SINDPD/DF e SINDESEI/DF, ***com vigência a partir de 01 de maio de 2025.***				***5,53%***		
Reajuste de preços dos itens do Módulo 5 - "Taxa de Administração" e "Lucro", pela variação do INPC/IBGE, ***com vigência a partir de 18 de maio de 2025***						**5,20160%**
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	**Percentuais**	**VALOR ATUAL (9º TA)**	**Percentuais**	**VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)**	**Percentuais**	**VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)**
Salário Base		9.183,15		**9.690,98**		9.690,98
Adicional de Periculosidade						
Adicional Insalubridade SM						
Adicional Noturno						
Adicional de HE						
Hora Noturna Adicional						
Intervalo Intrajornada						
Outros Dif horas extras						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**9.183,15**		**9.690,98**		**9.690,98**
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Auxilio Transporte ((R$ 13,68) x 22 dias - 6% - Salário Base)		-		-		-
Auxilio Alimentação		969,54		969,54		969,54
Plano de Saúde		81,73		**92,43**		92,43
Auxílio Funeral		2,67		**2,87**		2,87
Seguro de vida		3,00		3,00		3,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		**1.056,94**		**1.067,84**		**1.067,84**
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS						
Uniformes						
EPI's						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-		-		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	5,00000%	459,16	5,00000%	484,55	5,00000%	484,55
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	137,75	1,50000%	145,36	1,50000%	145,36
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	91,83	1,00000%	96,91	1,00000%	96,91
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	18,37	0,20000%	19,38	0,20000%	19,38
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	229,58	2,50000%	242,27	2,50000%	242,27
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	734,65	8,00000%	775,28	8,00000%	775,28
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**1,97000%**	180,91	**1,97000%**	190,91	**1,97000%**	190,91
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	55,10	0,60000%	58,15	0,60000%	58,15
TOTAL :	**20,77000%**	**1.907,35**	**20,77000%**	**2.012,81**	**20,77000%**	**2.012,81**
4.2 13º SALÁRIO	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
13º Salário	8,33000%	764,96	8,33000%	807,26	8,33000%	807,26
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	1,31364%	120,63	1,31364%	127,30	1,31364%	127,30
TOTAL :	**9,64364%**	**885,59**	**9,64364%**	**934,56**	**9,64364%**	**934,56**
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Afastamento maternidade	0,02000%	1,84	0,02000%	1,94	0,02000%	1,94
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,00315%	0,29	0,00315%	0,31	0,00315%	0,31
TOTAL :	**0,02315%**	**2,13**	**0,02315%**	**2,25**	**0,02315%**	**2,25**

4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES	Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,04000%	3,67	0,04000%	3,88	0,04000%	3,88
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00320%	0,29	0,00320%	0,31	0,00320%	0,31
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,00300%	0,28	0,00300%	0,29	0,00300%	0,29
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00047%	0,04	0,00047%	0,05	0,00047%	0,05
Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82000%	350,80	3,82000%	370,20	3,82000%	370,20
TOTAL :	3,86667%	355,08	3,86667%	374,73	3,86667%	374,73
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Férias	8,33000%	764,96	8,33000%	807,26	8,33000%	807,26
Terço constitucional de férias	2,78000%	255,29	2,78000%	269,41	2,78000%	269,41
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,14000%	12,86	0,14000%	13,57	0,14000%	13,57
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01000%	0,92	0,01000%	0,97	0,01000%	0,97
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,14000%	12,86	0,14000%	13,57	0,14000%	13,57
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,02000%	1,84	0,02000%	1,94	0,02000%	1,94
Subtotal	**11,42000%**	**1.048,73**	**11,42000%**	**1.106,72**	**11,42000%**	**1.106,72**
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	**2,37193%**	217,82	**2,37193%**	229,86	**2,37193%**	229,86
TOTAL :	13,79193%	1.266,55	13,79193%	1.336,58	13,79193%	1.336,58
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1 - PREVIDENCIARIO E FGTS	**20,77000%**	**1.907,35**	**20,77000%**	**2.012,81**	**20,77000%**	**2.012,81**
4.2 - 13º SALÁRIO	**9,64364%**	**885,59**	**9,64364%**	**934,56**	**9,64364%**	**934,56**
4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE	**0,02315%**	**2,13**	**0,02315%**	**2,25**	**0,02315%**	**2,25**
4.4 - PROVISÃO RESCISÃO	**3,86667%**	**355,08**	**3,86667%**	**374,73**	**3,86667%**	**374,73**
4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	**13,79193%**	**1.266,55**	**13,79193%**	**1.336,58**	**13,79193%**	**1.336,58**
TOTAL :	48,09539%	4.416,70	48,09539%	4.660,93	48,09539%	4.660,93
TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 14.656,79		R$ 15.419,75		R$ 15.419,75
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
	Percentuais	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**	**Percentuais**	**VALORES**
Taxa de Administração (Custos indiretos)	0,51212%	75,06	**0,48678%**	75,06	**0,51207%**	**78,96**
LUCRO	0,16740%	24,66	**0,15915%**	24,66	**0,16737%**	**25,94**
TRIBUTOS	**10,15000%**	**1.504,10**	**9,25000%**	**1.581,88**	**9,25000%**	**1.582,40**
Tributos Federais (PIS)	0,65000%	105,69	0,65000%	111,16	0,65000%	111,20
Tributos Federais (COFINS)	3,00000%	487,82	3,00000%	513,04	3,00000%	513,21
Tributos Estaduais						
Tributos Municipais (ISS)	2,00000%	325,21	2,00000%	342,03	2,00000%	342,14
Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013	3,60000%	585,38	3,60000%	615,65	3,60000%	615,85
VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	10,82504%	1.603,82	9,89593%	1.681,60	9,92944%	1.687,30
(categoria profissional)	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES	Quantidade	VALORES
1 POSTO	1	16.260,61	1	17.101,35	1	17.107,05

	%	VALOR ATUAL (9º TA)	%	VALOR REPACTUADO (1º.05.2025)	%	VALOR REAJUSTADO (18.05.2025)
Custo de Férias e do 1/3 Constitucional de Férias (TITULAR)	11,11000%	R$ 1.020,25	11,11000%	R$ 1.076,67	11,11000%	R$ 1.076,67
13º salário do TITULAR (Submódulo 4.2)	8,33000%	R$ 764,96	8,33000%	R$ 807,26	8,33000%	R$ 807,26
Incid. do submódulo 4.1 s/Férias, terço const. de férias e 13º salário (TITULAR)	3,62119%	R$ 332,54	3,62119%	R$ 350,93	3,62119%	R$ 350,93
Multa do FGTS (Somatório Multas APT e API)	3,82000%	R$ 350,80	3,82000%	R$ 370,20	3,82000%	R$ 370,20
Subtotal DGBM		R$ 2.468,55		R$ 2.605,06		R$ 2.605,06
Taxa de Administração (Custos Indiretos) (módulo 5)	0,51212%	R$ 12,64	0,48678%	R$ 12,68	0,51207%	R$ 13,34
Lucro (módulo 5)	0,16740%	R$ 4,15	0,15915%	R$ 4,17	0,16737%	R$ 4,38
TOTAL DGBM		**R$ 2.485,34**		**R$ 2.621,91**		**R$ 2.622,78**